



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

**Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO**

EQUIPE DE TRABALHO

SECRETÁRIO DE ESTADO DA SEDF-GO

Pábio Correia Lopes (Pábio Mossoró)

CHEFIA DE GABINTE

Paula Tredicci

GERÊNCIA DA SECRETARIA-GERAL

Rosária Valle

CORREGEDORIA SETORIAL

José Alexandre Romero Bernardes

PROCURADORIA SETORIAL

Nathália Furtado Maia

COMUNICAÇÃO SETORIAL

Gleice Meire Almeida da Silva

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA

Adriana Rosa Savite

GERÊNCIA DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS

Valéria de Sousa Rocha

GERÊNCIA DE APOIO ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICO

Igor Martins dos Santos

GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Victor Henrique Mendes de Carvalho

SUPERINTENDÊNCIA DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO URBANO INTEGRADO

Paula Tredicci

GERÊNCIA DE PROSPECÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA O ENTORNO DO DF

Adriana Rosa Savite

GERÊNCIA DE INTEGRAÇÃO INTERFEDERATIVA

Pâmella de Castro Miranda Clemente

DESIGNER | DIAGRAMAÇÃO

Leandro dos Reis Neves

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL**
2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de
Estado do Entorno
do Distrito Federal



COORDENAÇÃO DO TRABALHO

SECRETÁRIO DE ESTADO DA SEDF-GO

Pábio Correia Lopes (Pábio Mossoró)

SUPERINTENDÊNCIA DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO URBANO INTEGRADO

Paula Tredicci

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA

Adriana Rosa Savite

ASSESSORA DE PLANEJAMENTO

Paloma Batista Carvalho

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal



Sumário

EQUIPE DE TRABALHO.....	1
COORDENAÇÃO DO TRABALHO.....	3
SOBRE A SECRETARIA.....	5
COMPOSIÇÃO ATUAL DA SECRETARIA.....	7
METODOLOGIA ADOTADA NA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	8
MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	9
DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL	10
DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL	13
DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL	17
ODS PRIORITÁRIOS	19
BALANCED SCORECARD	21
PLANO DE AÇÕES.....	24
INDICADORES DO PEI 2024-2027.....	29

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal



SOBRE A SECRETARIA

A história do Entorno do Distrito Federal começou a tomar novos rumos após a Lei Complementar nº 181 de Goiás, em janeiro de 2023, definindo a Região Metropolitana do Entorno do DF (RME). O texto prevê ações integradas entre os governos de Goiás e do Distrito Federal e a União para a busca de soluções de problemas históricos que afetam os municípios da região, tais como mobilidade urbana, saúde, saneamento básico, destinação de resíduos sólidos, entre outros.

A Secretaria de Estado do Entorno do Distrito Federal (SEDF-GO) foi criada em fevereiro de 2023, por meio da Lei nº 21.792, para assessorar os municípios goianos da região do Entorno do DF de forma a tornar mais eficiente o relacionamento entre os órgãos municipais, estaduais e federais, fazendo a interlocução entre os diversos poderes, organizações da sociedade e a população para a promoção do desenvolvimento do entorno do Distrito Federal.

Nesse sentido a SEDF-GO presta assistência direta a onze municípios que compõe a RME: Águas Lindas de Goiás, Cidade Ocidental, Cocalzinho de Goiás, Cristalina, Formosa, Luziânia, Novo Gama, Padre Bernardo, Planaltina, Santo Antônio do Descoberto e Valparaíso de Goiás. Prestando ainda apoio aos municípios de Abadiânia e Alexânia. O principal objetivo do Governo do Estado de Goiás com a criação da Secretaria de Estado do Entorno do DF era fortalecer a comunicação com os órgãos de todas as

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Estado do Entorno
do Distrito Federal





esferas governamentais, facilitando a formulação de municípios ao redor de Brasília.

No presente exercício, segundo ano de atuação da SEDF-GO, o contato direto tem sido feito com as Prefeituras do Entorno do DF para a garantia de entrega das ações, os esforços continuam no sentido de promover os municípios da região, que têm a peculiaridade de serem integrados regionalmente a outra unidade da federação, a capital federal. A interdependência resulta em uma circulação diária de moradores entre os dois territórios, fluxo intenso de produtos e serviços, gerando demandas específicas em áreas como saúde, educação e transporte público, sendo a mobilidade da região do Entorno do DF o maior desafio atualmente.

Sua estrutura está organizada em Gabinete, Superintendência de Gestão Integrada e Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de
Estado do Entorno
do Distrito Federal





COMPOSIÇÃO ATUAL DA SECRETARIA

1.0 Gabinete do Secretário

- 1.1) Chefia de Gabinete
- 1.2) Gerência da Secretaria-geral;
- 1.3) Procuradoria Setorial;
- 1.4) Comunicação Setorial;
- 1.5) Gerência de Prospecção e Captação de Recursos para o Entorno do DF;
- 1.6) Corregedoria Setorial;
- 1.7) Superintendência de Gestão Integrada

1.7.1) Gerente de Planejamento e Finanças

1.7.2) Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

1.7.3) Gerente de Compras Governamentais

1.7.4) Gerência de Apoio Administrativo e Logístico

1.7.5) Gerência de Tecnologia

1.7.6) Gerência de Contabilidade

- 1.8. Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado

1.8.1) Gerência de Integração Interfederativa

1.8.2) Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal



METODOLOGIA ADOTADA NA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

O método de elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da SEDF-GO (2025-2027) abordou as seguintes etapas:

BRAINSTORM

Foram realizadas 01 (uma) oficina com o Secretário e servidores, e 8 encontros com as equipes totalizando 11 (onze) horas de alinhamento, além de acompanhamento das reuniões de alinhamento geral entre o Gabinete e as demais áreas da SEDF-GO.

CONSOLIDAÇÃO

Consolidação dos dados coletados no Brainstorm.

ANÁLISE

A análise dos dados pela SPDUI - Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado.

ANÁLISE E FECHAMENTO

Oficinas para análise e fechamento do PEI (Planejamento Estratégico Institucional) com Secretários, Superintendentes e gerentes.

APRESENTAÇÃO DO PEI PARA TODOS

Apresentação para os servidores da SEDF-GO e divulgação nas redes sociais e internamente.

IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO

Implantação e monitoramento.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno do Distrito Federal | GO

SEDF
Estado do Entorno do Distrito Federal



MISSÃO, VISÃO E VALORES

A missão é a finalidade da existência de uma organização. Deve responder as seguintes perguntas: por que a empresa existe? O que a empresa faz? Para quem?

Já quando falamos de visão o que vem em mente é o sonho da organização, ou seja, o que espera ser em um determinado espaço de tempo. Deve responder as seguintes perguntas: No que a empresa quer se tornar? Onde nós estaremos? O que a empresa será? Em que direção deve-se apontar os esforços dos dirigentes e colaboradores?

Os valores são os ideais de atitude de comportamento e busca de resultados comuns aos servidores, líderes, clientes, fornecedores, comunidade, parceiros, enfim, todos os envolvidos com a Organização.

Tem como **Missão**: Promover o assessoramento aos municípios do Entorno do DF, de forma integrada e eficiente, a fim de ampliar a interlocução com os órgãos municipais, estaduais e federais, fomentando as políticas públicas nas mais diversas áreas, visando o desenvolvimento regional.

Tem como **Visão**: Tornar o Entorno do DF uma região integrada e desenvolvida, oferecendo uma melhor qualidade de vida para a população goiana, garantindo o alcance e o fortalecimento das políticas públicas do Estado de Goiás na região.

Tem como **Valores**:

- Integração: Equipe trabalhando de forma coesa e eficiente;
- Cooperação: Promover a colaboração em busca de eficiência e inovação;
- Comprometimento: Atuação com dedicação, empenho e envolvimento em suas atividades;
- Pertencimento: Servidores se sentindo parte integrante da SEDF-GO, valorizados e incluídos;
- Eficiência: Executar com excelência os trabalhos designados;
- Ética: Atitude de abertura permanente da probidade, honestidade, lealdade e dignidade;
- Transparéncia: Garantia do acesso às informações, ações e decisões institucionais;
- Inovação: Estímulo à criatividade na busca de novas soluções;
- Interlocução: Comunicação e troca de informações entre servidores.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de
Estado do Entorno
do Distrito Federal



DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

O trabalho foi iniciado com um estudo e análise do Plano Estratégico Institucional já existente, onde o foco principal do estudo foi no plano de ações necessárias para o alcance dos objetivos previstos naquele planejamento. Em seguida, foi definido um cronograma com as atividades e ações previstas para a realização do novo PEI.

Por conseguinte, foram realizadas as oficinas para discutir os principais pontos relacionados à Secretaria. Para isso, foi utilizada a Análise SWOT, que é uma ferramenta estrutural de Administração, que possui como principal finalidade avaliar os ambientes internos e externos, formulando estratégias de negócios para a organização visando otimizar e melhorar seu desempenho.

Nela foram analisadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças da SEDF-GO.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

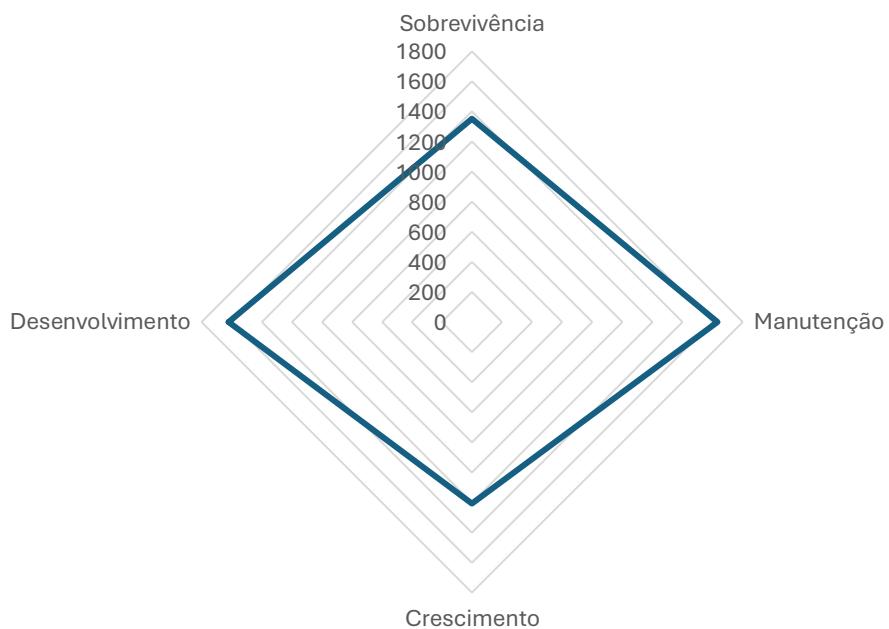
Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO

SEDF
Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal



	Pontos Fortes (FO)																	Pontos Fracos (FR)																											
	Item		FO1	FO2	FO3	FO4	FO5	FO6	FO7	FO8	FO9	FO10	FO11	FO12	FO13	FO14	FO15	FO16	FO17	Somatório	FR1	FR2	FR3	FR4	FR5	FR6	FR7	FR8	FR9	FR10	FR11	FR12	FR13	FR14	FR15	FR16	FR17	FR18	FR19	Somatório					
Oportunidades (O)	Item	Importância		2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1	189	3	3	3	2	2	3	2	2	2	1	2	1	3	1	1	3	2	3	1	198					
		Magnitude		3	3	1	3	3	3	1	3	2	2	3	2	3	2	2	1	171	3	2	3	2	2	3	1	2	2	1	2	2	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	2	0	198
		+InfM		6	6	2	9	3	9	2	9	4	6	9	4	9	6	4	8	16	9	6	3	4	4	9	2	4	4	2	4	1	9	1	1	9	4	9	1	1	1	0	2	0	198
	O1	3	3	9	2	1	0	1	1	2	0	2	2	2	0	1	2	1	2	189	2	1	2	1	0	2	2	2	1	0	1	2	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	0	198
	O2	3	3	9	2	1	0	0	2	2	0	2	1	1	0	1	1	2	2	2	171	0	1	2	2	0	2	0	2	2	1	2	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	1	0	12
	O3	2	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	16	1	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	56	
	O4	2	1	2	2	2	0	2	2	1	0	2	2	2	0	2	2	2	2	50	1	3	2	2	0	2	2	3	2	1	2	0	1	1	2	2	0	2	0	0	1	0	56		
	O5	2	2	4	2	1	0	1	1	2	0	1	1	1	0	2	1	2	1	68	1	0	1	0	0	0	2	2	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	52		
	O6	1	1	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	2	13	2	1	1	2	0	0	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17			
	O7	3	3	9	2	0	0	1	2	1	0	1	0	2	1	0	1	2	2	144	1	1	2	2	0	0	2	0	2	2	1	2	2	1	0	2	0	2	0	0	2	0	198		
	O8	1	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	1	0	12	1	0	0	0	2	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12			
Ameaças (A)	A1	3	3	9	2	2	0	2	1	2	0	2	1	1	2	2	2	1	207	2	2	2	2	0	0	0	0	2	2	1	2	2	0	0	1	2	2	2	0	0	1	2	0	198	
	A2	3	3	9	2	2	0	2	1	2	0	2	1	1	2	2	2	1	207	2	2	2	2	1	0	0	0	2	2	1	2	2	0	0	1	2	2	2	0	0	1	2	0	162	
	A3	2	1	2	1	2	0	1	1	1	0	0	2	1	1	2	2	1	34	1	1	2	1	1	0	2	0	2	1	2	2	0	0	0	1	1	0	1	0	32					
	A4	3	3	9	2	2	0	2	1	2	0	1	0	2	1	1	2	1	198	1	1	2	1	0	0	2	0	2	2	1	1	1	0	0	2	1	0	1	0	162					
	A5	2	1	2	2	0	2	2	1	0	2	1	2	1	2	2	0	0	40	1	1	1	1	1	0	0	2	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	24				
	A6	3	3	9	2	2	0	1	1	1	0	2	0	1	1	0	1	0	126	2	2	1	1	1	0	2	0	2	0	1	2	0	0	0	1	1	0	1	0	162					
	A7	2	2	4	1	2	0	2	1	2	0	1	2	2	1	0	2	2	2	88	2	2	2	2	0	0	2	0	2	2	2	2	0	0	2	2	2	1	2	0	108				
	A8	2	1	2	1	2	0	1	0	1	0	2	1	1	1	2	2	1	36	1	1	2	2	0	0	2	0	2	2	1	2	0	0	0	2	2	1	1	0	42					
	A9	3	3	9	2	2	0	2	0	1	0	2	1	1	1	0	2	1	162	1	1	1	0	0	0	0	2	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	81						
	A10	2	2	4	2	2	0	2	1	2	0	1	1	2	1	0	1	1	68	1	1	1	1	0	0	0	2	0	2	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	56					
A11	A11	3	3	9	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	2	1	81	0	1	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54					
	A12	2	2	4	1	1	0	2	2	1	0	0	0	2	1	0	2	2	60	1	1	0	1	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40					
	A13	2	2	4	2	2	0	2	2	1	0	2	1	1	2	2	2	2	96	1	2	2	2	0	0	1	0	2	2	2	0	0	1	0	2	2	1	2	0	96					
	Somatório	18	132	0	189	135	153	0	162	44	126	126	36	207	102	52	108	42	1632	135	108	153	60	12	189	4	100	72	26	80	0	54	6	12	135	28	153	0	1352						

Análise do Quadrante



Sobrevivência = 1352

Manutenção = 1632

Crescimento = 1208

Desenvolvimento = 1620

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

PONTOS FORTES (FO)

FO1 - Agilidade

FO2 - Apoio chefias

FO3 - Bom espaço para trabalhar e para reuniões

FO4 - Capacidade técnica

FO5 - Colaborativismo

FO6 - Compartilhamento de informação

FO7 - Estrutura física

FO8 - Experiência de projetos em escala regional

FO9 - Habilidade de adaptação

FO10 - Iniciativa

FO11 - Iniciativa de novas práticas organizacionais

FO12 - Liberdade de nomeação e exoneração

FO13 - Liderança

FO14 - Mediação de conflitos

FO15 - Treinamentos internos

FO16 - Visão voltada para a eficiência

FO17 - Vontade em aumentar a participação da sociedade nas políticas públicas

PONTOS FRACOS (FR)

FR1 - Urgências

FR2 - Clima Organizacional

FR3 - Falta de cooperação entre áreas

FR4 - Falta de Comunicação prévia internamente

FR5 - Falta de conhecimento sobre orçamento e compras

FR6 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica
(pedido político x possibilidade técnica)

FR7 - Ausência recursos financeiros para pequenas coisas e grandes projetos

FR8 - Burocracia

FR9 - Ausência de Fluxos de trabalhos formalizados e divulgados

FR10 - Sobreposição de competências

FR11 - Desmotivação dos servidores

FR12 - Distanciamento físico de Goiânia

FR13 - Falta de conhecimento em Termos de Referência

FR14- Equipes tecnologia e Jurídico pequenos para as demandas

FR15 - Falta de empatia

FR16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores

FR17- Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática)

FR18 - Falta de planejamento para contratações

FR 19 - Site não intuitivo

OPORTUNIDADE (O)

O1 - Crescimento da região do Entorno do DF

O2 - Credibilidade

O3 - Concurso

O4 - Esclarecimento sobre a importância dos serviços públicos como promotor de justiça social ou cumprimento das leis

O5 - Estudo do impacto econômico na geração de empregos e renda

O6 - Ferramentas virtuais integradas

O7 - Fortalecer o vínculo com municípios

O8 - Levantamento das áreas quanto à aquisição pretendida equipamentos e realizar consulta para doação junto à Receita Federal

O9 - Memória técnica dos servidores

O10 - Parcerias com outros órgãos e instituições

O11 - Realizar palestras com a participação popular

O12 - Reestruturar a Secretaria

O13 - Utilizar os feedbacks dos interessados como fonte de subsídio para inovações e melhorias na prestação dos serviços

AMEAÇAS (A)

A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas

A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação

A3 - Lidar com os egos dos municípios

A4 - Ausência de um governo consolidado (único)

A5 - Desinformação, despreparo e rotatividade das equipes das Prefeituras

A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo

A7 - Demandas urgentes se sobrepõe ao planejamento

A8 - Descrédito sobre o papel do servidor público

A9 - Falta de disponibilidade orçamentária

A10 - Falta de fiscalização efetiva

A11 - Falta de um sistema de transporte público mais eficiente inviabiliza conseguir os objetivos do governo

A12 - Falta de participação popular

A13 - Dificuldade nas relações técnicas institucionais

DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL

Os Pontos Fortes e Fracos nos indicam os Fatores Críticos de Sucesso (FCS), são eles:

Quadrante 1:

- F13 - Liderança;
 - F01 - Agilidade;
 - F06 - Compartilhamento de Informações;
 - F08 - Experiência de projetos em escala regional;
 - F11 - Iniciativa de novas práticas organizacionais.
-
- O8 - Levantamento das áreas quanto à aquisição pretendida equipamentos e realizar consulta para doação junto à Receita Federal;
 - O1 - Crescimento da região do Entorno do DF;
 - O2 - Credibilidade;
 - O6- Ferramentas virtuais integradas;
 - O9 - Memória técnica dos servidores.

Quadrante 2:

- FR06 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica (pedido político x possibilidade técnica);
 - FR03 - Falta de cooperação entre áreas;
 - FR18 - Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática);
 - FR01 - Urgências;
 - FR16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores.
-
- O1 - Crescimento da região do Entorno do DF;
 - O2 - Credibilidade;
 - O7 - Fortalecer o vínculo com municípios;

- O9 - Memória técnica dos servidores;
- O 10 - Parcerias com outros órgãos e instituições.

Quadrante 3:

- F13 - Liderança;
 - F04 - Capacidade técnica;
 - F08 - Experiência de projetos em escala regional
 - FO6 - Compartilhamento de informação
 - FO5 - Colaborativismo.
-
- A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas;
 - A4 - Ausência de um governo consolidado (único);
 - A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação;
 - A9 - Falta de disponibilidade orçamentária;
 - A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo.

Quadrante 4:

- FR06 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica (pedido político x possibilidade técnica);
- FR03 - Falta de cooperação entre áreas;
- FR18 - Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática);
- FR01 - Urgências;
- FR 16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores.

- A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas;
- A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação;

- A4 - Ausência de um governo consolidado (único);
- A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo;
- A7 - Demandas urgentes se sobrepõe ao planejamento.

ODS PRIORITÁRIOS



A Agenda 2030 das Nações Unidas estabelece **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, subdivididos em um total de **169 metas**. Todos são interdependentes e relevantes; contudo, considerando o foco estratégico da SEDF-GO, com atuação em infraestrutura, mobilidade, saúde, educação, desenvolvimento econômico e cooperação interfederativa, destacam-se os objetivos e metas prioritários à sua missão institucional:



- **ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos**

Trabalho decente e crescimento econômico: O incentivo à economia local, ao comércio, ao empreendedorismo e à formalização de pequenos negócios está alinhado ao papel da secretaria na geração de renda no Entorno do DF.

META 8.3: Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros

META: 8.a: Aumentar o apoio via Iniciativa de Ajuda para o Comércio (Aid for Trade).



- **ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.**

Indústria, inovação e infraestrutura: A SEDF-GO apoia a atração de indústrias, o fortalecimento de polos produtivos e o investimento em infraestrutura técnica, alinhando-se diretamente a essa meta.

META 9.2: Promover a industrialização inclusiva e sustentável e, até 2030, aumentar significativamente a participação da indústria no setor de emprego e no PIB, de acordo com as circunstâncias nacionais, e dobrar sua participação nos países menos desenvolvidos.



- **ODS 11 - Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.**

Cidades e comunidades sustentáveis: A mobilidade urbana inclusiva, o transporte público eficiente, a acessibilidade e a segurança rodoviária estão no cerne da atuação da SEDF-GO, que prioriza a integração regional e a infraestrutura urbana sustentável.

META 11.2: Até 2030, proporcionar o acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando a segurança rodoviária por meio da expansão dos transportes públicos, com

especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos



- **ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.**

Parcerias e meios de implementação: A SEDF-GO exerce papel central na articulação entre governos federal, estadual, Distrito Federal, consórcios regionais e parceiros privados e da sociedade civil, atuando como facilitadora estratégica dessas parcerias.

META 17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multisectoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

BALANCED SCORECARD

O trabalho foi iniciado com um estudo e análise do Plano Estratégico Institucional, onde o foco principal do estudo foi no plano de ações necessárias para o alcance dos objetivos previstos no PEI.

Em seguida foi definido um cronograma com as atividades e ações previstas para a realização do novo PEI.

Por conseguinte, foram realizadas as oficinas, onde o foco principal era a análise de cada setor para o todo, com isso foi utilizado a Análise SWOT, que é uma ferramenta estrutural da administração, que possui como principal finalidade avaliar os ambientes internos e externos, formulando estratégias de negócios para a organização com a finalidade de otimizar e melhorar seu desempenho. Nela foram analisadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças da SEDF-GO.

Com essas informações foi iniciado o Balanced Scorecard (BSC) onde podemos os objetivos estratégicos geralmente são de longo prazo e cobrem a organização como um todo.

Além disso, definem o que a estratégia deve alcançar e o que é crítico para o sucesso da organização.

Os objetivos estratégicos na perspectiva do cliente definidos pela Secretaria são:

- Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.
- Criar políticas públicas que beneficiem o desenvolvimento das cidades, assegurando as características das áreas tombadas.
- Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Os objetivos estratégicos na perspectiva dos processos internos definidos pela Secretaria são:

- Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.
- Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.
- Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

Os objetivos estratégicos na perspectiva do aprendizado e crescimento definidos pela Secretaria são:

- Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.
- Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.

MAPA ESTRATÉGICO

SEDF
Secretaria de
Estado do Entorno
do Distrito Federal



MISSÃO

Promover o assessoramento aos municípios do Entorno do Distrito Federal, de forma integrada e eficiente, a fim de ampliar a interlocução com os órgãos municipais, estaduais e federais, fomentando as políticas públicas nas mais diversas áreas, visando o desenvolvimento regional.

VISÃO

Tornar o Entorno do DF uma região integrada e desenvolvida, oferecendo uma melhor qualidade de vida para a população goiana, garantindo o alcance e o fortalecimento das políticas públicas do Estado de Goiás na região.

VALORES

- Integração
- Cooperação
- Comprometimento
- Pertencimento
- Eficiência
- Ética
- Transparéncia
- Inovação
- Interlocução.

PERSPECTIVA DO CLIENTE

- Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.
- Criar políticas públicas que beneficiem o desenvolvimento das cidades, assegurando as características das áreas tombadas.
- Fortalecer a integridade, a transparéncia, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

- Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.
- Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.
- Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.
- Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.

PLANO DE AÇÕES

ITEM	AÇÕES	DATA DE PREVISÃO DE CONCLUSÃO	ÁREA RESPONSÁVEL
1.	Elaborar e divulgar o Manual do Servidor	Dezembro/2025	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Comunicação Setorial
2.	Elaborar e divulgar o Manual de Registro e Controle de Frequência	Julho/2026	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
3.	Elaborar e divulgar o Manual de Inclusão de Férias	Dezembro/2026	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
4.	Elaborar e divulgar o Manual de Nomeação e Exoneração	Julho/2027	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
5.	Prestar atendimento às Secretarias Municipais de Agricultura dos municípios da Região Metropolitana do Entorno do Distrito Federal (RME) na Sede da SEDF-GO	Contínua	Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF
6.	Realizar visitas às Secretarias Municipais de Agricultura para acompanhamento para a implementação e regulamentação do Serviço de Inspeção Municipal (SIM) nos municípios da RME	Contínua	Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF
7.	Realizar encontros com o objetivo de transferir e reforçar conhecimento aos Gestores Municipais da RME sobre as normas sanitárias e segurança alimentar para obtenção da certificação de produtos de origem animal e vegetal	Contínua	Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF

8.	Monitorar os canais de comunicação da ouvidoria, de forma que estejam funcionando, e divulgá-los à população.	Contínua	Ouvidoria Adjunta
9.	Realizar divulgação interna sobre as atribuições e funcionalidade da Ouvidoria Adjunta da SEDF-GO	Contínua	Ouvidoria Adjunta
10.	Producir relatórios das demandas atendidas, com indicadores de desempenho	Contínua	Ouvidoria Adjunta
11.	Promover palestras sobre a Lei 14.133/2021 e decretos do Estado de Goiás vigentes	Anualmente	Gerência de Compras Governamentais e Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
12.	Realizar workshops de capacitação sobre comunicação interna	Semestral	Gerência de Compras Governamentais
13.	Desenvolver documentos informativos com intuito de auxiliar todos os servidores envolvidos no processo licitatório (Integrantes requisitantes, gestores de contratos)	6 meses	Gerência de Compras Governamentais
14.	Implementar reuniões periódicas para atualização sobre legislação, boas práticas de compras	Contínuo	Gerência de Compras Governamentais
15.	Avaliar e monitorar a eficácia das ações implementadas	Anualmente	Gerência de Compras Governamentais e Corregedoria Setorial
16.	Incentivar a capacitação dos servidores na Escola de Governo	Contínuo	Gerência de Compras Governamentais
17.	Integração com Outras Áreas: Estabelecer uma comunicação eficaz com outros setores da	Contínuo	Gerência de Compras Governamentais

	SEDF-GO, participar e/ ou organizar reuniões interdepartamentais para garantir que as decisões de compras estejam alinhadas com os objetivos gerais do órgão.		
18.	Realizar reunião com todos os setores da SEDF-GO detalhando sobre a importância do PCA (Plano de Contratações Anuais) que a partir do próximo ano deverá ser feito por cada setor requisitante	Anualmente	Gerência de Compras Governamentais
19.	Adquirir computadores	Dezembro de 2026	Gerência de Tecnologia
20.	Adquirir equipamentos e ferramentas para manutenção	Dezembro de 2025	Gerência de Tecnologia
21.	Contratar servidores para integrar a equipe de TI	Dezembro de 2027	Gerência de Tecnologia
22.	Criar um Boletim Regional Integrado	Dezembro de 2026	Comunicação Setorial
23.	Visitar SESI LAB dos alunos das escolas públicas do Entorno do DF	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
24.	Realizar o Programa Embaixada de Portas Abertas	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
25.	Realizar o Festival Tordesilhas	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
26.	Realizar Ação Social com a Carreta/ Van da Saúde	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado

27.	Participar da Campus Party	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
28.	Realizar a Feira #NOENTORNOTEM	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
29.	Realizar o Campeonato de Games	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
30.	Realizar o Movimentando Corumbá IV	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
31.	Desenvolver o Documentário sobre as Lendas do Entorno do DF	Dezembro de 2025	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
32.	Realizar o Festival de Quadrilhas	Contínuo	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
33.	Capacitar os servidores para elaboração de projetos	Contínuo	Gerência de Integração Interfederativa
34.	Elaborar checklist para análise da prestação de contas do fundo rotativo	30/09/2025	Gerência de Planejamento e Finanças
35.	Elaborar manual de fluxo de trabalho de Orçamento e Finanças	30/12/2025	Gerência de Planejamento e Finanças
36.	Realizar mapeamento e formalização do fluxo dos processos de pagamento	30/09/2025	Gerência de Planejamento e Finanças
37.	Realizar estruturação interna da GEPF com definição de atribuições e tarefas	30/12/2025	Gerência de Planejamento e Finanças

38.	Solicitar espaço físico para a equipe da GEPF junto à contabilidade	30/12/2025	Gerência de Planejamento e Finanças
39.	Realizar a articulação para implementar Conselho de Pessoa com Deficiência em todos os municípios do Entorno do DF	(tem normativo) tem prazo?	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
40.	Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de editais	30/12/ 2027	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
41.	Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de projetos	30/12/2027	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado
42.	Realizar o workshop com os municípios sobre o SIM (Selo de Inspeção Municipal)	30/12/2027	Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado

INDICADORES DO PEI 2024-2027

Indicadores no planejamento estratégico institucional são ferramentas de medição utilizadas para acompanhar o desempenho da instituição em relação aos seus objetivos e metas estratégicas. Eles permitem monitorar resultados, avaliar a eficácia das ações implementadas e subsidiar a tomada de decisões com base em evidências.

Com isso os indicadores da SEDF-GO são:

ITEM	AÇÃO	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	POLARIDADE	FONTE	PERIODICIDADE	RESULTADO CHAVE	PERSPECTIVA	ÁREA
									RESPONSÁVEL
1.	Quantidade de visitas às Secretarias Municipais de Agricultura	Nº de visitas realizadas	Somatório dos atendimentos realizados	Maior melhor	Relatórios de visitas	Anual	12 visitas anuais	Cliente	Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF
2.	Quantidade de encontros realizados com os Gestores Municipais	Nº de encontros realizados	Somatório dos encontros realizados	Maior melhor	Relatórios de encontros	Trimestral	4 encontros anuais	Cliente	Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF
3.	Quantidade de reuniões periódicas realizadas para	Nº de reuniões realizadas	Somatório das reuniões realizados	Maior melhor	Relatórios de reuniões	Trimestral	4 reuniões anuais	Processos Internos	Gerência de Compras Governamentais

4.	atualização sobre legislação							
	Percentual de servidores capacitados	% de servidores capacitados	(Servidores capacitados / Total de servidores) * 100	Maior melhor	Relatórios de capacitação	Anual	75% de servidores capacitados	Aprendizado e Crescimento
5.	Quantidade de projetos executados pela SPDUI (itens 23 a 33)	Projetos propostos pela SEDF-GO	Somatório dos projetos realizados	Maior melhor	Matriz de resultados da SEDF-GO	Anual	Desempenho de, no mínimo, 5 projetos estratégicas anuais no quadriênio 2024-2027, que contribuam para a efetividade das políticas públicas e o desenvolvimento do município	Cliente
6.	Realizar o workshop com os municípios sobre o SIM (Selo de	Nº de workshop realizado	Somatório de workshop realizado	Maior melhor	Relatórios de realização	Anual	1 vez ao ano	Cliente
								Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado

7.	Realizar a articulação para implementar Conselho de Pessoa com Deficiência em todos os municípios do Entorno do DF	Nº de Conselhos implementados	Somatório dos conselhos implementados	Maior melhor	Relatórios de realização	Anual	6 Conselhos implementados	Processos Internos
8.	Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de editais	Nº de capacitação realizada	Somatório da capacitação realizada	Maior melhor	Relatórios de realização	Anual	1 vez ao ano	Cliente
9.	Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de projetos	Nº de capacitação realizada	Somatório da capacitação realizada	Maior melhor	Relatórios de realização	Anual	1 vez ao ano	Cliente

SEDF
Secretaria de
Estado do Entorno
do Distrito Federal



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno
do Distrito Federal | GO