

Até 2 indicadores	0
3 indicadores	3
4 indicadores	6
5 indicadores	9

1.4) Existência de auditoria interna diretamente vinculada ao Conselho Deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC (comprovar pelo instrumento de instituição)

Resposta		PONTUAÇÃO	0
Não obstante a FUNDAÇÃO VIVA DE PREVIDÊNCIA dispor de área de Coordenação de Controles Internos e <i>Compliance</i> , em linha com as principais práticas de mercado e, conforme exigência legal, ser submetida à auditoria externa, informamos que a entidade não dispõe de estrutura de auditoria interna			

	Pontuação
Não	0
Sim	5

2) ADMINISTRAÇÃO **PONTUAÇÃO**
59,16

2.1) Qualificação e experiência dos membros Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal (comprovar com mini currículo e/ou documentos oficiais)

Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo/Função	Tempo de Experiência como membro de Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, de Administração ou Fiscal em Entidade de Previdência Complementar	PONTUAÇÃO	TOTAL
Silas Deval Júnior	Diretor Presidente	13 anos	3	1,33
Nizam Ghazale	Diretor de Clientes e inovação	0	0	
Marcello Furlanetto	Diretor Financeiro e AETQ	3 anos	1	
Pontuação média dos membros da Diretoria Executiva				

Tempo de Experiência	Pontuação
De 0 a 5 anos	1
De 5 anos e um dia a 10 anos	2
De 10 anos e um dia a 15 anos	3
De 15 anos e um dia ou mais	4

Membro do Conselho (Nome)	Conselho (Deliberativo/Fiscal/Administração)	Tempo de Experiência como membro do Conselho Deliberativo, de Administração ou Fiscal em Entidade de Previdência Complementar	PONTUAÇÃO	TOTAL
Fábio Almeida Rabelo	Conselho Deliberativo	5 anos 3 meses	2	1,2
Leonardo Alexandre Silveira Barbosa	Conselho Deliberativo	2 anos e 9 meses	1	
Márcio Freitas de Paiva	Conselho Deliberativo	5 anos e 6 meses	2	
Ronald Acioli da Silveira	Conselho Deliberativo	5 anos	1	
Sibele Machado de Souza Monteiro	Conselho Deliberativo	3 anos e 3 meses	1	
Valmir Braz de Souza	Conselho Deliberativo	3 anos	1	
Antonio da Paz Carneiro	Conselho Fiscal	1 ano e 7 meses	1	
Djalter Rodrigues Felismino	Conselho Fiscal	5 anos	1	
Julio de Sousa Eugênio Junior	Conselho Fiscal	1 ano e 3 meses	1	
Samir Hatum de Almeida	Conselho Fiscal	1 ano e 3 meses	1	
Pontuação média dos membros do Conselho Deliberativo/Fiscal/Administração				

Tempo de Experiência	Pontuação
De 0 a 5 anos	1
De 5 anos e um dia a 10 anos	2
De 10 anos e um dia a 15 anos	3
De 15 anos e um dia ou mais	4

2.2) Utilização de métodos de otimização de alocação dos ativos nos Fundos (Busca pelo casamento entre ativos e passivos, utilizando técnicas, por ex., ALM - Asset Liability Management)

Resposta		PONTUAÇÃO	2
Consta na Política de Investimentos que para realizar macroalocação dos ativos foi utilizado o modelo ARM (Asset Risk Management) (VER SE DOCUMENTO ATENDE)			

Utilização de métodos de otimização de alocação dos ativos nos Fundos	Pontuação
Não	0

Sim	2
-----	---

2.3) Rentabilidade obtida nos investimentos nos últimos 5 anos			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	1,57%	49,68%	9,27
2020	4,61%		
2019	14,51%		
2018	12,55%		
2017	16,44%		
Pontuação média da rentabilidade obtida nos investimentos nos últimos 5 anos			

Taxa acumulada de rentabilidade obtida nos últimos 5 anos*	Pontuação
À proposta de maior rentabilidade em 5 anos, deduzida a taxa de administração para o mesmo período, será atribuída pontuação máxima. As demais serão atribuídos pontos proporcionais, considerada a proposta de maior rentabilidade após deduzida a taxa de administração como referência percentual para tanto.	10

2.4) Percentual da despesa administrativa em relação ao ativo total nos últimos 5 anos (divulgados pela Previc)			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	0,94%	5	4
2020	1,02%	2,5	
2019	0,91%	5	
2018	1,24%	2,5	
2017	0,94%	5	
Pontuação média do Percentual da despesa administrativa em relação ao ativo total nos últimos 5 anos (divulgados pela Previc)			

Despesas administrativas/Ativo	Pontuação
Acima de 1,5%	0
De 1% a 1,49%	2,5
De 0,50% a 0,99%	5
De 0,20% a 0,49%	7,5
Menor que 0,19%	10

2.5) Percentual da despesa administrativa em relação às receitas administrativas nos últimos 5 anos			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	0,94%	3	1,8
2020	1,02%	0	
2019	0,91%	3	
2018	1,24%	0	
2017	0,94%	3	
Pontuação média do Percentual da despesa administrativa em relação às receitas administrativas nos últimos 5 anos			

Despesas administrativas/Receitas	Pontuação
Acima de 1%	0
De 0,99% a 0,70%	3
De 0,69% a 0,50%	6
Abaixo de 0,49%	10

2.6) Existência de valores de adiantamento de contribuição não-pagos (a serem saldados) - (S) SIM ou (N) NÃO		
Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
Não		10

Adiantamento recebido ainda a ser pago	Pontuação
Sim	0
Não	10

2.7) Política/programa de gestão de riscos implementado e acompanhado periodicamente (pelo menos anualmente):		
Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
Apresentou Norma de Gestão de Riscos e Conformidade		2

Política/programa de gestão de riscos implementado e acompanhado periodicamente	Pontuação
Não	0
Sim	2

2.8) Custo para gestão do plano de benefícios já existente		Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2.8.1)	Menor custo decorrente da combinação de taxa de administração e taxa de carregamento [aferido por meio de projeção simulada de maior saldo de conta acumulado após um período predefinido de 30 (trinta) anos de contribuição e uma dada taxa de juros, de acordo com Manual da Previc]	Taxa de Administração de 015% Taxa de carregamento de 0,85% Saldo = 144.685,62	24,36	29,36
2.8.2)	Necessidade de aporte inicial? (S) SIM ou (N) NÃO	Não	5	
Menor custo decorrente da combinação de t.a. e t.c.		Pontuação		
À proposta de menor custo será atribuída pontuação máxima. Às demais serão atribuídos pontos proporcionais, considerada a proposta de menor custo como referência percentual para tanto.		máximo de 25		
Aporte Inicial		Pontuação		
Sim		0		
Não		5		
3) SOLIDEZ				PONTUAÇÃO
				35,5
3.1)	Tempo de existência da entidade	Resposta		
		48 anos	PONTUAÇÃO	10
Tempo de existência da entidade		Pontuação		
De 5 anos a 10 anos		0		
De 10 anos e um dia a 15 anos		4		
De 15 anos e um dia a 20 anos		6		
De 20 anos e um dia a 25 anos		8		
Acima de 25 anos		10		
3.2)	Ativo Total da EFPC (em milhões de reais) em 31/12/2021	Resposta		
		R\$ 2.938.179.492,56	PONTUAÇÃO	8
Ativo Total da EFPC		Pontuação		
Até 100 milhões		2		
De 100 milhões e um centavo a 500 milhões		4		
De 500 milhões e um centavo a 2 bilhões		6		
De 2 bilhões e um centavo a 15 bilhões		8		
Acima de 15 bilhões		10		
3.3)	Quantidade de participantes (contribuintes/assistidos) nos planos administrados pela EFPC em 31/12 nos últimos 5 anos	Resposta		
		2017 – 51.897	PONTUAÇÃO	10
		2018 – 50.580		
		2019 – 51.066		
		2020 – 50.866		
		2021 – 50.073		
Quantidade de participantes (contribuintes/assistidos) nos planos administrados pela EFPC		Pontuação		
Até 1000		2		
De 1001 a 2500		4		
De 2501 a 5000		6		
De 5001 a 15000		8		
Acima de 15000		10		
3.4)	Demonstrações Contábeis com parecer da auditoria independente dos últimos 5 últimos anos?	Resposta		
2017	Aprovadas sem ressalva	PONTUAÇÃO		7,5
2018	Aprovadas sem ressalva	1,5		
2019	Aprovadas sem ressalva	1,5		
2020	Aprovadas sem ressalva	1,5		
2021	Aprovadas sem ressalva	1,5		
Demonstrações Contábeis com parecer da auditoria independente		Pontuação		
Aprovadas com ressalva		0		

Aprovadas		1,5 por ano		
4) ATENDIMENTO E BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES				PONTUAÇÃO
				14
4.1)	Canais diversificados de comunicação e atendimento dos participantes, além dos descritos no edital como obrigatórios (telefone, email, presencial na capital). Tais como: aplicativo, portal, redes sociais...			
Resposta		PONTUAÇÃO	6	
Whatsapp				
Fale Conosco- site				
Redes sociais				
SMS				
Área restrita do participante				
APP mobile				
Canais de comunicação e atendimento dos participantes		Pontuação		
3 canais		1,5		
4 canais		3		
5 canais		4,5		
Acima de 5 canais		6		
4.2)	Oferta de benefícios além dos previstos no Plano de Benefícios Goiás Seguro - PREVCOM-BrC			
Resposta		PONTUAÇÃO	0	
<p>A opção I, estabelece que a renda será dada em função de um percentual, que pode variar de 0,25% a 2% do saldo de conta individual acumulado em nome do participante. Assim, ele receberá a parcela escolhida mensalmente, até que faleça ou enquanto houver saldo remanescente.</p> <p>A opção II é estabelecida em função do prazo que o participante deseja receber o recurso, desde que este esteja compreendido entre 60 a 360 meses, escolha que influenciará diretamente o valor do benefício, calculado em função do prazo definido pelo participante e o saldo de conta individual acumulado em nome do participante.</p> <p>Após a concessão do benefício, mediante requerimento, o Assistido poderá alterar a forma de recebimento do benefício entre as opções a que se referem as opções I e II, bem como o percentual ou o prazo escolhido, no mês de junho de cada ano, para vigorar a partir do exercício</p>				
Oferta de benefícios além dos previstos no Plano de Benefícios Goiás Seguro - PREVCOM-BrC		Pontuação		
Não		0		
Sim		2		
4.3)	Informações complementares			
		Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
4.3.1)	Oferecimento da possibilidade de opção aos participantes por diferentes perfis de investimento (Conservador, Moderado, Arrojado)? (S) SIM ou (N) NÃO	(S) Sim. O sistema utilizado na Fundação está adequado para perfis.	4	
4.3.2)	Oferecimento de empréstimos aos participantes? (S) SIM ou (N) NÃO	(S) Sim. A Fundação Viva dispõe de programa de empréstimo consignado oferecido aos participantes, aprovado nas instâncias de governança da entidade.	2	

4.3.3)	Plano de Educação Previdenciária implementado? (S) SIM ou (N) NÃO	<p>(S) Sim. Programa Viva Educa https://vivaeduca.com.br/ Programa estruturado de Educação Financeira e Previdenciária, sob liderança da área de Marketing e Produtos, que abrange temas de previdência, economia, planejamento financeiro, saúde, qualidade de vida, com o objetivo de incentivar a saúde financeira e explicar de forma didática questões previdenciárias. O Viva Educa leva ao participante de, forma contínua, entrevistas com especialistas e apresenta a série "De Olho nas Finanças", com dicas práticas de economia, e matérias sobre os planos da Viva, além de dicas de livros, sites e podcasts; leva a Trilha de Conhecimento, com cursos e treinamentos da área financeira.</p> <p>Em complemento, os participantes recebem, mensalmente, a newsletter do programa educacional por e-mail, com a principais pautas do período, cujos temas também estão presentes nas redes sociais da Viva, por meio de posts, cards, vídeos e outras mídias.</p>	2	8
--------	---	---	---	---

Pontuação	
Não	0
Sim	2 ou 4

5) PROCESSO DE TRANSFERÊNCIA			PONTUAÇÃO
			4
	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
5.1)	Realização pela EFPC de alguma operação de transferência de gerenciamento e/ou de migração, nos termos das normativas PREVIC? (S) SIM ou (N) NÃO	<p>(S) Sim. No ciclo 2021/2022, a Fundação Viva concluiu o processo de transferência de gerenciamento de dois planos relevantes no mercado de previdência complementar, na posição de Entidade de Destino, recepcionando-os: O Plano ANAPARprev, vinculado à Associação Nacional de participantes de Previdência Complementar, e o plano IBAPrev, oferecido aos atuários de todo Brasil, classe importante de nosso segmento. Em ambos os processos, a Viva foi selecionada entre outras entidades para realizar a gestão dos planos. Ainda, até o final desse exercício, a Fundação irá concluir também, como Entidade de Destino, um processo robusto e pioneiro de transferência de gerenciamento com incorporação de planos, que está sob análise da Previc.</p>	2
5.2)	Consultoria técnica para auxiliar no processo de transferência de gerenciamento? (S) SIM ou (N) NÃO	<p>(S) Sim. A Fundação Viva de Previdência dispõe de estrutura interna para conduzir tecnicamente processos de transferência de gerenciamento, contando com 2 atuárias residentes e área jurídica própria, além de interlocução estabelecida com a Previc.</p>	2
			4