



DESENVOLVER



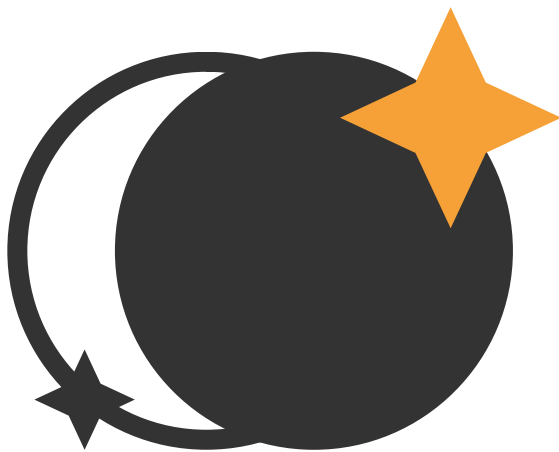
Sempre uma reflexão autoral sobre desenvolvimento

Dizem os astrólogos que o eclipse total é um **convite potente** para a transformação interior.

Dia 08/04 tivemos “o grande eclipse da América”, o maior do século XXI, até aqui. Esse eclipse solar total, segundo a astrologia, convida-nos a fazermos uma conexão com nossa individualidade, força criadora e propósito de vida. Deixar ir o velho para a chegada do novo.

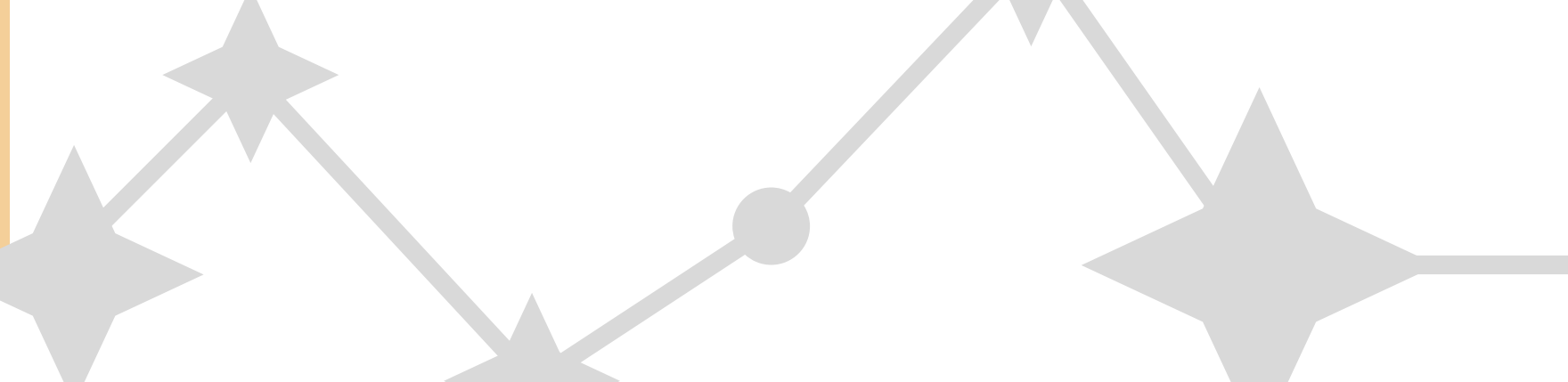
Aproveitando o ensejo dessa pequena provocação astrológica, nos perguntamos: será que estamos abertos ao que há de novo, a uma nova mudança que vai acontecer em nossas vidas?

Já dizia *Belchior* que “**o passado é uma roupa que não nos serve mais**”.



Acreditando ou não em astrologia, quem não gosta da ideia de termos a oportunidade de rejuvenescer e amadurecer? Grandes mudanças estão por vir, desde que estejamos **abertos a aprender** com os desafios e **dispostos a mudar da mentalidade fixa para a de crescimento**, como nos ensinou a psicóloga Carol Dweck. Podemos ser satélites, a orbitar uma estrela, como a lua, apenas refletindo o brilho do outro, ou podemos desenvolver **luz própria**, sermos como o sol. Podemos iluminar caminhos!

Nessa pegada, apresentamos o novo projeto da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas, o **Desenvolve News**, uma proposta convidativa de abrir mão do “controle” de nossas ações corriqueiras e perceber o mundo com mais atenção plena. É viver com presença no rastro de Rene Char, que diz: “Imponha sua chance. **Abrace sua felicidade. E vá em direção ao seu risco.**” Aqui propomos, enquanto lema, crescer e desenvolver, pessoal e profissionalmente, potencializando nossas virtudes e forças de caráter, para então **confiarmos o futuro ao futuro**, na expressão de Clarice Lispector.




E em que tudo isso pode contribuir para nosso mundo corporativo? Organizacional? Institucional?

Ahh, nada melhor que começarmos a margear o que é **Desenvolvimento de Pessoas**.

Desenvolver não é somente capacitação, não é progressão na carreira, nem palestras motivacionais, muito menos um modelo único a ser seguido.

Para nós, DesEnvolver é um compromisso contínuo e planejado de promoção ao crescimento individual e profissional que possibilita ampliar horizontes, fomentar nossas habilidades, conhecimentos e renovar nossas atitudes e comportamentos, em busca de aumentar a eficácia e o potencial de cada pessoa, alinhada à cultura organizacional da SES.



E você, como definiria
Desenvolvimento de
Pessoas?

Topa conhecer um
pouco sobre esse
tema?

Cabem muitos assuntos dentro de desenvolvimento ao pensar em ferramentas de gestão para projeção profissional, em autoconhecimento para crescimento individual, mas... Te enganamos?! Se achou que ficaríamos aqui falando de desenvolvimento por um bom tempo, né?

- Não esta não é nossa intenção!

Em primeira instância queremos deixar você pensar junto com a gente na construção desta jornada, acrescentando novos ingredientes na poção em ebulição de desenvolvimento de pessoas, trazendo para nós **novos olhares e alternativas para cocriarmos uma cultura de Desenvolver**.

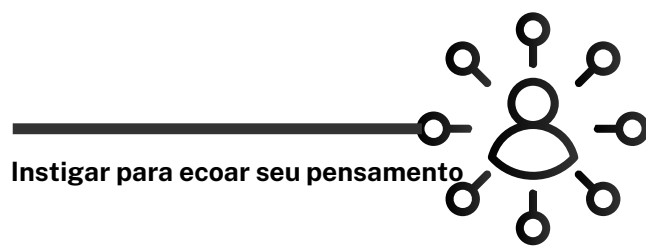
Queremos formar um **repertório de conexões, trocas e aprendizados** provenientes de várias fontes para desenvolver em nós uma **capacidade crítica e analítica** que fortaleça nossas estratégias para reconfigurar paradigmas em nosso dia a dia.

Para isso o #Desenvolve News irá caminhar por trilhas em busca de lentes que te DesEnvolva para criar repertório nesta área transversal dentro da SES.

Sigamos juntos nesta jornada!?

Então vamos ao nosso propósito do #Desenvolve News number 1, vamos refletir: O que te envolve dentro da SES? O que te move? Você se sente refletido naquilo que faz? Talvez refletir sobre sua **missão e o seu propósito no trabalho** possa lhe ajudar a dar significado ao seu papel, na SES.

REVERBERAR



Uma **vida sem propósito é uma vida desperdiçada**. Um trabalho sem propósito é uma oportunidade desperdiçada, energia pessoal mal investida e mal aproveitada. Já nos ensinou Freud que **amar é essencial para não adoecermos** e que **trabalhar pode ser uma fonte especial de satisfação**, de sublimação das nossas pulsões, de elevação humana.

Ao acordarmos, todos os dias, vivenciamos alguns rituais de autocuidado. Lavamos o rosto, escovamos os dentes, tomamos café, nos trocamos, preparamo-nos para sair de casa, rumo a uma nova jornada. **Nova? Ou a mesma, repetitiva, mecânica, impessoal e triste jornada?** O que **almejamos, para o nosso futuro?** Cada um de nós possui um ideal. Um **ideal de eu, um ideal a ser alcançado**. Sem um ideal, nada mais somos que assujeitados, a cumprirmos deveres que não nos conectam com a nossa subjetividade, com o nosso *self* - eu profundo.

A visão é o lançamento do nosso **olhar para o futuro**, para um ideal. O ideal está na imensidão do céu, na beleza da chegada. Olhar a todo tempo para longe pode desmotivar, ampliar o sentimento de distanciamento da realização. Todavia, contemplar a beleza de algo distante também pode nos inspirar na **continuidade dos nossos passos**, em direção a algo maior, no **fortalecimento da nossa pulsão de vida**. Pode nos oferecer uma direção, uma bússola interior, um norte.

Amar e trabalhar implicam em abertura ao outro, ao mundo, na conexão humana com um propósito além do próprio umbigo.

Ocorre que o trabalho, em si mesmo, pode ser fonte de prazer, crescimento, amadurecimento, criatividade e bem-estar, assim como de desprazer, ansiedade, tédio, desmotivação, adoecimento. O que **diferencia uma possibilidade da outra?**



Diante disso, algo precisa continuar a nos mover. Algo em que acreditamos. O quê? Justamente os **valores**. Princípios a guiar decisões e interações em um ambiente organizacional, um compartilhamento de **crenças**, como **crescimento, amadurecimento, flexibilidade, humor, liderança, autorrealização, cuidado e felicidade**. **Valores dão colorido e sustentação emocional ao percurso**. Faz-nos compreender que, mais que chegar em algum lugar, é desejável nos questionar como desejamos percorrer a jornada, com que estado de espírito, quais as marcas que desejamos deixar no caminho. É a luminescência dos valores, que nos movem, que alumia o caminho para que outros também possam percorrê-lo. Valores inspiram, multiplicam e irradiam a presença distante das estrelas!

Modelar o caminho significa agir de acordo com os **valores** e princípios defendidos pela organização, especificamente como um exemplo para os outros seguirem. Inspirar uma **visão** compartilhada envolve comunicar uma imagem atraente do futuro desejado, que inspira e motiva os colaboradores. Desafiar o processo implica buscar constantemente a inovação e a melhoria, questionando o *status quo* e buscando novas oportunidades. Capacitar os outros a agir envolve dar autonomia e desenvolver as habilidades dos colaboradores. Por fim, mas não menos importante, encorajar o coração significa considerar e valorizar os esforços e conquistas das pessoas.



REFLETIR

Inspiração para vivenciar

Entre as 5 práticas de liderança exemplar de Barry Posner e James Kouzes, duas são essenciais e já podem te ajudar na sua caminhada:

DAS UTOPIAS

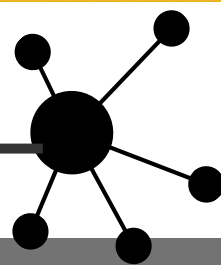
**Se as coisas são inatingíveis... ora!
Não é motivo para não querê-las...
Que tristes os caminhos, se não fora
A presença distante das estrelas!**

(Mário Quintana)



EXPANDIR

Seus horizontes

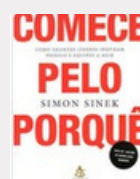


Palestras / Vídeos

- 1** Shawn Achor - O jeito Havard de ser feliz - Palestra sobre felicidade e psicologia positiva.
- 2** Simon Sinek - Como grandes líderes inspiram ação - Uma palestra popular sobre liderança e inspiração.
- 3** Happiness - Como pode ser prometida a felicidade numa sociedade de competição generalizada?



Livros



por **Simon Sinek**
Traz a relação entre propósito e motivação.



por **Carol Dweck**
Uma análise sobre as diferenças entre *mindset* fixo e de crescimento.



Música

“Velha roupa colorida”

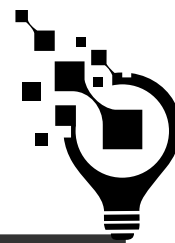
Por Belchior, porque precisamos todos rejuvenescer.



À procura da felicidade
Sobre mentalidade de crescimento e superação.

CONECTAR

Histórias, relatos, encantos, alívios



Maria Cecília Martins Brito

Representante da Subsecretaria de Vigilância e Atenção Integral à Saúde - SUBVAIS



Delaide Vieira Marçal

Representante da Subsecretaria de Inovação, Planejamento, Educação e Infraestrutura - SUBIPEI



Eliane Borges Damasceno

Representante da Superintendência de Gestão Integrada - SGI



Alessandra Rodrigues de Almeida Lima

Representante da Subsecretaria de Controle Interno e Compliance