



Auditoria Consultoria - Treinamento - Supervisor

Programa de Avaliação e Melhoria da Qualidade das Ações de Controle

* Obrigatória

* Este formulário registrará seu nome. Preencha-o.

Monitoramento Contínuo - Avaliação do Supervisor Consultoria de Treinamento

Processo:

Ordem de Serviço:

Objeto:

Órgão:

1. A consultoria abordou temas relevantes para o órgão? *

- ☐ Sim, todos os temas tratados foram relevantes.
- ☐ A maioria dos temas foi relevante.
- ☐ Apenas alguns temas tratados foram relevantes.
- ☐ Não, os temas tratados foram pouco ou nada relevantes.

2. Indique o que poderia ser ajustado ou incluído para tornar os temas relevantes:

3. Como você avalia a relevância dos resultados apresentados pela equipe de consultoria? *

- ☐ Altamente relevantes, com impacto significativo.
- ☐ Relevantes e aplicáveis.
- ☐ Pouco relevantes, com aplicabilidade limitada.
- ☐ Irrelevantes, sem impacto prático.

4. O que poderia tornar os resultados mais relevantes?

5. Como você avalia a adequação e suficiência do tempo disponibilizado para a realização do trabalho? *

- ☐ Totalmente adequado e suficiente.
- ☐ Adequado, mas poderia ser melhor distribuído.
- ☐ Pouco adequado, comprometendo parcialmente o trabalho.
- ☐ Inadequado, prejudicando a execução do trabalho.

6. Que impacto isso causou e como poderia ser melhorado?

7. Como você avalia o planejamento do trabalho pela equipe de consultoria? *

- ☐ Planejamento excelente, muito bem estruturado.
- ☐ Bom planejamento, com pequenos ajustes necessários.
- ☐ Planejamento básico, mas com falhas importantes.
- ☐ Planejamento inadequado, impactou o trabalho.

8. Quais melhorias poderiam ser feitas no planejamento?

9. Como você avalia o documento final da consultoria (relatório, informe, ata) quanto ao entendimento dos resultados do trabalho? *

- ☐ Muito claro e objetivo, de fácil compreensão.
- ☐ Claro, mas com pontos a serem melhorados.
- ☐ Pouco claro, dificultando o entendimento.
- ☐ Confuso e pouco objetivo.

10. Que aspectos poderiam ser aprimorados para torná-lo mais claro e objetivo?

11. A equipe de consultoria atuou de forma independente na execução dos trabalhos? *

- ☐ Totalmente independente, sem interferências.
- ☐ Predominantemente independente, com pequenas exceções.
- ☐ Pouco independente, com interferências frequentes.
- ☐ Dependente, comprometendo a imparcialidade.

12. Se você percebeu falta de independência, quais foram os fatores envolvidos?

13. A equipe de consultoria reuniu, coletivamente, conhecimento suficiente para a execução do trabalho? *

- ☐ Equipe altamente qualificada, com conhecimento amplo.
- ☐ Qualificada, mas com lacunas pontuais.
- ☐ Pouco qualificada, com limitações significativas.
- ☐ Insuficientemente qualificada para o trabalho.

14. Quais áreas de conhecimento deveriam ser reforçadas na equipe?

15. Que nota você atribui ao trabalho de consultoria realizado? (1 a 10) *

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

16. Você gostaria de contribuir com comentários e sugestões?

Este conteúdo não é criado nem endossado pela Microsoft. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário.

 Microsoft Forms