



Comitê Permanente
para Questões da **Mulher**
e da **Diversidade** da CGE Goiás



Relatório Anual



CGE + DIVERSIDADE: NOSSO COMPROMISSO!

Quem Somos Nós?

O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade da CGE tem um propósito claro: impulsionar uma CGE mais justa e inclusiva para todos os seus servidores.

Nossa missão é estimular o debate e propor ações que promovam a equidade de gênero e a diversidade no ambiente de trabalho. Fomos criados pela Portaria nº 48/2019-CGE, atendendo ao Decreto Estadual nº 9.251/2018, e hoje somos guiados pela Portaria nº 089/2025-CGE, sempre em sintonia com o Plano Nacional de Políticas para Mulheres.

Nosso foco é claro:

- Fomentar e otimizar políticas que melhorem a qualidade de vida e as relações no trabalho.
- Realizar palestras, rodas de conversa e campanhas sobre temas cruciais como assédio, violência e diversidade.
- Disseminar boas práticas para uma cultura organizacional mais inclusiva e equitativa.
- Recomendar a alocação de recursos para a execução dessas ações.

Dia Internacional da Mulher e Lançamento da Ouvidoria da Mulher Servidora (26/03/2025)

Em alusão ao Dia Internacional da Mulher, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás, por meio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) promoveu um evento especial no hall de entrada do 3º andar que celebrou a data e marcou o lançamento oficial da Ouvidoria da Mulher Servidora – um canal exclusivo de escuta, acolhimento e encaminhamento de demandas relacionadas a assédio, discriminação e outras situações que comprometam a dignidade e o bem-estar das servidoras públicas estaduais.

A iniciativa visa fortalecer o compromisso da CGE com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e igualitário. O lançamento da Ouvidoria foi publicado no Diário Oficial do Estado em 14 de março de 2025.

O evento contou com a presença de autoridades e representantes institucionais e foi marcado por um café da manhã especial, com entrega de lembrancinhas simbólicas a todas as mulheres presentes, valorizando e reconhecendo sua importância no serviço público.



“Todo Mundo Cabe Aqui” – Dia Internacional contra a LGBTfobia (30/05/2025)

O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) da Controladoria-Geral do Estado de Goiás realizou o evento “Todo Mundo Cabe Aqui”, com o objetivo de fomentar a reflexão sobre respeito, empatia e diversidade no ambiente de trabalho.

A ação contou com o apoio dos demais CPMDs dos órgãos estaduais e teve início com a apresentação da banda Encantos, formada por servidores da Secretaria de Estado da Saúde (SES), e com a fala do controlador-geral do Estado, Marcos Tadeu de Andrade.

A primeira palestra foi conduzida pela professora Flávia Melo, doutora em Antropologia Social pela Universidade Federal de Goiás (UFG), integrante do Comitê Goiano de Enfrentamento à LGBTfobia e do Comitê Permanente da Mulher e Diversidade da Universidade Estadual de Goiás (UEG). Ela destacou o papel do Estado e do serviço público na promoção do respeito à diversidade e na garantia dos direitos da população LGBTQIAPN+.

Na sequência, o defensor público Breno Assis, subcoordenador do Núcleo de Direitos Humanos (NUDH) e coordenador do Grupo de Trabalho pela Igualdade Racial (GTIR) da Defensoria Pública do Estado de Goiás, abordou o tema sob o ponto de vista jurídico. Ressaltou que, embora a liberdade de expressão esteja assegurada na Constituição Federal, o mesmo documento prevê mecanismos de proteção às pessoas atingidas por discursos de ódio ou discriminação.

Durante o evento, os participantes também foram convidados a interagir com os palestrantes, promovendo um ambiente de escuta ativa e troca de experiências. Houve sorteio de brindes promovido pelos CPMDs e um café da manhã servido entre as atividades, proporcionando um espaço de integração e acolhimento.



“Não ao Assédio – Seu trabalho merece respeito” (17/06/2025)

No dia 17 de junho, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás (CGE-GO), por iniciativa da Subcontroladoria do Sistema de Correição e Contas e com apoio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD), realizou no auditório do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRC) o evento “Não ao Assédio – Seu trabalho merece respeito”, reunindo mais de 200 servidores públicos.

A ação teve como objetivo sensibilizar e capacitar os participantes para o reconhecimento e o enfrentamento de situações de assédio moral e sexual no ambiente profissional, destacando a importância da postura ética, do respeito e da equidade de gênero. Durante a programação, especialistas compartilharam experiências e boas práticas institucionais, além de promoverem momentos de interação e reflexão sobre formas de prevenção e combate a condutas abusivas.



Dia Nacional da Igualdade Racial (03/07/2025)



No dia 3 de julho, a Controladoria-Geral do Estado de Goiás realizou uma publicação institucional em alusão ao Dia Nacional da Igualdade Racial, com apoio do CPMD. A ação teve como propósito reforçar a importância do enfrentamento ao racismo estrutural e da promoção de políticas que assegurem equidade e representatividade racial em todos os espaços sociais.

O conteúdo destacou a necessidade de estimular a reflexão sobre as desigualdades históricas e reafirmou o compromisso da instituição com práticas antirracistas e com a valorização da diversidade étnica no serviço público.

Participação no “Dia D do Meu Pai Tem Nome” (18/08/2025)



O Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) da CGE-GO esteve presente no evento “Dia D do Meu Pai Tem Nome”, realizado pela Defensoria Pública do Estado de Goiás. A iniciativa, de grande relevância social, teve como propósito assegurar o direito ao reconhecimento de paternidade ou maternidade para crianças, adolescentes, jovens e adultos. A participação do CPMD reforçou o compromisso da Controladoria com a valorização da família, a promoção da justiça social e a defesa dos direitos fundamentais.

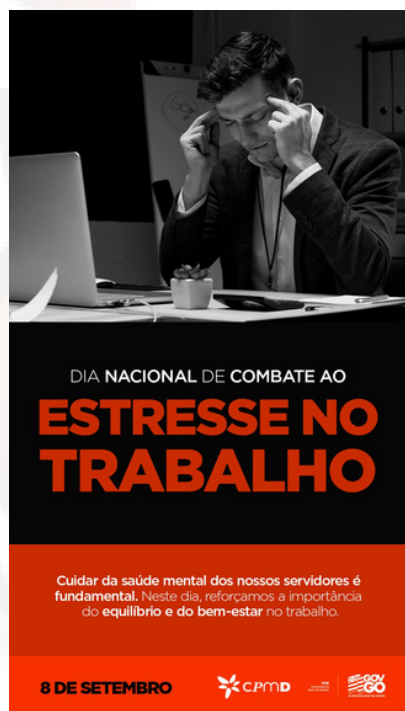
Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09/2025)



A data foi lembrada nas redes sociais institucionais da CGE com conteúdo voltado à conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência. A publicação, elaborada com apoio do Comitê, ressaltou a importância da acessibilidade, da inclusão e da eliminação de preconceitos.

O objetivo foi sensibilizar servidores e a sociedade para a necessidade de ambientes mais inclusivos.

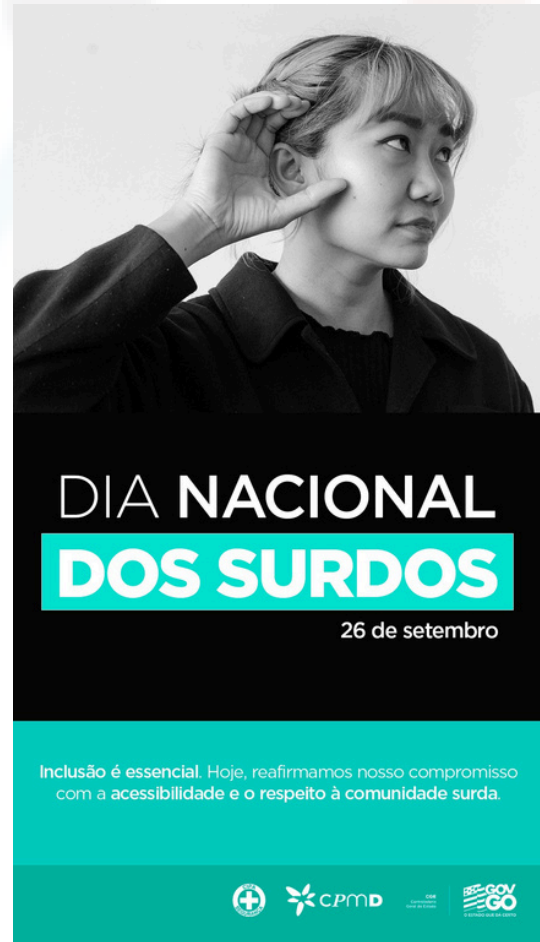
Dia Nacional de Combate ao Estresse no Trabalho (23/09/2025)



Nesse dia, foi realizada uma postagem institucional com enfoque na importância da saúde mental no ambiente laboral. O conteúdo apresentou uma reflexão sobre os impactos do estresse ocupacional, com o intuito de estimular práticas de autocuidado, gestão equilibrada de rotinas e promoção de ambientes de trabalho saudáveis e humanizados.

Dia Nacional dos Surdos (26/09/2025)

Por meio das redes sociais, a CGE destacou o Dia Nacional dos Surdos, reforçando a relevância da Língua Brasileira de Sinais (Libras) como meio de acessibilidade e garantia de direitos. A publicação também enfatizou o papel das instituições públicas na promoção da inclusão comunicacional e no combate ao capacitismo.



Setembro Amarelo



Em alusão à campanha Setembro Amarelo, a CGE reforça a importância da saúde mental, do apoio mútuo e da prevenção ao suicídio. A ação, desenvolvida com apoio do CPMD, destacou a necessidade de ambientes de trabalho acolhedores, livres de violência psicológica e abertos ao diálogo.

Ação do Setembro Amarelo em parceria entre CPMD e CIPA - (17/09/2025)



Em alusão à campanha Setembro Amarelo, a CGE realizou, no dia 17 de setembro, um evento institucional no Auditório Mauro Borges, no Palácio Pedro Ludovico Teixeira, com a atuação conjunta do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), dentro da programação da SIPAT. O encontro teve como tema central “Violência silenciosa e seus impactos”, com enfoque na relação entre assédio no trabalho, sofrimento psíquico e a importância de ambientes institucionais saudáveis.

A programação contemplou abertura pelo Secretário-Chefe da CGE, palestra da psicóloga Kamila Aparecida sobre saúde mental e prevenção ao suicídio, seguida da abordagem do Gestor de Finanças e Controle sobre as formas de violência verbal e comportamental no ambiente laboral. O evento contou ainda com quiz interativo, sorteio de brindes, apresentação de stand up motivacional “De bem com a vida” e participação do Major BM David de Castro Ferreira Neto, com orientações sobre autocuidado. A iniciativa reforçou o compromisso da CGE com a promoção da saúde emocional dos servidores e com o enfrentamento a práticas de assédio e violências invisíveis no trabalho.



Dia Nacional de Combate à Violência Contra a Mulher (10/10/2025)



A CGE compartilhou, por meio de suas redes sociais, mensagem alusiva ao Dia Nacional de Combate à Violência Contra a Mulher. A publicação reforçou a relevância da denúncia, da rede de proteção e da responsabilidade institucional no enfrentamento às múltiplas formas de violência de gênero.

Dia Internacional do Idoso - (23/10/2025)

Em celebração ao Dia Internacional do Idoso, o Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD) promoveu uma ação especial voltada aos servidores da Controladoria-Geral do Estado de Goiás, com a exibição do filme “Um Senhor Estagiário”, protagonizado por Robert De Niro e Anne Hathaway. A obra, que aborda o etarismo de forma leve e sensível, convida à reflexão sobre o valor das relações intergeracionais no ambiente de trabalho, reforçando a importância do respeito, da escuta e da troca de experiências entre profissionais de diferentes idades. Após a sessão, foi realizado um momento de debate conduzido pela presidente do CPMD, Cíntia Villac, e pelo gerente de Promoção de Valores, Ricardo Orsini, oportunizando um diálogo coletivo sobre o combate ao preconceito etário e a valorização da longevidade. A iniciativa, além de proporcionar um momento de descontração, incentivou uma reflexão significativa sobre o tema, reforçando que toda idade tem valor.



Ação Institucional em Alusão ao Outubro Rosa - (30/10/2025)



No dia 30 de outubro, a Controladoria-Geral do Estado, por meio do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade (CPMD), promoveu um evento especial em apoio à campanha Outubro Rosa, dedicado à promoção da saúde, bem-estar e autoestima das servidoras. A programação teve início com a palestra ministrada pela cardiologista Dra. Maria Paula, que abordou a importância do autocuidado, da prevenção e da atenção integral à saúde física e mental da mulher. Na sequência, foi realizado um workshop com produtos Mary Kay, que proporcionou um momento de cuidado pessoal, incentivo à valorização da autoestima e sorteio de brindes entre as participantes.

O evento contou ainda com a parceria da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que conduziu uma aula de pilates no período da tarde, oferecendo aos servidores um momento de relaxamento, alongamento e conscientização corporal. A iniciativa reforçou o compromisso institucional com a promoção de um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e atento às necessidades das mulheres, unindo informação, bem-estar e autocuidado.



Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra a Mulher (25/11/2025)



Em 25 de novembro, a instituição destacou a data em publicação que abordou o caráter global da luta contra a violência de gênero, lembrando que o enfrentamento a esse tipo de violação exige ação contínua, mobilização social e políticas efetivas de prevenção, acolhimento e responsabilização.

Novembro Azul (campanha realizada ao longo do mês)



Nosso Grande Objetivo para 2025

Nosso norte para 2025 é criar uma CGE ainda mais inclusiva, equitativa e respeitosa.

Como? Com iniciativas focadas em:

- Igualdade de gênero.
- Zero discriminação.
- Valorização de TODAS as diversidades.

Nosso objetivo é que cada pessoa na CGE se sinta parte e valorizada. É sobre fortalecer uma governança inclusiva e melhorar as nossas relações de trabalho no dia a dia.

Acreditamos que ambientes mais diversos e igualitários fortalecem a integridade, a transparência e a excelência da gestão pública.



Nossos Eixos de Ação

Para fazer a diferença, dividimos nosso trabalho em 3 frentes principais:

Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

- **O que faremos:** Trazer informações, debates e capacitações para todo o corpo funcional, focando na melhoria das relações e na conscientização sobre assédio e violência.
- **Nosso foco:** Que a CGE seja um ambiente de aprendizado contínuo, inclusivo e aberto às diferenças.

Eixo 2: Ambiente Seguro e Sem Assédio

- **O que faremos:** Criar ações e canais para prevenir e combater o assédio (moral ou sexual) e qualquer tipo de discriminação, garantindo um ambiente de respeito e segurança.
- **Nosso foco:** Que ninguém se sinta desconfortável ou ameaçado(a) no trabalho. Um ambiente de respeito é direito de todos.

Eixo 3: CGE Mais Diversa na Prática

- **O que faremos:** Integrar os princípios da diversidade e equidade nas rotinas e decisões da CGE, recomendando a alocação de recursos para viabilizar essas ações.
- **Nosso foco:** Garantir que a inclusão seja parte da nossa cultura e governança.

O Que Vamos Colocar em Prática (Ações Detalhadas)

Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

Dia Internacional da Mulher

Objetivo: Celebrar a data e promover a conscientização sobre a importância da mulher e da equidade de gênero na CGE.

O Que É: Evento com café da manhã e breve abordagem sobre o tema para servidoras e servidores.

Quando: Março de 2025

Quem Faz: Comitê.

Como Saber se Deu Certo: Participação dos servidores; feedback sobre o evento.

Evento "Todo Mundo Cabe Aqui!"

Objetivo: Celebrar o Dia de Combate à LGBTfobia e promover reflexões sobre respeito e diversidade na CGE.

O Que É: Evento com palestras sobre empatia, respeito e diversidade no ambiente de trabalho.

Quando: 30 de maio de 2025

Quem Faz: Comitê + Comitês parceiros

Como Saber se Deu Certo: Número de participantes; feedback dos participantes (pesquisa de satisfação).

Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

Cuidar de Quem Cuida (na SIPAT)

Objetivo: Promover a saúde mental do servidor público e divulgar canais de apoio.

O Que É: Participação na SIPAT com atividades e materiais sobre bem-estar no trabalho, além de divulgação do Programa de Acolhimento ao Servidor (PAS).

Quando: Setembro de 2025 (durante a SIPAT).

Quem Faz: Comitê, CIPA.

Como Saber se Deu Certo: Engajamento dos servidores nas atividades da SIPAT

Semana da Liderança Feminina

Objetivo: Dar visibilidade às lideranças femininas e inspirar outras mulheres.

O Que É: Evento com palestras e rodas de conversa com servidoras em cargos de liderança, abordando suas trajetórias, desafios e conselhos.

Quando: Outubro de 2025.

Quem Faz: Comitê.

Como Saber se Deu Certo: Participação no evento; feedback dos servidores sobre a iniciativa.

Eixo 1: Conscientização e Aprendizado

Campanhas de Conscientização Digital

Objetivo: Ampliar o alcance das mensagens de equidade e diversidade através das redes sociais e canais internos.

O Que É: Divulgação de conteúdo informativo e inspirador nas datas importantes do calendário da diversidade.

Quando: Ao longo de 2025, nas datas chave.

Quem Faz: Comitê, Comunicação CGE.

Como Saber se Deu Certo: Engajamento nas publicações (curtidas, compartilhamentos, comentários); alcance das mensagens.

Eixo 2: Ambiente Seguro e Sem Assédio

Combate ao Assédio na CGE

Objetivo: Conscientizar sobre o assédio e promover um ambiente de trabalho livre dessa prática.

O Que É: Evento com palestras sobre combate ao assédio no ambiente de trabalho, realizado em parceria.

Quando: 17 de junho de 2025.

Quem Faz: Comitê, Subcontroladoria de Correição e Contas (Gerência de Promoção de Valores).

Como Saber se Deu Certo: Número de participantes; feedback dos participantes.

Eixo 3: CGE Mais Diversa na Prática

Ouvidoria da Mulher Servidora

Objetivo: Criação e implementação da Ouvidoria da Mulher Servidora.

O Que É: Elaborar um projeto para a criação de um canal exclusivo de acolhimento e suporte para servidoras do Poder Executivo Estadual vítimas de assédio no ambiente de trabalho.

Quando: 2025

Quem Faz: Comitê, Ouvidoria-Geral da CGE e ouvidorias setoriais.

Como Saber se Deu Certo: Ouvidoria da Mulher Servidora implantada.

Dia Mundial do Idoso

Objetivo: Promover a conscientização sobre o envelhecimento e a valorização das pessoas idosas no ambiente de trabalho.

O Que É: Campanha de conscientização com atividade lúdica que envolva a transformação digital de fotos dos servidores para simular o envelhecimento.

Quando: outubro de 2025.

Quem Faz: Comitê, Comunicação Setorial

Como Saber se Deu Certo: Nível de participação e engajamento dos servidores.

Como Vamos Acompanhar? (Nosso Monitoramento)

Pesquisa de satisfação anual:

Indicador: Grau de satisfação com as ações do Comitê.

Meta Sugerida: Atingir um grau de satisfação de, no mínimo, 80%.

e também:

Reuniões Periódicas:

O Comitê se reúne regularmente para checar o andamento das ações.

Olho nos resultados:

Acompanharemos o progresso de cada iniciativa, de olho nos resultados esperados.

Relatórios

Simplificados:

Manteremos a gestão da CGE informada sobre nosso progresso.

Flexibilidade:

Adaptaremos o plano se novas necessidades surgirem ou se ajustes forem precisos.

Considerações Finais

Este Plano reafirma o compromisso da CGE com a construção de um ambiente de trabalho mais respeitoso, igualitário e acolhedor para todas as pessoas. A diversidade é um valor público e, mais do que isso, é um motor de inovação e qualidade na gestão. Que cada ação aqui prevista seja um passo concreto na construção de um serviço público mais humano e transformador.





Composição do Comitê Permanente para Questões da Mulher e da Diversidade- Gestão 2024 -2026

Titulares:

CINTIA MARIA GONDIM VILLAC
GIOVANA RODRIGUES DE SOUZA
JANAINA PEREIRA DA SILVA
RENATO CARDOSO NASCIMENTO
RICARDO ORSINI

Suplentes:

ALESSANDRA DOS SANTOS PAZ ESTEVES SCARTEZINI
CAROLINA AUGUSTA DE OLIVEIRA ALVAREZ LIMA
KAILANY AZEVEDO BATISTA
MANUELLA KAMILA ESCUDEIRO ALVES DE OLIVEIRA
VALERIA EUNICE DE SOUZA ALMEIDA



COMITÊ PERMANENTE
PARA QUESTÕES DA MULHER
E DA DIVERSIDADE



CPMD_{2.0}
Comitê Permanente para Questões da
Mulher e da Diversidade da CGE Goiás

CGE
Controladoria
Geral do Estado

GOVERNO DE
GOIÁS
O ESTADO QUE DÁ CERTO