



## Auditoria Consultoria - Treinamento - Supervisor

Programa de Avaliação e Melhoria da Qualidade das Ações de Controle

\* Obrigatória

\* Este formulário registrará seu nome. Preencha-o.

### Monitoramento Contínuo - Avaliação do Supervisor Consultoria de Treinamento

**Processo:**

**Ordem de Serviço:**

**Objeto:**

**Órgão:**

1. A consultoria abordou temas relevantes para o órgão? \*

- Sim, todos os temas tratados foram relevantes.
- A maioria dos temas foi relevante.
- Apenas alguns temas tratados foram relevantes.
- Não, os temas tratados foram pouco ou nada relevantes.

2. Indique o que poderia ser ajustado ou incluído para tornar os temas relevantes:

3. Como você avalia a relevância dos resultados apresentados pela equipe de consultoria? \*

- Altamente relevantes, com impacto significativo.
- Relevantes e aplicáveis.
- Pouco relevantes, com aplicabilidade limitada.
- Irrelevantes, sem impacto prático.

4. O que poderia tornar os resultados mais relevantes?

5. Como você avalia a adequação e suficiência do tempo disponibilizado para a realização do trabalho? \*

- Totalmente adequado e suficiente.
- Adequado, mas poderia ser melhor distribuído.
- Pouco adequado, comprometendo parcialmente o trabalho.
- Inadequado, prejudicando a execução do trabalho.

6. Que impacto isso causou e como poderia ser melhorado?

7. Como você avalia o planejamento do trabalho pela equipe de consultoria? \*

- Planejamento excelente, muito bem estruturado.
- Bom planejamento, com pequenos ajustes necessários.
- Planejamento básico, mas com falhas importantes.
- Planejamento inadequado, impactou o trabalho.

8. Quais melhorias poderiam ser feitas no planejamento?

9. Como você avalia o documento final da consultoria (relatório, informe, ata) quanto ao entendimento dos resultados do trabalho? \*

- Muito claro e objetivo, de fácil compreensão.
- Claro, mas com pontos a serem melhorados.
- Pouco claro, dificultando o entendimento.
- Confuso e pouco objetivo.

10. Que aspectos poderiam ser aprimorados para torná-lo mais claro e objetivo?

11. A equipe de consultoria atuou de forma independente na execução dos trabalhos? \*

- Totalmente independente, sem interferências.
- Predominantemente independente, com pequenas exceções.
- Pouco independente, com interferências frequentes.
- Dependente, comprometendo a imparcialidade.

12. Se você percebeu falta de independência, quais foram os fatores envolvidos?

13. A equipe de consultoria reuniu, coletivamente, conhecimento suficiente para a execução do trabalho? \*

- Equipe altamente qualificada, com conhecimento amplo.
- Qualificada, mas com lacunas pontuais.
- Pouco qualificada, com limitações significativas.
- Insuficientemente qualificada para o trabalho.

14. Quais áreas de conhecimento deveriam ser reforçadas na equipe?

15. Que nota você atribui ao trabalho de consultoria realizado? (1 a 10) \*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

16. Você gostaria de contribuir com comentários e sugestões?

---

Este conteúdo não é criado nem endossado pela Microsoft. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário.