

# RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E ACOMPANHAMENTO

DOS PROGRAMAS, PROJETOS, AÇÕES E ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES PÚBLICAS, BEM COMO METAS E INDICADORES PROPOSTOS

2023

**SEAPA**  
Secretaria de Estado  
de Agricultura,  
Pecuária e  
Abastecimento

GOVERNO DE  
**GOIÁS**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO



## EXPEDIENTE

■ **Governador do Estado de Goiás** - Ronaldo Caiado

■ **Vice-Governador do Estado de Goiás** - Daniel Vilela

■ **Secretário de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento** - Pedro Leonardo Rezende

■ **Chefe de Gabinete** - Paula Coelho

■ **Chefe de Procuradoria Setorial** - Alerte Martins de Jesus

■ **Chefe de Comunicação Setorial** - Ana Flávia Marinho

■ **Chefe do Escritório de Projetos Setorial** - Fabiana Dornneles

■ **Assessor de Apoio às Jurisdicionadas** - Manoel Pereira Machado Neto

■ **Superintendente de Gestão Integrada** - Renato de Sousa Faria

■ **Superintendente de Produção Rural** - Patrícia Honorato de Carvalho

■ **Superintendente de Engenharia Agrícola e Desenvolvimento Sustentável** - João Asmar Júnior

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA SEAPA PERSPECTIVA SOCIEDADE**

**OE 1:** Contribuir com acesso à políticas públicas e ao mercado formal.

---

**OE 2:** Gerar e aumentar a renda da agricultura familiar com inclusão social e produtiva

---

**OE 3:** Promover o desenvolvimento do agronegócio goiano de forma sustentável, produtiva e segura

---

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA SEAPA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS**

**OE 4:** Fortalecer os laços com jurisdicionadas para melhor desempenho dos projetos trabalhados com a Seapa

---

**OE 5:** Gerar e monitorar indicadores

---

**OE 6:** Ampliar canais de comunicação

---

**OE 7:** Integração dos servidores a ferramenta GOMAP bem como o entendimento pleno de todos da importância da mesma como ferramenta de gestão ao desenvolvimento dos projetos

---

**OE 8:** Promover com maior eficiência o acesso às informações de processos internos assim como criação de banco de dados e projetos

---

**OE 9:** Manter e otimizar a estrutura de mapeamento dos processos internos

---

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA SEAPA PERSPECTIVA INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

**OE 10:** Garantir e aprimorar a estrutura física e tecnológica

---

**OE 11:** Valorizar os servidores e melhorar o clima organizacional

---

**OE 12:** Realização de concurso público e ou processo seletivo

---

**OE 13:** Capacitação permanente dos servidores

---

## METAS (ONDE CHEGAR) E AÇÕES ESTRATÉGICAS (COMO FAZER)

As **Metas** são a quantificação dos objetivos. Sua definição se dá em termos quantitativos e com prazos determinados e é operacional. As Metas com seus respectivos Indicadores de Monitoramento formam as bases de um Sistema de Monitoramento.

As **Ações Estratégicas** são alternativas práticas e possíveis de serem realizadas para o alcance dos objetivos estratégicos. Para a identificação e elaboração das ações estratégicas, deve-se levar em consideração os ambientes internos e externos, bem como seus aspectos facilitadores e dificultadores. A partir da implantação dessas ações, a instituição se fortalece na aproximação e alcance de seus objetivos imediatos e, por conseguinte, da Visão de Futuro desejada.

Com base nos trabalhos desenvolvidos pelos/as participantes, foram elaboradas as Metas, as Ações Estratégicas complementadas com Responsáveis e Prazos, formando, assim, o Plano Estratégico a seguir:

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

### Objetivo 01 - Contribuir com acesso à políticas públicas e ao mercado formal.

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Inclusão de maior número de agricultores nos programas da Secretaria e Governo	1) Mobilização de esforços em conjunto entre a Seapa, jurisdicionadas e parcerias com demais entidades na criação, implementação e manutenção de projetos e programas	Secretário e Superintendentes Finalísticos	1) Número de agricultores inseridos nos programas	1) $\geq$ 3 mil	1) 2.333

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

### Objetivo 02 - Contribuir para geração e aumento de renda da agricultura familiar com inclusão social e produtiva

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Inserir de forma competitiva a agricultura familiar nas cadeias produtivas e no mercado formal	1) Promover acesso à políticas públicas de comercialização, capacitação, acesso à crédito rural, regularização fundiária, difusão de tecnologia e assistência técnica, com a implementação e manutenção dos programas:	Superintendentes Finalísticos	1) PAA: Número de produtores / fornecedores 2) Regularização fundiária: Número de títulos emitidos 3) PNCF – Número de Projetos contratados 4) Crédito Social – Número de famílias capacitadas e beneficiadas 5) Fomento Rural – Número de famílias beneficiadas 6) Polo de Fruticultura – número de famílias atendidas 7) Linha de Crédito: Produtor Empreendedor – Número de financiamentos disponibilizados 8) Número de ações nos Municípios das regiões prioritárias.	1) 860 2) 24 3) 30 4) 333 5) 0 6) 148 7) - 8) $\geq$ 3	1) 845 2) 32 3) 24 4) 208 5) 0 6) 148 7) - 8) 0,5
2) Atuação no desenvolvimento das regiões prioritárias (norte, nordeste e RIDE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● PAA</li> <li>● Regularização fundiária</li> <li>● PNCF</li> <li>● Crédito Social</li> <li>● Fomento Rural</li> <li>● Aquisição de Equipamentos Agrícolas</li> <li>● Polo de Fruticultura</li> <li>● Linha de Crédito: Produtor Empreendedor</li> </ul>				

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

### Objetivo 03 - Promover o desenvolvimento do agronegócio goiano de forma sustentável, produtiva e segura

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Promover o aumento de práticas sustentáveis ao desenvolvimento do agronegócio em Goiás.	1) Coordenação e manutenção do Plano ABC – Projeto que pertence ao governo Federal 2020 a 2032.	Gerente de Sustentabilidade Agropecuária	1) Número de Agricultores beneficiados pelo programa ABC	1) 300	1) 293
			2) Projetos desenvolvidos	2) 10	2) 7
	2) Elaboração e implantação dos projetos: <ul style="list-style-type: none"><li>● Técnicas para praticar a agricultura de baixo carbono</li><li>● Projeto Produtor de Água de Anápolis</li><li>● Parceria AMBEV e TNC (ong)</li><li>● Integração Lavoura Pecuária Floresta</li><li>● Parceria REDE ILPF, Instituto IABCS</li><li>● Florestas Plantadas</li><li>● Implantação e manutenção do Projeto Bioinsumos</li><li>● Elaboração do projeto de Biodigestores</li><li>● Incentivo à produção orgânica e agroecológica</li><li>● Manutenção do Programa de Fruticultura irrigada do Vão do Paranã</li></ul>				

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

### Objetivo 04 - Fortalecer os laços com jurisdicionadas para melhor desempenho dos projetos trabalhados com a Seapa

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Criar ambiente para aproximar ainda mais as jurisdicionadas: Agrodesea, EMATER e CEASA na realização e priorização dos projetos elencados pela Secretaria.	1) Promoção de maior integração entre as jurisdicionadas com o desenvolvimentos dos projetos.	Assessoria das Jurisdicionadas	1) Reuniões realizadas	1) $\geq$ 36	1) 30
	2) Reuniões constantes com os representantes, estabelecidas em calendário semestral		2) Resultados dos projetos e ações em comuns	2) 100%	2) 100%
	3) Acompanhamento e monitoramento mais assertivo dos projetos desenvolvidos				
	4) Manutenção e fortalecimento dos comitês e comissões				

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

### Objetivo 06 - Ampliar canais de comunicação

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Divulgar com maior eficácia os projetos da Seapa	1) Desenvolver ambiente de produção de conteúdo com compra de equipamento adequado	Chefe de Comunicação Setorial	1) Número dos meios de comunicação	1) $\geq$ 10	1) 7
			2) Número de pessoas participando dos eventos	2) $\geq$ 2.400	2) 2.360
			3) Implantação do núcleo de Eventos	3) 100%	3) 0%
2) Comunicar com mais eficiência a importância do agro do ponto de vista econômico e social para a sociedade	2) Diversificar e ampliar atuação nos meios de comunicação				
3) Implementar ações mais assertivas de comunicação para o produtor rural	3) Criação de Núcleo de eventos				

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

**Objetivo 07 - Adesão dos servidores a ferramenta GOMAP bem como o entendimento pleno de todos os servidores da importância da mesma como ferramenta de gestão ao desenvolvimento dos projetos**

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Monitoramento eficiente dos projetos com identificação de causa, problema e soluções.  2) Melhorar a classificação no ranqueamento do grupo 2 entre os 3 primeiros.	1) Treinamento para uso da ferramenta	Assessoria de Planejamento Estratégico	1) Número de usuários / acessos	1) $\geq 8$	1) 50
	2) Atualização e adaptação de tecnologia e processos a ferramenta		2) Projetos cadastrados / em conformidade	2) $\geq 24$	2) 61
			3) Posição do Ranking	3) $\leq 3$	3) 24

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

**Objetivo 08 - Promover com maior eficiência o acesso as informações de processos internos assim como criação de banco de dados e projetos**

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Implementar, monitorar, facilitar e otimizar o desenvolvimento de projetos inerentes a secretaria  2) Criar banco de projetos  3) Estabelecer o Portfólio de ações atuais	1) Criar Banco de dados	Gerência de Tecnologia de Informação / escritório de projetos	1) Término e implementação do banco de dados	1) 100%	1) 100%
	2) Implementação do escritório de projetos		2) Implementação do escritório de projetos	2) 100%	2) 100%
	3) Compilar ações em andamento		3) Portfólio de ação criado	3) 100%	3) 100%

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

### Objetivo 09 - Manter a estrutura de mapeamento dos processos internos

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Otimização e melhoria de processos	1) Mapeamento contínuo dos processos executados	Superintendência de Gestão integrada	1) Produtividade, Efetividade e Qualidade dos processos.	1) 100%	1) 80%
	2) Criação e Consolidação dos Procedimentos Operacionais		2) POPs criados	2) $\geq$ 23	2) 38

Prazo: Revisão Anual

## PERSPECTIVA INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

### Objetivo 10 - Garantir e aprimorar a estrutura física e tecnológica

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Reforma da Estrutura Predial	1) Negociação com governo Estadual, com a transferência de unidade de Vapt Vupt para sede da Seapa	Secretário e Superintendência de Gestão integrada	1) Término da Reforma	1) 25%	1) 25%

Prazo: Dezembro de 2026

## PERSPECTIVA INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

### Objetivo 11 - Valorizar os servidores e melhorar o clima organizacional

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Retenção do maior número possível de servidores na unidade	1) Implantação de nova roupagem do projeto Manejo do Saber	Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	1) Índice de satisfação do servidor	1) $\geq 70\%$	1) 95%
2) Melhorar ambiente de trabalho	2) Manutenção de projetos que promovam a saúde e bem estar do servidor - CIPA		2) Índice de retenção do servidor	2) $\geq 110$	2) 108,97
	3) Elaboração de Cartilhas Educativas		3) Quantidade de Integrações	3) $\geq 12$	3) 27
	4) Ampliação de vale alimentação				
	5) Promover maior integração dos servidores com eventos festivos como festas juninas, aniversariantes do mes e outros.				

Prazo: Revisão anual

## PERSPECTIVA INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

### Objetivo 12 - Realização de concurso publico e Processo Seletivo

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Compor quadro deficitário de servidores da organização	1) Análise e aprovação da minuta de edital pela SEAD, ECONOMIA e demais órgãos responsáveis.	Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	1) Edital Publicado	1) 100%	1) 0%

Prazo: Dezembro 2026

## PERSPECTIVA INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

### Objetivo 13 - Capacitação Permanente dos Servidores

Metas	Ações	Responsáveis	Indicador	Meta 2023	Resultado 2023
1) Melhorar a execução das tarefas afins, com maior produtividade e eficiência	1) Identificar demanda e disponibilizar plataforma de cursos	Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	1) Quantidade de colaboradores capacitados	1) $\geq$ 60%	1) 79%
2) Melhorar a qualificação do quadro de servidores	2) Maior engajamento				

Prazo : Revisão permanente

**SEAPA**  
Secretaria de Estado  
de Agricultura,  
Pecuária e  
Abastecimento

