

ANEXO I

**MODELO DE PROPOSTA TÉCNICA
EDITAL DO PROCESSO SELETIVO N.º 01/2022**

**À Comissão Especial de Seleção de Entidade Fechada de Previdência Complementar
Ref.: Processo Seletivo n.º 01/2022.**

Prezados Senhores,

A _____ (NOME DA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR) domiciliada(a)/estabelecida(a) na cidade de(o) _____, no estado de(o) _____, à rua _____, vem por meio desta apresentar proposta para atuar como gestor do Plano de Benefícios de Contribuição Definida específico dos servidores do Estado de Goiás.

Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus anexos inteirando-nos de todas as condições para a elaboração da presente proposta.

1) GOVERNANÇA		PONTUAÇÃO	
		25,00	
1.1)	Estrutura de Governança da EFPC (Além dos órgãos estatutários, enumerar outros, tais como: Ouvidoria e Canal de Denúncia, Comitê de Investimento, de Riscos, de Gestão de Planos, Ética.)		
Resposta		PONTUAÇÃO	9
1-Comitê Estratégico de Investimentos			
2-Comitê de Conduta Ética			
3-Comitê Gestor de Plano			
4-Comite de Segurança da Informação e Privacidade			
5-Comite Estratégico de Tecnologia da Informação			
6-Comitê de Gestão Previdenciária			
7-Ouvidoria			
8-Canal de Denúncia			

	Pontuação	Observações
1 órgão	1	Para os órgãos 1 a 6 foram apresentados os documentos de criação e organização dos comitês. Os órgãos 7 e 8 podem ser acessados via site da ELETROS.
2 órgãos	2	
3 órgãos	3	
4 órgãos	5	

5 órgãos	7
6 ou mais órgãos	9

1.2)	Participação paritária do patrocinador e dos participantes nos conselhos da EFPC		
Resposta		PONTUAÇÃO	2
Sim			
Art. 26 do Estatuto Social: "Os Conselhos Deliberativo e Fiscal serão compostos paritariamente, de um lado, por representantes da Patrocinadora Instituidora e das Patrocinadoras Estatutárias e, de outro, por representantes de todos os participantes e assistidos."			

	Pontuação	Observações
Não	0	Comprovação via estatuto social.
Sim	2	

1.3)	Indicadores de boas práticas em governança e de transparência da EFPC (I. Contratos de gestão firmados com gestores internos e externos, II. Manual de governança corporativa, III. Selo de autorregulação, IV. Divulgação dos valores gastos com serviços de terceiros (administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores) e V. Remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores)		
Resposta		PONTUAÇÃO	9
I - Contratos de gestão firmados com gestores internos e externos			
II. Manual de governança corporativa			
III. Selo de autorregulação em Investimentos (em anexo)			
IV - Divulgação dos valores gastos com serviços de terceiros			
V. Divulgação da remuneração dos dirigentes de forma consolidada e separada dos demais encargos e salários no site, no Balanço e no Relatório Anual.			

	Pontuação	Observações
Até 2 indicadores	0	Item I - Apresentou nas páginas 70 e 71 do relatório anual de 2021 uma tabela com o total de investimentos feitos por gestão terceirizada. Item IV - Apresentou nas páginas 72 e 73 do relatório anual de 2021 uma tabela com

3 indicadores	3	Item IV – Apresentou nas páginas 72 e 73 do relatório anual de 2021 uma tabela com as despesas diretas de investimentos por classe de ativo. Resposta da diligência: Item I – Apresentou o documento Instrumento Particular de Contrato de Prestação de Serviço de Gestão de Carteiras de Fundos de Investimento (OK) Item IV – Apresentou o Balancete Consolidado da competência 12/2021 extraído do Relatório da Previc (OK)
4 indicadores	6	
5 indicadores	9	

1.4)	Existência de auditoria interna diretamente vinculada ao Conselho Deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC (comprovar pelo instrumento de instituição)		
Resposta		PONTUAÇÃO	5
A Eletros dispõe na sua estrutura organizacional de Gerência de Auditoria Interna, a qual está hierarquicamente vinculada ao Conselho Deliberativo.			

	Pontuação	Observações
Não	0	Apresentou o documento Regulamento da Auditoria Interna e o organograma no site.
Sim	5	

2) ADMINISTRAÇÃO	PONTUAÇÃO
	63,01

2.1)	Qualificação e experiência dos membros Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal (comprovar com mini currículo e/ou documentos oficiais)			
Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo/Função	Tempo de Experiência como membro de Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, de Administração ou Fiscal em Entidade de Previdência Complementar	PONTUAÇÃO	TOTAL
PEDRO PAULO DA CUNHA	PRESIDENTE	19 anos e 1 mês	4	

CARLOS EDUARDO BRASIL PEREIRA	DIR. DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	7 anos e 1 mês	2	2,3
MAX LEANDRO FERREIRA TAVARES	DIR. FINANCEIRO	23 anos	1	
Pontuação média dos membros da Diretoria Executiva				

Tempo de Experiência	Pontuação	Observações
De 0 a 5 anos	1	<p>Apresentou declarações dos membros com mini currículo assinadas pelo Presidente da ELETROS e pelo Presidente do Conselho Deliberativo. Pedir atas de posse no cargo.</p> <p>Resposta da diligência: Pedro Paulo Cunha - 16 anos e 1 mês (não altera a pontuação) Calos Eduardo Brasil Pereira - ok Max Leandro Ferreira Tavares - currículo com 23 anos de experiência, mas apenas 3 anos na diretoria</p>
De 5 anos e um dia a 10 anos	2	
De 10 anos e um dia a 15 anos	3	
De 15 anos e um dia ou mais	4	

Membro do Conselho (Nome)	Conselho (Deliberativo/Fiscal/Administração)	Tempo de Experiência como membro do Conselho Deliberativo, de Administração ou Fiscal em Entidade de Previdência Complementar	PONTUAÇÃO	TOTAL
Jailson José Medeiros Alves	Deliberativo	5 anos	2	2
Jack Nottingham Steiner	Deliberativo (eleito)	14 anos	0	
José Luiz Grunewald Migglievich Leduc	Deliberativo (eleito)	3 anos	0	
Luiz Carlos de Oliveira Costa	Deliberativo	2 anos	1	
Marcio Kennedy de Almeida	Deliberativo	10 anos	3	
Rodrigo Dias Ramires	Deliberativo (eleito)	3 anos	0	
Ailton Andrade	Fiscal (eleito)	3 anos	0	
José Vicente Amato Torres	Fiscal	2 anos	1	
Alessandra Lemos de Souza	Fiscal	11 anos	3	
Elizabeth Teixeira Miliante Ribeiro	Fiscal (eleita)	1 ano	0	

Pontuação média dos membros do Conselho Deliberativo/Fiscal/Administração			

Tempo de Experiência	Pontuação	Observações
De 0 a 5 anos	1	Apresentou declarações dos membros com mini currículo assinadas pelo Presidente do Conselho Deliberativo. Pedir atas de posse no cargo.
De 5 anos e um dia a 10 anos	2	Considerar apenas os conselheiros indicados pelo patrocinador.
De 10 anos e um dia a 15 anos	3	Resposta da diligência: Alessandra Lemos de Souza - apresentou currículo com 11 anos de experiência, mas possui 10 anos e 1 mês (não altera a pontuação)
De 15 anos e um dia ou mais	4	Membros eleitos - pontuação zerada Membros indicados pelo patrocinador - tempo de experiência ok

2.2)	Utilização de métodos de otimização de alocação dos ativos nos Fundos (Busca pelo casamento entre ativos e passivos, utilizando técnicas, por ex., ALM - Asset Liability Management)		
Resposta			
A proposta de alocação considerada na Política de Investimentos se baseia no estudo ALM – Asset Liability Management (gerenciamento de ativos e passivos).		PONTUAÇÃO	2

Utilização de métodos de otimização de alocação dos ativos nos Fundos	Pontuação	Observações
Não	0	Na página 29 da Política de Investimentos é citado o método ALM como um dos controles internos aplicados na gestão de riscos. Fazer diligência.
Sim	2	Resposta da diligência: Planos com benefício definido: Política de Investimento - página 35 - https://eletros.com.br/wp-content/uploads/2021/12/Politica_de_Investimento_2022-2026_BD_Eletronbras.pdf

2.3) Rentabilidade obtida nos investimentos nos últimos 5 anos			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	0,00%	47,11%	8,79
2020	8,65%		
2019	17,89%		
2018	9,46%		
2017	11,11%		
Pontuação média da rentabilidade obtida nos investimentos nos últimos 5 anos			

Taxa acumulada de rentabilidade obtida nos últimos 5 anos*	Pontuação	Observações
À proposta de maior rentabilidade em 5 anos, deduzida a taxa de administração para o mesmo período, será atribuída pontuação máxima. Às demais serão atribuídos pontos proporcionais, considerada a proposta de maior rentabilidade após deduzida a taxa de administração como referência percentual para tanto.	10	<p>Não encontrei a evidência nos relatórios referentes aos anos de 2021, 2018 e 2017. Ano 2020 - página 136. Ano 2019 - página 136 do relatório de 2020. Solicitar a rentabilidade bruta + a taxa de administração do período para que seja calculada a rentabilidade líquida.</p> <p>Resposta da diligência: A rentabilidade informada é bruta. As taxas de administração são: 2021 = 0,40% 2020 = 0,40% 2019 = 0,45% 2018 = 0,50% 2017 = 0,50%</p>

2.4) Percentual da despesa administrativa em relação ao ativo total nos últimos 5 anos (divulgados pela Previc)			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	0,51%	5	5
2020	0,53%	5	
2019	0,59%	5	
2018	0,66%	5	
2017	0,66%	5	
Pontuação média do Percentual da despesa administrativa em relação ao ativo total nos últimos 5 anos (divulgados pela Previc)			

Despesas administrativas/Ativo	Pontuação	Observações
Acima de 1,5%	0	Ano 2021 - página 41 Ano 2020 - página 42 Ano 2019 - página 38 Ano 2018 - página 18 - O valor informado foi 0,98 e o correto é 0,66% (não altera a pontuação) Ano 2017 - página 16 Houve um erro de digitação nas informações do ano de 2018 entre os itens 2.4 e 2.5 deste anexo.
De 1% a 1,49%	2,5	
De 0,50% a 0,99%	5	
De 0,20% a 0,49%	7,5	
Menor que 0,19%	10	

2.5) Percentual da despesa administrativa em relação às receitas administrativas nos últimos 5 anos			
ano	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2021	1,19	0	1,8
2020	1,15	0	
2019	0,92	3	
2018	0,98	3	
2017	1	3	
Pontuação média do Percentual da despesa administrativa em relação às receitas administrativas nos últimos 5 anos			

Despesas administrativas/Receitas	Pontuação	Observações
Acima de 1%	0	Ano 2021 - página 41 Ano 2020 - página 42 Ano 2019 - página 38 Ano 2018 - página 18 (O valor informado foi 0,66 e o correto é 0,98) Ano 2017 - página 16 Houve um erro de digitação nas informações do ano de 2018 entre os itens 2.4 e 2.5 deste anexo.
De 0,99% a 0,70%	3	
De 0,69% a 0,50%	6	
Abaixo de 0,49%	10	

2.6) Existência de valores de adiantamento de contribuição não-pagos (a serem saldados) - (S) SIM ou (N) NÃO			
Resposta		PONTUAÇÃO	10
Não			

--	--	--

Adiantamento recebido ainda a ser pago	Pontuação	Observações
Sim	0	Não encontrei nenhum valor de adiantamento no Balanço.
Não	10	

2.7)	Política/programa de gestão de riscos implementado e acompanhado periodicamente (pelo menos anualmente):		
	Resposta	PONTUAÇÃO	2
	SIM, Acompanhamento mensalmente na diretoria e trimestralmente pelo Conselho Deliberativo		

Política/programa de gestão de riscos implementado e acompanhado periodicamente	Pontuação	Observações
Não	0	Solicitar envio das atas mais recentes que confirmem o acompanhamento da política/programa de gestão de riscos. Resposta da diligência:
Sim	2	Foram apresentadas a Política, a Norma de Riscos e Compliance, o Relatório de Compliance do 1º semestre de 2022, as Atas da Reuniões de Análise Crítica (RACs) de julho/agosto/setembro/2022 e os relatórios de acompanhamento de riscos de investimentos dos mesmos meses.

2.8)	Custo para gestão do plano de benefícios já existente			
		Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
2.8.1)	Menor custo decorrente da combinação de taxa de administração e taxa de carregamento [aferido por meio de projeção simulada de maior saldo de conta acumulado após um período predefinido de 30 (trinta) anos de contribuição e uma dada taxa de juros, de acordo com Manual da Previc]	Taxa de Administração de 0,26% Taxa de Carregamento ZERO Saldo = 143.052,76	24,09	29,09

2.8.2)	Necessidade de aporte inicial? (S) SIM ou (N) NÃO	NÃO	5
--------	---------------------------------------------------	-----	---

Menor custo decorrente da combinação de t.a. e t.c.	Pontuação	Observações
À proposta de menor custo será atribuída pontuação máxima. Às demais serão atribuídos pontos proporcionais, considerada a proposta de menor custo como referência percentual para tanto.	máximo de 25	Considerando a rentabilidade de 4,5% fixa na planilha de cálculo, o saldo final obtido é de R\$ 143.052,76

Aporte Inicial	Pontuação	Observações
Sim	0	
Não	5	

3) SOLIDEZ		PONTUAÇÃO	
		33,50	
3.1)	Tempo de existência da entidade		
Resposta		PONTUAÇÃO	10
51 anos e 2 meses			
A Fundação Eletros completou 51 anos de fundação no dia 13/07/2022.			

Tempo de existência da entidade	Pontuação	Observações
De 5 anos a 10 anos	0	Comprovado pelo estatuto social.
De 10 anos e um dia a 15 anos	4	
De 15 anos e um dia a 20 anos	6	
De 20 anos e um dia a 25 anos	8	
Acima de 25 anos	10	

3.2)	Ativo Total da EFPC (em milhões de reais) em 31/12/2021		
Resposta		PONTUAÇÃO	8
5.422.000.000			
(Cinco Bilhões, Quatrocentos e Vinte e Dois Milhões)			

Ativo Total da EFPC	Pontuação	Observações
Até 100 milhões	2	Comprovado no relatório de Demonstrações Contábeis.
De 100 milhões e um centavo a 500 milhões	4	
De 500 milhões e um centavo a 2 bilhões	6	
De 2 bilhões e um centavo a 15 bilhões	8	
Acima de 15 bilhões	10	

3.3)	Quantidade de participantes (contribuintes/assistidos) nos planos administrados pela EFPC em 31/12 nos últimos 5 anos		
Resposta		PONTUAÇÃO	8
2021	5.231		
2020	5.129		
2019	5.076		
2018	5.028		
2017	5.115		
Média = 5.116			

Quantidade de participantes (contribuintes/assistidos) nos planos administrados pela EFPC	Pontuação	Observações
Até 1000	2	Quantidade confirmada no relatório anual de 2021, página 48.
De 1001 a 2500	4	
De 2501 a 5000	6	
De 5001 a 15000	8	

Acima de 15000	10
----------------	----

3.4)	Demonstrações Contábeis com parecer da auditoria independente dos últimos 5 últimos anos?		
	Resposta	PONTUAÇÃO	7,5
2017	Sim, aprovadas sem ressalva	1,5	
2018	Sim, aprovadas sem ressalva	1,5	
2019	Sim, aprovadas sem ressalva	1,5	
2020	Sim, aprovadas sem ressalva	1,5	
2021	Sim, aprovadas sem ressalva	1,5	

Demonstrações Contábeis com parecer da auditoria independente	Pontuação	Observações
Aprovadas com ressalva	0	Comprovado no Relatório dos auditores independentes sobre as demonstracoes contabeis de cada ano.
Aprovadas	1,5 por ano	

4) ATENDIMENTO E BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES		PONTUAÇÃO	
		16,00	
4.1)	Canais diversificados de comunicação e atendimento dos participantes, além dos descritos no edital como obrigatórios (telefone, email, presencial na capital). Tais como: aplicativo, portal, redes sociais...		
	Resposta	PONTUAÇÃO	6
	1. Atendimento Presencial (escritório de representação fixo) em Goiânia; (Obrigatório pelo edital)		
	2. Atendimento via telefone, e-mail e chat; (Telefone e e-mail obrigatórios pelo edital / chat suspenso temporariamente)		
	3. Portal do Participante: área restrita com informações individuais que pode ser acessada na web		
	4. Aplicativo APP disponível no google play e Apple store.		
	5. Atendimento por Correspondência; (Não considerado)		
	6. Redes Sociais: canal no youtube, páginas no facebook, twitter, linkedin		
	7. Videoconferências;		
	8. Ouvidoria;		
	9. Pesquisa periódica de satisfação.		

Canais de comunicação e atendimento dos participantes	Pontuação	Observações
-------------------------------------------------------	-----------	-------------

3 canais	1,5	Confirmar se o chat é um canal de comunicação, pois o site mostra que o site está suspenso temporariamente. Resposta da diligência: De fato, nosso atendimento via chat está temporariamente suspenso, com previsão de retorno no 1º semestre de 2023, contudo, na hipótese de a Entidade sair vencedora no processo seletivo, anteciparemos a volta do atendimento através do chat. Não foi considerado, pois não se encontra ativo.
4 canais	3	
5 canais	4,5	
Acima de 5 canais	6	

4.2)	Oferta de benefícios além dos previstos no Plano de Benefícios Goiás Seguro - PREVCOM-BrC		
Resposta		PONTUAÇÃO	2
a) Programa Eletros Parcerias - Com o Eletros Parcerias, o participante conta com condições diferenciadas para adquirir produtos e serviços, de diversos segmentos.			
b) Cashback – Ao fazer compras em lojas parceiras da Prev.4U geram cashback, que aumentam a reserva financeira para a aposentadoria, pois parte do valor das compras, retorna por meio de aportes extras no plano de previdência.			
c) Assistência Funeral - Nos momentos mais difíceis da vida, nossos participantes podem contar com acolhimento e suporte especializado.			
d) Concessão de empréstimo financeiro.			
e) Em breve passaremos a oferecer cursos de pequena duração através da Plataforma de Ensino a Distância (EAD) Eletros Transformar.			
f) Orientação para aportes extras para aproveitamento como dedução do IR.			

Oferta de benefícios além dos previstos no Plano de Benefícios Goiás Seguro - PREVCOM-BrC	Pontuação	Observações
Não	0	Todos os benefícios citados puderam ser comprovados no site da ELETROS.
Sim	2	

4.3)	Informações complementares		
	Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
4.3.1)	Oferecimento da possibilidade de opção aos participantes por diferentes perfis de investimento (Conservador, Moderado, Arrojado)? (S) SIM ou (N) NÃO	Sim	4
4.3.2)	Oferecimento de empréstimos aos participantes? (S) SIM ou (N) NÃO	Sim	2
			8

4.3.3)	Plano de Educação Previdenciária implementado? (S) SIM ou (N) NÃO	Sim	2
--------	-------------------------------------------------------------------	-----	---

	Pontuação	Observações
Não	0	Comprovação no site e informações complementares na proposta.
Sim	2 ou 4	

5) PROCESSO DE TRANSFERÊNCIA			PONTUAÇÃO	
			4,00	
		Resposta	PONTUAÇÃO	TOTAL
5.1)	Realização pela EFPC de alguma operação de transferência de gerenciamento e/ou de migração, nos termos das normativas PREVIC? (S) SIM ou (N) NÃO	SIM a) Em 2019 a Fundação operacionalizou a transferência de gerenciamento do Plano de Contribuição Definida da Patrocinadora Centrais Elétricas de Rondônia. b) Entre novembro de 2021 e junho de 2022 a Eletros realizou 2 (dois) processos de migração envolvendo os Planos BD e CD Eletrobras para o novo Plano Eletrobras CD I.	2	4
5.2)	Consultoria técnica para auxiliar no processo de transferência de gerenciamento? (S) SIM ou (N) NÃO	SIM, a Eletros dispõe de consultores (advogados e atuários) contratados que atuarão no processo de transferência de gerenciamento.	2	