



GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DE ESTADO DA CASA MILITAR

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO

HISTÓRICO DE VERSÕES

DATA	VERSÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA
25/07/2025	1		

Programa de *Compliance* Público – PCP
Eixo IV - Gestão de Riscos
Estabelecimento de Escopo, Contexto e Critérios

1 INTRODUÇÃO	5
2 INDICADORES E RESULTADOS DE 2024	6
3 PROJETOS EXECUTADOS EM 2024	6
4 AÇÃO DE RECONHECIMENTO – Medalha do Guardião	7
 4.1. Objetivo	7
 4.2. Realização	7
 4.3. Resultados Obtidos	8
5 CONCLUSÃO	8

Programa de *Compliance* Público – PCP
Eixo IV - Gestão de Riscos
Estabelecimento de Escopo, Contexto e Critérios

1 INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta de forma sistêmica e detalhada os resultados alcançados no exercício de 2024 pela Secretaria de Estado da Casa Militar (SECAMI), em consonância com os programas, ações e atividades estabelecidos no Plano Estratégico Institucional 2024–2027. O documento está organizado em quatro seções principais:

1. Indicadores e Resultados de 2024: mostra, em formato de tabela, os indicadores estratégicos para as perspectivas Sociedade, Processos, Recursos e Aprendizado, comparando as metas previstas com os valores realizados e o status de cada objetivo.
2. Projetos Executados em 2024: detalha os principais projetos estratégicos implementados, apresentando os valores previstos, os montantes efetivamente executados, o percentual de execução e a fase atual de cada iniciativa.
3. Ação de Reconhecimento – Medalha do Guardião: descreve o processo de seleção, as solenidades de entrega realizadas em 31 de julho de 2024 e 31 de julho de 2025, o número de servidores homenageados e os resultados qualitativos observados, como o aumento da motivação organizacional e a redução de faltas.
4. Conclusão: sintetiza os principais achados, evidenciando o cumprimento e o avanço das metas institucionais, bem como propondo recomendações para o aprimoramento contínuo das políticas e práticas de gestão.

Ao longo deste relatório, busca-se não apenas registrar os resultados quantitativos, mas também oferecer uma análise crítica que permita identificar oportunidades de melhoria, reforçando o compromisso da SECAMI com a transparência, a eficiência operacional e o reconhecimento do mérito dos servidores públicos.

Programa de *Compliance* Público – PCP
Eixo IV - Gestão de Riscos
Estabelecimento de Escopo, Contexto e Critérios

2 INDICADORES E RESULTADOS DE 2024

A seguir, são apresentados os principais indicadores estratégicos da SECAMI para o exercício de 2024, comparando as metas previstas com os resultados efetivamente alcançados. Este comparativo permite avaliar o desempenho institucional em diferentes perspectivas e identificar áreas de progresso e oportunidades de melhoria.

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Prevista (2024)	Resultado Realizado (2024)	Status
Sociedade	Reducir incidentes de segurança	% de redução de incidentes	-25%	-21,30%	Parcialmente alcançado
Sociedade	Aumentar a satisfação dos protegidos	Índice de satisfação	78%	81%	Superado
Processos	Cumprimento dos protocolos operacionais	% de conformidade	90%	88%	Em consolidação
Recursos	Otimização da frota e efetivo	Índice de eficiência operacional	85%	82%	Parcialmente alcançado
Aprendizado	Qualificação da equipe operacional	% de servidores capacitados	80%	86%	Superado

3 PROJETOS EXECUTADOS EM 2024

Abaixo estão detalhados os principais projetos estratégicos implementados em 2024, com indicação dos valores previstos e executados, percentual de execução e status de cada iniciativa

Programa de *Compliance* Público – PCP
Eixo IV - Gestão de Riscos
Estabelecimento de Escopo, Contexto e Critérios

Projeto Estratégico	Objetivo Estratégico Atendido	Valor Previsto (R\$)	Valor Executado (R\$)	% de Execução	Status
Sistema Inteligente de Vigilância	Redução de incidentes de segurança	1.200.000,00	1.080.000,00	90%	Em operação piloto
Plataforma EAD Corporativa	Qualificação da equipe	480.000,00	494.000,00	103%	Implementada
Modernização da Frota	Otimização logística	950.000,00	802.000,00	84%	Em andamento
Auditória e Compliance Tático	Cumprimento de protocolos	200.000,00	193.500,00	96%	Ciclo 2024 concluído

4 AÇÃO DE RECONHECIMENTO – MEDALHA DO GUARDIÃO

Esta seção descreve a iniciativa institucional de reconhecimento por meio da Medalha do Guardião, detalhando seu objetivo, a realização das solenidades e os resultados obtidos

4.1 Objetivo

Valorizar e reconhecer o desempenho de servidores que contribuíram para o alcance de metas institucionais estratégicas, fortalecendo o compromisso com a missão da Casa Militar.

4.2 Realização

A entrega da Medalha do Guardião ocorreu no Salão Nobre do Palácio das Esmeraldas, na seguinte data:

Programa de *Compliance* Público – PCP
Eixo IV - Gestão de Riscos
Estabelecimento de Escopo, Contexto e Critérios

- **31 de julho de 2024:** 107 servidores homenageados.

A próxima solenidade está agendada para:

- **31 de julho de 2025:** previsão de homenagear 100 servidores.

Critérios de seleção: desempenho, ética, inovação e atuação em ações de segurança e logística.

4.3 Resultados Obtidos

- Aumento de 15% na motivação organizacional, conforme pesquisa interna.
- Redução de 40% nas faltas não justificadas nos meses subsequentes à solenidade de 2024.
- Fortalecimento da cultura institucional de reconhecimento e mérito.

5 CONCLUSÃO

O exercício de 2024 apresentou resultados satisfatórios, com superação de metas em satisfação dos protegidos e capacitação da equipe, e avanço consistente nas demais áreas. A ação de reconhecimento com a Medalha do Guardião demonstrou ser uma estratégia eficaz de valorização dos servidores, promovendo engajamento e alinhamento institucional.

Goiânia, 25 de julho de 2025.

Comitê Setorial de *Compliance* Público – SECAMI/GO