

BOLETIM PARCIAL

Planejamento Estratégico 2026
1º janeiro a 20 de agosto

Controladoria Geral do Estado de Goiás



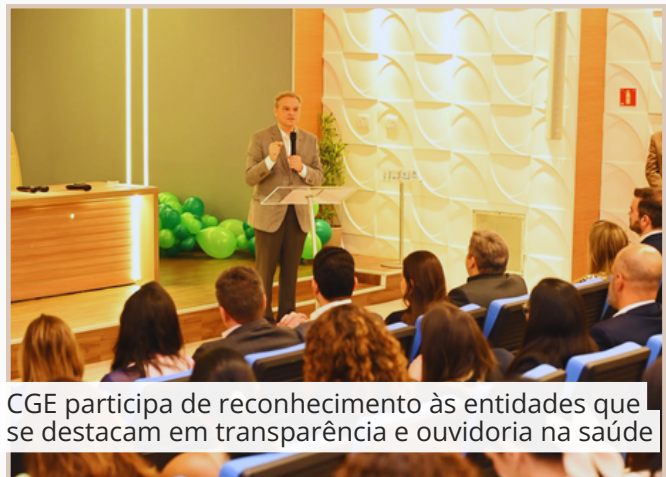
PAQ-Controlle aponta nível elevado de qualidade nas auditorias da CGE

MISSÃO

Colaborar para o aprimoramento da Gestão Pública Estadual para que as políticas públicas possam impactar positivamente a vida dos cidadãos.

VISÃO

Ser reconhecida como organização essencial para uma gestão pública íntegra, efetiva, transparente e participativa.



CGE participa de reconhecimento às entidades que se destacam em transparência e ouvidoria na saúde

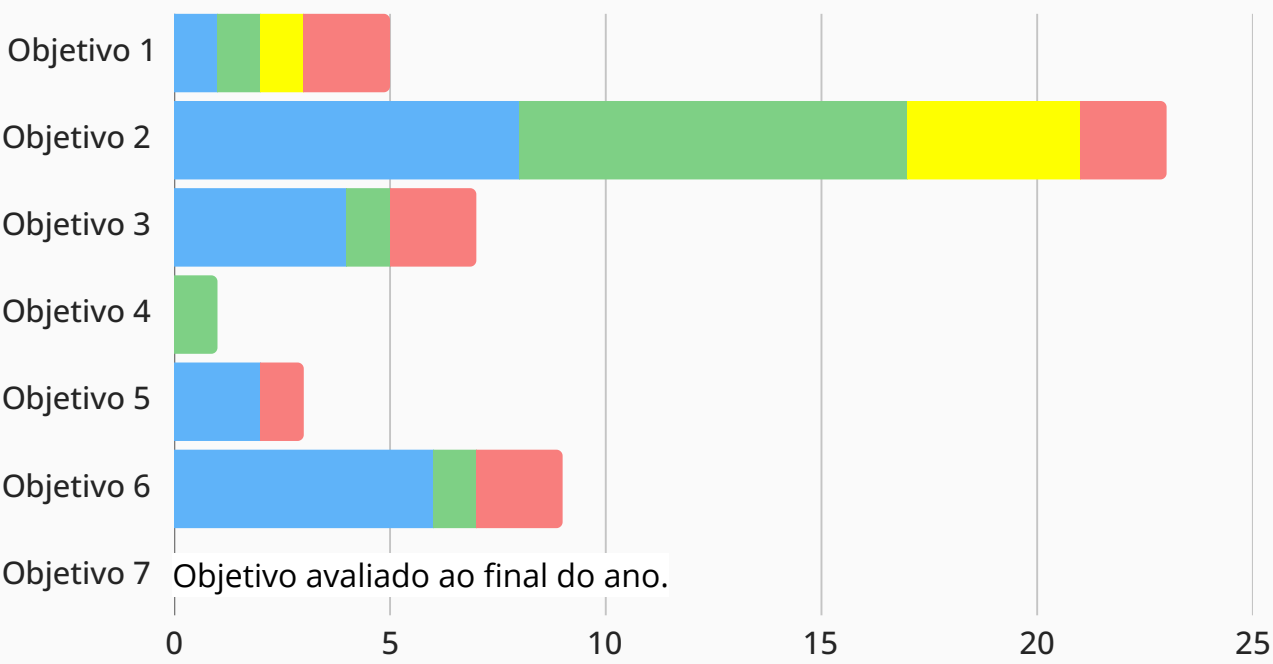


CGE capacita ouvidores para atendimento à mulher servidora

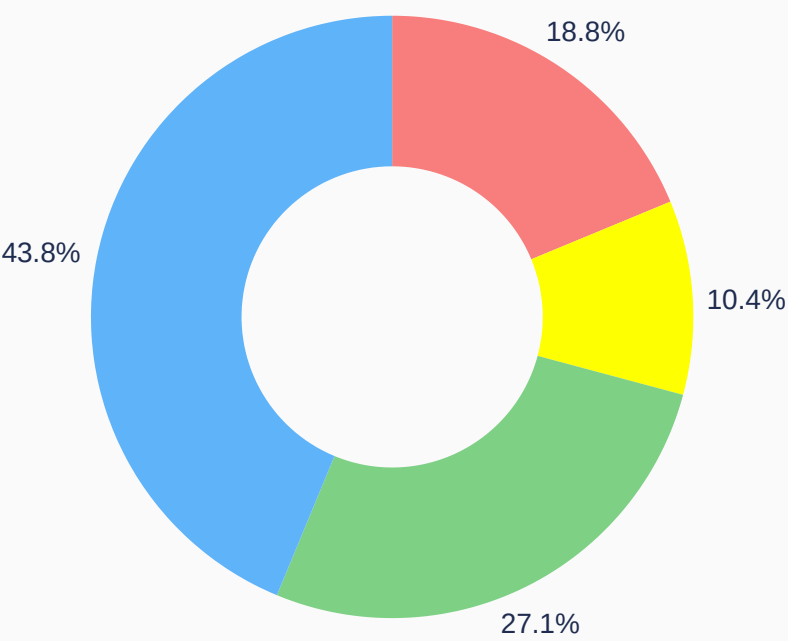
VALORES

Confiança • Sensibilidade •
Humanidade • Solidariedade •
Integridade • Profissionalismo •
Efetividade.

DESEMPENHO DOS INDICADORES POR OBJETIVO (2026)



DESEMPENHO GERAL DOS INDICADORES (2026)



Faixa de execução:

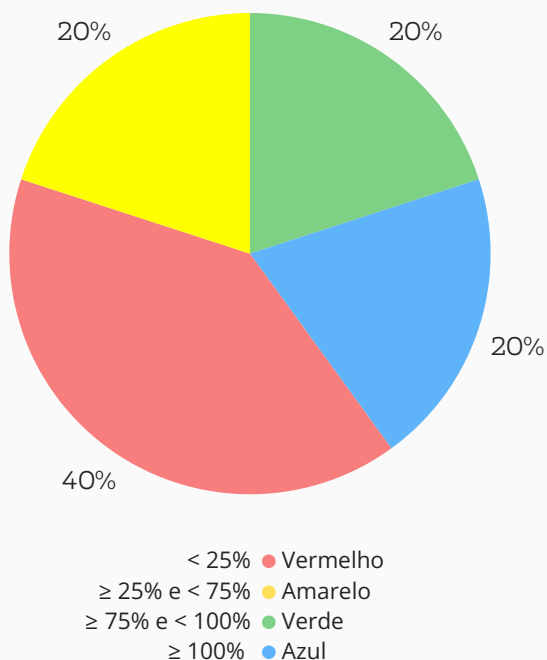
- <25%
- 25% a <75%
- 75% a <100%
- ≥100%

Destaques em números

- ◆ **94,28% de satisfação do cliente** no Programa da Qualidade, superando a meta de 90%.
- ◆ **8 visitas técnicas** realizadas aos órgãos e entidades na temática correcional, frente à meta de 4.
- ◆ **4 novos painéis implantados** no Portal da Transparência, superando a meta de 3.
- ◆ **Plano de Dados Abertos implantado** no âmbito do Poder Executivo do Estado de Goiás.
- ◆ **1.451 professores atendidos** pelo Projeto Estudantes de Atitude, frente à meta de 1.080.
- ◆ **0,39% das manifestações finalizadas** com mais de 30 dias (meta de 1%, quanto menor, melhor).
- ◆ **131,12% de efetividade das ações** da Ouvidoria Setorial/CGE, frente à meta de 95%.
- ◆ **2,6 dias de prazo médio para resposta** às manifestações de ouvidoria (meta de 5,5 dias, quanto menor melhor).
- ◆ **177,70% de execução** no desenvolvimento e manutenção de **sistemas de tecnologia** da informação para as áreas da CGE.
- ◆ **190% de execução** no desenvolvimento e manutenção de **sistemas de suporte** às atividades de participação e controle social (24 entregas de 12 planejadas)
- ◆ **340,42% de execução** no desenvolvimento e implementação de **sistemas de informação** para suporte às atividades de Controle Interno (43 entregas de 12 planejadas).
- ◆ **90.212 pessoas alcançadas** pelos conteúdos publicados no Instagram da CGE, frente à meta de 72.115.
- ◆ **174.895 visualizações no canal** do YouTube e no site da CGE, superando a meta de 171.194.
- ◆ **143.634 visualizações no site** da CGE, frente à meta de 97.871.
- ◆ **80% de satisfação no trabalho**, alcançando a meta estabelecida.
- ◆ **8.667 servidores capacitados** nos eixos do Compliance Público, superando amplamente a meta de 2.595.
- ◆ **1.621 servidores capacitados na temática correcional**, frente à meta de 220.
- ◆ **5.359 pessoas capacitadas em Gestão de Riscos**, frente à meta de 250.
- ◆ **1.237 servidores capacitados na temática ética**, frente à meta de 225.
- ◆ **9 estudos, pesquisas e artigos** com resultados divulgados, frente à meta de 4.

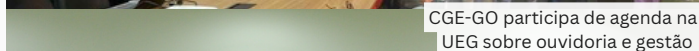
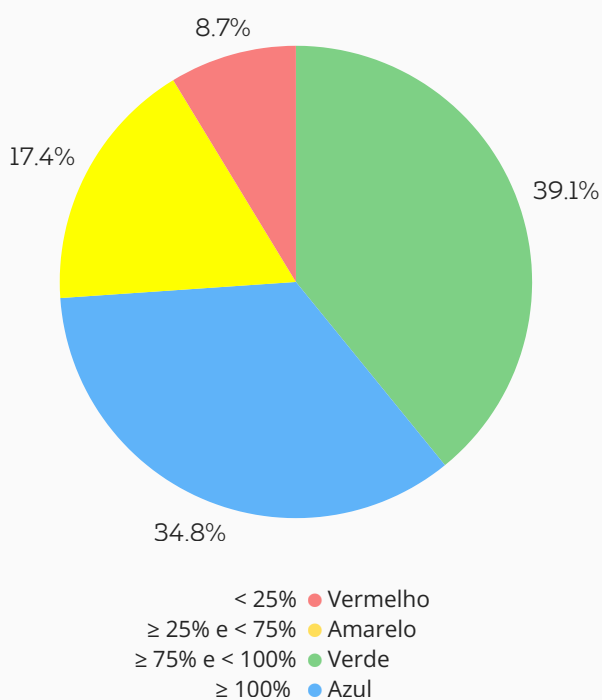
OBJETIVO 1. Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.

Desempenho dos Indicadores



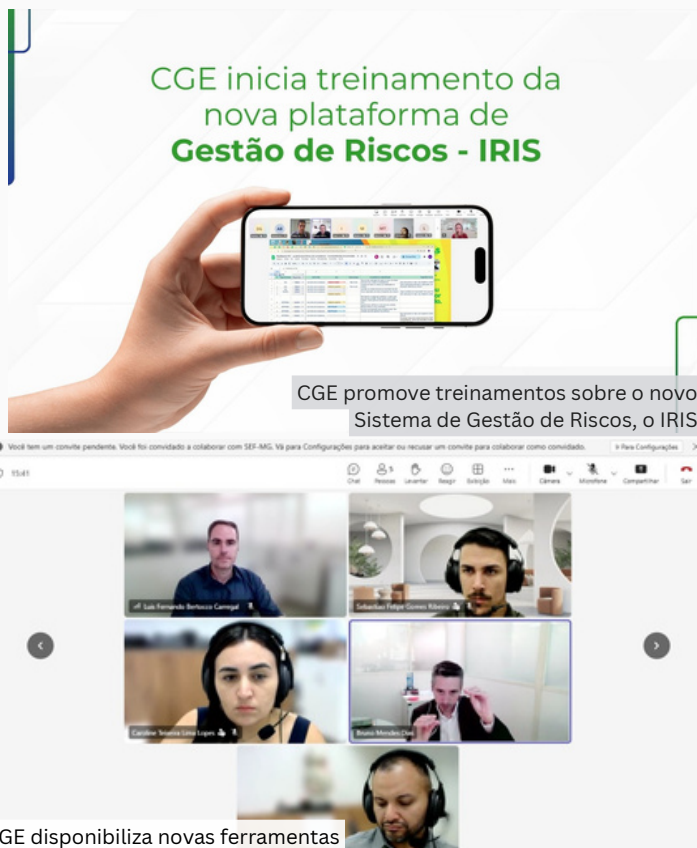
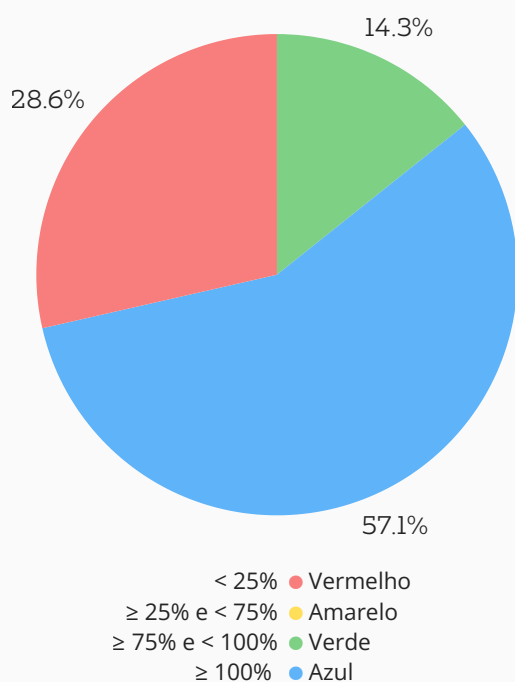
OBJETIVO 2. Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Desempenho dos Indicadores



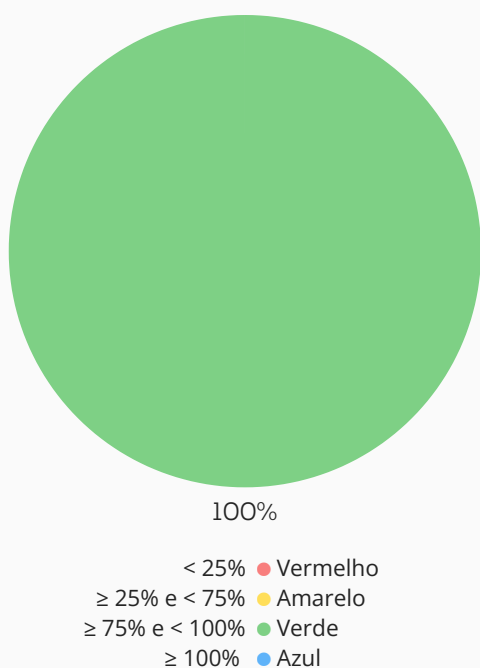
OBJETIVO 3. Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.

Desempenho dos Indicadores



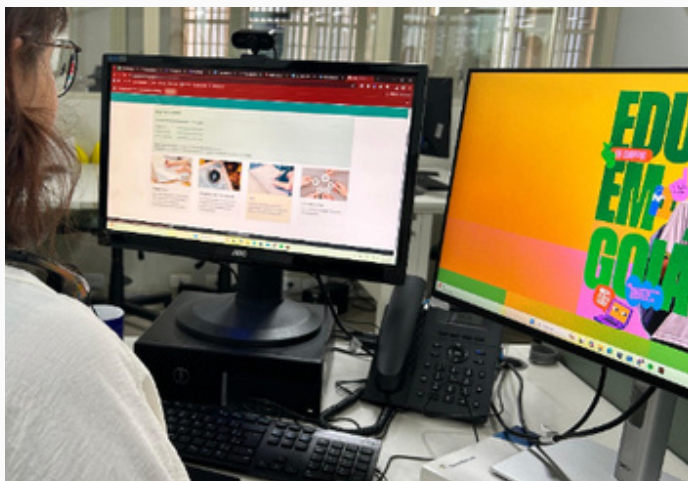
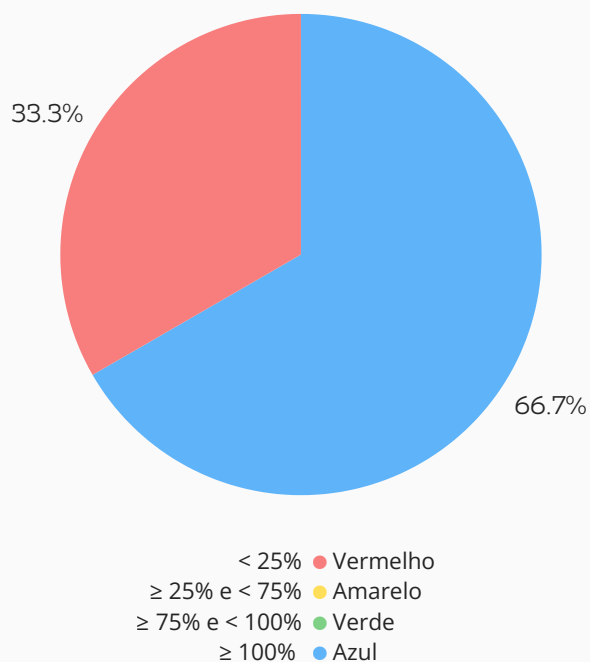
OBJETIVO 4. Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.

Desempenho dos Indicadores



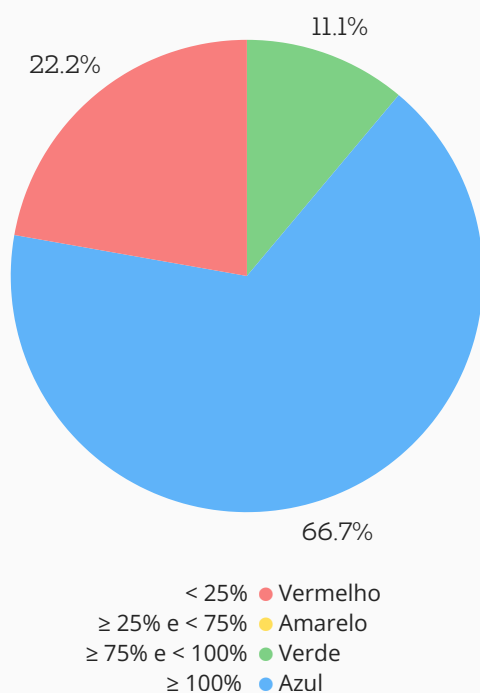
OBJETIVO 5. Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

Desempenho dos Indicadores



OBJETIVO 6. Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.

Desempenho dos Indicadores



CPMD da CGE dá continuidade às ações para um ambiente mais equânime e acolhedor



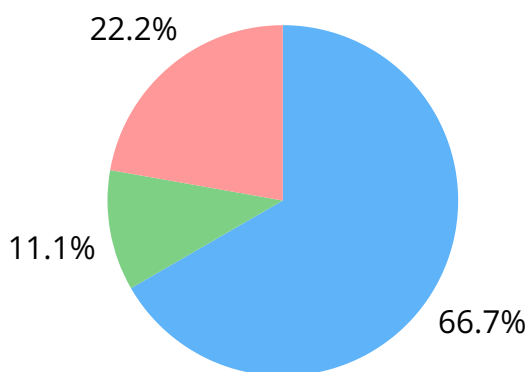
auditor da CGE é o autor principal do artigo “Valores éticos influenciam a qualidade de vida? Uma análise de 187 países”

OBJETIVO 7. Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.

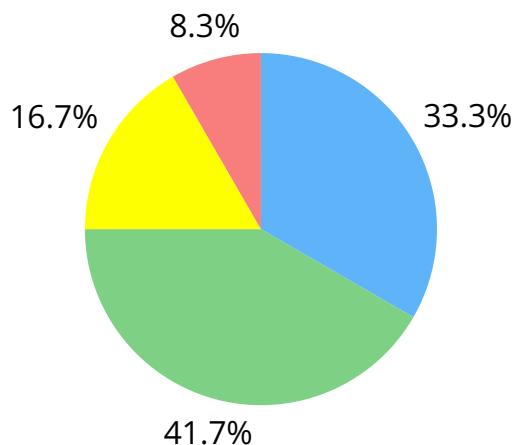
Objetivo avaliado ao final do ano.

INDICADORES POR PERSPECTIVAS

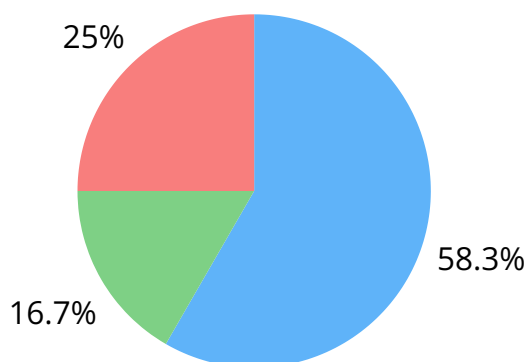
Aprendizado e Crescimento
Executado (2026)



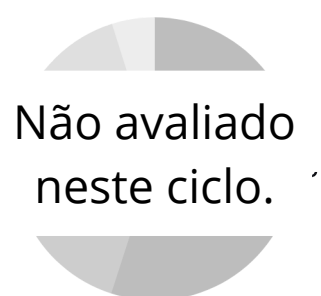
Cliente e Sociedade
Executado (2026)



Processos Internos
Executado (2026)



Financeira
Executado (2026)

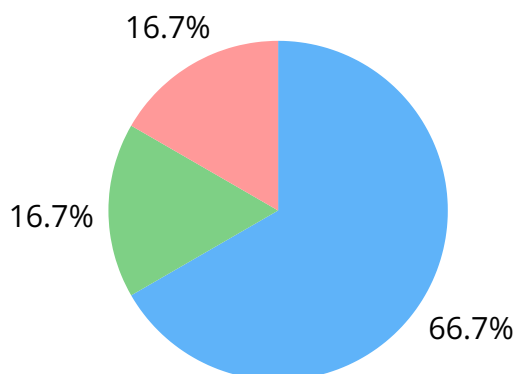


Legenda:

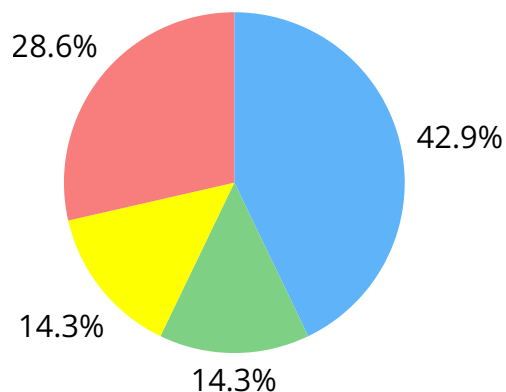
- < 25% ● Vermelho
- ≥ 25% e < 75% ● Amarelo
- ≥ 75% e < 100% ● Verde
- ≥ 100% ● Azul

INDICADORES POR ÁREAS

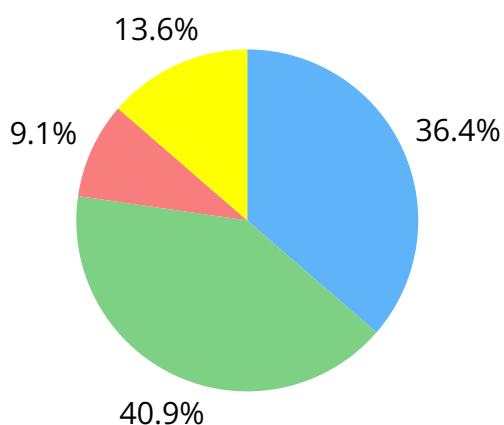
Gabinete
Executado (2026)



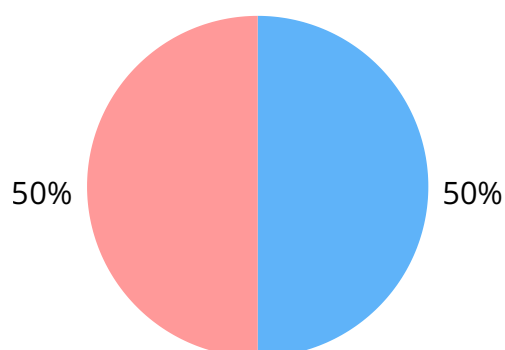
Sub. Auditoria Interna e Controle
Executado (2026)



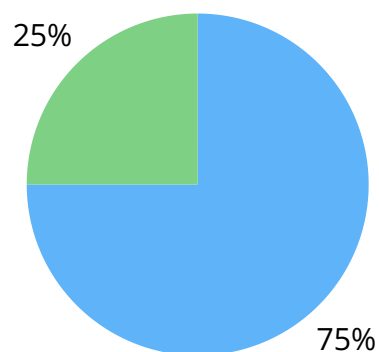
Sub Governo Aberto e Ouvidoria Geral
Executado (2026)



Sistema de Correição e Contas
Executado (2026)



Superintendencia de Gestão
Integrada
Executado (2026)

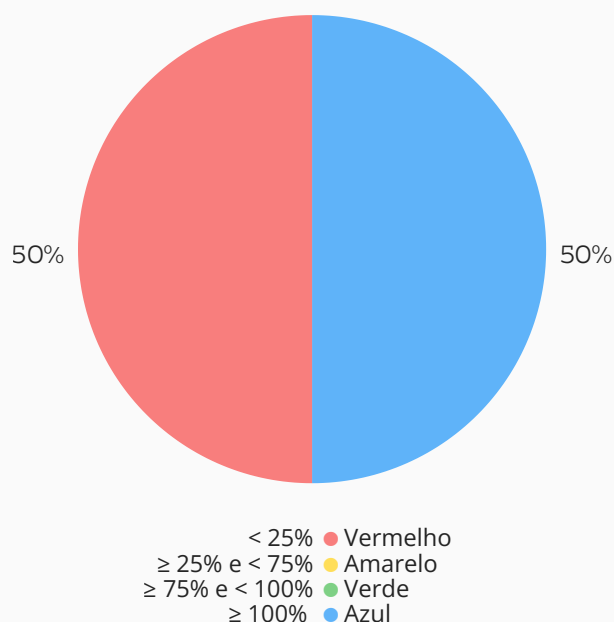


Legenda:

- < 25% Vermelho
- ≥ 25% e < 75% Amarelo
- ≥ 75% e < 100% Verde
- ≥ 100% Azul

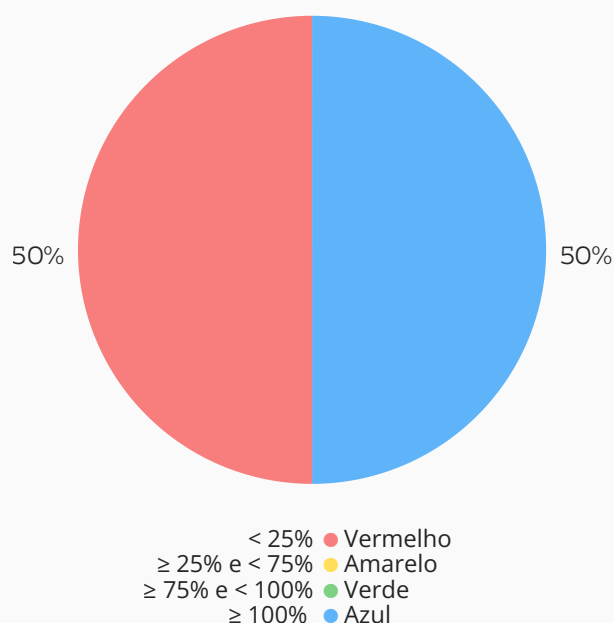
OBJETIVO 1. Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.

Desempenho dos Indicadores



OBJETIVO 2. Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Desempenho dos Indicadores



OBJETIVO 1. Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.

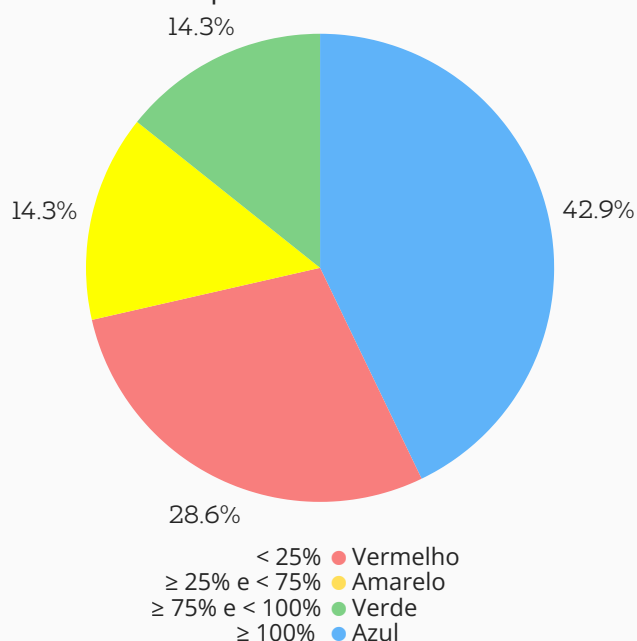
Desempenho dos Indicadores

Não avaliado neste ciclo.

< 25% Vermelho
≥ 25% e < 75% Amarelo
≥ 75% e < 100% Verde
≥ 100% Azul

OBJETIVO 2. Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Desempenho dos Indicadores

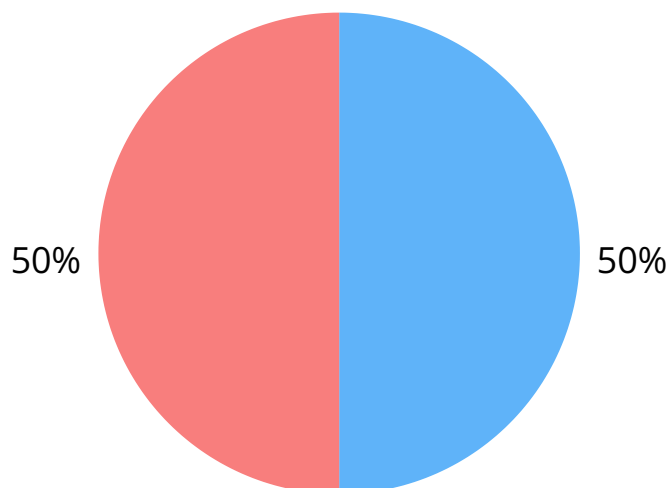


CGE promove assessoramento em gestão de riscos para reforma do novo centro administrativo do Governo de Goiás



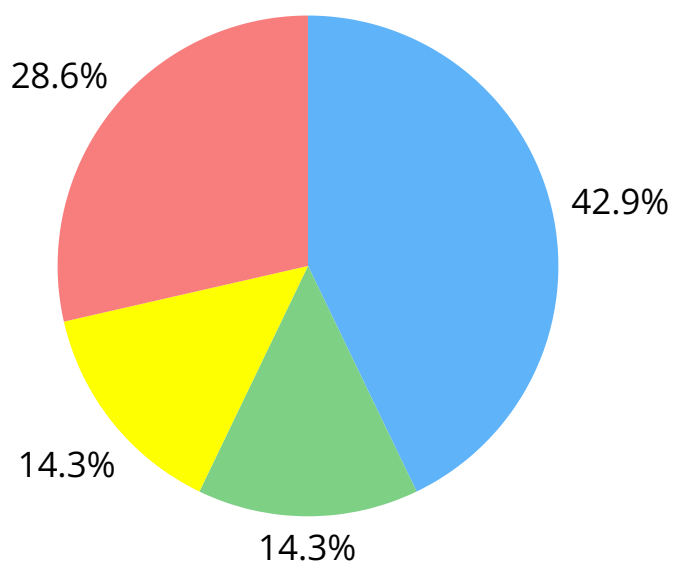
Indicadores por Perspectiva – SES

Cliente e Sociedade
Executado (2026)



Indicadores por Perspectiva – SEINFRA

Cliente e Sociedade
Executado (2026)



Legenda:

- < 25% ● Vermelho
- ≥ 25% e < 75% ● Amarelo
- ≥ 75% e < 100% ● Verde
- ≥ 100% ● Azul

FICHA TÉCNICA

Secretário-chefe da CGE - GO
Antônio Flávio de Oliveira

Auditoria Interna de Harmonização e Gestão Estratégica

Elaboração

Antônio Fábio Jubé Ribeiro

antonio.ribeiro@goias.gov.br

Coordenação Geral

Kérima Martins Parreira

kerima.parreira@goias.gov.br

Elaboração e Coordenação Técnica

Gabriela Alves dos Santos Rocha

gabriela.rocha@goias.gov.br

Formatação e Produção Visual

APOIO

Paulo Henrique Vicente de Paiva

paulo.paiva@goias.gov.br

Sistema — Ferramenta Smartsheet

 goias.gov.br/controladoria

 controladoria@goias.gov.br

 [/lcgegoias](https://www.facebook.com/lcgegoias)  [/lcgegoias](https://www.instagram.com/lcgegoias)

 [/lcgegoias](https://www.youtube.com/lcgegoias)