

Olá! PequiLab aqui para te contar que, a partir de agora, habemus newsletter :)

Nossa ideia é enviar edições mensais com conteúdo relacionado à inovação em governo, selecionado por nossa equipe a partir de uma curadoria especialmente pensada para disseminar materiais, estudos, novidades, dicas, eventos e cursos que mereçam atenção e podem não estar no seu radar. Por aqui, nosso Radar da Inovação se propõe a captar, selecionar e fazer chegar a mais pessoas. Assim, potencializamos nosso alcance compartilhando e expandindo conhecimento; contribuimos para construir aprendizado, repertório, visão crítica; e reafirmamos nosso propósito de fomento à cultura de inovação em governo.

O mundo mudou, as demandas mudaram. No mar de incertezas em que nos encontramos, a única certeza inquestionável é a de que as mudanças continuarão a acontecer, cada vez em maiores proporções e mais rapidamente. Por isso, a necessidade de inovar é imediata, inadiável, inegável, não ignorável... um movimento sem volta.

Quando falamos em inovar, queremos trazer para a realidade do serviço público, para nossa prática e nosso cotidiano, aquilo que é inerente à cultura de inovação: muito mais sobre modos de pensar e fazer as coisas do que sobre métodos e ferramentas, apenas. Inovar começa no desejo, na postura, na vontade... a partir daí, as ferramentas vêm ajudar com um como.

A nova dinâmica exige que a inovação seja o berço das mudanças e não consequência delas. Mais: espera-se que ela perpasse e propulsione novos modelos e paradigmas, desde o simples abandono de práticas e padrões defasados à criação de propostas revolucionárias e disruptivas.

Não há uma receita ou “medida” para inovar, mas o aprimoramento e evolução contínua de ações, processos, projetos e políticas, passam pelo desenvolvimento constante das pessoas, suas competências e habilidades, para que, ao se perceberem capazes, habilitadas e estimuladas, a fazer aplicações cotidianas do repertório adquirido, possam efetivamente promover inovação.

É por isso que nessa primeira pequiNEWS fizemos questão de trazer três conteúdos relacionados a competências, para provocá-los e estimulá-los a pensar sobre o desenvolvimento pessoal. Como anda seu desenvolvimento para estas competências? E o desenvolvimento de seus pares, seus líderes, seus liderados? Se depende de você, o quanto você tem estimulado ou incentivado? Se não depende, quanto e como você tem demandado?

São dois materiais muito bacanas sobre competências, recém saídos do forno, preparados pela ENAP e um artigo publicado no Valor:

Competências essenciais de liderança para o setor público brasileiro

PESSOAS

Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal

Engajamento de pessoas e equipes

Coordenação e colaboração em rede

RESULTADO

Geração de valor para o usuário

Gestão para resultados

Gestão de Crises

ESTRATÉGIA

Visão de futuro

Inovação e mudança

Comunicação estratégica

Competências transversais de um setor público de alto desempenho

Resolução de Problemas com Base em Dados

Foco nos Resultados para os Cidadãos

Mentalidade Digital

Comunicação

Trabalho em Equipe

Orientação por Valores Éticos

Visão Sistêmica

Como estimular funcionários inovadores

"O problema é ter pouquíssimos funcionários se sentindo engajados no trabalho. As pessoas não acham que suas ideias importam."

Boas leituras! Boas reflexões!

Fique à vontade para entrar em contato: pequi.lab@goias.gov.br
Inscreva-se para receber as próximas edições. Encaminhe para quem você acha que pode gostar.
Ajude-nos a fazer esse conteúdo chegar a mais pessoas.

Um abraço.

PequiLab

Laboratório de Inovação em Governo

pequiNEWS é uma iniciativa de microlearning do PequiLab voltada à disseminação de conteúdos relacionados à inovação em governo para fomentar uma nova forma de pensar e agir nos servidores públicos.



 pequi.lab@goias.gov.br

 62 | 3201-4525

 escoladegoverno.go.gov.br

 @escoladegovernogo

 62 | 3201-9263