



Comitê Permanente  
para Questões da **Mulher**  
e da **Diversidade** da CGE Goiás



# Relatório Anual



**CGE + DIVERSIDADE: NOSSO COMPROMISSO!**

# Quem Somos Nós?

O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade da CGE tem um propósito claro: impulsionar uma CGE mais justa e inclusiva para todos os seus servidores.

Nossa missão é estimular o debate e propor ações que promovam a equidade de gênero e a diversidade no ambiente de trabalho. Fomos criados pela Portaria nº 48/2019-CGE, atendendo ao Decreto Estadual nº 9.251/2018, e hoje somos guiados pela Portaria nº 089/2025-CGE, sempre em sintonia com o Plano Nacional de Políticas para Mulheres.

Nosso foco é claro:

- Fomentar e otimizar políticas que melhorem a qualidade de vida e as relações no trabalho.
- Realizar palestras, rodas de conversa e campanhas sobre temas cruciais como assédio, violência e diversidade.
- Disseminar boas práticas para uma cultura organizacional mais inclusiva e equitativa.
- Recomendar a alocação de recursos para a execução dessas ações.

# **Dia Internacional da Mulher e Lançamento da Ouvidoria da Mulher Servidora (26/03/2025)**

Em alusão ao Dia Internacional da Mulher, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás, por meio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) promoveu um evento especial no hall de entrada do 3º andar que celebrou a data e marcou o lançamento oficial da Ouvidoria da Mulher Servidora – um canal exclusivo de escuta, acolhimento e encaminhamento de demandas relacionadas a assédio, discriminação e outras situações que comprometam a dignidade e o bem-estar das servidoras públicas estaduais.

A iniciativa visa fortalecer o compromisso da CGE com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e igualitário. O lançamento da Ouvidoria foi publicado no Diário Oficial do Estado em 14 de março de 2025.

O evento contou com a presença de autoridades e representantes institucionais e foi marcado por um café da manhã especial, com entrega de lembrancinhas simbólicas a todas as mulheres presentes, valorizando e reconhecendo sua importância no serviço público.



# “Todo Mundo Cabe Aqui” – Dia Internacional contra a LGBTfobia (30/05/2025)

O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) da Controladoria-Geral do Estado de Goiás realizou o evento “Todo Mundo Cabe Aqui”, com o objetivo de fomentar a reflexão sobre respeito, empatia e diversidade no ambiente de trabalho.

A ação contou com o apoio dos demais CPMDs dos órgãos estaduais e teve início com a apresentação da banda Encantos, formada por servidores da Secretaria de Estado da Saúde (SES), e com a fala do controlador-geral do Estado, Marcos Tadeu de Andrade.

A primeira palestra foi conduzida pela professora Flávia Melo, doutora em Antropologia Social pela Universidade Federal de Goiás (UFG), integrante do Comitê Goiano de Enfrentamento à LGBTfobia e do Comitê Permanente da Mulher e Diversidade da Universidade Estadual de Goiás (UEG). Ela destacou o papel do Estado e do serviço público na promoção do respeito à diversidade e na garantia dos direitos da população LGBTQIAPN+.

Na sequência, o defensor público Breno Assis, subcoordenador do Núcleo de Direitos Humanos (NUDH) e coordenador do Grupo de Trabalho pela Igualdade Racial (GTIR) da Defensoria Pública do Estado de Goiás, abordou o tema sob o ponto de vista jurídico. Ressaltou que, embora a liberdade de expressão esteja assegurada na Constituição Federal, o mesmo documento prevê mecanismos de proteção às pessoas atingidas por discursos de ódio ou discriminação.

Durante o evento, os participantes também foram convidados a interagir com os palestrantes, promovendo um ambiente de escuta ativa e troca de experiências. Houve sorteio de brindes promovido pelos CPMDs e um café da manhã servido entre as atividades, proporcionando um espaço de integração e acolhimento.



# “Não ao Assédio – Seu trabalho merece respeito” (17/06/2025)

No dia 17 de junho, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás (CGE-GO), por iniciativa da Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas e com apoio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD), realizou no auditório do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRC) o evento “Não ao Assédio – Seu trabalho merece respeito”, reunindo mais de 200 servidores públicos.

A ação teve como objetivo sensibilizar e capacitar os participantes para o reconhecimento e o enfrentamento de situações de assédio moral e sexual no ambiente profissional, destacando a importância da postura ética, do respeito e da equidade de gênero. Durante a programação, especialistas compartilharam experiências e boas práticas institucionais, além de promoverem momentos de interação e reflexão sobre formas de prevenção e combate a condutas abusivas.



# **Dia Nacional da Igualdade Racial**

## **(03/07/2025)**



### **DIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL NO SERVIÇO PÚBLICO**

Promovemos a igualdade racial no serviço público, valorizando a diversidade e combatendo o racismo em todas as suas formas.

**21 DE NOVEMBRO**



No dia 3 de julho, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás realizou uma publicação institucional em alusão ao Dia Nacional da Igualdade Racial, com apoio do CPMD. A ação teve como propósito reforçar a importância do enfrentamento ao racismo estrutural e da promoção de políticas que assegurem equidade e representatividade racial em todos os espaços sociais.

O conteúdo destacou a necessidade de estimular a reflexão sobre as desigualdades históricas e reafirmou o compromisso da instituição com práticas antirracistas e com a valorização da diversidade étnica no serviço público.

# Participação no “Dia D do Meu Pai Tem Nome” (18/08/2025)



O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) da CGE-GO esteve presente no evento “Dia D do Meu Pai Tem Nome”, realizado pela Defensoria Pública do Estado de Goiás. A iniciativa, de grande relevância social, teve como propósito assegurar o direito ao reconhecimento de paternidade ou maternidade para crianças, adolescentes, jovens e adultos. A participação do CPMD reforçou o compromisso da Controladoria com a valorização da família, a promoção da justiça social e a defesa dos direitos fundamentais.

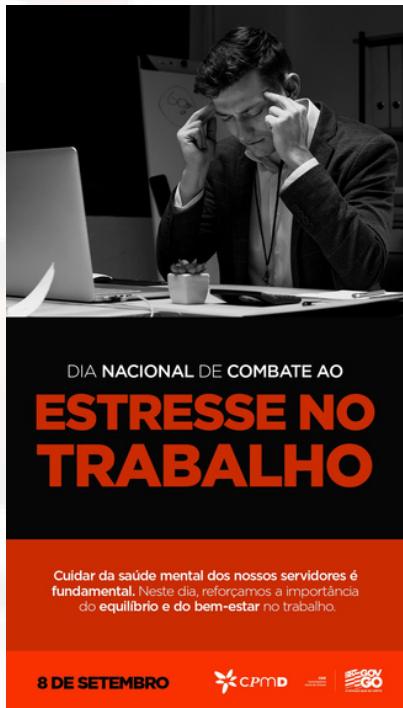
# **Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09/2025)**



A data foi lembrada nas redes sociais institucionais da CGE com conteúdo voltado à conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência. A publicação, elaborada com apoio do Comitê, ressaltou a importância da acessibilidade, da inclusão e da eliminação de preconceitos.

O objetivo foi sensibilizar servidores e a sociedade para a necessidade de ambientes mais inclusivos.

# **Dia Nacional de Combate ao Estresse no Trabalho (23/09/2025)**



Nesse dia, foi realizada uma postagem institucional com enfoque na importância da saúde mental no ambiente laboral. O conteúdo apresentou uma reflexão sobre os impactos do estresse ocupacional, com o intuito de estimular práticas de autocuidado, gestão equilibrada de rotinas e promoção de ambientes de trabalho saudáveis e humanizados.

# **Dia Nacional dos Surdos**

## **(26/09/2025)**

Por meio das redes sociais, a CGE destacou o Dia Nacional dos Surdos, reforçando a relevância da Língua Brasileira de Sinais (Libras) como meio de acessibilidade e garantia de direitos. A publicação também enfatizou o papel das instituições públicas na promoção da inclusão comunicacional e no combate ao capacitismo.



# **Setembro Amarelo**



Em alusão à campanha Setembro Amarelo, a CGE reforça a importância da saúde mental, do apoio mútuo e da prevenção ao suicídio. A ação, desenvolvida com apoio do CPMD, destacou a necessidade de ambientes de trabalho acolhedores, livres de violência psicológica e abertos ao diálogo.

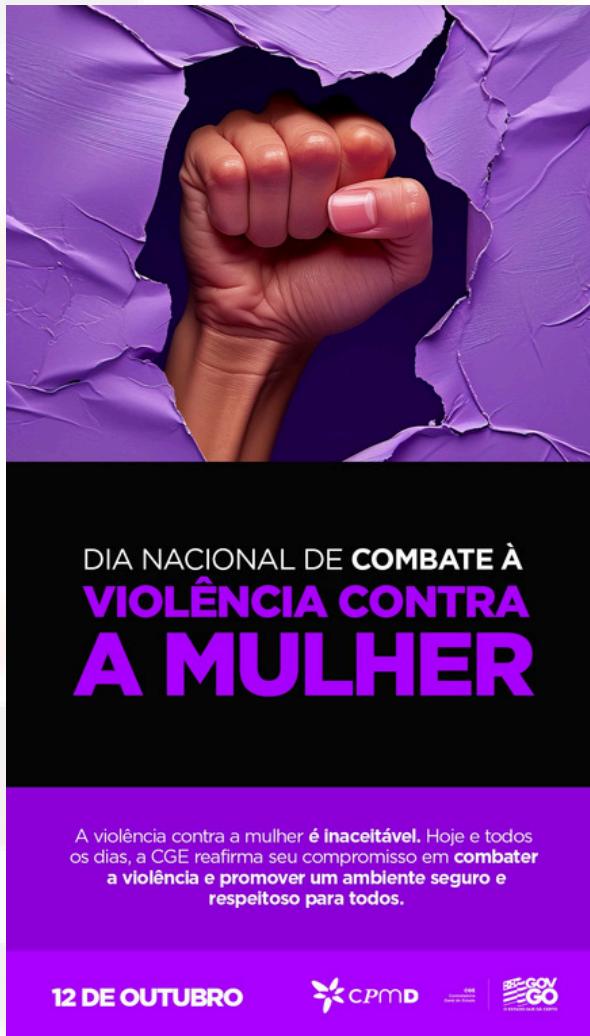
# Ação do Setembro Amarelo em parceria entre CPMD e CIPA - (17/09/2025)



Em alusão à campanha Setembro Amarelo, a CGE realizou, no dia 17 de setembro, um evento institucional no Auditório Mauro Borges, no Palácio Pedro Ludovico Teixeira, com a atuação conjunta do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), dentro da programação da SIPAT. O encontro teve como tema central "Violência silenciosa e seus impactos", com enfoque na relação entre assédio no trabalho, sofrimento psíquico e a importância de ambientes institucionais saudáveis.

A programação contemplou abertura pelo Secretário-Chefe da CGE, palestra da psicóloga Kamila Aparecida sobre saúde mental e prevenção ao suicídio, seguida da abordagem do Gestor de Finanças e Controle sobre as formas de violência verbal e comportamental no ambiente laboral. O evento contou ainda com quiz interativo, sorteio de brindes, apresentação de stand up motivacional "De bem com a vida" e participação do Major BM David de Castro Ferreira Neto, com orientações sobre autocuidado. A iniciativa reforçou o compromisso da CGE com a promoção da saúde emocional dos servidores e com o enfrentamento a práticas de assédio e violências invisíveis no trabalho.

# **Dia Nacional de Combate à Violência Contra a Mulher (10/10/2025)**



A CGE compartilhou, por meio de suas redes sociais, mensagem alusiva ao Dia Nacional de Combate à Violência Contra a Mulher. A publicação reforçou a relevância da denúncia, da rede de proteção e da responsabilidade institucional no enfrentamento às múltiplas formas de violência de gênero.

# **Dia Internacional do Idoso - (23/10/2025)**

Em celebração ao Dia Internacional do Idoso, o Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) promoveu uma ação especial voltada aos servidores da Controladoria-Geral do Estado de Goiás, com a exibição do filme “Um Senhor Estagiário”, protagonizado por Robert De Niro e Anne Hathaway. A obra, que aborda o etarismo de forma leve e sensível, convida à reflexão sobre o valor das relações intergeracionais no ambiente de trabalho, reforçando a importância do respeito, da escuta e da troca de experiências entre profissionais de diferentes idades. Após a sessão, foi realizado um momento de debate conduzido pela presidente do CPMD, Cíntia Villac, e pelo gerente de Promoção de Valores, Ricardo Orsini, oportunizando um diálogo coletivo sobre o combate ao preconceito etário e a valorização da longevidade. A iniciativa, além de proporcionar um momento de descontração, incentivou uma reflexão significativa sobre o tema, reforçando que toda idade tem valor.



# Ação Institucional em Alusão ao Outubro Rosa - (30/10/2025)



O evento contou ainda com a parceria da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que conduziu uma aula de pilates no período da tarde, oferecendo aos servidores um momento de relaxamento, alongamento e conscientização corporal. A iniciativa reforçou o compromisso institucional com a promoção de um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e atento às necessidades das mulheres, unindo informação, bem-estar e autocuidado.

No dia 30 de outubro, a Controladoria-Geral do Estado, por meio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD), promoveu um evento especial em apoio à campanha Outubro Rosa, dedicado à promoção da saúde, bem-estar e autoestima das servidoras. A programação teve início com a palestra ministrada pela cardiologista Dra. Maria Paula, que abordou a importância do autocuidado, da prevenção e da atenção integral à saúde física e mental da mulher. Na sequência, foi realizado um workshop com produtos Mary Kay, que proporcionou um momento de cuidado pessoal, incentivo à valorização da autoestima e sorteio de brindes entre as participantes.



# **Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra a Mulher (25/11/2025)**



Em 25 de novembro, a instituição destacou a data em publicação que abordou o caráter global da luta contra a violência de gênero, relembrando que o enfrentamento a esse tipo de violação exige ação contínua, mobilização social e políticas efetivas de prevenção, acolhimento e responsabilização.

## **Novembro Azul (campanha realizada ao longo do mês)**



# Nosso Grande Objetivo para 2025

Nosso norte para 2025 é criar uma CGE ainda mais inclusiva, equitativa e respeitosa.

Como? Com iniciativas focadas em:

- Igualdade de gênero.
- Zero discriminação.
- Valorização de TODAS as diversidades.

Nosso objetivo é que cada pessoa na CGE se sinta parte e valorizada. É sobre fortalecer uma governança inclusiva e melhorar as nossas relações de trabalho no dia a dia.

Acreditamos que ambientes mais diversos e igualitários fortalecem a integridade, a transparência e a excelência da gestão pública.

# Nossos Eixos de Ação

Para fazer a diferença, dividimos nosso trabalho em 3 frentes principais:

## Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

- **O que faremos:** Trazer informações, debates e capacitações para todo o corpo funcional, focando na melhoria das relações e na conscientização sobre assédio e violência.
- **Nosso foco:** Que a CGE seja um ambiente de aprendizado contínuo, inclusivo e aberto às diferenças.

## Eixo 2: Ambiente Seguro e Sem Assédio

- **O que faremos:** Criar ações e canais para prevenir e combater o assédio (moral ou sexual) e qualquer tipo de discriminação, garantindo um ambiente de respeito e segurança.
- **Nosso foco:** Que ninguém se sinta desconfortável ou ameaçado(a) no trabalho. Um ambiente de respeito é direito de todos.

## Eixo 3: CGE Mais Diversa na Prática

- **O que faremos:** Integrar os princípios da diversidade e equidade nas rotinas e decisões da CGE, recomendando a alocação de recursos para viabilizar essas ações.
- **Nosso foco:** Garantir que a inclusão seja parte da nossa cultura e governança.

# O Que Vamos Colocar em Prática (Ações Detalhadas)

## Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

### Dia Internacional da Mulher

**Objetivo:** Celebrar a data e promover a conscientização sobre a importância da mulher e da equidade de gênero na CGE.

**O Que É:** Evento com café da manhã e breve abordagem sobre o tema para servidoras e servidores.

**Quando:** Março de 2025

**Quem Faz:** Comitê.

**Como Saber se Deu Certo:** Participação dos servidores; feedback sobre o evento.

### Evento "Todo Mundo Cabe Aqui!"

**Objetivo:** Celebrar o Dia de Combate à LGBTfobia e promover reflexões sobre respeito e diversidade na CGE.

**O Que É:** Evento com palestras sobre empatia, respeito e diversidade no ambiente de trabalho.

**Quando:** 30 de maio de 2025

**Quem Faz:** Comitê + Comitês parceiros

**Como Saber se Deu Certo:** Número de participantes; feedback dos participantes (pesquisa de satisfação).

# Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

## Cuidar de Quem Cuida (na SIPAT)

**Objetivo:** Promover a saúde mental do servidor público e divulgar canais de apoio.

**O Que É:** Participação na SIPAT com atividades e materiais sobre bem-estar no trabalho, além de divulgação do Programa de Acolhimento ao Servidor (PAS).

**Quando:** Setembro de 2025 (durante a SIPAT).

**Quem Faz:** Comitê, CIPA.

**Como Saber se Deu Certo:** Engajamento dos servidores nas atividades da SIPAT

## Semana da Liderança Feminina

**Objetivo:** Dar visibilidade às lideranças femininas e inspirar outras mulheres.

**O Que É:** Evento com palestras e rodas de conversa com servidoras em cargos de liderança, abordando suas trajetórias, desafios e conselhos.

**Quando:** Outubro de 2025.

**Quem Faz:** Comitê.

**Como Saber se Deu Certo:** Participação no evento; feedback dos servidores sobre a iniciativa.

# Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

## Campanhas de Conscientização Digital

**Objetivo:** Ampliar o alcance das mensagens de equidade e diversidade através das redes sociais e canais internos.

**O Que É:** Divulgação de conteúdo informativo e inspirador nas datas importantes do calendário da diversidade.

**Quando:** Ao longo de 2025, nas datas chave.

**Quem Faz:** Comitê, Comunicação CGE.

**Como Saber se Deu Certo:** Engajamento nas publicações (curtidas, compartilhamentos, comentários); alcance das mensagens.

# Eixo 2: Ambiente Seguro e Sem Assédio

## Combate ao Assédio na CGE

**Objetivo:** Conscientizar sobre o assédio e promover um ambiente de trabalho livre dessa prática.

**O Que É:** Evento com palestras sobre combate ao assédio no ambiente de trabalho, realizado em parceria.

**Quando:** 17 de junho de 2025.

**Quem Faz:** Comitê, Subcontroladoria de Correição e Contas (Gerência de Promoção de Valores).

**Como Saber se Deu Certo:** Número de participantes; feedback dos participantes.

## Eixo 3: CGE Mais Diversa na Prática

### Ouvidoria da Mulher Servidora

**Objetivo:** Criação e implementação da Ouvidoria da Mulher Servidora.

**O Que É:** Elaborar um projeto para a criação de um canal exclusivo de acolhimento e suporte para servidoras do Poder Executivo Estadual vítimas de assédio no ambiente de trabalho.

**Quando:** 2025

**Quem Faz:** Comitê, Ouvidoria-Geral da CGE e ouvidorias setoriais.

**Como Saber se Deu Certo:** Ouvidoria da Mulher Servidora implantada.

### Dia Mundial do Idoso

**Objetivo:** Promover a conscientização sobre o envelhecimento e a valorização das pessoas idosas no ambiente de trabalho.

**O Que É:** Campanha de conscientização com atividade lúdica que envolva a transformação digital de fotos dos servidores para simular o envelhecimento.

**Quando:** outubro de 2025.

**Quem Faz:** Comitê, Comunicação Setorial

**Como Saber se Deu Certo:** Nível de participação e engajamento dos servidores.

# Como Vamos Acompanhar? (Nosso Monitoramento)

## **Pesquisa de satisfação anual:**

**Indicador:** Grau de satisfação com as ações do Comitê.

**Meta Sugerida:** Atingir um grau de satisfação de, no mínimo, 80%.

## **e também:**

### **Reuniões Periódicas:**

O Comitê se reúne regularmente para checar o andamento das ações.

### **Olho nos resultados:**

Acompanharemos o progresso de cada iniciativa, de olho nos resultados esperados.

### **Relatórios**

### **Simplificados:**

Manteremos a gestão da CGE informada sobre nosso progresso.

### **Flexibilidade:**

Adaptaremos o plano se novas necessidades surgirem ou se ajustes forem precisos.

# Considerações Finais

Este Plano reafirma o compromisso da CGE com a construção de um ambiente de trabalho mais respeitoso, igualitário e acolhedor para todas as pessoas. A diversidade é um valor público e, mais do que isso, é um motor de inovação e qualidade na gestão. Que cada ação aqui prevista seja um passo concreto na construção de um serviço público mais humano e transformador.



## Composição do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade- Gestão 2024 -2026

### **Titulares:**

CINTIA MARIA GONDIM VILLAC  
GIOVANA RODRIGUES DE SOUZA  
JANAINA PEREIRA DA SILVA  
RENATO CARDOSO NASCIMENTO  
RICARDO ORSINI

### **Suplentes:**

ALESSANDRA DOS SANTOS PAZ ESTEVES SCARTEZINI  
CAROLINA AUGUSTA DE OLIVEIRA ALVAREZ LIMA  
KAILLANY AZEVEDO BATISTA  
MANUELLA KAMILA ESCUDEIRO ALVES DE OLIVEIRA  
VALERIA EUNICE DE SOUZA ALMEIDA

