

ESCRITÓRIO DE COMPLIANCE · SEEL

JORNAL DA INTEGRIDADE

SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER — GOIÁS

Edição Especial de Lançamento · PCP 2026 · Q6 · Q7 · Q8 · ESG

INTEGRIDADE, DIGNIDADE E RESPEITO — OS PILARES QUE SUSTENTAM O SERVIÇO PÚBLICO GOIANO E PROTEGEM CADA SERVIDOR DA SEEL.

MENSAGEM DE ABERTURA

Wellington Peixoto Moura

Secretário de Estado de Esporte e Lazer

*“É com satisfação que a Secretaria de Estado de Esporte e Lazer lança o **Jornal da Integridade**, canal permanente de diálogo sobre ética, compliance e integridade no serviço público. Esta primeira edição chega em um momento simbólico — o Dia das Mães — e celebra o evento **Conexão e Cuidado**, realizado hoje em nossa sede. Mais do que uma data comemorativa, reafirmamos o compromisso institucional da SEEL com um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e livre de qualquer forma de assédio. Cada servidor e servidora merece ser tratado com dignidade. Esse é o nosso compromisso.”*

— Wellington Peixoto Moura, Secretário de Estado de Esporte e Lazer

M a t é r i a P r i n c i p a l · Q 6 · Q 7 · Q 8

Q6 — Ética e Responsabilidade

Q7 — Ética

Mulher, maternidade e trabalho: SEEL celebra o Dia das Mães com palestras sobre dignidade e proteção

Evento "Conexão e Cuidado" reuniu servidoras e servidores nesta manhã para debater empoderamento feminino, rede de proteção e o combate ao assédio no ambiente de trabalho

Nesta sexta-feira, 8 de maio de 2026, a SEEL realizou no tatame de caratê de sua sede o evento **Celebração do Dia das Mães: Conexão e Cuidado** — uma manhã intensa de acolhimento, conhecimento e comprometimento institucional com o bem-estar das servidoras e servidores.

Das 9h ao meio-dia, o espaço foi palco de uma abertura musical e artística, seguida de duas palestras que abordaram, sob perspectivas complementares, os temas que estruturam esta edição do Jornal da Integridade: a relação entre mulher, maternidade e trabalho; e o empoderamento feminino como rede de proteção contra o assédio.

O evento reflete o compromisso da SEEL com o **Programa de Compliance Público 2026** e gera evidência formal para os quesitos Q6 (Ética e Responsabilidade — atividades sobre assédio), Q7 e Q8 do Prêmio Ética. A iniciativa integra também as ações do Comitê da Mulher da secretaria e compõe o marco ESG institucional.

PROGRAMAÇÃO — CELEBRAÇÃO DO DIA DAS MÃES: CONEXÃO E CUIDADO

08/05/2026 · 9h às 12h · SEEL — Tatame de Karatê, Goiânia

Abertura Musical e Artística

Apresentações culturais de acolhimento para as mães e convidados presentes.

Palestra 1 — Marcus Paulo

Mulher, Maternidade e Trabalho — Psicologia clínica e neurociência focada no bem-estar da mulher servidora, os desafios da maternidade ativa e as proteções legais no ambiente de trabalho.

Palestra 2 — Evelin Rodrigues

Empoderamento Feminino e Rede de Proteção — Assédio moral e sexual, canais de denúncia, gestão de programas sociais e o impacto do programa Goiás por Elas.

Encerramento

Finalização oficial com agradecimentos e convívio

OS PALESTRANTES

Marcus Paulo

Mulher, Maternidade e Trabalho

Psicólogo Clínico, Especialista em TCC, Pós-graduado em Neurociência e Avaliação Neuropsicológica, Autor.
Superintendente de Gestão Integrada da SEEL.

Abordou os desafios emocionais e legais enfrentados pela mulher que concilia maternidade e carreira no serviço público, com ênfase em saúde mental, direitos e proteção. O tema do assédio no trabalho foi integrado à reflexão sobre ambientes seguros e dignidade profissional.

Evelin Rodrigues

Empoderamento Feminino e Rede de Proteção

Psicóloga Clínica, Mestre em Psicologia pela UFRJ.
Superintendente da Mulher da SEDS e Gestora do Programa Goiás por Elas.

Apresentou caminhos para o empoderamento feminino e o fortalecimento da rede de proteção no serviço público. Tratou especificamente das formas de assédio moral e sexual, os canais de denúncia disponíveis e o papel do Programa Goiás por Elas na promoção de inclusão e dignidade

✓ Evidência PCP 2026 — Palestra Q6: lista de presença, divulgação prévia e fotos do evento compõem o dossiê para envio à CGE.

Q7 — Código de Ética

Integridade no dia a dia: o Código de Ética como bússola do servidor público

O Decreto 9.837/2021 instituiu o Código de Ética e Conduta Profissional do Servidor Público do Estado de Goiás — um código cidadão, construído com a participação de 1.379 servidores que indicaram os princípios e valores que desejam ver praticados.

Seus três pilares são: a predominância do interesse público sobre o particular; a boa utilização dos recursos públicos com foco em resultados; e a promoção da confiança como base das relações de trabalho.

Acesse o Código de Ética: legisla.casacivil.go.gov.br · Decreto 9.837

Q8 — Correição e Prevenção

Assédio moral e sexual: reconheça, previna, denuncie

O assédio no ambiente de trabalho — seja moral, seja sexual — é uma violação grave dos direitos humanos e da dignidade do servidor. Ele se manifesta de formas diversas: humilhações repetidas, comentários de cunho sexual, isolamento deliberado, cobranças abusivas ou ameaças veladas.

Reconhecer é o primeiro passo. Nenhuma conduta humilhante deve ser naturalizada. A legislação protege quem denuncia e responsabiliza quem assedia.

Canais oficiais: Ouvidoria Setorial da SEEL — (62) 3201-6087 / ouvidoria.seel@goias.gov.br — e CGE-GO — goias.gov.br/controladoria/etica-e-responsabilidade.

CANAIS OFICIAIS DE DENÚNCIA · SEEL E CGE-GO

Nenhum servidor enfrenta o assédio sozinho.

A SEEL e a Controladoria-Geral do Estado disponibilizam canais acessíveis, sigilosos e oficiais para denúncia de assédio moral, sexual e qualquer irregularidade. Denunciar é um ato de coragem que protege a todos.

OUVIDORIA SETORIAL — SEEL

Ouvidora: Elisa Gonçalves dos Santos

Adjuntas: Ilanna Dandara Souza Lima e Zélia de Oliveira do Nascimento

Tel: (62) 3201-6087 / 3201-6079

E-mail: ouvidoria.seel@goias.gov.br

Horário: 8h-12h e 14h-18h

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Av. Fued José Sebba, nº 1.170 Jardim Goiás, Estádio Serra Dourada — Ala NorteGoiânia-GO · CEP: 74.805-100

SEI: 17927

goias.gov.br/esporte/ouvidoria-setorial

CGE — ÉTICA E RESPONSABILIDADE

Canal da Controladoria-Geral do Estado para denúncias, orientação ética e acesso ao Código de Ética (Decreto 9.837/2021).

Site: goias.gov.br/controladoria/etica-e-responsabilidade

Código de Ética: legisla.casacivil.go.gov.br · Decreto 9.837

Comitê da Mulher da SEEL: representatividade que se traduz em ação

A SEEL instituiu formalmente o Comitê da Mulher por portaria, tornando-se referência em ações afirmativas de representatividade feminina na gestão pública goiana. A iniciativa garante pontuação no item 2.7 do Prêmio Governança — Critério ESG — e reforça o compromisso da secretaria com equidade de gênero nos cargos de liderança.

As ações do Comitê dialogam diretamente com os programas Proatleta/Goiás Social e Viva Mais, que oferecem bolsas esportivas a crianças de mães beneficiárias e promovem atividades culturais para idosas — exemplos concretos do impacto da política de gênero além das fronteiras institucionais.

O evento desta manhã, com foco em empoderamento e proteção da mulher servidora, integra o calendário de ações do Comitê e gera evidência simultânea para Q6 (Ética), Q9 ESG e a pontuação do Prêmio Governança.

✓ Evidência PCP 2026 — ESG 2.7: Portaria do Comitê da Mulher já publicada · ESG 2.9: Programas Proatleta e Viva Mais

PRÓXIMAS EDIÇÕES DO JORNAL DA INTEGRIDADE — 2026

Edição 2 — Junho: Proteção de Dados Pessoais — LGPD na SEEL (Q7 · Q8 · Q10)

Edição 3 — Julho: Integridade em contratos, atos lesivos e responsabilização (Q7 · Q8)

Edição 4 — Agosto: Mulheres na SEEL: representatividade, equidade e liderança feminina (Q7 · Q8 · ESG)

Edição 5 — Setembro: Mediação, TAC, TCA e resolução consensual de conflitos (Q8 · Q2 Governança)

Esta edição gera evidência para o PCP 2026

Q6 20 PTS

Palestra assédio moral e sexual — Prêmio Ética e Responsabilidade

Q7 +1 PT

Divulgação sobre ética — matéria Código de Ética no serviço público

ESG 2.5 · 2.7

Sensibilização + Comitê da Mulher — Prêmio Governança Q9

Q8 +1 PT

Divulgação sobre correição — matéria assédio e canais de denúncia