



ESCRITÓRIO DE COMPLIANCE • SEEL

JORNAL DA INTEGRIDADE

Edição 4 — Agosto 2026 • PCP 2026 • Q6 • Q7 • Q8 • Q9 ESG

MULHERES NA SEEL REPRESENTATIVIDADE, EQUIDADE E LIDERANÇA FEMININA

MATÉRIA PRINCIPAL

Q7 • Q8 • ESG 2.9

Mulheres na SEEL: o retrato da representatividade feminina

Dados do quadro de servidores mostram avanço na força de trabalho geral, mas desafio nos cargos de liderança

Um levantamento do quadro de pessoal, com base nos dados de julho de 2026, traça o retrato da presença feminina na SEEL: da força de trabalho geral aos cargos de alta direção.

Os números mostram uma secretaria próxima da paridade na base do quadro, mas com representatividade decrescente conforme os cargos de decisão sobem de nível — padrão conhecido como "cano furado" na trajetória de carreira das mulheres.

Para endereçar essa desigualdade estrutural, a SEEL instituiu formalmente o Comitê da Mulher, por portaria, com ações de representatividade e proteção da servidora.

43,2 %

das(os) servidoras(es) da SEEL são mulheres (228 de 528)

32,8 %

das funções de chefia e comissionadas são ocupadas por mulheres (38 de 116)

35,7 %

da alta direção — secretaria, subsecretaria, superintendências e gerências — é feminina (10 de 28)

ESG • Ouvidoria • Reconhecer Faz a Diferença

Agosto Lilás: um mês de mobilização contra a violência doméstica

CANAIS DE PROTEÇÃO

- Central de Atendimento à Mulher — **Disque 180**
- Emergência PMGO — **190**
- Delegacia Especializada de Atendimento à Mulher (DEAM) — **(62) 3201-2802**
- Ouvidoria Setorial da SEEL — ouvidoria.seel@goias.gov.br

Agosto Lilás é a campanha de conscientização em referência à sanção da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), marco legal de proteção da mulher em situação de violência doméstica e familiar. Durante o mês, a SEEL se une à mobilização estadual, reforçando a divulgação dos canais de denúncia e apoio.

A campanha dialoga diretamente com as ações do Comitê da Mulher da SEEL, reforçando que nenhuma servidora enfrenta a violência sozinha.

SEEL tem nova CIPA eleita para o biênio 2026/2028

Eleição por urna itinerante reuniu 109 servidores votantes

A CIPA da SEEL tem representantes novos para os próximos dois anos. Votação em 05/08, apuração em 06/08 na sala do SESMT, conforme Lei Estadual nº 19.145/2015 e NR-5.

RESULTADO

- **Vice-Presidente (Titular)**
Leonardo Cardoso da Silva — 48 votos
- **Secretária (Suplente)**
Leila Aparecida L. de Oliveira — 30 votos

A Presidência foi formalizada por Despacho do Gabinete, com a indicação da servidora Denise Tamaê Borges Sato para representar o empregador na Comissão e a servidora Eunice de Godoy Pinto como Secretária.

Ouvidoria da SEEL é a mais elogiada do Estado

Painel do Instituto Mauro Borges confirma liderança isolada da SEEL

Resultado direto da campanha "Reconhecer Faz a Diferença": entre maio e julho de 2026, a Ouvidoria da SEEL recebeu 87 elogios — mais que o dobro do segundo colocado.



Fonte: painel IMB, período de 01/05 a 27/07/2026. Tempo médio de resposta aos elogios: 7,5 dias — um dos mais ágeis entre os tipos de manifestação.

O resultado confirma o objetivo da campanha: aproximar o servidor do canal oficial de ouvidoria e consolidar a cultura de valorização das pessoas na SEEL.

Pesquisa de Clima Organizacional: sua opinião constrói a SEEL

Ouvidoria lança pesquisa 100% anônima sobre o ambiente de trabalho

A Ouvidoria da SEEL lança a Pesquisa de Clima Organizacional 2026, convidando cada servidor a compartilhar sua percepção sobre o dia a dia na Secretaria. Os resultados vão subsidiar ações de valorização das pessoas.



Escaneie o QR Code ou **clique sobre ele** para responder a pesquisa



5 minutos



100% anônimo

forms.cloud.microsoft/r/rsUGr4Ysxm

PRÓXIMAS EDIÇÕES DO JORNAL DA INTEGRIDADE — 2026

Edição 5 — Setembro: Mediação, TAC, TCA e resolução consensual de conflitos (Q8 · Q2 Governança)

ESTA EDIÇÃO GERA EVIDÊNCIA PARA O PCP 2026

Q6 • Q7

Mulheres na SEEL +
Agosto Lilás +
Ouvidoria

Q8 +1PT

Divulgação correição —
representatividade

ESG 2.7 • 2.9

Agosto Lilás +
representatividade e

ESG

CIPA + Pesquisa de
Clima Organizacional

Evidência PCP 2026 — ESG (gestão participativa e segurança do trabalho) • Q7 +1 pt: resultado da campanha Reconhecer Faz a Diferença • ESG: pesquisa de clima como instrumento de gestão participativa