

Plano Estratégico

SECRETARIA DE ESTADO DA ECONOMIA DE GOIÁS | PEI 2024 - 2027

GESTÃO POR OKRs

Revisão 2026





FICHA TÉCNICA

Renata Lacerda Noieto

Secretária da Economia

Alyne Anteveli Osajima

Secretária - Adjunta

Rafael Monferrari Martins

Chefe de Gabinete

Désirée Gabriela Thon

Superintendência de Gestão Integrada

COORDENAÇÃO EXECUTIVA

Karyna Carvalho de Farias Aires

Gerência de Planejamento Institucional

EQUIPE TÉCNICA

Aliene Pereira dos Santos

Edson Francisco de Jesus

Emmanuelle Martins Gonçalves dos Santos

João Paulo Brognara Veronez

Milena da Silva Vieira

Ricardo Naves Rosa

Simone Aparecida de Assunção Souza

Lidilone Polizeli Bento

Conselho Administrativo Tributário

Fabício Oliveira Arruda

Chefia de Comunicação Setorial

Camila Vito Silva

Subsecretaria Central de Planejamento,
Monitoramento e Avaliação

Vagner Fernandes Bruno

Superintendência de Planejamento
e Desenvolvimento

Daiany de Oliveira Santos

Superintendência de Monitoramento
e Avaliação

Bruno Pova Leal

Superintendência de Tecnologia da Informação

Mário Mendes Barbosa Júnior

Subsecretaria Central de Orçamento

Kellen Kris Bueno Cardoso

Superintendência de Orçamento

Juarez Rosa de Souza

Superintendência de Monitoramento
da Execução Orçamentária

Wederson Xavier de Oliveira

Subsecretaria do Tesouro Estadual

Ricardo Borges de Rezende

Superintendência Central de Contabilidade

Juliana Camilo Manzi Porto

Superintendência Financeira

Wayser Luiz Pereira

Subsecretaria da Receita Estadual

Fabiano Gomes de Paula

Superintendência de Recuperação de Crédito

Deibe Paiva Lima

Superintendência de Informações Fiscais

Denilson Alves Evangelista

Superintendência de Política Tributária

Marcelo de Mesquita Lima

Superintendência de Controle e Auditoria

Gustavo Henrique dos Reis Cardoso

Superintendência de Fiscalização Regionalizada



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO AO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1.1 Mensagem da Secretária 5

2. REFERENCIAL ESTRATÉGICO

2.1 Cadeia de Valor 7

2.2 Identidade Institucional 8

2.3 Eixos Estratégicos 9

2.4 Mapa Estratégico 10

2.5 Metodologia utilizada e ferramenta de apoio 11

2.6 Alinhamento com o Plano Plurianual, Gestão de Riscos e Agenda 2030 12

3. REVISÃO 2026 E OKRS ESTRATÉGICOS

3.1 Revisão do PEI para o ciclo 2026 17

3.2 Objetivos Estratégicos e Resultados-Chave(OKRs) 18

4. GOVERNANÇA E MONITORAMENTO

4.1 Modelo de Monitoramento e Governança 26



Planejamento é o caminho mais curto que nos leva mais longe.
– Marcos Kayser



1.1 Mensagem da Secretária

Prezados(as) servidores(as),

Como resultado do empenho de nossas equipes, apresento a Revisão 2026 do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) 2024-2027 da Secretaria de Estado da Economia. Mais do que um guia formal, este documento materializa nosso compromisso contínuo com a modernização da gestão pública e com o fortalecimento da eficiência e da transparência nas áreas de finanças, planejamento, orçamento e tributação do Estado de Goiás.

O contexto econômico e o panorama de transformações vivenciadas pelo setor público trazem desafios e exigem, consequentemente, uma postura proativa da Administração Pública na identificação de oportunidades de melhoria e na busca por soluções inovadoras. Por essa razão, revisitar nossas metas e adequar nossa estratégia à realidade atual da Secretaria da Economia constituem medidas fundamentais para assegurar tanto entregas de elevado valor à sociedade goiana, quanto a manutenção do atual cenário de equilíbrio fiscal do Estado.

O Planejamento Estratégico Institucional da Secretaria da Economia continua baseado em três grandes eixos estratégicos, interdependentes e capazes de potencializar seus resultados de forma integrada:

- **Moderna Administração Tributária:** simplificando a relação do contribuinte com a Administração Tributária por meio da implementação de um ambiente de negócios que incentive a autorregularização e reduza a burocracia, e promovendo a adequação integral dos sistemas e processos às alterações decorrentes da Reforma Tributária, de modo a assegurar a sustentabilidade financeira do Estado;

- **Qualidade do Gasto Público:** aperfeiçoando o planejamento e a gestão orçamentária e financeira, para garantir a manutenção do cenário de sustentabilidade fiscal que viabilize a implementação de políticas públicas e fomenta o desenvolvimento econômico e social do Estado.
- **Inovação e Governança:** oferecendo serviços digitais simples e acessíveis para aprimorar a experiência do contribuinte e fortalecer a relação de confiança mútua, e implementando uma governança participativa e sustentável focada na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.

As metas estabelecidas são desafiadoras, e foram definidas em número compatível com nossa real capacidade de entregar os respectivos resultados, tendo em vista o objetivo de assegurar o efetivo atingimento dos resultados-chave. Esse amadurecimento estratégico nos permite concentrar esforços em ações prioritárias, garantindo maior clareza às equipes quanto aos escopos institucionais, bem como transparência e clareza na condução do planejamento. A fim de continuarmos convertendo esforços em resultados concretos e mensuráveis para a sociedade, seguiremos adotando a metodologia Objetivos e Resultados-Chave (OKRs).

Para o êxito desse processo de transformação do Planejamento Estratégico Institucional em ações concretas, a atuação de cada integrante do corpo técnico desta Secretaria da Economia configura elemento essencial. Assim, conto com a dedicação e o empenho de todos para que, juntos, sigamos na construção de um Estado cada vez mais forte, consolidando Goiás como referência nacional em responsabilidade fiscal, inovação e desenvolvimento sustentável.

Renata Lacerda Noleto
Secretária da Economia



Nosso Referencial Estratégico



2.1 Cadeia de Valor





2.2 Identidade Institucional



MISSÃO

Nós promovemos o planejamento, a gestão tributária, orçamentária e financeira, assegurando recursos para o desenvolvimento do Estado e bem-estar dos seus cidadãos



VISÃO

Somos uma instituição inovadora e transformadora em governança, administração tributária e qualidade do gasto público



VALORES

- Transparência
- Valorização do colaborador
- Inovação
- Sustentabilidade fiscal e ambiental
- Foco do cidadão



2.3 Eixos Estratégicos



MODERNA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA

Aumentar a eficiência da administração tributária por meio da simplificação do cumprimento tributário e da redução da litigância fiscal, contribuindo para aumentar a arrecadação tributária e melhorar o ambiente de negócios.



QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO

Aumentar a eficiência no uso dos recursos públicos, por meio do aperfeiçoamento dos processos de planejamento, execução e avaliação do gasto público, contribuindo para a melhoria dos serviços aos cidadãos e aumento dos investimentos.



INOVAÇÃO E GOVERNANÇA

Melhorar a governança, por meio da transformação digital e da promoção da sustentabilidade ambiental, igualdade de gênero e participação cidadã, potencializando o desempenho institucional.



MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Nós promovemos o planejamento, a gestão tributária, orçamentária e financeira, assegurando recursos para o desenvolvimento do Estado e bem-estar dos seus cidadãos

VISÃO

Somos uma instituição inovadora e transformadora em governança, administração tributária e qualidade do gasto público

VALORES

- Sustentabilidade fiscal e ambiental
- Valorização do colaborador
 - Foco do cidadão
 - Transparência
 - Inovação

Moderna Administração Tributária

- 01** Tornamos a Administração Tributária mais inovadora e eficiente, favorecendo a sustentabilidade fiscal do Estado e a melhoria do ambiente de negócios.
- 02** Adaptamos a administração às mudanças introduzidas pela Reforma Tributária, assegurando a sustentabilidade financeira do Estado.

Inovação e Governança

- 04** Oferecemos serviços digitais simples e acessíveis para aprimorar a experiência do contribuinte e fortalecer a relação de confiança mútua.
- 05** Implementamos uma governança participativa e sustentável, com foco na valorização das pessoas, para aprimorar os mecanismos de liderança, estratégia e tomada de decisões.

Qualidade do Gasto Público

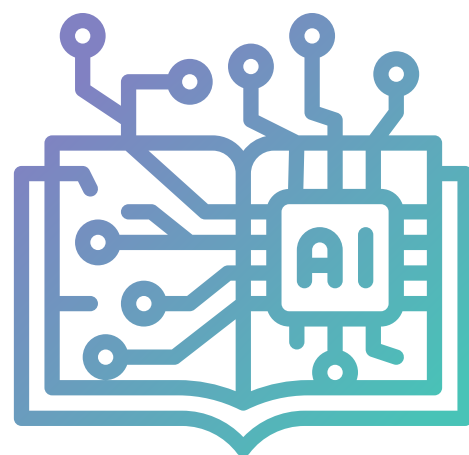
- 03** Transformamos o planejamento e a gestão orçamentária e financeira, garantindo a sustentabilidade fiscal para viabilizar as políticas públicas e impulsionar o desenvolvimento econômico e social do Estado.

2.5 Metodologia utilizada e ferramenta de apoio



Metodologia OKR

A metodologia OKR (Objective and Key Results) é reconhecida como um modelo ágil de gestão estratégica focado na definição de objetivos claros e mensuráveis, aliados a resultados-chave que indicam o progresso em direção a esses objetivos. No contexto da Secretaria de Estado da Economia de Goiás, a implementação dos OKRs reforça a tomada de decisão baseada em evidências, prioriza resultados de alto impacto e incentiva a integração entre as áreas de negócio, assegurando um monitoramento contínuo e ajustes rápidos para superar desafios.



Inteligência Artificial (IA)

As ferramentas de Inteligência Artificial foram empregadas como suporte direcionado ao desenvolvimento deste plano, contribuindo com a consolidação de informações, alinhamento com diretrizes estratégicas e permitindo uma visão integrada da realidade institucional. Ao integrar tecnologias avançadas, a IA contribui para a modernização da gestão, promovendo soluções mais eficazes e inovadoras para os desafios enfrentados pela Secretaria.



2.6 Alinhamento com o Plano Plurianual, Gestão de Riscos e Agenda 2030

Com o propósito de fortalecer a governança, a transparência e a efetividade da gestão, a elaboração do plano considerou as diretrizes de gerenciamento de riscos vigentes, respaldadas pela análise SWOT. Essas práticas orientam o monitoramento dos objetivos estratégicos, assegurando a coerência entre planejamento, execução e controle, além de promover a mitigação de riscos e a entrega de valor público.

Quanto aos instrumentos de planejamento, de acordo com a Instrução Normativa nº 1580, de 30 de abril de 2024, que dispõe sobre as diretrizes de elaboração dos planejamentos estratégicos institucionais dos órgãos e das entidades da administração pública estadual, considera-se que existe alinhamento entre o Plano Estratégico Institucional (PEI) e o Plano Plurianual (PPA) quando um ou mais de seus objetivos estratégicos possuir correspondência com um ou mais programas ou iniciativas especificadas no Anexo Único da Lei 22.317, de 18 de outubro de 2023.

Dada a necessidade da consonância entre os dois planos é válido salientar que os objetivos estratégicos e resultados-chave estabelecidos para a Secretaria de Estado da Economia através deste Plano, estão diretamente alinhados ao PPA.

A estrutura ao lado demonstra a integração e alinhamento entre o PEI, o PPA e a gestão de riscos vigente na Secretaria da Economia, que permitem o fortalecimento da governança e do monitoramento da estratégia institucional. Nas seções seguintes, são apresentados o detalhamento destas vinculações, bem como o alinhamento aos objetivos e metas ODS.





2.6.1 Alinhamento do PEI com o PPA





2.6.2 Alinhamento do PEI com a Gestão de Riscos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		RISCOS ESTRATÉGICOS
OKR 1	Tornamos a Administração Tributária mais inovadora e eficiente, favorecendo a sustentabilidade fiscal do Estado e a melhoria do ambiente de negócios.	• Diminuição da arrecadação.
OKR 2	Adaptamos a administração às mudanças introduzidas pela Reforma Tributária, assegurando a sustentabilidade financeira do Estado.	• Diminuição da arrecadação.
OKR 3	Transformamos o planejamento e a gestão orçamentária e financeira, garantindo a sustentabilidade fiscal para viabilizar as políticas públicas e impulsionar o desenvolvimento econômico e social do Estado.	• Ocorrer desequilíbrio fiscal; • Descumprimento das verificações do Ranking da qualidade da informação contábil e fiscal envolvendo os poderes dos Órgãos autônomos; • Baixa capacidade de governança relacionada às entregas de políticas públicas; • Redução da capacidade de investimento frente ao crescimento das despesas administrativas; • Aprovação das contas com ressalvas ou reprovação das contas pelo TCE-GO.
OKR 4	Oferecemos serviços digitais simples e acessíveis para aprimorar a experiência do contribuinte e fortalecer a relação de confiança mútua.	• Diminuição da arrecadação.
OKR 5	Implementamos uma governança participativa e sustentável, com foco na valorização das pessoas, para aprimorar os mecanismos de liderança, estratégia e tomada de decisões.	• Falhas na Governança Institucional que podem comprometer a execução estratégica e o atingimento dos KRs; • Fragilidades Operacionais no ciclo de Contratações; • Indisponibilidade dos serviços TIC; • Projetos Críticos de TI atrasados ou interrompidos; • Comprometimento Cibernético (Invasão e Ransomware)



2.6.3 Alinhamento do PEI com a Agenda 2030

OBJETIVO (ODS)	METAS	EIXOS ESTRATÉGICOS
16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.	1 MODERNA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA 2 QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO 3 INOVAÇÃO E GOVERNANÇA
17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO	17.1 Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas.	1 MODERNA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA 2 QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO 3 INOVAÇÃO E GOVERNANÇA
	17.13 Aumentar a estabilidade macroeconômica global, inclusive por meio da coordenação e da coerência de políticas.	2 QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO
	17.14 Aumentar a coerência das políticas para o desenvolvimento sustentável.	2 QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO



Praça Latif Sebbá, Goiânia
Leandro Moura, 2018

Revisão PEI 2026 e OKRs Estratégicos

3.1 Revisão do PEI para o ciclo 2026



A Revisão 2026 do Plano Estratégico Institucional (PEI) incorpora ajustes fundamentados nas evidências obtidas durante o primeiro ciclo de monitoramento, consolidadas no Relatório de Monitoramento do PEI – Ciclo 2025, bem como na evolução das prioridades estratégicas da Secretaria da Economia. As alterações preservam os direcionadores definidos na versão original do Plano e buscam aprimorar sua execução ao longo dos próximos ciclos.

A principal mudança consiste na ampliação do horizonte temporal dos Resultados-Chave Estratégicos (KRs), que passam a acompanhar o ciclo vigente do Plano Plurianual (PPA). Os KRs originalmente previstos para 2025 e 2026 foram estendidos até 2027, estabelecendo um único horizonte de acompanhamento e fortalecendo o alinhamento entre o PEI e o principal instrumento de planejamento governamental do Estado.

A revisão também contemplou ajustes na redação de alguns Resultados-Chave (KRs), bem como alterações em seu status. Alguns KRs foram sobrestados em razão de sua dependência da aprovação do PROFISCO III, enquanto outros foram descontinuados em decorrência do replanejamento das prioridades da Pasta. Essas adequações refletem a evolução das prioridades estratégicas da Secretaria e buscam assegurar maior aderência dos resultados-chave ao contexto atual de execução, às condições efetivas para sua implementação e à capacidade institucional de entrega.

O primeiro ciclo de monitoramento também evidenciou oportunidades de aperfeiçoamento da metodologia de gestão por OKRs. Em decorrência disso, o ciclo de 2026 passa a concentrar o desdobramento em OKRs anuais, adota uma periodicidade de monitoramento compatível com a forma de apuração de cada KR, incorpora uma ferramenta corporativa de apoio ao acompanhamento dos resultados e institui reuniões semestrais para apresentação de resultados e transição entre ciclos junto à Alta Gestão.

As alterações implementadas nesta revisão consolidam um modelo de governança e monitoramento mais integrado, consistente e orientado por resultados, fundamentando a estrutura apresentada na seção 4.



OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: MODERNA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA

OKR 1

OBJETIVO 1:

Tornamos a Administração Tributária mais inovadora e eficiente, favorecendo a sustentabilidade fiscal do Estado e a melhoria do ambiente de negócios.

KR 1.1

Incrementamos o crescimento real da arrecadação tributária em 2% a.a. (IPCA + 2% base 2024)

KR 1.2

Identificamos o GAP tributário (diferença entre a arrecadação potencial e a real) e reduzimos o GAP de conformidade em 2%

SOBRESTADO — AGUARDANDO APROVAÇÃO DO PROFISCO III

KR 1.3

Reduzimos em 10% a.a. o número de autuações fiscais

REVISADO



DIRETRIZ I:

ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



DIRETRIZ IV:

DIVULGAÇÃO E TRANSPARÊNCIA



DIRETRIZ V:

AS RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO





OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: MODERNA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA

OKR 2

OBJETIVO 2:

Adaptamos a administração às mudanças introduzidas pela Reforma Tributária, assegurando a sustentabilidade financeira do Estado.

KR 2.1

Cumprimos 100% das iniciativas previstas no plano de adequação dos processos e sistemas da Economia que serão impactados pela Reforma Tributária



DIRETRIZ I:
ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



DIRETRIZ V:
AS RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL





OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO

OKR 3

 OBJETIVO 3:

Transformamos o planejamento e a gestão orçamentária e financeira, garantindo a sustentabilidade fiscal para viabilizar as políticas públicas e impulsionar o desenvolvimento econômico e social do Estado.

 **KR 3.1**
Atingimos a pontuação máxima (Nota A) no ranking do STN
REVISADO

 **KR 3.2**
Implantamos a sistemática de gestão por custos em 5 dos principais centros de custos do Estado

 **KR 3.3**
Alcançamos a classificação A+ da CAPAG (Capacidade de Pagamento do ente público, medida pela STN)



 **DIRETRIZ I:**
ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

 **DIRETRIZ IV:**
DIVULGAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL





OKR 3

EIXO: QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO

OBJETIVO 3:

Transformamos o planejamento e a gestão orçamentária e financeira, garantindo a sustentabilidade fiscal para viabilizar as políticas públicas e impulsionar o desenvolvimento econômico e social do Estado.

KR 3.4

Aumentamos a média das notas dos órgãos do executivo no Ranking de Execução Orçamentária e Financeira do Estado em 1,00 ponto - Referência 2024

KR 3.5

Aumentamos o índice de eficácia física do Plano Plurianual – PPA – de 56% para 80%

KR 3.7

Implantamos o processo de monitoramento dos indicadores das iniciativas do PPA, abrangendo 100% dos indicadores cadastrados

KR 3.6 – DESCONTINUADO

Implantamos o planejamento de médio e longo prazo em 100% dos órgãos do Estado



DIRETRIZ I:

ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



DIRETRIZ IV:

DIVULGAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

16

PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



17

PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO





OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: INOVAÇÃO E GOVERNANÇA

OKR 4

 OBJETIVO 4:

Oferecemos serviços digitais simples e acessíveis para aprimorar a experiência do contribuinte e fortalecer a relação de confiança mútua.

 KR 4.1

Disponibilizamos digitalmente aos contribuintes 80 serviços anteriormente oferecidos exclusivamente de forma presencial
REVISADO

 KR 4.2 – DESCONTINUADO

Asseguramos que 100% dos novos serviços digitais estejam em conformidade com as normas de acessibilidade e pressupostos de UX (Experiência do Usuário)

 KR 4.3 – DESCONTINUADO

Alcançamos 80% de satisfação do usuário nos 10 serviços mais procurados



DIRETRIZ II:
DIREITOS E TRATAMENTO EQUITATIVO DOS ACIONISTAS E FUNÇÕES-CHAVE DE PROPRIEDADE



DIRETRIZ IV:
DIVULGAÇÃO E TRANSPARÊNCIA



DIRETRIZ V:
AS RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL





OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: INOVAÇÃO E GOVERNANÇA

OKR 5

OBJETIVO 5:

Implementamos uma governança participativa e sustentável, com foco na valorização das pessoas, para aprimorar os mecanismos de liderança, estratégia e tomada de decisões.



KR 5.2

Reduzimos em 20% o GAP de competências dos colaboradores em 3 unidades da pasta
SOBRESTADO — AGUARDANDO APROVAÇÃO DO PROFISCO III



KR 5.3

Aumentamos em 20% a satisfação do colaborador em relação ao clima organizacional



KR 5.4

Alcançamos 80% de satisfação dos líderes de negócio com o alinhamento das entregas de TI aos objetivos estratégicos de negócio
REVISADO



DIRETRIZ I:

ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



DIRETRIZ II:

DIREITOS E TRATAMENTO EQUITATIVO DOS ACIONISTAS E FUNÇÕES-CHAVE DE PROPRIEDADE



DIRETRIZ V:

AS RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO



DIRETRIZ VI:

SUSTENTABILIDADE E RESILIÊNCIA

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL





OBJETIVOS E RESULTADOS-CHAVE: 2025/2027

EIXO: INOVAÇÃO E GOVERNANÇA

OKR 5

 OBJETIVO 5:

Implementamos uma governança participativa e sustentável, com foco na valorização das pessoas, para aprimorar os mecanismos de liderança, estratégia e tomada de decisões.

 **KR 5.1 – DESCONTINUADO**
Aumentamos a eficiência dos processos organizacionais de X para Y priorizando 20 processos transformados e validados com ganho de desempenho

 **KR 5.5 – DESCONTINUADO**
Elevamos o nível de maturidade em governança em 30%



-  **DIRETRIZ I:**
ASSEGURAR A BASE PARA UMA ESTRUTURA EFICAZ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA
-  **DIRETRIZ II:**
DIREITOS E TRATAMENTO EQUITATIVO DOS ACIONISTAS E FUNÇÕES-CHAVE DE PROPRIEDADE
-  **DIRETRIZ V:**
AS RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO
-  **DIRETRIZ VI:**
SUSTENTABILIDADE E RESILIÊNCIA

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL





Cidade de Goiás
Igor S2Station, 2021

Gestão da Estratégia e Governança



4.1 Modelo de Monitoramento e Governança

O monitoramento do Plano Estratégico Institucional está organizado em ritos periódicos, estruturados para garantir o alinhamento institucional, o acompanhamento dos Resultados-Chave (KRs) e subsidiar a tomada de decisões estratégicas. Esse modelo fortalece a integração entre as áreas, promove maior agilidade na resolução de entraves e assegura a execução consistente da estratégia institucional.

ADEQUAÇÕES PARA O CICLO DE 2026:



PERIODICIDADE

Monitoramento quinzenal ou mensal adaptado conforme a periodicidade natural e a complexidade de apuração de cada Resultado-Chave (KR).



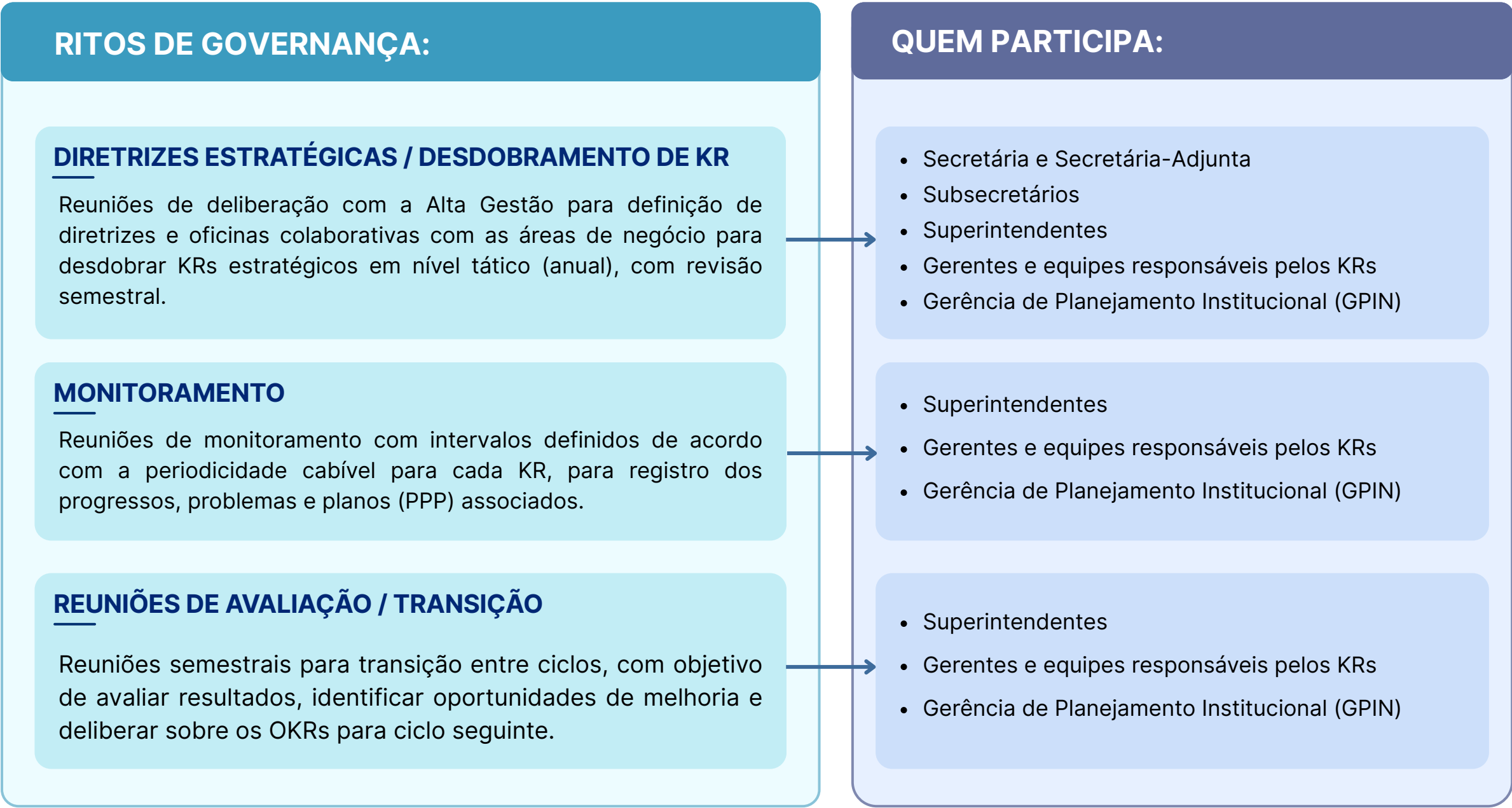
INSTRUMENTOS

Reuniões de check-in realizadas de forma virtual, com utilização da ferramenta BOJA OKR para acompanhamento e integração das informações referentes aos OKRs.



INSTÂNCIAS ENVOLVIDAS

Articulação integrada entre Alta Gestão, Subsecretarias, Superintendências e Gerências, com coordenação e o suporte técnico direto da equipe da GPIN.



Plano Estratégico 2024-2027
Gerência de Planejamento Institucional
Superintendência de Gestão Integrada

**Secretaria de
Estado da
Economia**

