

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2027

RELATÓRIO RESUMIDO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

RESULTADOS 2025

CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO DE GOIÁS

Revisão em: 18/05/2026.

CGE
Controladoria
Geral do Estado



RONALDO RAMOS CAIADO
Governador do Estado de Goiás
DANIEL VILELA; posse em 31 de março de 2026
Governador do Estado de Goiás

Henrique Moraes Ziller (até 23/01/25)
Secretário-chefe da CGE
Marcos Tadeu de Andrade
(Gestão de 27 de janeiro de 2025 a 1º abril de 2026)
Secretário-chefe da CGE/2025
Antônio Flávio de Oliveira
(Gestão a partir de 1º abril de 2026)
Secretário-chefe da CGE/2026

Francisco Taveira Neto (até 01/04/25)
Chefia de Gabinete
Núcleo de Projetos Governamentais
Alessandra dos Santos Paz Esteves Scartezini
(nomeada pelo Decreto de 01/04/25; posse em 02/04/25)
Chefia de Gabinete
Núcleo de Projetos Governamentais

Luis Henrique Crispim
Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle

Diego Ramalho Freitas
Weyk Wagne Barbosa Gomes; posse em 01/07/2025
Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria Geral

Bruno Mendes Dias
Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas

Adriano Abreu de Castro (a partir de 02/04/25)
Subcontroladoria de Operações Especiais

Ednilson Lins Rodrigues: (29-01-2019 até 30-06-2025)
Fabrício Fernando Carpaneda Silva: (01-08-2025 até 01-05-2026)
Érika Moreno Camargo: a partir de 04-05-2026

Superintendência de Gestão Integrada

Antônio Fábio Jubé Ribeiro
Auditoria Interna de Harmonização e Gestão Estratégica

Glauco Henrique Matwijkow de Freitas (até 02/04/25)
Daniel Boaventura França (a partir de 03/04/25)
Procuradoria Setorial

Carolina Augusta de Oliveira Alvarez Lima
Comunicação Setorial

 goias.gov.br/controladoria

 controladoria@goias.gov.br

 [/cgegoias](https://www.facebook.com/cgegoias)

 [/cgegoias](https://www.instagram.com/cgegoias)

[/cgegoias](https://www.youtube.com/c/cgegoias)

Figura 1. Mapa Estratégico 2024-2027

MAPA ESTRATÉGICO CGE-GO 2024-2027		
ALINHAMENTO PPA 2024-2027 — EIXO GOIÁS DA GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSFORMADORA		
OBJETIVO PPA: CONFIANÇA E CONTROLE SOCIAL		
Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.		
Programa 1047: Compliance, Controle e Participação Social		
Iniciativa: Aprimoramento do Compliance Público por meio de serviços de consultoria e avaliação para órgãos e entidades		Iniciativa: Promoção da Política de Governo Aberto e Participação Cidadã
Produto 20579: Gestão da iniciativa de aprimoramento do compliance público		Produto 18145: Gestão da iniciativa de promoção da Política de Governo Aberto e Participação Cidadã
MISSÃO	VISÃO	VALORES
Colaborar para o aprimoramento da gestão pública estadual, para que as políticas públicas possam impactar positivamente a vida dos cidadãos.	Ser reconhecida como organização essencial para uma gestão pública íntegra, efetiva, transparente e participativa.	Confiança, humanidade, sensibilidade, solidariedade, integridade, profissionalismo e efetividade.
	<i>Objetivos Estratégicos</i>	
CLIENTE E SOCIEDADE	1. Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.	2. Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.
	3. Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.	
PROCESSOS INTERNOS	4. Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas	
	5. Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	6. Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.	
FINANCEIRA	7. Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.	

VALORES PÚBLICOS (ENTREGAS À SOCIEDADE)

- Aprimoramento da gestão pública estadual
- Integridade
- Prevenção e Detecção de Fraudes
- Responsabilização
- Participação social (Empoderamento do cidadão)
- Transparência pública

PAINEL DE RESULTADOS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CGE -GO 2025 2025

Tabela 1 - Resultados Planejamento Estratégico CGE-GO 2025 (continua)

Revisado: 18/05/2026.

PERSPECTIVA CLIENTE E SOCIEDADE

Objetivo 1 - Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
1	Taxa de execução Plano Anual das Ações de Controle – PAAC	Não se aplica	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle Subcontroladoria de Operações Especiais	70%	113,55%	●
1.1	Taxa de execução Plano Anual das Ações de Controle – PAAC - Auditoria Interna	Não se aplica	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	70%	91,10%	●
1.2	Taxa de execução Plano Anual das Ações de Controle – PAAC - Operações Especiais	Não se aplica	Subcontroladoria de Operações Especiais	70%	136%	●
2	Ações corretivas e recomendações relevantes atendidas	Indicador de apoio no PPA	Gerência de Auditoria de Monitoramento	70%	69,30%	●
3	Programa da Qualidade - Grau de satisfação do cliente	Não se aplica	Gerência de Auditoria de Monitoramento	90%	100%	●
4	Programa da Qualidade - Grau de satisfação das pastas auditadas	Não se aplica	Gerência de Auditoria de Monitoramento	80%	86,54%	●
5	Nível de evolução de Auto Avaliação de Maturidade em Gestão de Riscos no Poder Executivo do estado de Goiás	Não se aplica	Gerência de Auditoria em Gestão de Riscos	2	Nível 5 - 27 instituições; Nível 4 - 12 instituições; nível 3 - 4 instituições; níveis 2 e 1 - 2 instituições em cada	●
6	Órgãos e entidades submetidos a auditoria baseada em riscos	Não se aplica	Gerência de Auditoria em Gestão de Riscos	44	47	●
7	Índice de Compliance	Não se aplica	Gerência de Auditoria de Governança Pública	75	90,01	●

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
8	Serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, da gestão de riscos, dos controles internos, da atividade correcional e contas.	-	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	80	236	●
8.1	Consultorias realizadas em auditoria interna	20607	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	40	120	●
8.2	Avaliações realizadas em auditoria interna	18207	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	40	116	●

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Objetivo 2 - Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

9	Consultorias correcionais realizadas pela CGE	20609	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	11	13	●
9.1	Visita Técnica aos Órgãos/Entidades - identificar carências das unidades correcionais, orientar procedimentos e aproximá-los do órgão central do sistema	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	4	8	●
9.2	Pesquisa Causa Raiz - Visita aos órgãos - mapear a "causa raiz" dos problemas e riscos com impacto direto na conduta e comportamento ético do servidor	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	3	1	●
9.3	Workshop - Resolução Consensual de Conflitos - orientar os órgãos/entidades sobre as regras do instrumento de resolução consensual de conflitos e como efetivá-los na prática	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	4	4	●

Parâmetros das cores:

quanto maior melhor

quanto menor melhor

< 50%	> 175%	● Vermelho
≥ 50% e < 75%	≤ 175% e > 125%	● Amarelo
≥ 75% e < 100%	≤ 125% e > 100%	● Verde
≥ 100%	≤ 100%	● Azul

Tabela 1 - Resultados Planejamento Estratégico CGE-GO 2025 (continua)

Revisado: 18/05/2026.

PERSPECTIVA CLIENTE E SOCIEDADE

Objetivo 2 - Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
10	Engajamento cidadão no Portal da Transparência	20833	Gerência de Transparência Institucional	1.650.000,00	1.749.000,00	●
11	Novo painel implantado no portal da transparência	Não se aplica	Gerência de Transparência Institucional	3	13	●
12	Índice Goiás Mais Transparente Resultado categorias (I e II)	Não se aplica	Gerência de Transparência Institucional	95%	100%	●
12.1	Categoria I - Órgãos, Autarquias e Fundações do Poder Executivo Estadual	Não se aplica	Gerência de Transparência Institucional	100%	100%	●
12.2	Categoria II - Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista do Poder Executivo Estadual	Não se aplica		80%	100%	●
13	Índice de avaliação do Portal da Transparência do Estado de Goiás aferido pela ATRICON	Não se aplica	Gerência de Transparência Institucional Controladoria Especializada em Transparência	100%	100%	●
14	Implantação do Plano de Dados Abertos no âmbito do Poder Executivo do Estado de Goiás	Não se aplica	Gerência de Dados Abertos	13	50	●
15	Publicação de Bases de dados dos órgãos/secretarias no Portal de Dados Abertos Estado de Goiás	Não se aplica	Gerência de Dados Abertos	13	50	●
16	Implantação de Portais de Informações de Políticas Públicas	Não se aplica	Gerência de Dados Abertos	1	1	●
17	Cidadão atendido pelo Projeto Embaixadores da Cidadania	14428	Gerência de Educação Cidadã	1.500,00	4.198,00	●
18	Municípios atendidos pelo Programa de Compliance Público Municipal	20559	Gerência de Educação Cidadã	60,00	44,00	●

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
19	Estudantes atendidos pelo Projeto Estudantes de Atitude	20558	Gerência de Participação Social	40.500	38.121	●
20	Escolas atendidas pelo Projeto Estudantes de Atitude	20560	Gerência de Participação Social	850	812	●
21	Professores atendidos pelo Projeto Estudantes de Atitude	20561	Gerência de Participação Social	1.020	1.416	●
22	Municípios atendidos pelo Projeto Estudantes de Atitude	20559	Gerência de Participação Social	230	227	●
23	Nível de efetividade das ações da Ouvidoria Geral do Poder Executivo do Estado de Goiás	-	Gerência de Ouvidoria	95%	108,8%	●
23.1	Índice 1: Manifestações de ouvidoria recebidas no Estado	-	Gerência de Ouvidoria (CGE) Gerência de Ouvidoria (SES)	92.100	92.710	●
23.1.1	Índice 1: Manifestações de ouvidoria recebidas pelo Sistema de Ouvidoria	18188	Gerência de Ouvidoria (CGE)	54.100	48.125	●
23.1.2	Índice 1: Manifestações de ouvidoria recebidas pelo Sistema Ouvidor SUS	-	Gerência de Ouvidoria (SES)	38.000	44.585	●
23.2	Índice 2: Percentual de manifestações finalizadas com mais de 30 dias em relação ao total de manifestações finalizadas	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria (CGE)	1,0 Menor melhor	0,53%	●
23.3	Índice de manifestações na ouvidoria resolvidas	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria (CGE)	68%	57%	●
23.4	Prazo de resposta às manifestações recebidas pela ouvidoria	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria (CGE)	6,00 Menor melhor	6,60	●
23.5	Índice de respostas insatisfatórias na ouvidoria	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria (CGE)	3,50 Menor melhor	1,47	●
23.6	Nota Média de Recomendação do Serviço de Ouvidoria (confiabilidade no serviço de ouvidoria)	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria (CGE)	7,60	7,40	●

Tabela 1 - Resultados Planejamento Estratégico CGE-GO 2025 (continua)

Revisado: 18/05/2026.

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
24	Nível de efetividade das ações da Ouvidoria Setorial / CGE	Não se aplica	Ouvidoria Setorial	95%	96,70%	●
24.1	Índice 1: Manifestações recebidas pela Ouvidoria Setorial da CGE	Não se aplica	Ouvidoria Setorial	700	684,00	●
24.2	Índice 2 : Nota média de recomendação do serviço de ouvidoria - Pesquisa de Satisfação:	Não se aplica	Ouvidoria Setorial	7,60	6,80	●
24.3	Índice 3: Prazo médio de respostas às manifestações de ouvidoria	Não se aplica	Ouvidoria Setorial	6,00 Menor melhor	3,30	●
25	Assessoramento Estratégico e de Inteligência	Não se aplica	Controladoria Especializada em Ações Especiais e Inteligência	40,00	44,00	●

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 3 - Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.

26	Desenvolvimento e Manutenção de Sistemas de Tecnologia de Informação para áreas CGE (Correição, Participação e Controle Social, Controle Interno)	-	Gerência de Tecnologia	95%	192%	●
26.1	Sistema de controle de procedimentos administrativos correicionais - SISPAAC (Módulos PAD, PAF, PPI e PAR Desenvolvidos)	20582	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	4,89%	5,40%	●
26.1.2	18076 - Módulo PAD Desenvolvido - SISPAAC	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	4,89%	4,80%	●
26.1.3	18076 - Módulo PPI Desenvolvido - SISPAAC	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	0%	0,60%	●
26.1.4	18076 - Módulo PAF Desenvolvido - SISPAAC	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	0%	Não nesse ciclo	●
26.1.5	18076 - Módulo PAR Desenvolvido - SISPAAC	-	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	0%	Não nesse ciclo	●

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
26.2	Desenvolvimento e manutenção de sistema de tecnologia de informação de suporte às atividades de participação e controle social	20614	Gerência de Tecnologia	95%	238%	●
26.3	Sistema de Informação para suporte às atividades de Controle Interno Desenvolvido e Implementado	-	Gerência de Tecnologia	95%	333%	●
27	Taxa de atividades essenciais institucionalizadas dos macroprocessos do IA-CM	Não se aplica	Auditoria Interna de Harmonização e Gestão Estratégica	Nível 1: 100% Nível 2: 100% Nível 3: 75,9% Nível 4: 10%	Nível 1: 100% Nível 2: 100% Nível 3: 89% Nível 4: Não nesse ciclo	● ● ● ●

Objetivo Estratégico 4 - Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.

28	Projetos submetidos à premiação ou à captação de recursos	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria-Geral	3	5	●
29	Acordo de cooperação e parcerias firmadas	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria-Geral	40	58	●

Objetivo Estratégico 5 - Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

30	Taxa de execução das atividades planejadas no Plano de Comunicação	Não se aplica	Comunicação Setorial	80%	88%	●
31	Alcance dos conteúdos publicados no perfil da CGE no Instagram	Não se aplica	Comunicação Setorial	71.050	138.567	●
32	Alcance de visualizações no canal Youtube e site da CGE	Não se aplica	Comunicação Setorial	163.082	210.010	●
32.1	Canal da CGE no Youtube	Não se aplica	Comunicação Setorial	66.657	57.071	●
32.2	Site da CGE	Não se aplica	Comunicação Setorial	96.425	152.939	●
33	Taxa de Satisfação com a comunicação interna	Não se aplica	Comunicação Setorial	91%	86,70%	●

Parâmetros das cores:

quanto maior melhor	quanto menor melhor	
< 50%	> 175%	● Vermelho
≥ 50% e < 75%	≤ 175% e > 125%	● Amarelo
≥ 75% e < 100%	≤ 125% e > 100%	● Verde
≥ 100%	≤ 100%	● Azul

Tabela 1 - Resultados Planejamento Estratégico CGE-GO 2025 (continua)

Revisado: 18/05/2026.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO						
Objetivo Estratégico 6 - Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.						
ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
34	Índice de satisfação no trabalho	Não se aplica	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	80,00	80,00	●
35	Servidor capacitado em curso vinculado às competências necessárias à Controladoria Geral do Estado	20562	Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	200,00	564,00	●
36	Servidores certificados em auditoria interna e/ou capacitados em temas afetos à atividade de controle	20608	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	10	Não nesse ciclo	●
37	Servidores Capacitados nos eixos do Compliance Público	-	Subcontroladoria de Auditoria Interna e Controle	2.545	9.443	●
37.1	Servidores capacitados na temática correccional	18078	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	220	1.420	●
37.2	Servidores capacitados em Governo Aberto e Participação Cidadã	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria Geral	400	494	●
37.3	Servidores capacitados em Transparência	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria Geral	700	711	●
37.4	Eixo IV - Pessoas capacitadas em Gestão de Riscos	Não se aplica	Gerência de Auditoria em Gestão de Riscos	250	2.331	●
37.5	Servidores capacitados em Ouvidoria	Não se aplica	Gerência de Ouvidoria	750	691	●
37.6	Servidores capacitados na temática ética	18079	Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas	225	3.796	●

ITEM	INDICADOR	CÓDIGO PPA	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
38	Estudos e pesquisas com divulgação; e Artigos apresentando Resultados	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria Geral	3	3	●
39	Pós-Graduação em Controle Interno	Não se aplica	Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria Geral	0	Não nesse ciclo	●
PERSPECTIVA FINANCEIRA						
Objetivo Estratégico 7 - Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.						
40	Percentual de aperfeiçoamento da despesa pública analisada	Não se aplica	Superintendência da Controladoria Especializada em Inspeções	5%	10,10%	●
41	Nº de inspeções realizadas	20183	Subcontroladoria de Operações Especiais	193	272	●
41.1	Análise Prévia em Licitações, Aditivos Contratuais e Chamamentos	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	44	53	●
41.2	Inspeções em Contratos e Instrumentos Congêneres	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	25	23	●
41.3	Inspeção de Pessoal e Folha de Pagamento	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	2	11	●
41.4	Análises de Manifestações em SACs e / ou IACs	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	23	48	●
41.5	Análise de composição dos membros de Conselhos de Administração e Fiscal e Diretorias de Empresas Estatais de Pequeno Porte	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	63	62	●
41.6	Análise dos Regulamentos de Compras e Contratação de Pessoal das Organizações Sociais	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	2	3	●
41.7	Outras Demandas Recebidas Durante o PAAC	-	Subcontroladoria de Operações Especiais	34	72	●

Parâmetros das cores:

quanto maior melhor	quanto menor melhor	
< 50%	> 175%	● Vermelho
≥ 50% e < 75%	≤ 175% e > 125%	● Amarelo
≥ 75% e < 100%	≤ 125% e > 100%	● Verde
≥ 100%	≤ 100%	● Azul

Gráfico 1- Panorama de indicadores PE CGE-GO 2025 , resultados gerais

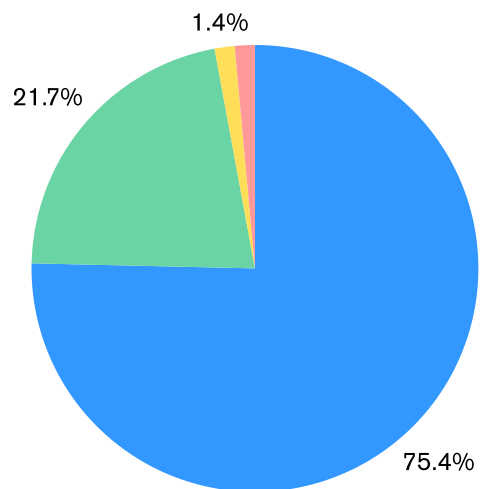
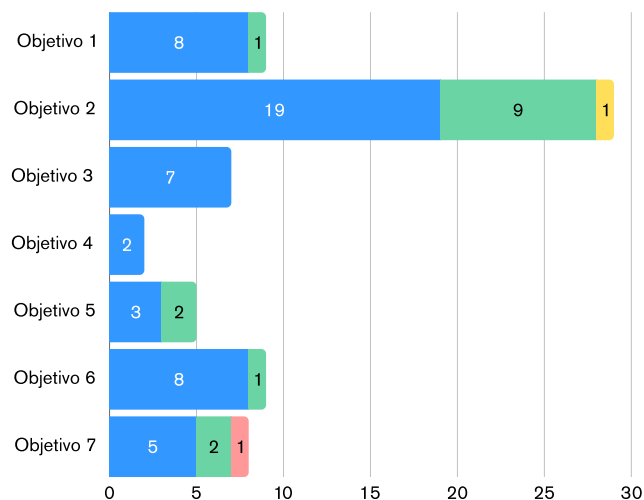


Gráfico 2- Panorma de indicadores PE CGE-GO 2025 , resultados por objetivos estratégicos



Parâmetros das cores:

quanto maior melhor	Cor
< 50%	Vermelho
≥ 50% e < 75%	Amarelo
≥ 75% e < 100%	Verde
≥ 100%	Azul

Objetivo Estratégico 1

Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas, por meio do fortalecimento do controle interno, da governança e da gestão de riscos, visando à melhoria dos serviços públicos.

Objetivo Estratégico 2

Fortalecer a integridade, a transparência, a participação social e as formas de interlocução com o cidadão.

Objetivo Estratégico 3

Promover a melhoria da gestão institucional com vistas à eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.

Objetivo Estratégico 4

Expandir parcerias institucionais, desenvolver alianças estratégicas.

Objetivo Estratégico 5

Aperfeiçoar os canais de comunicação institucional voltados para o público interno e externo.

Objetivo Estratégico 6

Expandir a implementação de uma gestão humanizada fundamentada na valorização das competências, na Integração e no bem-estar no trabalho.

Objetivo Estratégico 7

Promover a Qualificação do Gasto Público visando à redução de gasto indevido e/ou à geração de economia.

Os resultados do Planejamento Estratégico da Controladoria-Geral do Estado de Goiás 2024–2027, referentes ao exercício de 2025, evidenciam desempenho institucional amplamente positivo e aderente às prioridades estratégicas definidas para o ciclo.

Do total de indicadores monitorados, 75,4% alcançaram ou superaram 100% da meta prevista, sendo classificados na faixa azul. Outros 21,7% ficaram na faixa verde, com execução entre 75% e menos de 100% da meta. Apenas 1,4% dos indicadores situaram-se na faixa amarela e 1,4% na faixa vermelha, demonstrando baixa incidência de resultados críticos.

- O Objetivo Estratégico 1 apresentou desempenho fortemente positivo, com predominância de indicadores em azul, refletindo avanços no aprimoramento da gestão governamental, no acompanhamento de políticas públicas, no fortalecimento do controle interno e na gestão de riscos.
- O Objetivo Estratégico 2 concentrou o maior número de indicadores, demonstrando a centralidade da transparência, da integridade, da participação social e da interlocução com o cidadão na atuação da CGE-GO. Embora a maioria dos indicadores tenha apresentado desempenho satisfatório ou superior, a existência de resultados em verde e amarelo recomenda acompanhamento mais próximo de alguns aspectos dessa agenda.
- O Objetivo Estratégico 3 apresentou todos os indicadores na faixa azul, indicando desempenho integralmente satisfatório nas ações voltadas à melhoria da gestão institucional, eficiência, resolutividade, simplificação e inovação.
- O Objetivo Estratégico 4 também apresentou todos os indicadores na faixa azul, demonstrando cumprimento das metas relacionadas à expansão de parcerias institucionais e ao desenvolvimento de alianças estratégicas.
- O Objetivo Estratégico 5 apresentou resultados positivos, com indicadores nas faixas azul e verde, evidenciando avanço no aperfeiçoamento dos canais de comunicação institucional voltados aos públicos interno e externo.
- O Objetivo Estratégico 6 demonstrou desempenho expressivo, com predominância de indicadores na faixa azul, sinalizando evolução das ações de gestão humanizada, valorização de competências, integração e bem-estar no trabalho.
- O Objetivo Estratégico 7 apresentou maioria de indicadores com desempenho satisfatório ou superior

De forma geral, os resultados de 2025 indicam que o Planejamento Estratégico da CGE-GO segue em trajetória favorável de implementação, com alta aderência entre metas planejadas e resultados alcançados.

O desempenho apurado reforça a capacidade institucional da CGE-GO de gerar valor público, aprimorar a gestão governamental, fortalecer a transparência e contribuir para uma administração pública mais íntegra, eficiente, participativa e orientada a resultados.

PANORAMA DE INDICADORES POR ÁREA 2025

Gráfico 3- Panorama de indicadores PE CGE-GO 2025 , resultados por perspectivas

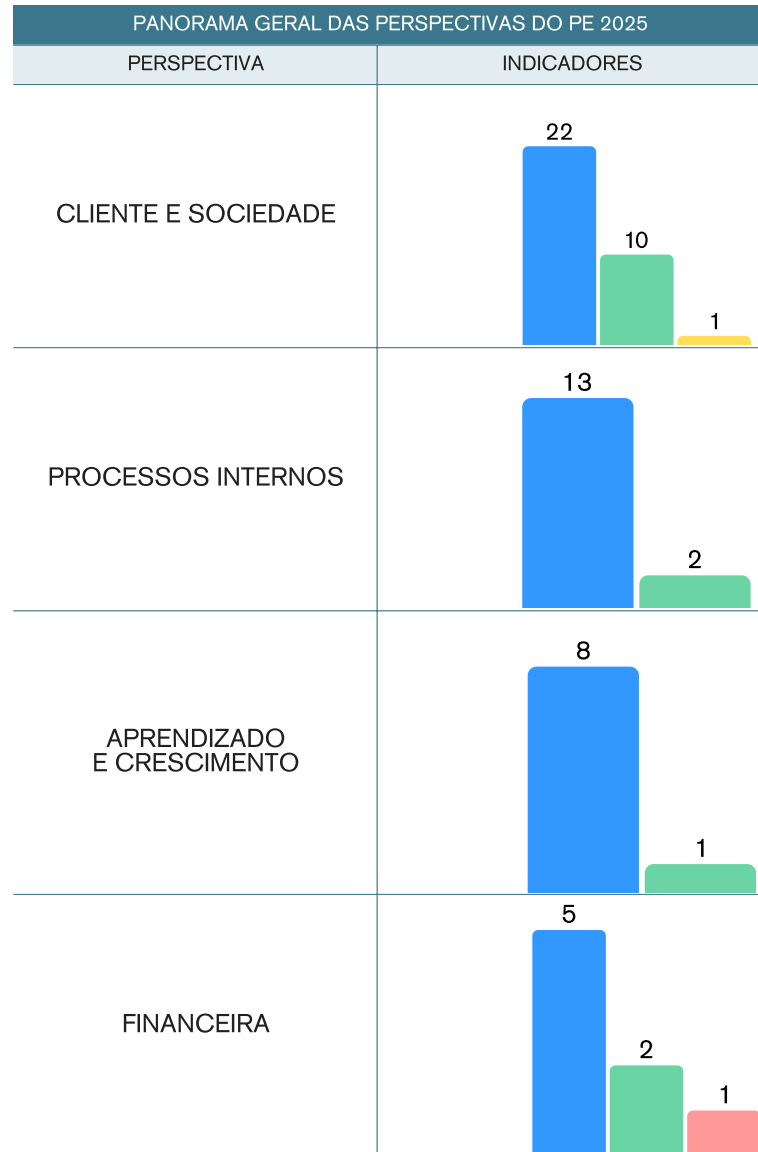
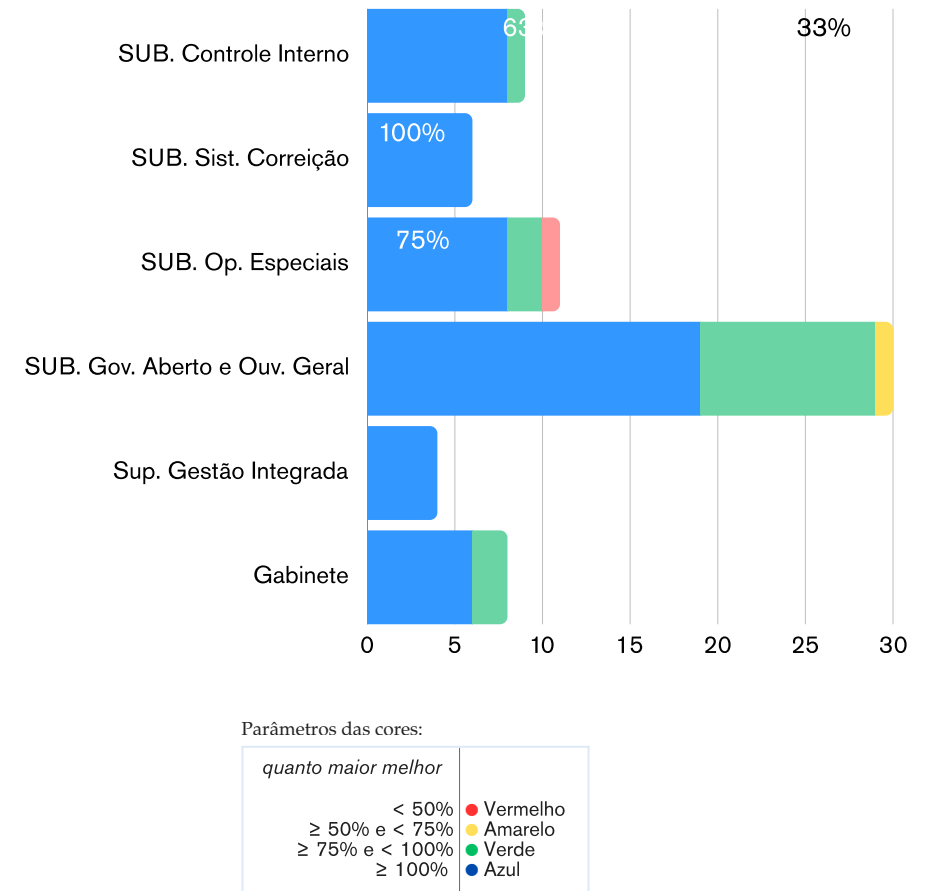


Gráfico 4- Panorama de indicadores PE CGE-GO 2025 , resultados por áreas



Os resultados do Planejamento Estratégico da Controladoria-Geral do Estado de Goiás 2024–2027, analisados sob a ótica das perspectivas estabelecidas para 2025, demonstram desempenho global positivo, com predominância de indicadores em patamar satisfatório ou superior.

No panorama geral das perspectivas, observa-se concentração expressiva de resultados na faixa azul, correspondente aos indicadores que alcançaram ou superaram 100% da meta prevista. Esse resultado evidencia aderência entre o planejamento formulado e a capacidade institucional de execução, especialmente nas perspectivas mais diretamente associadas à entrega de valor público, ao aprimoramento dos processos internos e ao fortalecimento da capacidade organizacional.

- A perspectiva Cliente e Sociedade representa a dimensão voltada aos resultados percebidos pelos cidadãos, pelos órgãos e entidades públicas, pelos servidores e pelos demais públicos atendidos pela CGE-GO. Nessa perspectiva, os indicadores demonstram o grau de efetividade das ações institucionais relacionadas à transparência, participação social, controle social, integridade, comunicação e melhoria dos serviços públicos. Os resultados de 2025 indicam contribuição relevante da CGE-GO para a geração de valor público e para o fortalecimento da confiança na administração pública estadual.
- A perspectiva Processos Internos concentra os indicadores relacionados à eficiência operacional, à qualidade técnica das entregas, à padronização de procedimentos, ao uso de sistemas, à gestão de riscos, ao controle interno, à auditoria, à correição, à ouvidoria e à governança institucional. O desempenho observado nessa perspectiva indica avanço na organização interna das atividades e no fortalecimento dos processos que sustentam a atuação finalística da Controladoria.
- A perspectiva Aprendizado e Crescimento reflete a capacidade institucional de desenvolver pessoas, fortalecer competências, promover integração, valorizar servidores e ampliar condições organizacionais para inovação e melhoria contínua. Os resultados vinculados a essa perspectiva demonstram que a CGE-GO avançou na consolidação de uma gestão mais humanizada, orientada ao desenvolvimento institucional e à qualificação permanente das equipes.
- A perspectiva Financeira está relacionada à qualificação do gasto público, à redução de gastos indevidos, à geração de economia e ao uso eficiente dos recursos públicos. Os resultados de 2025 indicam avanços relevantes nessa dimensão.

De forma consolidada, o panorama por perspectivas demonstra que o Planejamento Estratégico da CGE-GO apresenta execução consistente em 2025, com forte concentração de indicadores nas faixas de melhor desempenho. A predominância de resultados iguais ou superiores a 100% reforça a maturidade da gestão estratégica e a capacidade da instituição de transformar diretrizes em entregas mensuráveis.

A análise dos indicadores por área em 2025 permite observar a distribuição do desempenho estratégico entre as unidades da CGE-GO, evidenciando diferenças no volume de indicadores acompanhados e no grau de alcance das metas previstas.

- A Subcontroladoria de Governo Aberto e Ouvidoria-Geral concentra o maior número de indicadores monitorados, o que demonstra a amplitude de sua atuação institucional nas agendas de transparência, ouvidoria, participação social, governo aberto e interlocução com o cidadão. O resultado apresenta predominância de indicadores em faixa satisfatória ou superior, com 63% classificados na faixa azul e 33% na faixa verde. A existência residual de indicador em faixa amarela recomenda acompanhamento pontual, sem comprometer o desempenho geral da área.
- A Subcontroladoria de Controle Interno apresentou desempenho elevado, com 89% dos indicadores na faixa azul e pequena parcela em faixa verde. Esse resultado sinaliza forte aderência entre as metas planejadas e os resultados alcançados, especialmente em ações relacionadas ao controle interno, auditoria, governança, gestão de riscos e aprimoramento da gestão pública.
- A Subcontroladoria do Sistema de Correição apresentou 100% dos indicadores na faixa azul, indicando cumprimento integral das metas acompanhadas em 2025. O resultado evidencia consistência na execução das ações planejadas e bom alinhamento entre planejamento, atuação correcional e resultados monitorados.
- A Subcontroladoria de Operações Especiais apresentou 72% dos indicadores na faixa azul, com parcela complementar distribuída nas demais faixas. Embora o desempenho majoritário seja positivo, a presença de indicadores fora da faixa de melhor resultado recomenda análise específica dos fatores que impactaram o alcance integral das metas, considerando a natureza técnica, investigativa e sensível das atividades desempenhadas pela área.
- A Superintendência de Gestão Integrada apresentou 100% dos indicadores na faixa azul, demonstrando pleno cumprimento das metas acompanhadas. Esse resultado reforça a contribuição da área para a sustentação administrativa, tecnológica, orçamentária, logística e operacional da instituição, com impacto direto na capacidade de execução das demais unidades.
- O Gabinete apresentou 75% dos indicadores na faixa azul, com parcela complementar em faixa verde. O resultado é positivo e indica desempenho satisfatório da unidade, especialmente considerando seu papel de coordenação superior, articulação institucional, assessoramento estratégico e apoio à governança da CGE-GO.

Assim, o desempenho por área confirma a trajetória favorável de implementação do Planejamento Estratégico da CGE-GO em 2025, ao demonstrar que os resultados positivos não se concentram em uma única unidade, mas se distribuem de forma abrangente pela estrutura institucional. Essa distribuição reforça a maturidade do modelo de gestão estratégica, a corresponsabilidade das áreas na execução do plano e a capacidade da CGE-GO de produzir entregas alinhadas à sua missão institucional.

PAINEL DE RESULTADOS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 - DESCENTRALIZADAS

SUBSECRETARIA DE CONTROLE INTERNO E COMPLIANCE — SES

Gráfico 5- Panorama de indicadores PE , resultados por indicador, Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SES, 2025

PERSPECTIVA CLIENTE E SOCIEDADE

Objetivo Estratégico 1 - Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.

ITEM	INDICADOR	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
1	Nº de ações de controle entregues, visando contribuir na alocação e utilização adequada dos recursos, bem como na qualidade da assistência à saúde dos usuários do SUS	SUPCIC	80	112	●
2	Índice de Compliance Público da SES	SUPCIC	75%	96%	●
3	Número de consultorias em auditoria interna realizadas	SUPCIC	13	19	●

Objetivo Estratégico 2 - Fortalecer a integridade, a transparência, a participação e as formas de interlocução com o cidadão.

4	Índice humanização da atividade correcional	SUPCIC	-10%	-58%	●
5	Índice de Transparência	SUPGAPC	100%	100%	●
6	Número de implantações de ouvidorias do SUS nos 246 municípios do Estado de Goiás	SUPGAPC	41	126	●

Parâmetros das cores:

quanto maior melhor

< 50%
 ≥ 50% e < 75%
 ≥ 75% e < 100%
 ≥ 100%

quanto menor melhor

> 175%
 ≤ 175% e > 125%
 ≤ 125% e > 100%
 ≤ 100%

● Vermelho
 ● Amarelo
 ● Verde
 ● Azul

Gráfico 6- Panorama de indicadores PE , resultados gerais Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SES, 2025

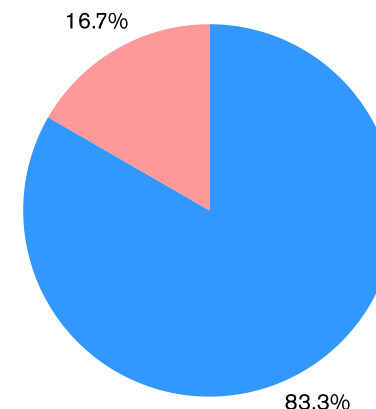
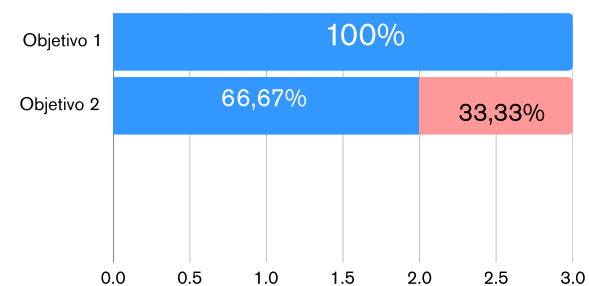


Gráfico 7- Panorama de indicadores PE , resultados por objetivos Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SES, 2025



PAINEL DE RESULTADOS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 SUBSECRETARIA DE CONTROLE INTERNO E COMPLIANCE — SES

Os resultados de 2025 da Subsecretaria de Controle Interno e Compliance da Secretaria de Estado da Saúde demonstram desempenho predominantemente positivo no acompanhamento dos indicadores vinculados ao Planejamento Estratégico.

Do total de indicadores monitorados, 83,3% alcançaram ou superaram a meta prevista, sendo classificados na faixa azul, enquanto 16,7% ficaram na faixa vermelha. Esse panorama indica que a maior parte das ações acompanhadas apresentou execução satisfatória ou superior ao planejado, especialmente nos temas relacionados ao controle interno, ao compliance público, à transparência e à implantação de ouvidorias do SUS nos municípios goianos.

- No Objetivo Estratégico 1, relacionado ao aprimoramento da gestão governamental, ao acompanhamento de políticas públicas, ao fortalecimento do controle interno, da governança e da gestão de riscos, todos os indicadores apresentaram resultado na faixa azul. Destacam-se as 112 ações de controle entregues, frente à meta de 80; o Índice de Compliance Público da SES, que alcançou 96% diante da meta de 75%; e a realização de 19 consultorias em auditoria interna, superando a meta de 13. Esses resultados evidenciam forte aderência entre planejamento e execução, com contribuição direta para a qualificação dos controles, o aprimoramento da gestão e o fortalecimento da governança institucional.
- No Objetivo Estratégico 2, voltado ao fortalecimento da integridade, da transparência, da participação social e das formas de interlocução com o cidadão, o desempenho também foi majoritariamente positivo, embora apresente ponto de atenção. Os indicadores de transparência e de implantação das ouvidorias do SUS nos municípios alcançaram a faixa azul, com destaque para as 126 implantações realizadas, frente à meta de 41. Esse resultado demonstra avanço expressivo na ampliação dos canais de escuta, participação social e atendimento ao cidadão no âmbito do Sistema Único de Saúde em Goiás.

De forma geral, os resultados de 2025 evidenciam desempenho estratégico expressivo da Subsecretaria de Controle Interno e Compliance da SES, com predominância de indicadores acima das metas estabelecidas.

O painel demonstra avanços relevantes no fortalecimento do controle interno, da governança, do compliance, da auditoria, da transparência e da participação social, reforçando a contribuição da área para a melhoria da gestão pública e para a entrega de valor à sociedade.

Os resultados alcançados refletem capacidade de execução, compromisso institucional e alinhamento às prioridades do Planejamento Estratégico.

PAINEL DE RESULTADOS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 - DESCENTRALIZADAS

SUBSECRETARIA DE CONTROLE INTERNO E COMPLIANCE — SEINFRA

Gráfico 8- Panorama de indicadores PE , resultados por indicador, Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SEINFRA, 2025

PERSPECTIVA CLIENTE E SOCIEDADE					
Objetivo Estratégico 1 - Aprimorar a gestão governamental e o acompanhamento de políticas públicas mediante fortalecimento dos mecanismos de controle interno, governança e gestão de riscos com vistas à melhoria da prestação de serviços públicos à sociedade.					
ITEM	INDICADOR	ÁREA RESPONSÁVEL	PLANEJADO 2025	EXECUTADO 2025	RESULTADO
1	Percentual das Unidades Administrativas SEINFRA com a Gestão de Riscos efetivamente implantadas	Superintendência de Controle Interno e Correição - SCIC	100%	81,66%	●
2	Percentual de Avanço na Maturidade em gestão de riscos (questionário de maturidade em gestão de riscos da CGE)	Superintendência de Controle Interno e Correição - SCIC	48,40%	Descontinuado por mudança do regulamento	●
3	Prêmio Governança	Subsecretaria de Controle Interno e Compliance - SUCIC	95%	93,90%	●
4	Prêmio Goiás Mais Transparente	Superintendência de Governo Aberto e Participação Cidadã - SGAPC	97%	98,82%	●
5	Prêmio Ética e Responsabilidade	Superintendência de Governo Aberto e Participação Cidadã - SGAPC	95%	98,10%	●
6	Prêmio Ouvidoria	Superintendência de Governo Aberto e Participação Cidadã - SGAPC	90%	96,4%	●

Parâmetros das cores:

quanto maior melhor

< 50%
 ≥ 50% e < 75%
 ≥ 75% e < 100%
 ≥ 100%

quanto menor melhor

> 175%
 ≤ 175% e > 125%
 ≤ 125% e > 100%
 ≤ 100%

● Vermelho
 ● Amarelo
 ● Verde
 ● Azul

Gráfico 9- Panorama de indicadores PE , resultados gerais Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SEINFRA, 2025

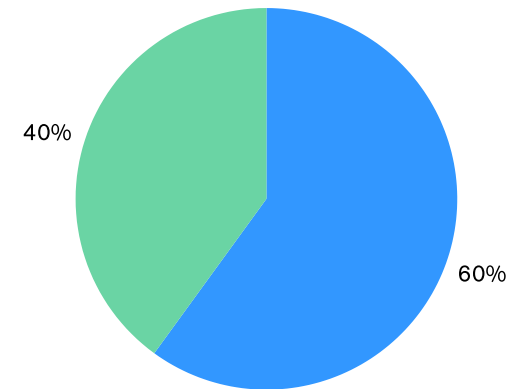
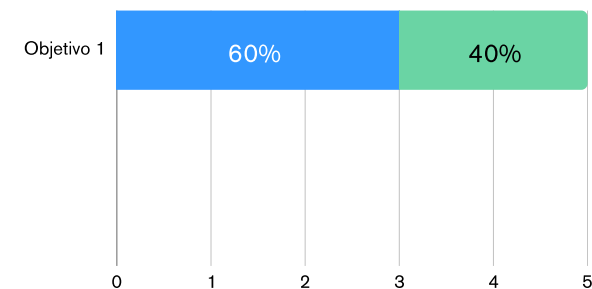


Gráfico 10- Panorama de indicadores PE , resultados por objetivos Subsecretaria de Controle Interno e Compliance — SEINFRA, 2025



PAINEL DE RESULTADOS PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 SUBSECRETARIA DE CONTROLE INTERNO E COMPLIANCE — SEINFRA

Os resultados de 2025 da Subsecretaria de Controle Interno e Compliance da Secretaria de Estado da Saúde demonstram desempenho predominantemente positivo no acompanhamento dos indicadores vinculados ao Planejamento Estratégico.

Do total de indicadores monitorados, 83,3% alcançaram ou superaram a meta prevista, sendo classificados na faixa azul, enquanto 16,7% ficaram na faixa vermelha. Esse panorama indica que a maior parte das ações acompanhadas apresentou execução satisfatória ou superior ao planejado, especialmente nos temas relacionados ao controle interno, ao compliance público, à transparência e à implantação de ouvidorias do SUS nos municípios goianos.

- No Objetivo Estratégico 1, relacionado ao aprimoramento da gestão governamental, ao acompanhamento de políticas públicas, ao fortalecimento do controle interno, da governança e da gestão de riscos, todos os indicadores apresentaram resultado na faixa azul. Destacam-se as 112 ações de controle entregues, frente à meta de 80; o Índice de Compliance Público da SES, que alcançou 96% diante da meta de 75%; e a realização de 19 consultorias em auditoria interna, superando a meta de 13. Esses resultados evidenciam forte aderência entre planejamento e execução, com contribuição direta para a qualificação dos controles, o aprimoramento da gestão e o fortalecimento da governança institucional.
- No Objetivo Estratégico 2, voltado ao fortalecimento da integridade, da transparência, da participação social e das formas de interlocução com o cidadão, o desempenho também foi majoritariamente positivo, embora apresente ponto de atenção. Os indicadores de transparência e de implantação das ouvidorias do SUS nos municípios alcançaram a faixa azul, com destaque para as 126 implantações realizadas, frente à meta de 41. Esse resultado demonstra avanço expressivo na ampliação dos canais de escuta, participação social e atendimento ao cidadão no âmbito do Sistema Único de Saúde em Goiás.

De forma geral, os resultados de 2025 evidenciam desempenho estratégico expressivo da Subsecretaria de Controle Interno e Compliance da SES, com predominância de indicadores acima das metas estabelecidas.

O painel demonstra avanços relevantes no fortalecimento do controle interno, da governança, do compliance, da auditoria, da transparência e da participação social, reforçando a contribuição da área para a melhoria da gestão pública e para a entrega de valor à sociedade.

Os resultados alcançados refletem capacidade de execução, compromisso institucional e alinhamento às prioridades do Planejamento Estratégico.

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Antônio Fábio Jubé Ribeiro

Auditoria Interna de Harmonização e Gestão Estratégica
Coordenação Geral

Kérima Martins Parreira

Elaboração Técnica

Gabriela Alves dos Santos Rocha

Apoio
Editoração, Adaptação de Projeto Gráfico e Diagramação