



Sempre uma reflexão autoral sobre desenvolvimento



## AMBIENTES QUE INSPIRAM: BELEZA, CRIATIVIDADE E HUMANIZAÇÃO NO TRABALHO

por Pedro Vaz Neto

Em um cenário em que a gestão pública busca constantemente alinhar eficiência, humanização e inovação, a **Gerência de Projetos de Infraestrutura (GPINFRA)** da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás consolida, em seu **Planejamento Tático de 2025**, uma visão que ultrapassa o cumprimento de metas administrativas. Promover **ambientes que inspiram** tornou-se um compromisso institucional que integra infraestrutura moderna, cultura organizacional positiva e cuidado genuíno com as pessoas — pilares indispensáveis para o desempenho sustentável e o bem-estar coletivo. No serviço público, as transformações significativas não ocorrem apenas com investimentos materiais, mas sobretudo com a valorização do **servidor como protagonista das mudanças**. A liderança da GPINFRA, consciente desse papel, tem promovido uma cultura de cuidado que se reflete tanto na **modernização dos espaços físicos** quanto na **criação de ambientes de trabalho saudáveis e colaborativos**.

Inspirados por obras como *Coração no Trabalho*, de Jack Canfield e Jacqueline Miller, e *Qualidade de Vida no Trabalho, Clima Organizacional e Motivação*, de Patrícia Itala Ferreira, as ações estratégicas da GPINFRA revelam um novo paradigma: o de que ambientes belos, organizados e afetivos potencializam a energia criativa, o sentimento de pertencimento e o engajamento.

Essa abordagem humanizadora tem sido fortalecida por práticas concretas — desde **momentos de integração com equipes que cuidam do dia a dia, como: limpeza, copa e manutenção e campanhas de conscientização** até a **implementação de espaços de descompressão**, como a hora de jogos nas sextas-feiras. Essas iniciativas demonstram que o equilíbrio entre desempenho, bem-estar e motivação é possível quando o foco está nas pessoas.



Momento com os colaboradores terceirizados

A **qualidade de vida no trabalho** consiste em um conjunto de ações que promovem a satisfação e o equilíbrio entre as dimensões pessoal e profissional dos colaboradores. O **clima organizacional**, por sua vez, reflete o grau de satisfação, confiança e harmonia existente nas relações de trabalho, enquanto a **motivação** atua como força propulsora que impulsiona o indivíduo a realizar suas tarefas com entusiasmo e propósito.

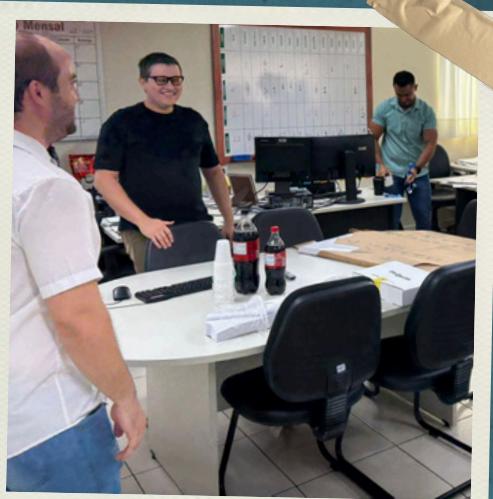
Quando trabalhados de forma integrada, esses três elementos formam o alicerce de uma cultura organizacional saudável e produtiva, princípio que a **GPINFRA** tem incorporado com **intencionalidade e sensibilidade** em suas práticas de gestão.

Como afirma Will Schutz, “a forma como me sinto e me comporto em relação a mim é o fator determinante do meu comportamento”. Esse pensamento sintetiza o propósito maior do planejamento da GPINFRA: **cuidar de pessoas é cuidar do propósito coletivo**, fortalecendo o espírito de equipe, a empatia e a excelência em cada projeto desenvolvido.

## Momentos GPINFRA



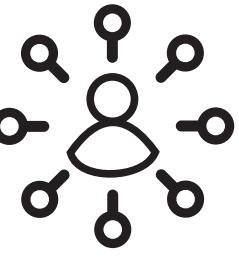
Almoço com a Equipe  
GPINFRA 2025



Capacitação com a  
Equipe GPINFRA 2025



Jantar de Integração  
GPINFRA 2025



A força de uma instituição não se mede apenas por suas entregas técnicas, mas pela capacidade de **tocar a vida das pessoas** que a constroem diariamente. É nesse espírito que a GPINFRA tem reafirmado sua vocação de **humanizar a gestão pública**, transformando o trabalho em espaço de criação, pertencimento e sentido.

A campanha de conscientização **Setembro Amarelo** é um reflexo dessa sensibilidade: um **gesto coletivo de cuidado** que rompe o silêncio, convida à pausa e devolve humanidade às rotinas intensas. Nesses instantes de escuta e acolhimento, **a liderança se revela não pelo comando, mas pela presença**, demonstrando que **inspirar é um ato de empatia**.

Como ensinam **Canfield e Miller**, ambientes que cultivam **beleza, harmonia e leveza** transformam o modo de sentir e pensar das pessoas, **ampliando a criatividade e diminuindo o peso do cotidiano**.



Campanha do Setembro Amarelo

O apoio do **PequiLab** reforça esse compromisso ao promover experiências que estimulam o relaxamento, a criatividade e o autoconhecimento. Cada oficina, cada momento de pausa, é também **um exercício de renovação interior**, uma lembrança de que o equilíbrio é o terreno fértil da inovação.



Momento de Jogos, sexta-feira.

Mas o que inspira não é apenas o ambiente — é a forma de pensar o ambiente. **O investimento contínuo em infraestrutura de qualidade, design acolhedor e processos bem estruturados** traduz uma mentalidade de **evolução constante**. Ao adotar metodologias como o **Ciclo PDCA** e o **Kanban**, a GPINFRA demonstra que **aperfeiçoar processos é também aperfeiçoar pessoas**, pois a melhoria contínua começa dentro de cada um que se dispõe a aprender e compartilhar.

A **liderança transversal**, presente em cada projeto e decisão, mostra que **grandes transformações nascem do trabalho conjunto, da escuta genuína e do reconhecimento dos talentos individuais**. Cada servidor é parte de uma engrenagem viva, criativa e humana, e o cuidado com o bem-estar físico e emocional, fortalecido por parcerias com o **CREMIC** e o **programa Movimenta SES**, reafirma que **cuidar de quem cuida é o primeiro passo para servir melhor**.

Em um mundo movido pela pressa, a **GPINFRA escolhe o caminho da consciência**: faz da organização um espelho de suas intenções e da beleza um instrumento de elevação. Porque ambientes inspiradores não são apenas espaços físicos, mas **expressões do espírito coletivo que os habita**.



# REFLETIR

Inspiração para vivenciar



Há canções que não apenas se escutam — **se vivem**. “Outra Estrada”, de Flávio Venturini, é uma dessas melodias que falam ao espírito, revelando o valor da pausa, da saudade e da reinvenção. Seus versos percorrem o território da alma humana, convidando-nos a perceber que **a jornada mais importante é sempre interior**: aquela em que deixamos cair as sementes do que somos e seguimos adiante, confiando que algo novo brotará.

“Se deixo pista no meu caminho, já não há mais ilusão...” — o poeta nos lembra que a evolução não se faz pela negação do que fomos, mas pela **consciência do caminho trilhado**. Assim como o jardineiro deposita no solo as sementes da próxima estação, o ser humano semeia, a cada gesto, o amanhã que deseja colher.

A música fala de mar, vento, cheiro e sol — elementos que refletem o próprio ciclo da vida. O **mar**, profundo e em movimento, recorda a imensidão das nossas emoções. O **vento** leva e traz pensamentos, como a vida que se renova em cada inspiração. O **sol** é o símbolo da clareza, da luz que surge depois das noites mais longas. E o **quintal** é o espaço íntimo da alma — onde florescem as ideias, os afetos e os propósitos que nutrimos em silêncio.

Nesse sentido, a GPINFRA 2025 também segue sua “outra estrada”:

**a da transformação consciente do ambiente de trabalho em espaço de vida.**

A cada projeto, reunião ou gesto de cuidado, a gerência planta sementes de pertencimento e significado — cultivando um solo fértil para que servidores floresçam em seu potencial humano e criativo.

Tal como na canção, há beleza na travessia, mesmo quando não sabemos o que virá ao acordar. A cultura institucional da GPINFRA vem demonstrando que a inovação nasce do equilíbrio entre razão e sensibilidade, entre a técnica e o afeto, entre o fazer e o ser.

E é nesse movimento — firme e delicado — que o trabalho deixa de ser apenas execução e se torna expressão de consciência e amor ao que se faz.

“Bom dia, ê mundo meu, canção do sol que nasceu.”

Que esse verso final ressoe como um símbolo do novo tempo que se constrói: um tempo em que o servidor público desperta para o propósito de servir com alma, e onde cada projeto, cada espaço e cada gesto de cuidado se transformam em luz que humaniza a gestão e inspira o futuro.





Histórias, relatos, encantos e alívios

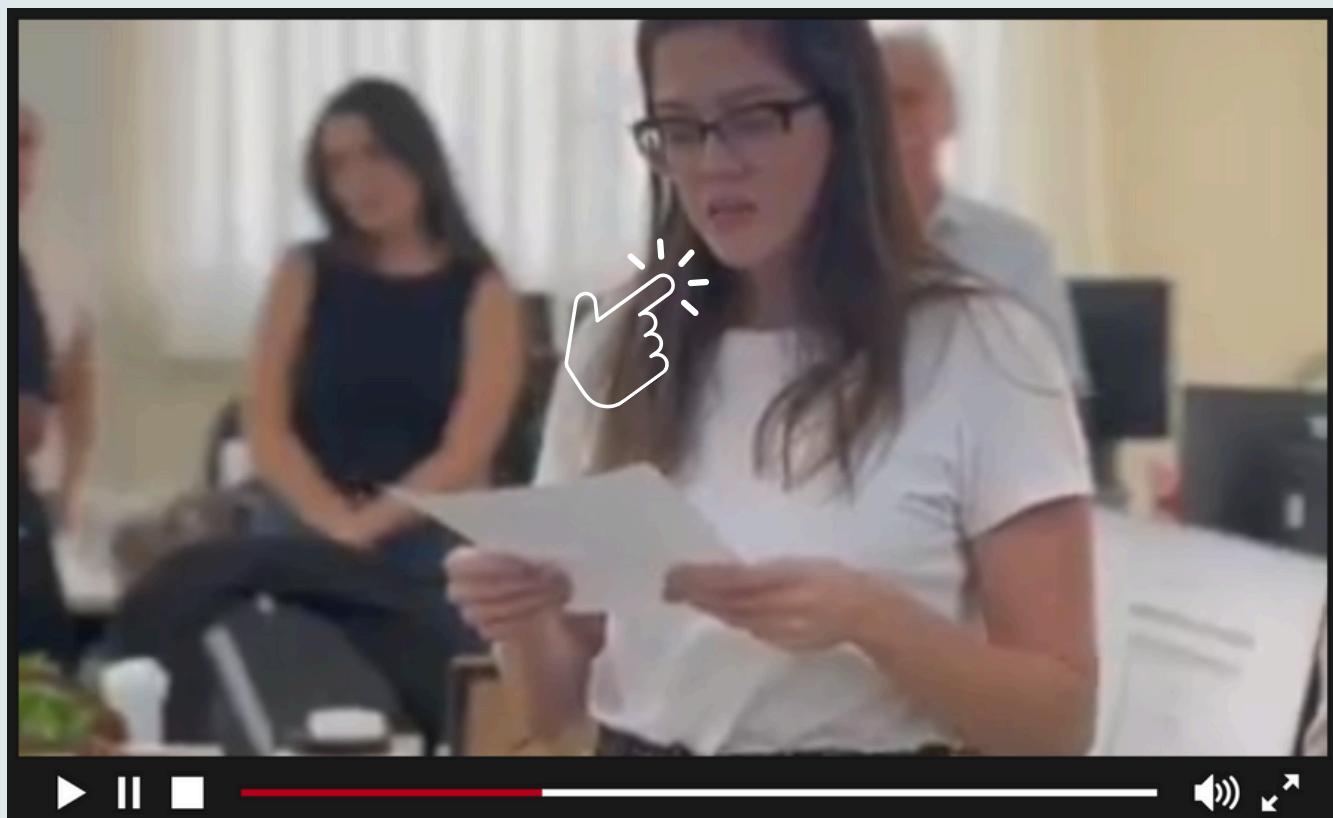


**“Se lhe pedirem para ser varredor de ruas, varra as ruas  
como Michelangelo pintava, como Beethoven compunha,  
ou como Shakespeare escrevia.**

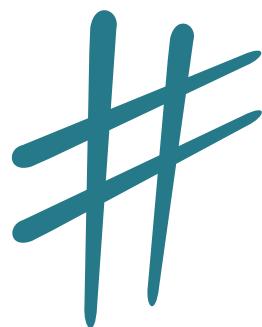
**Varra as ruas tão bem, que todos os anjos do céu e da  
terra façam uma pausa para dizer:**

**“Aqui viveu um grande varredor de ruas que fazia bem o  
seu trabalho.”**

**Martin Luther King Jr.**



**Homenagem aos Profissionais  
Serviços Gerais**

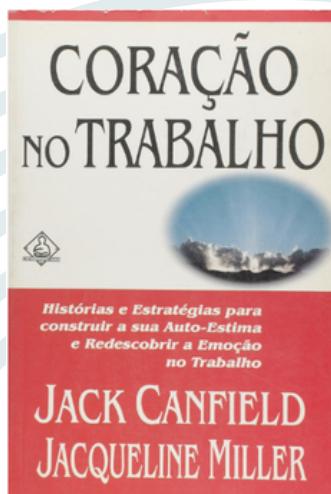


# EXPANDIR

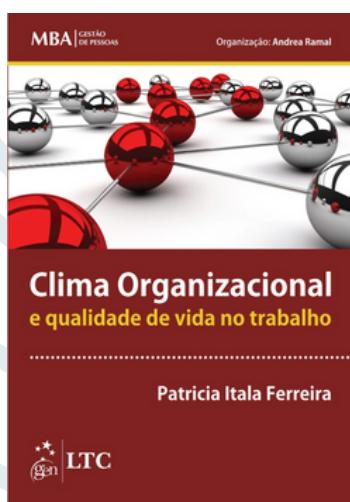
Seus horizontes



## Livros



CANFIELD, Jack; MILLER, Jacqueline. **Coração no trabalho.** São Paulo: Cultrix, 1998.



FERREIRA, Patrícia Itala. **Clima Organizacional e qualidade de vida no trabalho.** Rio de Janeiro: LTC, 2013.

## Filme



**O Segredo (2006)** Você poderá mudar a sua vida mudando o teor do seu pensamento.

## Música



### Sugestões



### Edições anteriores



### Autor

Pedro Vaz Neto

Edição, Produção e Revisão  
Equipe GEDP

E-mail: gedp.escoladesaude@goias.gov.br