

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO



## EQUIPE DE TRABALHO

### SECRETÁRIO DE ESTADO DA SEDF-GO

Pábio Correia Lopes (Pábio Mossoró)

### CHEFIA DE GABINTE

Paula Tredicci

### GERÊNCIA DA SECRETARIA-GERAL

Rosária Valle

### CORREGEDORIA SETORIAL

José Alexandre Romero Bernardes

### PROCURADORIA SETORIAL

Nathália Furtado Maia

### COMUNICAÇÃO SETORIAL

Gleice Meire Almeida da Silva

### SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA

Adriana Rosa Savite

### GERÊNCIA DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS

Valéria de Sousa Rocha

### GERÊNCIA DE APOIO ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICO

Igor Martins dos Santos

### GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Victor Henrique Mendes de Carvalho

### SUPERINTENDÊNCIA DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO URBANO INTEGRADO

Paula Tredicci

### GERÊNCIA DE PROSPECÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA O ENTORNO DO DF

Adriana Rosa Savite

### GERÊNCIA DE INTEGRAÇÃO INTERFEDERATIVA

Pâmella de Castro Miranda Clemente

### DESIGNER | DIAGRAMAÇÃO

Leandro dos Reis Neves

**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL  
2025-2027**

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



## COORDENAÇÃO DO TRABALHO

### SECRETÁRIO DE ESTADO DA SEDF-GO

Pábio Correia Lopes (Pábio Mossoró)

### SUPERINTENDÊNCIA DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO URBANO INTEGRADO

Paula Tredicci

### SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INTEGRADA

Adriana Rosa Savite

### ASSESSORA DE PLANEJAMENTO

Paloma Batista Carvalho

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



## Sumário

|  |    |
|--|----|
| EQUIPE DE TRABALHO.....  | 1  |
| COORDENAÇÃO DO TRABALHO.....                                   | 3  |
| SOBRE A SECRETARIA.....  | 5  |
| COMPOSIÇÃO ATUAL DA SECRETARIA.....                            | 7  |
| METODOLOGIA ADOTADA NA ELABORAÇÃO DO<br>PLANO ESTRATÉGICO..... | 8  |
| MISSÃO, VISÃO E VALORES.....                                   | 9  |
| DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL .....                                | 10 |
| DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL .....                                | 13 |
| DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL .....                                | 17 |
| ODS PRIORITÁRIOS .....   | 19 |
| BALANCED SCORECARD .....                                       | 21 |
| PLANO DE AÇÕES.....  | 24 |
| INDICADORES DO PEI 2024-2027.....                              | 29 |

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO



## SOBRE A SECRETARIA

A história do Entorno do Distrito Federal começou a tomar novos rumos após a Lei Complementar nº 181 de Goiás, em janeiro de 2023, definindo a Região Metropolitana do Entorno do DF (RME). O texto prevê ações integradas entre os governos de Goiás e do Distrito Federal e a União para a busca de soluções de problemas históricos que afetam os municípios da região, tais como mobilidade urbana, saúde, saneamento básico, destinação de resíduos sólidos, entre outros

A Secretaria de Estado do Entorno do Distrito Federal (SEDF-GO) foi criada em fevereiro de 2023, por meio da Lei nº 21.792, para assessorar os municípios goianos da região do Entorno do DF de forma a tornar mais eficiente o relacionamento entre os órgãos municipais, estaduais e federais, fazendo a interlocução entre os diversos poderes, organizações da sociedade e a população para a promoção do desenvolvimento do entorno do Distrito Federal.

Nesse sentido a SEDF-GO presta assistência direta a onze municípios que compõe a RME: Águas Lindas de Goiás, Cidade Ocidental, Cocalzinho de Goiás, Cristalina, Formosa, Luziânia, Novo Gama, Padre Bernardo, Planaltina, Santo Antônio do Descoberto e Valparaíso de Goiás. Prestando ainda apoio aos municípios de Abadiânia e Alexânia. O principal objetivo do Governo do Estado de Goiás com a criação da Secretaria de Estado do Entorno do DF era fortalecer a comunicação com os órgãos de todas as

### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



esferas governamentais, facilitando a formulação de municípios ao redor de Brasília.

No presente exercício, segundo ano de atuação da SEDF-GO, o contato direto tem sido feito com as Prefeituras do Entorno do DF para a garantia de entrega das ações, os esforços continuam no sentido de promover os municípios da região, que têm a peculiaridade de serem integrados regionalmente a outra unidade da federação, a capital federal. A interdependência resulta em uma circulação diária de moradores entre os dois territórios, fluxo intenso de produtos e serviços, gerando demandas específicas em áreas como saúde, educação e transporte público, sendo a mobilidade da região do Entorno do DF o maior desafio atualmente.

Sua estrutura está organizada em Gabinete, Superintendência de Gestão Integrada e Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



# COMPOSIÇÃO ATUAL DA SECRETARIA

## 1.0 Gabinete do Secretário

- 1.1) Chefia de Gabinete
- 1.2) Gerência da Secretária-geral;
- 1.3) Procuradoria Setorial;
- 1.4) Comunicação Setorial;
- 1.5) Gerência de Prospeção e Captação de Recursos para o Entorno do DF;
- 1.6) Corregedoria Setorial;
- 1.7) Superintendência de Gestão Integrada

### 1.7.1) Gerente de Planejamento e Finanças

### 1.7.2) Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

### 1.7.3) Gerente de Compras Governamentais

### 1.7.4. Gerência de Apoio Administrativo e Logístico

### 1.7.5. Gerência de Tecnologia

### 1.7.6. Gerência de Contabilidade

- 1.8. Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado

### 1.8.1. Gerência de Integração Interfederativa

### 1.8.2. Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF

**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL**

**2025-2027**

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



# METODOLOGIA ADOTADA NA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

O método de elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da SEDF-GO (2025-2027) abordou as seguintes etapas:

## BRAINSTORM

Foram realizadas 01 (uma) oficina com o Secretário e servidores, e 8 encontros com as equipes totalizando 11 (onze) horas de alinhamento, além de acompanhamento das reuniões de alinhamento geral entre o Gabinete e as demais áreas da SEDF-GO.

## CONSOLIDAÇÃO

Consolidação dos dados coletados no Brainstorm.

## ANÁLISE

A análise dos dados pela SPDUI - Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado.

## ANÁLISE E FECHAMENTO

Oficinas para análise e fechamento do PEI (Planejamento Estratégico Institucional) com Secretários, Superintendentes e gerentes.

## APRESENTAÇÃO DO PEI PARA TODOS

Apresentação para os servidores da SEDF-GO e divulgação nas redes sociais e internamente.

## IMPLANTAÇÃO E MONITORAMENTO

Implantação e monitoramento.



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL**

**2025-2027**

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



## MISSÃO, VISÃO E VALORES

A missão é a finalidade da existência de uma organização. Deve responder as seguintes perguntas: por que a empresa existe? O que a empresa faz? Para quem?

Já quando falamos de visão o que vem em mente é o sonho da organização, ou seja, o que espera ser em um determinado espaço de tempo. Deve responder as seguintes perguntas: No que a empresa quer se tornar? Onde nós estaremos? O que a empresa será? Em que direção deve-se apontar os esforços dos dirigentes e colaboradores?

Os valores são os ideais de atitude de comportamento e busca de resultados comuns aos servidores, líderes, clientes, fornecedores, comunidade, parceiros, enfim, todos os envolvidos com a Organização.

Tem como **Missão**: Promover o assessoramento aos municípios do Entorno do DF, de forma integrada e eficiente, a fim de ampliar a interlocução com os órgãos municipais, estaduais e federais, fomentando as políticas públicas nas mais diversas áreas, visando o desenvolvimento regional.

Tem como **Visão**: Tornar o Entorno do DF uma região integrada e desenvolvida, oferecendo uma melhor qualidade de vida para a população goiana, garantindo o alcance e o fortalecimento das políticas públicas do Estado de Goiás na região.

Tem como **Valores**:

- Integração: Equipe trabalhando de forma coesa e eficiente;
- Cooperação: Promover a colaboração em busca de eficiência e inovação;
- Comprometimento: Atuação com dedicação, empenho e envolvimento em suas atividades;
- Pertencimento: Servidores se sentindo parte integrante da SEDF-GO, valorizados e incluídos;
- Eficiência: Executar com excelência os trabalhos designados;
- Ética: Atitude de abertura permanente da probidade, honestidade, lealdade e dignidade;
- Transparência: Garantia do acesso às informações, ações e decisões institucionais;
- Inovação: Estímulo à criatividade na busca de novas soluções;
- Interlocução: Comunicação e troca de informações entre servidores.

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO



## DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

O trabalho foi iniciado com um estudo e análise do Plano Estratégico Institucional já existente, onde o foco principal do estudo foi no plano de ações necessárias para o alcance dos objetivos previstos naquele planejamento. Em seguida, foi definido um cronograma com as atividades e ações previstas para a realização do novo PEI.

Por conseguinte, foram realizadas as oficinas para discutir os principais pontos relacionados à Secretaria. Para isso, foi utilizada a Análise SWOT, que é uma ferramenta estrutural de Administração, que possui como principal finalidade avaliar os ambientes internos e externos, formulando estratégias de negócios para a organização visando otimizar e melhorar seu desempenho.

Nela foram analisadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças da SEDF-GO.

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO

SEDF  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal

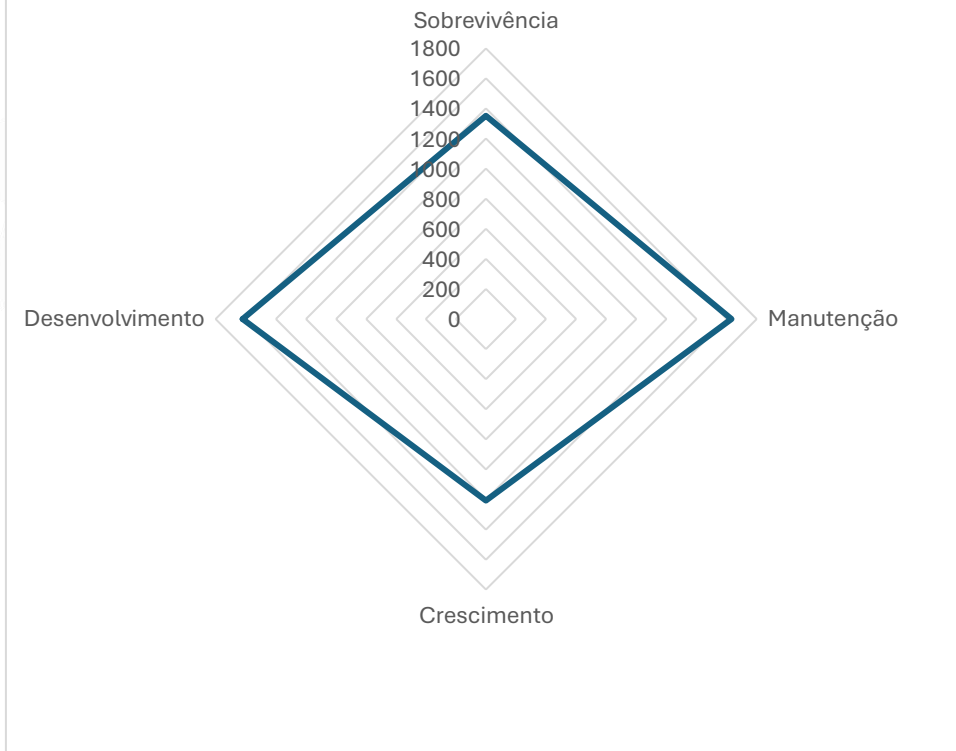
GOV. DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



|                   | Pontos Fortes (FO) |             |       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      | Pontos Fraços (FR) |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |           |     |    |     |
|-------------------|--------------------|-------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|--------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------|-----|----|-----|
| Oportunidades (O) |                    | Item        |       | FO1 | FO2 | FO3 | FO4 | FO5 | FO6 | FO7 | FO8 | FO9 | FO10 | FO11 | FO12 | FO13 | FO14 | FO15 | FO16 | FO17               | Somatório | FR1 | FR2 | FR3 | FR4 | FR5 | FR6 | FR7 | FR8 | FR9 | FR10 | FR11 | FR12 | FR13 | FR14 | FR15 | FR16 | FR17 | FR18 | FR19 | Somatório |     |    |     |
|                   | Item               | Importância |       | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 2    | 3    | 2                  |           | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 2   | 3   | 2   | 2   | 2    | 2    | 2    | 1    | 3    | 1    | 1    | 3    | 2    | 3    |           | 1   |    |     |
|                   |                    | Magnitude   | =IntM | 3   | 3   | 1   | 3   | 3   | 3   | 1   | 3   | 2   | 2    | 3    | 2    | 3    | 2    | 2    | 2    | 2                  |           | 1   | 3   | 2   | 3   | 2   | 2   | 3   | 1   | 2   | 2    | 1    | 2    | 1    | 3    | 1    | 1    | 3    | 2    | 3    |           | 1   |    |     |
|                   | O1                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 1   | 0   | 1   | 1   | 2   | 0   | 2   | 2    | 2    | 2    | 0    | 1    | 2    | 1    | 2                  |           | 2   | 189 | 2   | 1   | 2   | 1   | 0   | 2   | 2   | 2    | 1    | 0    | 1    | 2    | 2    | 0    | 1    | 1    | 0    |           | 2   | 0  | 198 |
|                   | O2                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 1   | 0   | 0   | 2   | 2   | 0   | 2   | 1    | 1    | 0    | 1    | 1    | 2    | 2    | 2                  |           | 2   | 171 | 0   | 1   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2    | 2    | 1    | 2    | 0    | 2    | 2    | 0    | 2    | 0    |           | 198 |    |     |
|                   | O3                 | 2           | 1     | 2   | 2   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0    | 1    | 1    | 2    | 1    | 0    | 0    | 0                  |           | 0   | 16  | 1   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    |           | 12  |    |     |
|                   | O4                 | 2           | 1     | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 2    | 2    | 2    | 0    | 2    | 2    | 2    | 2                  |           | 2   | 50  | 1   | 3   | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 3    | 2    | 1    | 2    | 0    | 1    | 1    | 2    | 2    | 0    |           | 2   | 0  | 56  |
|                   | O5                 | 2           | 2     | 4   | 2   | 1   | 0   | 1   | 1   | 2   | 0   | 1   | 1    | 1    | 1    | 0    | 2    | 1    | 2    | 1                  |           | 1   | 68  | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 2   | 2   | 2    | 1    | 0    | 1    | 0    | 1    | 0    | 0    | 1    | 0    |           | 1   | 0  | 52  |
|                   | O6                 | 1           | 1     | 1   | 2   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0    | 0    | 2    | 0    | 2    | 1    | 2    | 2                  |           | 2   | 13  | 2   | 1   | 1   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1    | 2    | 0    | 0    | 0    | 2    | 0    | 0    | 0    | 2    |           | 0   | 17 |     |
|                   | O7                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 0   | 0   | 1   | 2   | 1   | 0   | 1   | 0    | 2    | 1    | 2    | 1    | 0    | 1    | 2                  |           | 2   | 144 | 1   | 1   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2    | 2    | 1    | 2    | 2    | 1    | 0    | 2    | 0    | 0    |           | 2   | 0  | 198 |
| O8                | 1                  | 1           | 1     | 2   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2    | 1    | 0    | 0    | 2    | 1    | 2    | 0                  | 12        | 1   | 0   | 0   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2   | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 2    | 0    | 12   |           |     |    |     |
| O9                | 3                  | 3           | 9     | 2   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 2   | 1   | 1    | 2    | 2    | 2    | 1    | 1    | 2    | 2                  | 207       | 2   | 2   | 2   | 2   | 0   | 0   | 0   | 2   | 2   | 1    | 2    | 0    | 0    | 1    | 2    | 2    | 2    | 0    | 0    | 198       |     |    |     |
| O10               | 3                  | 2           | 6     | 2   | 1   | 0   | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2    | 1    | 0    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2                  | 138       | 2   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 2   | 2   | 2   | 1    | 2    | 0    | 2    | 1    | 1    | 2    | 1    | 2    | 1    | 162       |     |    |     |
| O11               | 2                  | 2           | 4     | 2   | 2   | 0   | 0   | 1   | 1   | 0   | 1   | 1   | 2    | 1    | 0    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2                  | 72        | 1   | 1   | 2   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1   | 1    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 1    | 0    | 56        |     |    |     |
| O12               | 1                  | 1           | 1     | 2   | 2   | 0   | 1   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1    | 0    | 2    | 1    | 0    | 2    | 1    | 1                  | 14        | 1   | 2   | 1   | 1   | 0   | 1   | 0   | 2   | 1   | 2    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 13   |           |     |    |     |
| O13               | 2                  | 1           | 2     | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 2   | 2    | 2    | 0    | 1    | 1    | 1    | 2    | 2                  | 42        | 1   | 1   | 2   | 2   | 0   | 1   | 2   | 1   | 2   | 1    | 1    | 0    | 0    | 0    | 2    | 2    | 0    | 0    | 0    | 36        |     |    |     |
| Somatório         |                    |             | 156   | 102 | 0   | 108 | 126 | 144 | 0   | 144 | 44  | 114 | 144  | 36   | 162  | 96   | 72   | 132  | 40   | 1620               | 144       | 96  | 171 | 72  | 0   | 180 | 24  | 100 | 80  | 20  | 60   | 4    | 99   | 5    | 11   | 126  | 12   | 153  | 1    | 1208 |           |     |    |     |
| Ameaças (A)       | A1                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 0   | 0   | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0    | 2    | 1    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2                  | 198       | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 1   | 2   | 0   | 2   | 2    | 2    | 2    | 0    | 1    | 1    | 2    | 2    | 1    | 2    | 0         | 252 |    |     |
|                   | A2                 | 3           | 3     | 9   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 2   | 0    | 2    | 2    | 0    | 2    | 1    | 2    | 1                  | 171       | 1   | 2   | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2    | 1    | 2    | 0    | 2    | 1    | 1    | 2    | 1    | 2    | 0         | 243 |    |     |
|                   | A3                 | 2           | 1     | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 1   | 1   | 0   | 0   | 2    | 1    | 1    | 1    | 2    | 2    | 1    | 1                  | 34        | 1   | 1   | 1   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2    | 2    | 0    | 0    | 1    | 1    | 0    | 1    | 0    | 32   |           |     |    |     |
|                   | A4                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 2    | 1    | 1    | 2    | 2    | 1    | 1    | 2                  | 198       | 1   | 1   | 2   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1    | 1    | 0    | 2    | 1    | 0    | 1    | 0    | 1    | 0    | 162       |     |    |     |
|                   | A5                 | 2           | 1     | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 1    | 2    | 1    | 2    | 2    | 0    | 0    | 1                  | 40        | 1   | 1   | 1   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1   | 1    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 24   |           |     |    |     |
|                   | A6                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 2   | 0   | 1   | 1   | 1   | 0   | 2   | 0    | 1    | 1    | 0    | 1    | 1    | 0    | 1                  | 126       | 2   | 2   | 1   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2   | 0    | 2    | 0    | 0    | 1    | 1    | 1    | 0    | 1    | 0    | 162       |     |    |     |
|                   | A7                 | 2           | 2     | 4   | 1   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 2    | 2    | 1    | 0    | 2    | 2    | 2    | 2                  | 88        | 2   | 2   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2   | 2    | 2    | 0    | 0    | 2    | 2    | 1    | 2    | 0    | 108  |           |     |    |     |
|                   | A8                 | 2           | 1     | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 2   | 1    | 2    | 1    | 1    | 1    | 2    | 2    | 1                  | 36        | 1   | 1   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1    | 2    | 0    | 0    | 2    | 2    | 1    | 1    | 0    | 42   |           |     |    |     |
|                   | A9                 | 3           | 3     | 9   | 2   | 2   | 0   | 2   | 0   | 1   | 0   | 2   | 1    | 1    | 1    | 0    | 2    | 1    | 1    | 2                  | 1         | 162 | 1   | 1   | 1   | 0   | 0   | 0   | 2   | 1   | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 1    | 0         | 81  |    |     |
|                   | A10                | 2           | 2     | 4   | 2   | 2   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 1    | 2    | 1    | 0    | 1    | 1    | 0    | 1                  | 1         | 68  | 1   | 1   | 1   | 0   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1    | 1    | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | 1    | 1    | 0    | 56        |     |    |     |
|                   | A11                | 3           | 3     | 9   | 0   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0    | 1    | 1    | 0    | 2    | 1    | 0    | 1                  | 1         | 81  | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 2   | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0         | 54  |    |     |
|                   | A12                | 2           | 2     | 4   | 1   | 1   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 0   | 0    | 2    | 1    | 0    | 2    | 2    | 0    | 1                  | 1         | 60  | 1   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 2    | 1    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 1    | 0         | 40  |    |     |
|                   | A13                | 2           | 2     | 4   | 2   | 2   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 1    | 2    | 1    | 1    | 2    | 2    | 2    | 2                  | 2         | 96  | 1   | 2   | 2   | 2   | 0   | 1   | 0   | 2   | 2    | 2    | 2    | 0    | 1    | 0    | 2    | 2    | 1    | 2    | 0         | 96  |    |     |
| Somatório         |                    |             | 18    | 132 | 0   | 189 | 135 | 153 | 0   | 162 | 44  | 126 | 126  | 36   | 207  | 102  | 52   | 108  | 42   | 1632               | 135       | 108 | 153 | 60  | 12  | 189 | 4   | 100 | 72  | 26  | 80   | 0    | 54   | 6    | 12   | 135  | 28   | 153  | 0    | 1352 |           |     |    |     |



## Análise do Quadrante



Sobrevivência = 1352

**Manutenção = 1632**

Crescimento = 1208

Desenvolvimento = 1620



# DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

## PONTOS FORTES (FO)

FO1 - Agilidade

FO2 - Apoio chefias

FO3 - Bom espaço para trabalhar e para reuniões

FO4 - Capacidade técnica

FO5 - Colaborativismo

FO6 - Compartilhamento de informação

FO7 - Estrutura física

FO8 - Experiência de projetos em escala regional

FO9 - Habilidade de adaptação

FO10 - Iniciativa

FO11 - Iniciativa de novas práticas organizacionais

FO12 - Liberdade de nomeação e exoneração

FO13 - Liderança

FO14 - Mediação de conflitos

FO15 - Treinamentos internos

FO16 - Visão voltada para a eficiência

FO17 - Vontade em aumentar a participação da sociedade nas políticas públicas



## **PONTOS FRACOS (FR)**

FR1 - Urgências

FR2 - Clima Organizacional

FR3 - Falta de cooperação entre áreas

FR4 - Falta de Comunicação prévia internamente

FR5 - Falta de conhecimento sobre orçamento e compras

FR6 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica (pedido político x possibilidade técnica)

FR7 - Ausência recursos financeiros para pequenas coisas e grandes projetos

FR8 - Burocracia

FR9 - Ausência de Fluxos de trabalhos formalizados e divulgados

FR10 - Sobreposição de competências

FR11 - Desmotivação dos servidores

FR12 - Distanciamento físico de Goiânia

FR13 - Falta de conhecimento em Termos de Referência

FR14- Equipes tecnologia e Jurídico pequenos para as demandas

FR15 - Falta de empatia

FR16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores

FR17- Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática)



FR18 - Falta de planejamento para contratações

FR 19 - Site não intuitivo

### **OPORTUNIDADE (O)**

O1 - Crescimento da região do Entorno do DF

O2 - Credibilidade

O3 - Concurso

O4 - Esclarecimento sobre a importância dos serviços públicos como promotor de justiça social ou cumprimento das leis

O5 - Estudo do impacto econômico na geração de empregos e renda

O6 - Ferramentas virtuais integradas

O7 - Fortalecer o vínculo com municípios

O8 - Levantamento das áreas quanto à aquisição pretendida equipamentos e realizar consulta para doação junto à Receita Federal

O9 - Memória técnica dos servidores

O10 - Parcerias com outros órgãos e instituições

O11 - Realizar palestras com a participação popular

O12 - Reestruturar a Secretaria

O13 - Utilizar os feedbacks dos interessados como fonte de subsídio para inovações e melhorias na prestação dos serviços



## AMEAÇAS (A)

A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas

A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação

A3 - Lidar com os egos dos municípios

A4 - Ausência de um governo consolidado (único)

A5 - Desinformação, despreparo e rotatividade das equipes das Prefeituras

A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo

A7 - Demandas urgentes se sobrepõe ao planejamento

A8 - Descrédito sobre o papel do servidor público

A9 - Falta de disponibilidade orçamentária

A10 - Falta de fiscalização efetiva

A11 - Falta de um sistema de transporte público mais eficiente inviabiliza conseguir os objetivos do governo

A12 - Falta de participação popular

A13 - Dificuldade nas relações técnicas institucionais



# DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL

Os Pontos Fortes e Fracos nos indicam os Fatores Críticos de Sucesso (FCS), são eles:

## Quadrante 1:

- F13 - Liderança;
  - F01 - Agilidade;
  - F06 - Compartilhamento de Informações;
  - F08 - Experiência de projetos em escala regional;
  - F11 - Iniciativa de novas práticas organizacionais.
- 
- O8 - Levantamento das áreas quanto à aquisição pretendida equipamentos e realizar consulta para doação junto à Receita Federal;
  - O1 - Crescimento da região do Entorno do DF;
  - O2 - Credibilidade;
  - O6- Ferramentas virtuais integradas;
  - O9 - Memória técnica dos servidores.

## Quadrante 2:

- FR06 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica (pedido político x possibilidade técnica);
  - FR03 - Falta de cooperação entre áreas;
  - FR18 - Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática);
  - FR01 - Urgências;
  - FR16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores.
- 
- O1 - Crescimento da região do Entorno do DF;
  - O2 - Credibilidade;
  - O7 - Fortalecer o vínculo com municípios;



- O9 - Memória técnica dos servidores;
- O 10 - Parcerias com outros órgãos e instituições.

### Quadrante 3:

- F13 - Liderança;
  - F04 - Capacidade técnica;
  - F08 - Experiência de projetos em escala regional
  - FO6 - Compartilhamento de informação
  - FO5 - Colaborativismo.
- 
- A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas;
  - A4 - Ausência de um governo consolidado (único);
  - A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação;
  - A9 - Falta de disponibilidade orçamentária;
  - A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo.

### Quadrante 4:

- FR06 - Ausência de identificação prévia da demanda junto à equipe técnica (pedido político x possibilidade técnica);
  - FR03 - Falta de cooperação entre áreas;
  - FR18 - Falta equipamentos adequados (projetores, impressoras, suprimentos de informática);
  - FR01 - Urgências;
  - FR 16 - Gestores com trabalho operacional por falta de servidores.
- 
- A1 - Limitações técnicas em órgãos com demandas diretas;
  - A2 - A Secretaria se tornar obsoleta por falta de capacitação;



- A4 - Ausência de um governo consolidado (único);
- A6 - Crescimento irregular da cidade mais rápido do que a capacidade de atendimento do governo;
- A7 - Demandas urgentes se sobrepõe ao planejamento.

## ODS PRIORITÁRIOS



A Agenda 2030 das Nações Unidas estabelece **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, subdivididos em um total de **169 metas**. Todos são interdependentes e relevantes; contudo, considerando o foco estratégico da SEDF-GO, com atuação em infraestrutura, mobilidade, saúde, educação, desenvolvimento econômico e cooperação interfederativa, destacam-se os objetivos e metas prioritários à sua missão institucional:



- **ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos**



**Trabalho decente e crescimento econômico:** O incentivo à economia local, ao comércio, ao empreendedorismo e à formalização de pequenos negócios está alinhado ao papel da secretaria na geração de renda no Entorno do DF.

**META 8.3:** Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros

**META: 8.a:** Aumentar o apoio via Iniciativa de Ajuda para o Comércio (Aid for Trade).



- **ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.**

**Indústria, inovação e infraestrutura:** A SEDF-GO apoia a atração de indústrias, o fortalecimento de polos produtivos e o investimento em infraestrutura técnica, alinhando-se diretamente a essa meta.

**META 9.2:** Promover a industrialização inclusiva e sustentável e, até 2030, aumentar significativamente a participação da indústria no setor de emprego e no PIB, de acordo com as circunstâncias nacionais, e dobrar sua participação nos países menos desenvolvidos.



- **ODS 11 - Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.**

**Cidades e comunidades sustentáveis:** A mobilidade urbana inclusiva, o transporte público eficiente, a acessibilidade e a segurança rodoviária estão no cerne da atuação da SEDF-GO, que prioriza a integração regional e a infraestrutura urbana sustentável.

**META 11.2:** Até 2030, proporcionar o acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando a segurança rodoviária por meio da expansão dos transportes públicos, com



especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos



- **ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.**

**Parcerias e meios de implementação:** A SEDF-GO exerce papel central na articulação entre governos federal, estadual, Distrito Federal, consórcios regionais e parceiros privados e da sociedade civil, atuando como facilitadora estratégica dessas parcerias.

**META 17.16** Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

## BALANCED SCORECARD

O trabalho foi iniciado com um estudo e análise do Plano Estratégico Institucional, onde o foco principal do estudo foi no plano de ações necessárias para o alcance dos objetivos previstos no PEI.

Em seguida foi definido um cronograma com as atividades e ações previstas para a realização do novo PEI.

Por conseguinte, foram realizadas as oficinas, onde o foco principal era a análise de cada setor para o todo, com isso foi utilizado a Análise SWOT, que é uma ferramenta estrutural da administração, que possui como principal finalidade avaliar os ambientes internos e externos, formulando estratégias de negócios para a organização com a finalidade de otimizar e melhorar seu desempenho. Nela foram analisadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças da SEDF-GO.



Com essas informações foi iniciado o Balanced Scorecard (BSC) onde podemos os objetivos estratégicos geralmente são de longo prazo e cobrem a organização como um todo.

Além disso, definem o que a estratégia deve alcançar e o que é crítico para o sucesso da organização.

Os objetivos estratégicos na perspectiva do cliente definidos pela Secretaria são:

- Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.
- Criar políticas públicas que beneficiem o desenvolvimento das cidades, assegurando as características das áreas tombadas.
- Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Os objetivos estratégicos na perspectiva dos processos internos definidos pela Secretaria são:

- Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.
- Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.
- Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

Os objetivos estratégicos na perspectiva do aprendizado e crescimento definidos pela Secretaria são:

- Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.
- Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.



# MAPA ESTRATÉGICO

**SEDF**  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal



## MISSÃO

Promover o assessoramento aos municípios do Entorno do Distrito Federal, de forma integrada e eficiente, a fim de ampliar a interlocução com os órgãos municipais, estaduais e federais, fomentando as políticas públicas nas mais diversas áreas, visando o desenvolvimento regional.

## VISÃO

Tornar o Entorno do DF uma região integrada e desenvolvida, oferecendo uma melhor qualidade de vida para a população goiana, garantindo o alcance e o fortalecimento das políticas públicas do Estado de Goiás na região.

## VALORES

- Integração
- Cooperação
- Comprometimento
- Pertencimento
- Eficiência
- Ética
- Transparência
- Inovação
- Interlocução.

## PERSPECTIVA DO CLIENTE

- Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.
- Criar políticas públicas que beneficiem o desenvolvimento das cidades, assegurando as características das áreas tombadas.
- Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

## PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNS

- Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.
- Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.
- Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

## PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.
- Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.

# PLANO DE AÇÕES

| ITEM | AÇÕES  | DATA DE PREVISÃO DE CONCLUSÃO | ÁREA RESPONSÁVEL   |
|------|--|-------------------------------|--|
| 1.   | Elaborar e divulgar o Manual do Servidor   | Dezembro/2025                 | Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Comunicação Setorial |
| 2.   | Elaborar e divulgar o Manual de Registro e Controle de Frequência  | Julho/2026                    | Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas                        |
| 3.   | Elaborar e divulgar o Manual de Inclusão de Férias   | Dezembro/2026                 | Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas                        |
| 4.   | Elaborar e divulgar o Manual de Nomeação e Exoneração  | Julho/2027                    | Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas                        |
| 5.   | Prestar atendimento às Secretarias Municipais de Agricultura dos municípios da Região Metropolitana do Entorno do Distrito Federal (RME) na Sede da SEDF-GO  | Contínua                      | Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF                   |
| 6.   | Realizar visitas às Secretarias Municipais de Agricultura para acompanhamento para a implementação e regulamentação do Serviço de Inspeção Municipal (SIM) nos municípios da RME   | Contínua                      | Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF                   |
| 7.   | Realizar encontros com o objetivo de transferir e reforçar conhecimento aos Gestores Municipais da RME sobre as normas sanitárias e segurança alimentar para obtenção da certificação de produtos de origem animal e vegetal | Contínua                      | Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF                   |



|     |   |            |  |
|-----|---|------------|--|
| 8.  | Monitorar os canais de comunicação da ouvidoria, de forma que estejam funcionando, e divulgá-los à população.   | Contínua   | Ouvidoria Adjunta  |
| 9.  | Realizar divulgação interna sobre as atribuições e funcionalidade da Ouvidoria Adjunta da SEDF-GO   | Contínua   | Ouvidoria Adjunta  |
| 10. | Produzir relatórios das demandas atendidas, com indicadores de desempenho   | Contínua   | Ouvidoria Adjunta  |
| 11. | Promover palestras sobre a Lei 14.133/2021 e decretos do Estado de Goiás vigentes   | Anualmente | Gerência de Compras Governamentais e Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas |
| 12. | Realizar workshops de capacitação sobre comunicação interna   | Semestral  | Gerência de Compras Governamentais   |
| 13. | Desenvolver documentos informativos com intuito de auxiliar todos os servidores envolvidos no processo licitatório (Integrantes requisitantes, gestores de contratos) | 6 meses    | Gerência de Compras Governamentais   |
| 14. | Implementar reuniões periódicas para atualização sobre legislação, boas práticas de compras   | Contínuo   | Gerência de Compras Governamentais   |
| 15. | Avaliar e monitorar a eficácia das ações implementadas  | Anualmente | Gerência de Compras Governamentais e Corregedoria Setorial                           |
| 16. | Incentivar a capacitação dos servidores na Escola de Governo  | Contínuo   | Gerência de Compras Governamentais   |
| 17. | Integração com Outras Áreas: Estabelecer uma comunicação eficaz com outros setores da   | Contínuo   | Gerência de Compras Governamentais   |

|     |  |                  |   |
|-----|--|------------------|---|
|     | SEDF-GO, participar e/ ou organizar reuniões interdepartamentais para garantir que as decisões de compras estejam alinhadas com os objetivos gerais do órgão.                                  |                  |   |
| 18. | Realizar reunião com todos os setores da SEDF-GO detalhando sobre a importância do PCA (Plano de Contratações Anuais) que a partir do próximo ano deverá ser feito por cada setor requisitante | Anualmente       | Gerência de Compras Governamentais                                |
| 19. | Adquirir computadores  | Dezembro de 2026 | Gerência de Tecnologia  |
| 20. | Adquirir equipamentos e ferramentas para manutenção  | Dezembro de 2025 | Gerência de Tecnologia  |
| 21. | Contratar servidores para integrar a equipe de TI  | Dezembro de 2027 | Gerência de Tecnologia  |
| 22. | Criar um Boletim Regional Integrado  | Dezembro de 2026 | Comunicação Setorial  |
| 23. | Visitar Sesi LAB dos alunos das escolas públicas do Entorno do DF  | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 24. | Realizar o Programa Embaixada de Portas Abertas  | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 25. | Realizar o Festival Tordesilhas  | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 26. | Realizar Ação Social com a Carreta/ Van da Saúde   | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |



|     |  |                  |   |
|-----|--|------------------|---|
| 27. | Participar da Campus Party   | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 28. | Realizar a Feira #NOENTORNOTEM   | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 29. | Realizar o Campeonato de Games   | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 30. | Realizar o Movimentando Corumbá IV   | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 31. | Desenvolver o Documentário sobre as Lendas do Entorno do DF                  | Dezembro de 2025 | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 32. | Realizar o Festival de Quadrilhas  | Contínuo         | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 33. | Capacitar os servidores para elaboração de projetos                          | Contínuo         | Gerência de Integração Interfederativa                            |
| 34. | Elaborar checklist para análise da prestação de contas do fundo rotativo     | 30/09/2025       | Gerência de Planejamento e Finanças                               |
| 35. | Elaborar manual de fluxo de trabalho de Orçamento e Finanças                 | 30/12/2025       | Gerência de Planejamento e Finanças                               |
| 36. | Realizar mapeamento e formalização do fluxo dos processos de pagamento       | 30/09/2025       | Gerência de Planejamento e Finanças                               |
| 37. | Realizar estruturação interna da GEPP com definição de atribuições e tarefas | 30/12/2025       | Gerência de Planejamento e Finanças                               |

|     |  |                            |   |
|-----|--|----------------------------|---|
| 38. | Solicitar espaço físico para a equipe da GEPPF junto à contabilidade   | 30/12/2025                 | Gerência de Planejamento e Finanças                               |
| 39. | Realizar a articulação para implementar Conselho de Pessoa com Deficiência em todos os municípios do Entorno do DF | (tem normativo) tem prazo? | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 40. | Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de editais   | 30/12/ 2027                | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 41. | Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de projetos  | 30/12/2027                 | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 42. | Realizar o workshop com os municípios sobre o SIM (Selo de Inspeção Municipal)                                     | 30/12/2027                 | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |



# INDICADORES DO PEI 2024-2027

Indicadores no planejamento estratégico institucional são ferramentas de medição utilizadas para acompanhar o desempenho da instituição em relação aos seus objetivos e metas estratégicas. Eles permitem monitorar resultados, avaliar a eficácia das ações implementadas e subsidiar a tomada de decisões com base em evidências.

Com isso os indicadores da SEDF-GO são:

| ITEM | AÇÃO  | INDICADOR                  | FÓRMULA DE CÁLCULO                    | POLARIDADE   | FONTE                   | PERIODICIDADE | RESULTADO CHAVE    | PERSPECTIVA        | AREA RESPONSÁVEL                                     |
|------|---|----------------------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--|
| 1.   | Quantidade de visita às Secretarias Municipais de Agricultura | Nº de visitas realizadas   | Somatório dos atendimentos realizados | Maior melhor | Relatórios de visitas   | Anual         | 12 visitas anuais  | Cliente            | Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF |
| 2.   | Quantidade de encontros realizados com os Gestores Municipais | Nº de encontros realizados | Somatório dos encontros realizados    | Maior melhor | Relatórios de encontros | Trimestral    | 4 encontros anuais | Cliente            | Gerência de Coordenação de Projetos do Entorno do DF |
| 3.   | Quantidade de reuniões periódicas realizadas para             | Nº de reuniões realizadas  | Somatório das reuniões realizados     | Maior melhor | Relatórios de reuniões  | Trimestral    | 4 reuniões anuais  | Processos Internos | Gerência de Compras Governamentais                   |

|    |  |                                 |  |              |                                 |       |   |                           |   |
|----|--|---------------------------------|--|--------------|---------------------------------|-------|---|---------------------------|---|
|    | atualização sobre legislação                                 |                                 |  |              |                                 |       |   |                           |   |
| 4. | Percentual de servidores capacitados                         | % de servidores capacitados     | (Servidores capacitados / Total de servidores) * 100 | Maior melhor | Relatórios de capacitação       | Anual | 75% de servidores capacitados   | Aprendizado e Crescimento | Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas                   |
| 5. | Quantidade de projetos executados pela SPDUI (itens 23 a 33) | Projetos propostos pela SEDF-GO | Somatório dos projetos realizados                    | Maior melhor | Matriz de resultados da SEDF-GO | Anual | Desempenho de, no mínimo, 5 projetos estratégicas anuais no quadriênio 2024-2027, que contribuam para a efetividade das políticas públicas e o desenvolvimento do município | Cliente                   | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 6. | Realizar o workshop com os municípios sobre o SIM (Selo de   | Nº de workshop realizado        | Somatório de workshop realizado                      | Maior melhor | Relatórios de realização        | Anual | 1 vez ao ano  | Cliente                   | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |



|    |  |                               |                                       |              |                          |       |                           |                    |   |
|----|--|-------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------------|-------|---------------------------|--------------------|---|
|    | Inspeção Municipal)  |                               |                                       |              |                          |       |                           |                    |   |
| 7. | Realizar a articulação para implementar Conselho de Pessoa com Deficiência em todos os municípios do Entorno do DF | Nº de Conselhos implementados | Somatório dos conselhos implementados | Maior melhor | Relatórios de realização | Anual | 6 Conselhos implementados | Processos Internos | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 8. | Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de editais   | Nº de capacitação realizada   | Somatório da capacitação realizada    | Maior melhor | Relatórios de realização | Anual | 1 vez ao ano              | Cliente            | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |
| 9. | Realizar a capacitação dos municípios para elaboração de projetos  | Nº de capacitação realizada   | Somatório da capacitação realizada    | Maior melhor | Relatórios de realização | Anual | 1 vez ao ano              | Cliente            | Superintendência de Políticas de Desenvolvimento Urbano Integrado |



**SEDF**  
Secretaria de  
Estado do Entorno  
do Distrito Federal



# **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

2025-2027

Secretaria de Estado do Entorno  
do Distrito Federal | GO