



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

RELATÓRIO LNC

2025/2026



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

REALIZAÇÃO

Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

PARCERIA

Órgãos da Administração Pública do Poder Executivo Estadual

ELABORAÇÃO E FORMATAÇÃO

Gerência de Desenvolvimento Profissional

COORDENAÇÃO

Roberta Rodrigues Costa
Diretora-Executiva da Escola de Governo



1. Introdução

A Secretaria de Estado da Administração, por meio da Diretoria Executiva da Escola de Governo, é responsável pela execução da Política Estadual de Capacitação e Desenvolvimento Profissional, instituída por meio do Decreto nº 9.738, de 27 de outubro de 2020. Essa política tem como objetivo desenvolver as competências necessárias ao desempenho satisfatório das funções dos servidores públicos, por meio da aquisição e do aprimoramento de conhecimentos gerenciais, técnicos e operacionais.

Com o intuito de subsidiar a referida Política, foi realizado o Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2026, em parceria com os órgãos da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Estadual, visando identificar as demandas de capacitação dos servidores estaduais.

2. Objetivos do LNC

- Identificar lacunas entre a estratégia organizacional, o desempenho dos servidores e as competências requeridas para o exercício dos cargos e funções;
- Aprimorar as entregas e resultados da Administração Pública; e
- Subsidiar o Plano Anual de Capacitação da Escola de Governo.

3. Realizações LNC 2024/2025

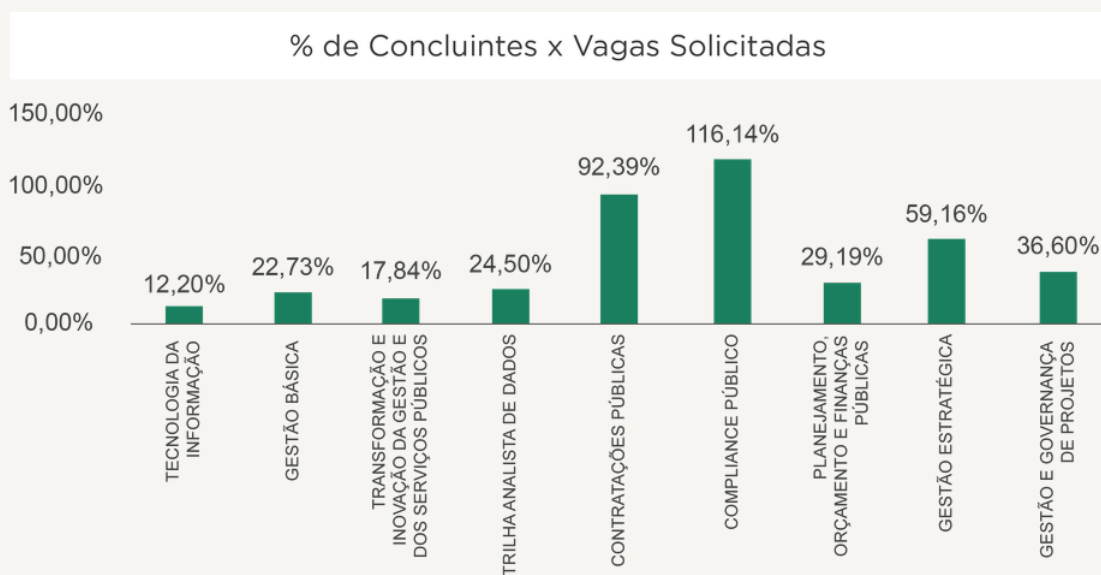
Este Relatório inicia-se com a apresentação dos resultados do LNC 2024/2025, considerando as áreas com maior número de vagas solicitadas pelos órgãos.



Cumprir destacar que a maioria dos cursos contou com oferta na modalidade a distância (EaD), o que não gerou dificuldades para atendimento pela Escola de Governo. No caso das turmas presenciais, a oferta ocorreu de forma gradual, conforme a demanda. Em algumas situações, houve, inclusive, o cancelamento de turmas por falta de quórum mínimo.

A partir dos dados consolidados de servidores concluintes em 2025, observa-se o seguinte cenário:

- na área de Contratações Públicas, registrou-se uma taxa de 92,4% de servidores concluintes em relação ao número de vagas solicitadas no LNC 2024/2025;
- na área de Compliance Público, o número de servidores concluintes superou o total de vagas inicialmente solicitadas;
- com exceção da área de Gestão Estratégica, que apresentou 59,16% de concluintes em relação às vagas solicitadas, nas demais áreas o percentual de concluintes foi inferior a 50% em relação às demandas registradas no LNC, conforme demonstrado na tabela a seguir.

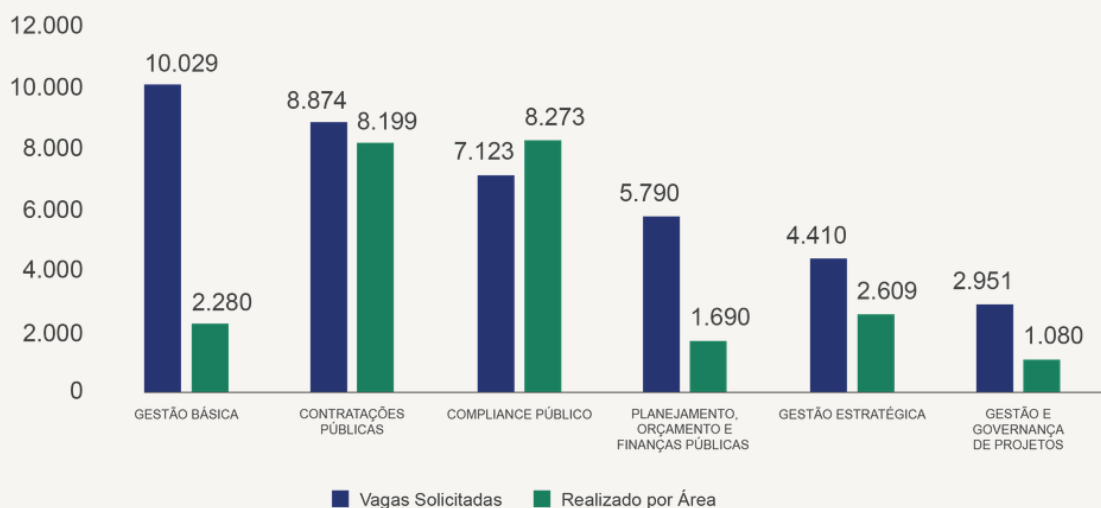




Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

- Na tabela a seguir, apresenta-se a relação entre o total de vagas solicitadas no LNC 2024 e o número de servidores certificados em 2025, considerando as principais áreas demandadas.
- Observa-se que, nos cursos da área de Contratações Públicas, o quantitativo de servidores certificados aproxima-se significativamente do número de vagas solicitadas. Já nos cursos de Compliance Público, o número de servidores certificados supera o total de vagas inicialmente demandadas, confirmando o exposto anteriormente de que não houve dificuldade na oferta de vagas por parte da Escola de Governo, uma vez que se tratam, majoritariamente, de cursos ofertados na modalidade a distância.

Vagas Solicitadas x Realizado por Área



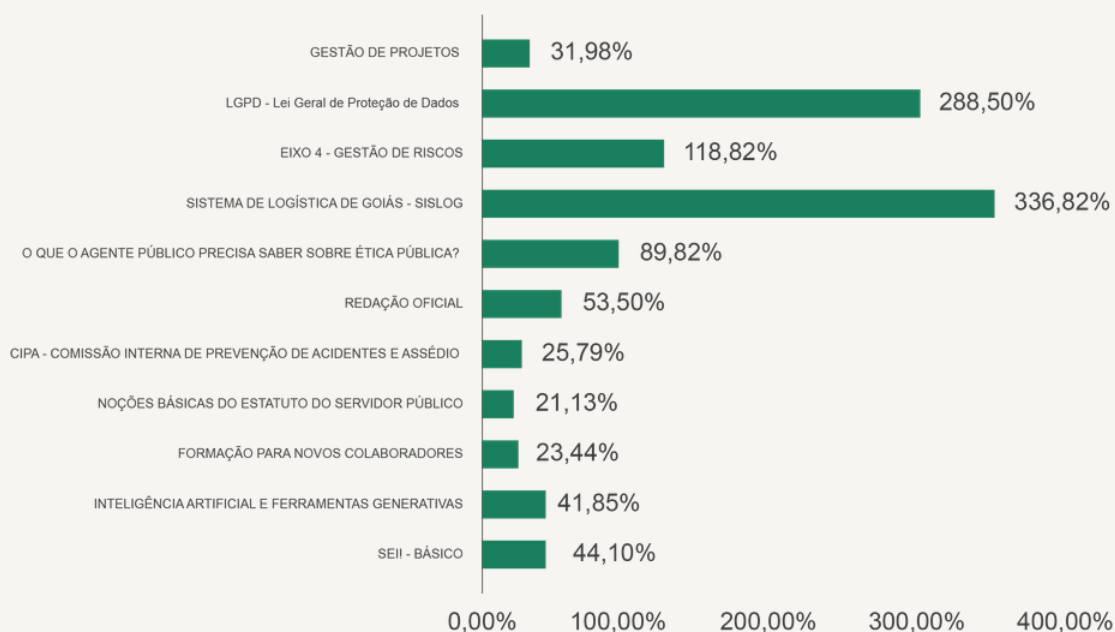
- Em relação aos cursos mais demandados, três apresentaram percentual de servidores concluintes superior ao total de vagas solicitadas pelos órgãos: Sistema de Logística de Goiás (SISLOG), Eixo 4 – Gestão de Riscos e LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados.



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

- Um curso registrou 89,82% de servidores concluintes em relação às vagas solicitadas: O que o Agente Público precisa saber sobre Ética Pública?.
- Quatro cursos apresentaram percentual de concluintes entre 30% e 50% em relação às vagas solicitadas: Gestão de Projetos, Inteligência Artificial e Ferramentas Generativas, SEI! – Básico e Redação Oficial.
- Três cursos que concentraram mais de 2.500 vagas solicitadas registraram, em 2025, percentual de servidores concluintes entre 21% e 25%.

% de Concluintes x Vagas Solicitadas por curso



- Em relação às sugestões cadastradas, a maioria refere-se à proposição de novos cursos, bem como à participação em eventos externos, tais como congressos e seminários, além de capacitações voltadas ao desenvolvimento de competências específicas dos órgãos.



4. Metodologia do LNC 2025/2026

O Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2025/2026 foi realizado por meio do Sistema de Gestão de Capacitação (SGC) e possibilitou aos órgãos o registro de vagas destinadas ao atendimento das Competências Gerais, tanto no que se refere aos cursos regulares ofertados pela Escola de Governo quanto às sugestões de novas ações educacionais.

A exemplo do exercício anterior, o usuário Gestor do SGC (chefe da unidade setorial) foi responsável pelo preenchimento do quantitativo de vagas destinadas à capacitação de seus colaboradores em cada área temática. Coube às Gerências de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (GGDPs) ou unidades equivalentes acompanhar, validar e complementar o cadastro das informações referentes ao levantamento de vagas nos temas propostos.

O Formulário de Respostas ao LNC 2025/2026 contemplou:

- cursos do catálogo regular de oferta da Escola de Governo, distribuídos por áreas temáticas, com exceção dos cursos no formato Sempre Aberto;
- espaço para o registro de vagas destinadas à participação em congressos, seminários e outros eventos externos de interesse dos órgãos; e
- campo específico para o encaminhamento de sugestões e demandas de novos cursos ou ações de capacitação.



O período para preenchimento das vagas no LNC ocorreu de 13/10 a 19/11/2025, após a realização de reunião técnica com as GGDPs ou unidades correspondentes, destinada à apresentação do módulo LNC do Sistema de Gestão de Capacitação (SGC) e ao repasse de orientações quanto ao correto preenchimento das vagas e ao cadastro das sugestões.

Até o dia 02/12/2025, as GGDPs ou unidades equivalentes dos órgãos puderam proceder à validação das solicitações de vagas e à edição das informações registradas no LNC.

5. Considerações

- O LNC 2025/2026 incorporou ajustes decorrentes das contribuições das Gerências de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (GGDPs) relacionadas ao uso do sistema. As sugestões de melhoria apresentadas em 2025, especialmente no que se refere aos processos de validação e à geração de relatórios, contribuíram para maior eficiência e eficácia na realização do Levantamento.
- De modo geral, o processo transcorreu com poucas intercorrências ou dúvidas por parte dos usuários do sistema.
- Observa-se que os órgãos encontravam-se mais familiarizados e preparados para a realização do Levantamento, o que resultou em informações mais alinhadas e assertivas quanto às necessidades de capacitação.
- Ressalta-se, contudo, que alguns órgãos não realizaram o preenchimento e/ou a validação das vagas solicitadas no referido Levantamento.



6. Adesão

- Do total de 38 órgãos convidados a participar do LNC 2025/2026, 30 realizaram o levantamento e validaram as informações registradas no sistema.
- Oito órgãos responderam ao Levantamento, porém não concluíram a validação das informações registradas no LNC, a saber: Agência Goiana de Defesa Agropecuária – AGRODEFESA; Secretaria de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento – SEAPA; Polícia Militar – PM; Secretaria de Estado da Casa Militar – SECAMI; Secretaria de Estado da Retomada; Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável – SEMAD; Secretaria de Estado do Entorno do Distrito Federal – SEDF; e Vice-Governadoria.

7. Áreas Temáticas

Compliance Público

Comportamento e
Desenvolvimento humano/
Oficinas PequiLab

Comunicação

Contratações Públicas

Gestão Básica

Gestão de Pessoas

Gestão de Políticas Públicas

Gestão Estratégica

Governança e Gestão de
Projetos

Liderança

Planejamento, Orçamento
e Finanças públicas

Pós-graduação

Seminários / Congressos

Tecnologia da Informação

Transformação e Inovação
da Gestão e dos Serviços
Públicos

Trilha Analista de Dados



8. Considerações em relação às respostas *objetivas*

O LNC 2025/2026 registrou um total de **52.554 vagas demandadas**, número significativamente inferior ao observado no exercício anterior, que contabilizou 182.590 vagas em 2025.

A distribuição das demandas por órgão apresentou o seguinte cenário:

- oito órgãos não validaram as vagas registradas no LNC 2025/2026;
- treze órgãos solicitaram até 500 vagas;
- cinco órgãos solicitaram entre 500 e 1.000 vagas;
- sete órgãos solicitaram entre 1.000 e 2.000 vagas;
- três órgãos solicitaram entre 2.000 e 5.000 vagas;
- um órgão solicitou acima de 5.000 vagas, a Secretaria de Estado da Saúde;
- um órgão solicitou mais de 17.000 vagas, a Secretaria de Estado da Educação.

Quanto às áreas temáticas, destacaram-se como mais demandadas: **Gestão de Pessoas, Seminários e Congressos e Liderança.**



9. Tabelas

Apresentam-se, a seguir, as tabelas com a consolidação dos dados do LNC 2025/2026, iniciando-se pela relação entre as vagas solicitadas e as vagas validadas, organizadas por área temática.

ÁREAS TEMÁTICAS	VAGAS SOLICITADAS
GESTÃO DE PESSOAS	8.010
SEMINÁRIOS / CONGRESSOS	6.163
LIDERANÇA	5.192
COMUNICAÇÃO	5.192
TRANSFORMAÇÃO E INOVAÇÃO DA GESTÃO E DOS SERVIÇOS PÚBLICOS	3.984
GOVERNANÇA E GESTÃO DE PROJETOS	3.623
COMPORTAMENTO E DESENVOLVIMENTO HUMANO OFICINAS PequiLab	3.118
PÓS-GRADUAÇÃO	3.105
PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS	3.098
COMPLIANCE PÚBLICO	1.835
CONTRATAÇÕES PÚBLICAS	1.676
GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	1.594
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1.506



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

ÁREAS TEMÁTICAS	VAGAS SOLICITADAS
GESTÃO ESTRATÉGICA	1.482
TRILHA ANALISTA DE DADOS	1.401
GESTÃO BÁSICA	1.265
Total	52.554

Total geral de vagas solicitadas e validadas por órgão:

ÓRGÃO	VAGAS
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCACAO	17.105
SECRETARIA DE ESTADO DA SAUDE	6.339
SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	4.854
SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	3.676
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANCA PUBLICA	2905
AGÊNCIA GOIANA DE INFRAESTRUTURA E TRANSPORTES	1.763
SECRETARIA DE ESTADO DA ECONOMIA	1.650
FUNDACAO DE AMPARO PESQUISA DO ESTADO DE GOIAS - FAPEG	1587
SECRETARIA-GERAL DE GOVERNO	1.582



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

ÓRGÃO	VAGAS
SECRETARIA DE ESTADO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INOVACAO	1.456
DEPARTAMENTO ESTADUAL DE TRÂNSITO	1.345
AGÊNCIA GOIANA DE ASSISTENCIA TECNICA EXTENSAO RURAL E PESQUISA AGROPECUARIA - EMATER	1.267
SECRETARIA DE ESTADO DA CULTURA	867
SECRETARIA DE ESTADO DE INDUSTRIA, COMERCIO E SERVICOS	723
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE GOIAS - UEG	695
GOIAS TURISMO - AGÊNCIA ESTADUAL DE TURISMO	669
SECRETARIA DE ESTADO DA CASA CIVIL	566
PROCURADORIA GERAL DO ESTADO	472
CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO	458
JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DE GOIAS	417
GOIAS PREVIDENCIA - GOIASPREV	408
SECRETARIA DE ESTADO DA INFRAESTRUTURA	402
DIRETORIA-GERAL DE POLÍCIA PENAL	376
SECRETARIA DE ESTADO DE RELACOES INSTITUCIONAIS	345
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR	183
SECRETARIA DE ESTADO DE COMUNICACAO	161



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

ÓRGÃO	VAGAS
DELEGACIA-GERAL DA POLÍCIA CIVIL	112
SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER	94
AGÊNCIA GOIANA DE REGULACAO CONTROLE E FISCALIZACAO DE SERVICOS PUBLICOS	67
AGÊNCIA BRASIL CENTRAL	10
AGÊNCIA GOIANA DE DEFESA AGROPECUARIA - AGRODEFESA	0
POLÍCIA MILITAR	0
SECRETARIA DE ESTADO DA CASA MILITAR	0
SECRETARIA DE ESTADO DA RETOMADA	0
SECRETARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA PECUARIA E ABASTECIMENTO	0
SECRETARIA DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL	0
SECRETARIA DE ESTADO DO ENTORNO DO DISTRITO FEDERAL	0
VICE-GOVERNADORIA	0
TOTAL	52.554



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

Total geral de vagas solicitadas por curso:

CURSOS	VAGAS
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - PÓS GRADUAÇÃO	1.170
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E AGILIDADE EMOCIONAL	1.168
GESTÃO DE CONTRATOS	1.132
COMUNICAÇÃO ASSERTIVA NO SERVIÇO PÚBLICO	1.071
FORMAÇÃO DE LÍDERES	1.024
INFORMÁTICA BÁSICA	1.014
LIDERANÇA	1003
RESOLUÇÃO DE CONFLITOS	972
COMUNICAÇÃO E ORATÓRIA NO SETOR PÚBLICO	958
SOLUÇÕES CRIATIVAS PARA PROBLEMAS PÚBLICOS COM USO DE IA NA PRÁTICA	952
LIDERANÇA E COMUNICAÇÃO	942
PRODUÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS	899
COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA	902
ANÁLISE DE POLÍTICAS PÚBLICAS	851
DIVERSIDADE E EMPATIA	831



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

CURSOS	VAGAS
DIRETRIZES DE GESTÃO POR PROCESSOS COM MODELAGEM DE PROCESSOS	773
SOBRE)VIVER EM UM MUNDO COMPLEXO, INCERTO E ACELERADO	763
PLANEJAMENTO E DESENHO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	743
DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES PRODUTIVAS	736
LINGUAGEM R PARA ANÁLISE DE DADOS	732
COMPETÊNCIAS PARA INOVAR	724
MEDIAÇÃO DE CONFLITOS PARA OS INTEGRANTES DA COMISSÃO PERMANENTE DE MEDIAÇÃO	721
GESTÃO, MEDIAÇÃO E RESOLUÇÃO DE CONFLITOS	718
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA - gestaopublicagov.br	709
OFICINA DE TEXTOS OFICIAIS: CONSTRUÇÃO E RECONSTRUÇÃO TEXTUAL	676
MÉTODOS ESTATÍSTICOS PARA ANÁLISE DE DADOS	669
PERFIL COMPORTAMENTAL	660
GESTÃO DE RISCOS NA PRÁTICA: OPERACIONALIZAÇÃO DO APLICATIVO SMARTSHEET	646
INVENTÁRIO PATRIMONIAL DE BENS MÓVEIS	640
COMPETÊNCIAS PARA O FUTURO	628
FUNDAMENTOS DA GESTÃO DE ESTOQUES NO SETOR PÚBLICO	625



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

CURSOS	VAGAS
LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO - PÓS GRADUAÇÃO	622
GERENCIAMENTO DE PROCESSOS	614
ENEAGRAMA	622
GESTÃO DO CONHECIMENTO	590
OFICINA: FEEDBACK E FEEDFORWARD	558
TRANSFORMAÇÃO PÚBLICA - CONECTANDO GOVERNO E PESSOAS	556
GESTÃO DA MUDANÇA	556
MONITORES SISLOG	544
POLÍTICAS PÚBLICAS -PÓS-GRADUAÇÃO	534
COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA EM GESTÃO DE PROJETOS	521
LINGUAGEM SIMPLES	518
OFICINA DE REVISÃO GRAMATICAL	517
INTRODUÇÃO AO QGIS	492
LIDERANÇA COM POWER SKILLS	499
APLICAÇÃO DE IA NA GOVERNANÇA E GESTÃO DE PROJETOS	479
FORMAÇÃO EM COMPLIANCE PARA SECRETARIAS EXECUTIVAS	468
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	467



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

CURSOS	VAGAS
APRESENTAÇÕES EFICAZES	456
BI NA GESTÃO DE PESSOAS	466
DIREITO PREVIDENCIÁRIO - NOÇÕES BÁSICAS	471
PROJETOS E PROCESSOS - PÓS-GRADUAÇÃO	433
INGLÊS INSTRUMENTAL	432
APLICANDO PAINÉIS DE INFORMAÇÕES À GESTÃO DE PROJETOS GOVERNAMENTAIS	428
ANÁLISES DE DADOS DE CONJUNTURA ECONÔMICA - NOÇÕES BÁSICAS	425
ECONOMIA DO SETOR PÚBLICO	421
GESTÃO DE PESSOAS ORIENTADA PARA RESULTADOS	428
ELABORAÇÃO E PLANEJAMENTO DE PROJETOS COM PM CANVAS	377
DESIGN THINKING	375
OFICINA DE FOTOGRAFIA	368
LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS - LIBRAS	368
ANÁLISE DE DADOS APLICADA À REDE SIPOFE	364
COMPRAS PÚBLICAS - PÓS-GRADUAÇÃO	346
FUNDAMENTOS EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS	326
DESIGN SPRINT	326



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

CURSOS	VAGAS
DESIGN DE SERVIÇOS	322
GESTÃO E CONTROLE DA FREQUÊNCIA - NÍVEL PRÁTICO	321
PDCA NA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	309
DIRETRIZES PARA A GOVERNANÇA E GESTÃO DE PROJETOS	293
CARTA DE SERVIÇOS	283
GESTÃO E CONTROLE DA FOLHA DE PAGAMENTO E FREQUÊNCIA - NÍVEL I	287
GESTÃO DO FUNDO ROTATIVO	271
CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA E GESTÃO DE CRÉDITOS ADICIONAIS	268
GOMAP: GESTÃO DE PROJETOS GOVERNAMENTAIS	259
DIRETRIZES DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA PROJETOS GOVERNAMENTAIS	254
GESTÃO E CONTROLE DA FOLHA DE PAGAMENTO - NÍVEL PRÁTICO	246
CONCILIAÇÃO CONTÁBIL NO SETOR PÚBLICO	224
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO SETOR PÚBLICO	220
TRIÂNGULO DE TALENTOS: DESENVOLVENDO O PERFIL DO GERENTE DE PROJETOS	196
EXECUÇÃO DE PROJETOS DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS NA PLATAFORMA TRANSFEREGOV	187
GESTÃO DE AQUISIÇÕES PARA PROJETOS GOVERNAMENTAIS	169



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

CURSOS	VAGAS
TRANSFERÊNCIAS DA UNIÃO COM TRANSFEREGOV	134
DIRETRIZES PARA OS PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DE ENCERRAMENTO DE EXERCÍCIO FINANCEIRO	129
EVENTOS EXTERNOS	
AGILE TRENDS GOV - BRASÍLIA	438
CONARH	219
CONBRASIL - CONGRESSO NACIONAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	443
CONGRESSO BRASILEIRO DE CONTABILIDADE - BALNEÁRIO CAMBORIÚ - SC	132
CONGRESSO BRASILEIRO DE DIREITO ADMINISTRATIVO	471
CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOEIROS - FOZ DO IGUAÇU	200
CONGRESSO CONSAD DE GESTÃO PÚBLICA - CONSAD	731
CONGRESSO DE COMPRAS PÚBLICAS - FOZ DO IGUAÇU	321
CONGRESSO DE EXCELÊNCIA EM LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES PÚBLICAS - CONEX	449
CONGRESSO NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - CONAD	375
CONTRATOS WEEK - SEMANA NACIONAL DE ESTUDOS AVANÇADOS EM CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - FOZ DO IGUAÇU	284
CONVERGÊNCIA - CONEXÃO INOVAÇÃO PÚBLICA	418
SEMANA DE INOVAÇÃO - ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - DF	572



SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO - FOZ DO IGUAÇU	207
SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E LIDERANÇA - PMI	617
SEMINÁRIO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS PARA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - CURITIBA - PR	286
TOTAL	52.554

10. Considerações sobre as respostas *subjetivas*

Em relação às respostas subjetivas ao LNC 2025/2026, foram identificadas 676 sugestões de cursos e eventos de capacitação, totalizando **6.950 vagas solicitadas** pelos órgãos participantes. Do total de órgãos convidados, **21 encaminharam sugestões**, enquanto **16 órgãos não registraram demandas** nessa etapa do Levantamento.

As sugestões contemplaram, majoritariamente, cursos voltados ao atendimento das competências gerais, incluindo também propostas de participação em seminários e congressos.

Quanto à distribuição do quantitativo de vagas por curso ou evento sugerido, observa-se o seguinte:

- 18 cursos/eventos apresentaram demanda entre 100 e 200 vagas;
- 59 cursos/eventos apresentaram demanda entre 20 e 90 vagas;
- 104 cursos/eventos apresentaram demanda entre 10 e 18 vagas;
- os demais cursos/eventos sugeridos apresentaram quantitativo de vagas entre 0 e 9.



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

Na sequência, apresenta-se a tabela com o total de vagas demandadas em cursos ou eventos sugeridos pelos órgãos.

ÓRGÃO / SUGESTÕES	VAGAS SOLICITADAS
SECRETARIA DE ESTADO DA SAUDE	1.679
SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	1.047
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCACAO	990
SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRACAO	880
SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANCA PUBLICA	646
POLICIA MILITAR	500
SECRETARIA-GERAL DE GOVERNO	296
DELEGACIA-GERAL DA POLICIA CIVIL	200
SECRETARIA DE ESTADO DA ECONOMIA	197
SECRETARIA DE ESTADO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INOVACAO	108
SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA	43
SECRETARIA DE ESTADO DE INDUSTRIA, COMERCIO E SERVICOS	85
CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO	64
FUNDACAO DE AMPARO PESQUISA DO ESTADO DE GOIAS - FAPEG	61
GOIAS PREVIDENCIA - GOIASPREV	57



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

ÓRGÃO / SUGESTÕES	VAGAS SOLICITADAS
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE GOIAS - UEG	31
JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DE GOIAS	30
SECRETARIA DE ESTADO DA CASA CIVIL	18
AGENCIA GOIANA DE REGULACAO CONTROLE E FISCALIZACAO DE SERVICOS PUBLICOS	12
DIRETORIA-GERAL DE ADMINISTRACAO PENITENCIARIA	5
AGENCIA GOIANA DE ASSISTENCIA TECNICA EXTENSÃO RURAL E PESQUISA AGROPECUARIA - EMATER	1
AGENCIA BRASIL CENTRAL	0
AGENCIA GOIANA DE DEFESA AGROPECUARIA - AGRODEFESA	0
AGENCIA GOIANA DE INFRAESTRUTURA E TRANSPORTES	0
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR	0
DEPARTAMENTO ESTADUAL DE TRANSITO	0
GOIAS TURISMO - AGENCIA ESTADUAL DE TURISMO	0
PROCURADORIA-GERAL DO ESTADO	0
SECRETARIA DE ESTADO DA CASA MILITAR	0
SECRETARIA DE ESTADO DA INFRAESTRUTURA	0
SECRETARIA DE ESTADO DA RETOMADA	0



ÓRGÃO / SUGESTÕES	VAGAS SOLICITADAS
SECRETARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA PECUARIA E ABASTECIMENTO	
SECRETARIA DE ESTADO DE COMUNICACAO	
SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER	
SECRETARIA DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL	
SECRETARIA DE ESTADO DO ENTORNO DO DISTRITO FEDERAL	
VICE-GOVERNADORIA	
TOTAL	6.950

11. Conclusões

- Verifica-se que a relação entre as vagas solicitadas e o número de servidores concluintes nos cursos apresenta maior convergência, considerando a solicitação de mais de 53 mil vagas em cursos ofertados pela Escola de Governo e a conclusão de pouco mais de 38.700 servidores no ano de 2024.
- Ressalta-se a importância do fortalecimento da divulgação dos cursos pelas Gerências de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (GGDPs) dos órgãos. Ainda assim, observa-se avanço significativo nesse aspecto em relação ao exercício anterior.
- Avalia-se como positiva a realização do LNC e a participação dos



órgãos, especialmente pelas contribuições apresentadas para o aprimoramento dos processos de preenchimento e validação das vagas no sistema.

- Em alguns casos, os dados consolidados apresentam distorções em relação às reais necessidades de capacitação dos órgãos, o que reforça a importância da realização de um trabalho contínuo e sistemático de levantamento das necessidades de capacitação, bem como da divulgação mais assertiva das ações educacionais.
- A Secretaria de Estado da Administração (SEAD), por meio da Escola de Governo, deve reforçar, de forma sistemática, junto às chefias dos órgãos, a relevância estratégica da capacitação, de modo a promover uma atuação integrada e alinhada em todo o Governo do Estado de Goiás.
- A Diretoria Executiva da Escola de Governo utiliza as informações consolidadas neste Relatório para subsidiar a elaboração de um cronograma de cursos voltado ao fortalecimento das competências dos servidores estaduais, com foco na Gestão por Resultados e na melhoria da entrega de valor à sociedade.

12. Encerramento

O presente Relatório do Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2025/2026 consolida informações estratégicas fundamentais para o planejamento das ações educacionais da Escola de Governo, evidenciando avanços importantes na maturidade do processo, na qualificação das informações prestadas pelos órgãos e no uso do Sistema de Gestão de Capacitação.



Os resultados apresentados reforçam o papel do LNC como instrumento estruturante da Política Estadual de Capacitação e Desenvolvimento Profissional, ao permitir maior alinhamento entre as demandas institucionais, a capacidade de oferta da Escola de Governo e as competências necessárias ao fortalecimento da atuação dos servidores públicos estaduais.

Os desafios identificados, especialmente no que se refere à validação das informações, à aderência entre vagas solicitadas e participação efetiva dos servidores, e à necessidade de aperfeiçoamento contínuo do levantamento, constituem oportunidades de aprimoramento para os próximos ciclos.

Nesse contexto, a atuação articulada entre a Secretaria de Estado da Administração, a Diretoria Executiva da Escola de Governo, as Gerências de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e as chefias dos órgãos é essencial para o fortalecimento da cultura de capacitação no âmbito do Governo do Estado de Goiás.

As informações consolidadas neste Relatório subsidiarão a elaboração do Plano Anual de Capacitação, orientando a definição de prioridades, estratégias pedagógicas e modalidades de oferta, com vistas ao desenvolvimento contínuo dos servidores públicos e à melhoria da entrega de valor à sociedade goiana.

13. Anexos

1. **Anexo I** - Planilha com o Relatório LNC – Dados Gerais.
2. **Anexo II** - Planilha Relatório Sugestões LNC.



Estado de Goiás
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria Executiva da Escola de Governo

Fevereiro/2026