

INSTIGAR | sempre um texto autoral nosso, um convite provocativo à reflexão

O que você precisa desaprender para ir além?

Digite “Quais são as novas - aprendizagens? Habilidades? Comportamentos? - no Google e veja a enxurrada de tendências, novidades, características desejáveis e.... corta! Corta para a **persona ideal** na qual você deve se tornar da noite para o dia para não ser descartado ou para ser benquisto (chique ou over? Tem mais essa!). Isso é ter habilidade de reinventar-se, **adaptar-se**, ser um profissional de alto valor, ser um “camaleão social”, o segredo do sucesso, **dizem por aí**.

E tome-lhe **aprendizado**. Tem que aprender isso, aquilo, estar aberto, ser **aprendiz**, **aprender** coisas novas, enfim, é aprendizagem para todo lado. E talvez **falte até “espaço”** para tanta coisa nova. Chega falta ar! Porém, o que não te contaram é que, muitas vezes, o que está faltando mesmo é **desaprendizagem**. **Sim, des-aprender**. E aqui não vamos nos apegar (nem nos desdobrar) ao sentido strictu sensu que o conceito envolve em diferentes áreas. Estamos a falar de desaprendizagem organizacional como processo indispensável à inovação enquanto cultura e valor institucional. **Desaprendizagem organizacional a serviço da mudança, como ferramenta para assumir e encarar o medo do novo**.

Masss, péra lá:

- Conhecimento é bagagem, e isso não jogamos fora, claro. No entanto, **hábitos defasados, rotinas obsoletas, metodologias ultrapassadas**, precisam sim serem **descartadas e substituídas** por processos atualizados, **condizentes com as mudanças** ao longo do tempo.

- Conhecimentos e ferramentas precisam de **contexto** para alcançarem eficácia. Ser **eficiente em algo inútil** para a ocasião não vai adiantar nada;

- **Instituições não pensam por si só**, isto é, as atividades mentais **existem por meio das pessoas**. Pessoas pressionadas a aprender sem parar podem nunca parar para aprender de verdade.

Dito isso, vem a pergunta: **O que você precisa desaprender para ir além?** Não custa lembrar que o conhecido efeito camaleão, não raro, é aceito pelo senso comum como alta habilidade de adaptação, mas a imitação se presta igualmente aos papéis negativos. Em tempos de discursos de autenticidade e integridade... **O quanto o que você sabe, ou acha que sabe, te prende e te limita?**

Bora sair um pouco da Caverna?

IR ALÉM | curadoria de conteúdo selecionado para você expandir seus horizontes

- [O Mito da Caverna de Platão | Por SUPERLEITURAS](#) - Uma explicação rápida,

didática e lúdica sobre a Alegoria da Caverna, escrita por Platão e contada no livro

A República.

- [Para aprender é preciso também desaprender | Por Renata Spallicci](#) - O

primeiro passo para entender o significado do aprendizado nesses novos tempos é

compreender a importância do desaprender

- [A desaprendizagem como meio para a inovação | Por Renan Hannouche para](#)

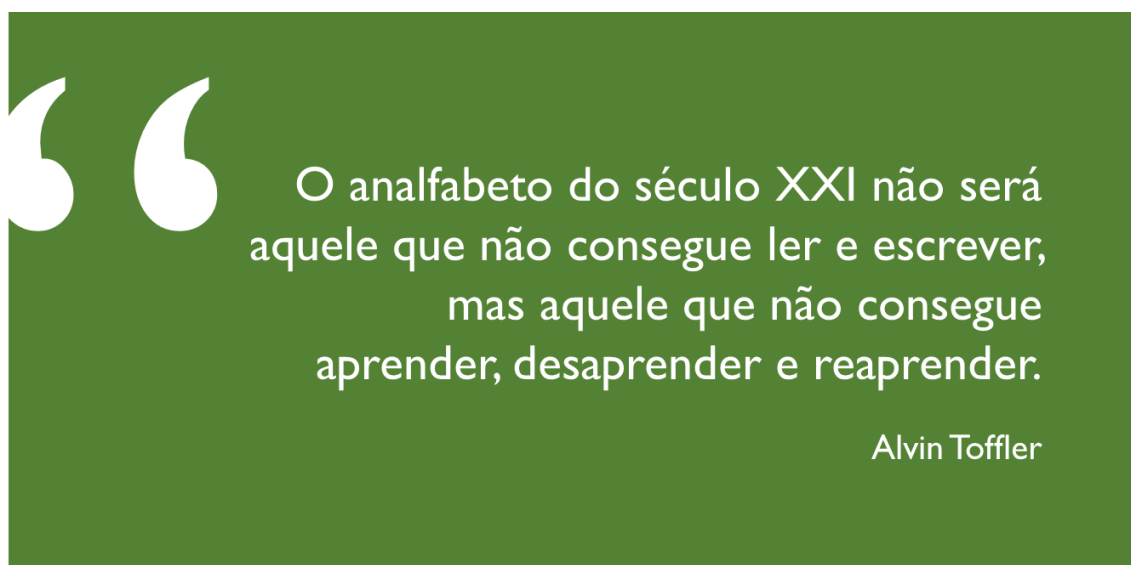
[HSM Experience \(Assista ao vídeo*\)](#) - “Imagine que você está em frente a um espelho

mágico... e você pergunta: Espelho, espelho meu, quem é mais eu do que eu? Essa é a

pergunta que você tem que verdadeiramente entender.”



INSPIRAR | aquela citação classuda para fazer pensar, curtir, gravar e compartilhar



DESOPILAR | uns respiros, uns risos, uns encantos...

[A Maldição de Ser Feliz | Por Reverb Poesia](#) - E se a MALDIÇÃO estiver em ser NORMAL? Conheça a história de um cara que confundiu levar a vida a sério com perder a graça.

“... ganhou uma maleta e partiu atrás de emprego. Lá foi nosso palhaço vestido de adulto, com cara emburrada e linguajar tão culto...

Com diplomas, um currículo em seu repertório, chega ao circo de horrores chamado “o escritório”.

Lá sua fantasia é mais uma entre tantas...”



Escola de Governo
Laboratório de Inovação e
Desenvolvimento de Pessoas
Telefone: (62) 3201-4525