

## ***Inovação e você, tudo a ver?***

Já falamos sobre competências na **pequiNEWS #1** e de como as ideias das pessoas importam. **Todos, em alguma medida, têm algo a contribuir.** A inovação, ou o próprio inovar, não é (ou não deveria ser) algo distante, personalíssimo.

Como bem apontado por André Tamura, Diretor Executivo da WeGov:

**"É melhor saber pouco e usar tudo, do que saber muito e não usar nada. A inovação no setor público não é um lugar que se alcança. As instituições não vão atingir, comprar ou possuir a inovação em governo. "**

A percepção de que inovar é sempre criar, ter algo novo, pode incorrer em equívoco. Isso porque **o simples deixar de fazer, abandonar práticas defasadas, eliminar processos burocráticos desnecessários** - os conhecidos "porque sempre foi assim" -, muitas vezes representam grandes avanços que **acabam por desencadear mudanças significativas** ao longo dos processos. No entanto, não raro, **mais que processos burocráticos, nos deparamos com a cultura burocrática e pessoas burocráticas.** Aqui é preciso colocar em prática o acolhimento e respeito à pluralidade de ideias e diversidade de equipe, a fim de direcionar os fatores positivos para a construção do melhor possível dentro da realidade.

De fato, alguns despontam e se destacam por reunirem qualidades que soam como talento, muitas vezes entendido como dom para inovar. Mas isso não existe. Por outro lado, temos também aqueles que por quaisquer motivos parecem totalmente avessos à inovação. O que também é um mito. Todos podem ser inovadores. E um caminho para isso é não se enxergar como ilha.

Estamos falando da necessidade de se **pensar nas pessoas trabalhando de forma colaborativa.** Entendendo aqui a colaboração no sentido genuíno: colaborar, contribuir, incorporar, agregar valor à construção do todo, e não apenas ceder sua força de trabalho para executar alguma parte do que sabe ou lhe caiba fazer, ainda que seja sua expertise. **A mera repetição mata a criatividade, a colaboração retroalimenta a confiança criativa.**

É quase automático e inconsciente não dar espaço às opiniões que divergem das que nos apetece. **Quando não nos sentimos inovadores, acatamos o que as nossas referências dizem e adotamos como verdades, e descartamos o restante.** Nem tanto ao céu, nem tanto ao mar: os inovadores "natos" são peças chave e essenciais, mas não são heróis em quem deve recair a responsabilidade do que seja inovar, assim como os resistentes não devem simplesmente ser descartados.

**Pessoas inovadoras não se sentem especiais** ou com super poderes, mas **têm consciência de si**, seus pontos fortes e limitações, trabalham seu autoconhecimento, bem como a **abertura e percepção para os outros**; além de uma **postura de menos certezas e mais interesses nas descobertas e aprendizados.**

Acreditando nisso, as indicações deste mês trazem um texto para provocá-los um cadinho sobre autoconhecimento, um para jogar luz sobre o poder da empatia como forma de promover inovação no setor público, um TED sobre autopercepção para fazer refletir e uma resenha caprichada do livro Mindset.

A **Resenha** é mais uma novidade do Pequi: uma iniciativa de microlearning voltada a disseminar conteúdo de inovação de forma fácil de ser consumida. A cada mês, um conteúdo novo será resumido e disponibilizado. Esperamos que gostem e aproveitem.

Agora, sim, as indicações desse mês:

**Você é racional?**

**Empatia é quebrar pedras**

**O quanto você acredita que (não) pode fazer algo?**

**pequiRESENHA #1 - Mindset**

Como você se enxerga? Você se entende como inovador? Tem conseguido dar sua contribuição? Percebe valor e demonstra real interesse pelo outro?

Ah... pra fechar, **indicamos ainda o filme Um Senhor Estagiário (tem na Netflix).** É leve, divertido e mostra como a abertura para o novo, o diferente, o inesperado, o "nem pensar", pode fazer toda a diferença.

Boas leituras!

Boas reflexões!

Fique à vontade para entrar em contato: [pequi.lab@goias.gov.br](mailto:pequi.lab@goias.gov.br)

Inscreva-se para receber as próximas edições. Encaminhe para quem você acha que pode gostar.

Ajude-nos a fazer esse conteúdo chegar a mais pessoas.

Um abraço.

## PequiLab


*Laboratório de Inovação em Governo*

---

**pequiNEWS** é uma iniciativa de microlearning do PequiLab voltada à disseminação de conteúdos relacionados à inovação em governo para fomentar uma nova forma de pensar e agir nos servidores públicos.



 [pequi.lab@goias.gov.br](mailto:pequi.lab@goias.gov.br)

 62 | 3201-4525

 [www.escoladegoverno.go.gov.br](http://www.escoladegoverno.go.gov.br)

 @escoladegovernogo

 62 | 3201-9263