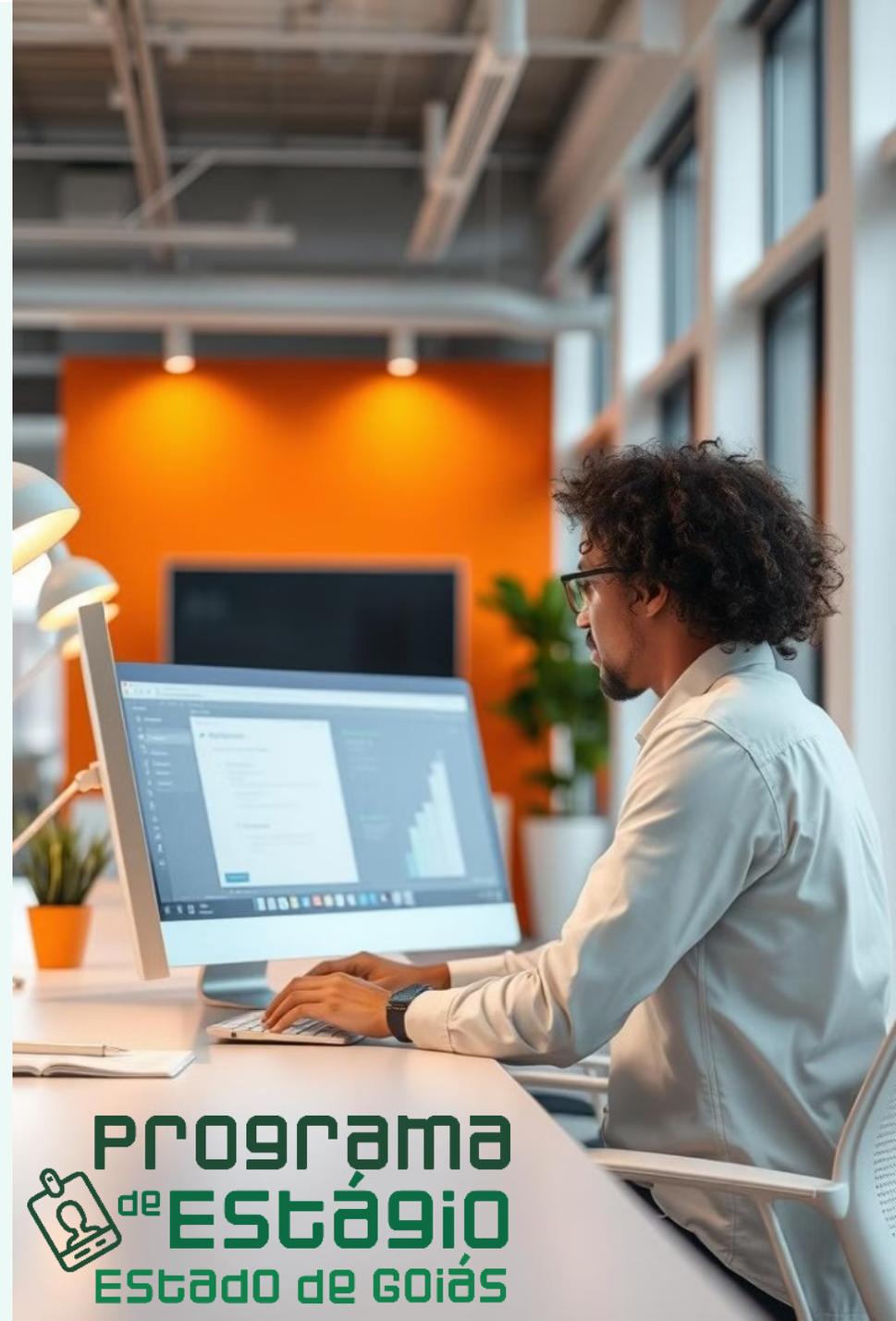


Avaliação do Programa de Estágio

Análise de Performance



iciclo 2024



 Programa
de Estágio
Estado de Goiás

Pesquisa Programa de Estágio de Goiás

SEAD
Secretaria de Estado
da Administração

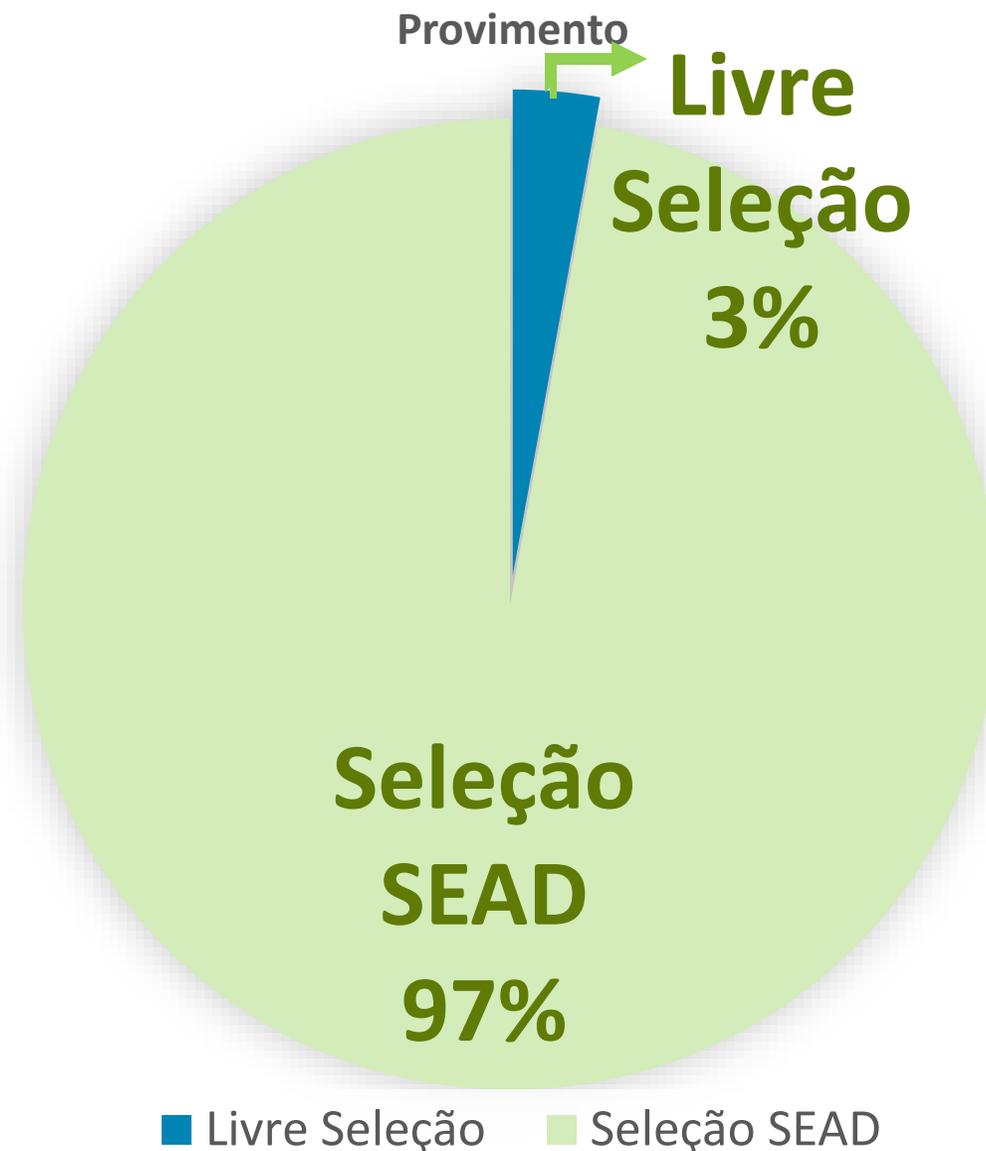


Avaliação do Processo Seletivo

Esta pesquisa foi elaborada com o objetivo de avaliar as etapas de Credenciamento, Convocação e de Assinatura do TCE, que compõem todo o processo de ingresso ao estágio no Poder Executivo do Estado de Goiás, seja pelo Livre Seleção ou pelo Seleção SEAD.

Para coleta destes dados, foram abordados os estudantes participantes do Programa de Estágio.

No gráfico ao lado, observamos como se deu a participação em cada modelo de estágio.



Análise da Pesquisa de Satisfação

A pesquisa de satisfação do Programa de Estágio foi realizada com o objetivo de avaliar a experiência dos estudantes e identificar áreas de aprimoramento.

1 Satisfação Geral

A pesquisa revelou um alto nível de satisfação geral com o programa, destacando a importância do aprendizado prático e da orientação profissional oferecida pelos supervisores.

2 Desenvolvimento Profissional

A maioria dos estudantes relatou um crescimento significativo em suas habilidades profissionais e um aumento na confiança em suas capacidades.

3 Experiência Positiva

A pesquisa indicou que a experiência no programa de estágio foi positiva para a grande maioria dos estudantes, proporcionando oportunidades de networking e desenvolvimento de habilidades.

Análise da Maturidade dos Estagiários

A pesquisa de satisfação avaliou a maturidade dos estudantes em relação às suas responsabilidades e habilidades profissionais.

Maturidade Psicológica

Os estudantes demonstraram uma alta maturidade psicológica, com dedicação, interesse e motivação pelo trabalho.

Skills



Skills & Tools



Human Capital



Communication

Maturidade Profissional

A pesquisa revelou que os estudantes possuem habilidades de planejamento, resolução de problemas e comunicação eficaz, demonstrando capacidade de lidar com desafios e responsabilidades.

Skills



Engagement



Education



Domain Expertise

Feedback Positivo

Os supervisores expressaram satisfação com a maturidade dos estudantes, destacando a capacidade de adaptação, iniciativa e proatividade.

Skills



Natural Language



Communication



Business Knowledge

Desafios e Oportunidades do Programa

O Programa de Estágio do Poder Executivo do Estado de Goiás enfrenta desafios e oportunidades que exigem atenção e ações estratégicas.

Aprimoramento da Comunicação

A pesquisa identificou a necessidade de fortalecer a comunicação entre os estudantes, supervisores e a equipe do programa, garantindo a fluidez da informação e o acesso a recursos e orientações relevantes.

Integração e Networking

O programa pode oferecer mais oportunidades para a integração entre os estagiários e outros colaboradores das Pastas, promovendo o networking e o desenvolvimento de relações profissionais.

Ampliação de Oportunidades

É fundamental ampliar as oportunidades de desenvolvimento profissional dentro do programa, incluindo workshops, treinamentos, projetos desafiadores e atividades que estimulem o aprendizado e a criatividade.



Conclusão: Um Programa de Sucesso

O Programa de Estágio do Poder Executivo do Estado de Goiás é um sucesso, proporcionando oportunidades de aprendizado, desenvolvimento profissional e crescimento para os estudantes universitários.

Reconhecimento

O programa é reconhecido por sua qualidade, oferecendo um ambiente de trabalho profissional e oportunidades de desenvolvimento.

Desenvolvimento

O programa auxilia os estudantes a desenvolver suas habilidades, aprimorar seus conhecimentos e construir um futuro profissional promissor.

Colaboração

O programa incentiva a colaboração entre os estudantes, supervisores e a equipe, promovendo um ambiente de trabalho positivo e inspirador.

Excelência

O programa se destaca por sua excelência, oferecendo um programa de estágio estruturado e focado no desenvolvimento profissional dos estudantes.



**Logo adiante
os resultado
por cada
pergunta
realizada na
pesquisa**



SEAD
Secretaria de Estado
da Administração



Processo Seletivo - Fase de Credenciamento

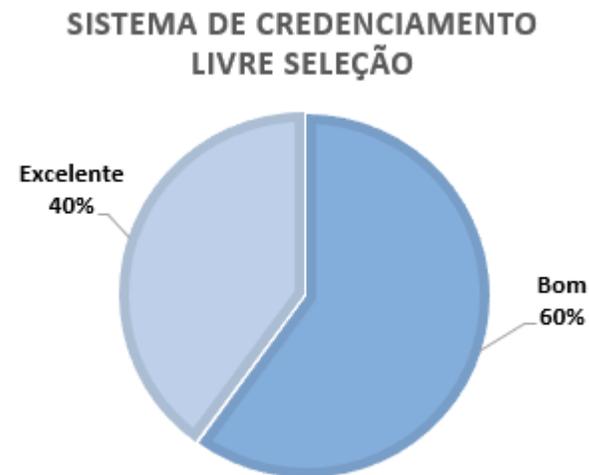
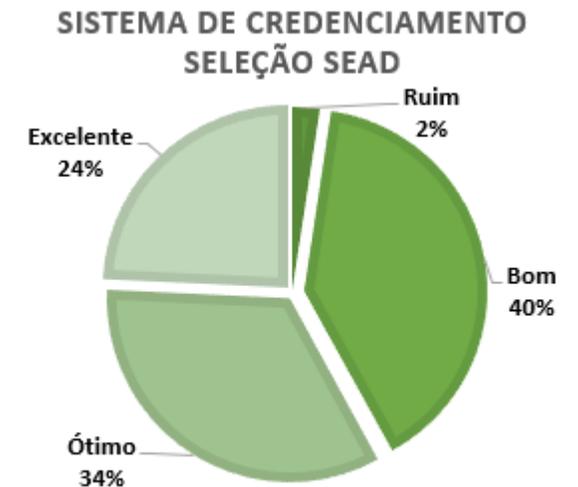
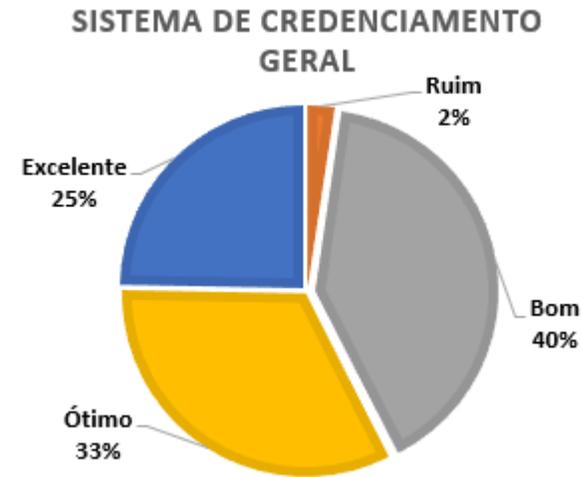
Foi perguntado:

Como você avalia a navegação e disposição dos itens do Sistema de Credenciamento para inscrição no Processo Seletivo?

Importante ressaltar que os sistemas utilizados nesta fase, são diferentes e geridos por agentes específicos.

Livre Seleção – gerido pelo CIEE

Seleção SEAD – gerido pela Gerência de Concursos e Processos Seletivos



Processo Seletivo - Fase de Credenciamento

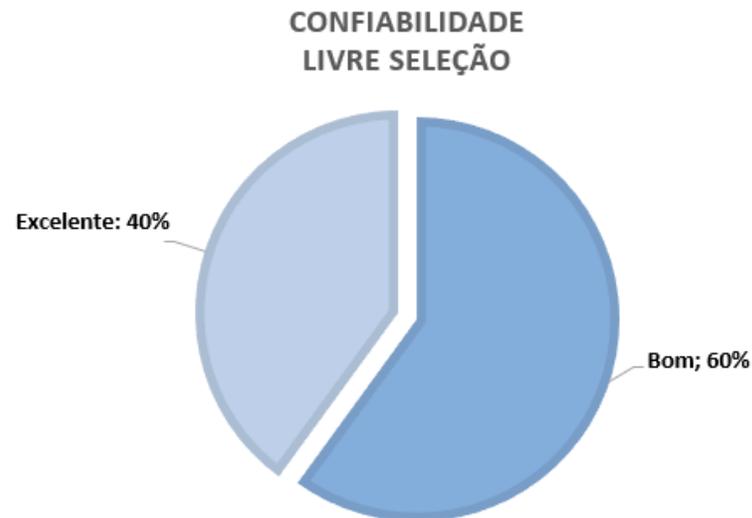
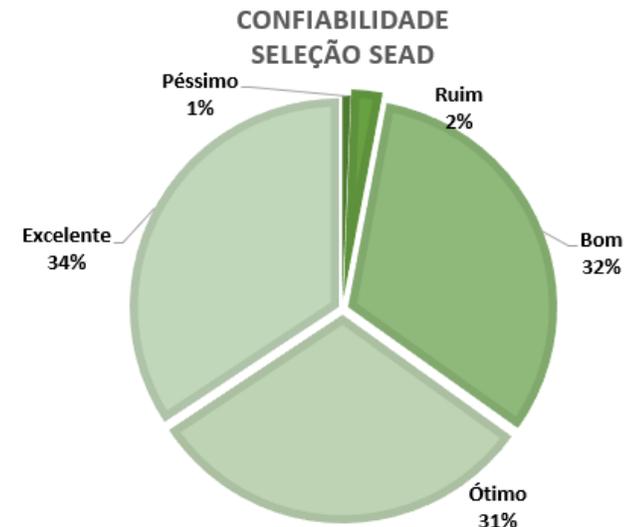
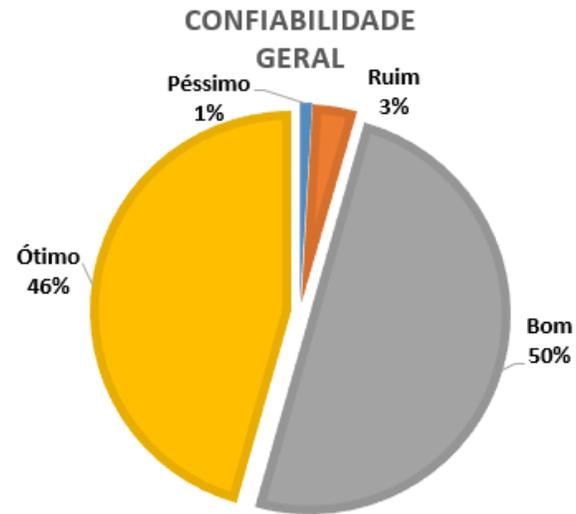
Foi perguntado:

Como você avalia a confiabilidade do método de pontuação do Sistema de Credenciamento para inscrição no Processo Seletivo?

Importante ressaltar que os sistemas utilizados nesta fase, são diferentes e geridos por agentes específicos.

Livre Seleção – gerido pelo CIEE

Seleção SEAD – gerido pela Gerência de Concursos e Processos Seletivos



Processo Seletivo - Fase de Credenciamento

Foi perguntado:

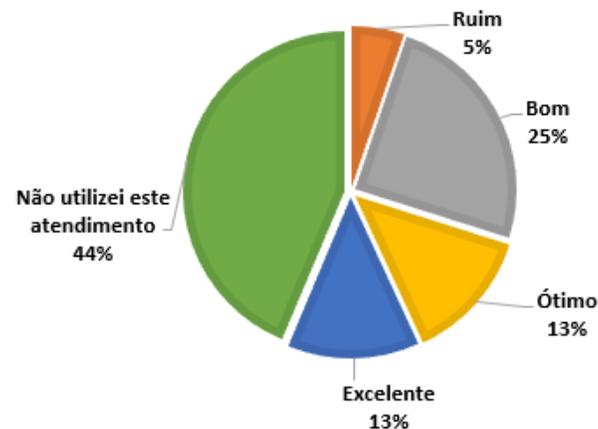
Como você avalia o Suporte ao Usuário caso tenha precisado de atendimento Humano na etapa de Credenciamento para inscrição no Processo Seletivo?

Importante ressaltar que os sistemas utilizados nesta fase, são diferentes e geridos por agentes específicos.

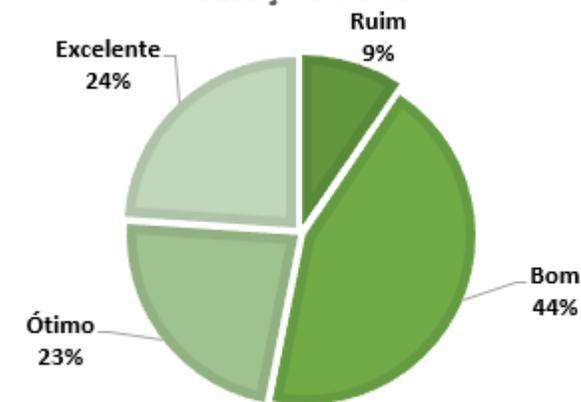
Livre Seleção – gerido pelo CIEE

Seleção SEAD – gerido pela Gerência de Concursos e Processos Seletivos

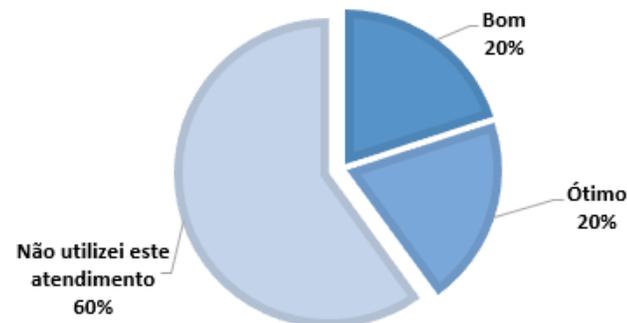
SUPORE AO USUÁRIO GERAL



SUPORE AO USUÁRIO SELEÇÃO SEAD



SUPORE AO USUÁRIO LIVRE SELEÇÃO



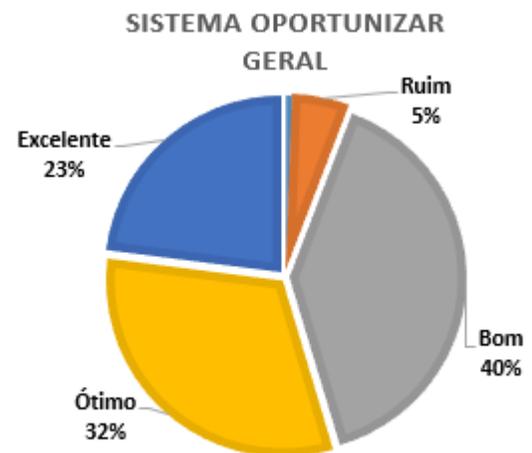
Processo Seletivo - Fase de Convocação

Foi perguntado:

Como você avalia o cadastramento no Sistema Oportunizar na etapa de Convocação do Processo Seletivo? (Acessibilidade e manuseio do sistema)

Importante ressaltar que o sistema Oportunizar tem sido utilizado para o levantamento de perfil profissional em diferentes possibilidades de provimento no Serviço Público Estadual, como por exemplo Estágio, Concurso e Assessoramento.

A gestão deste sistema é conferida à SEAD, que também é o Agente Integrador do Programa Seleção SEAD.



Processo Seletivo - Fase de Convocação

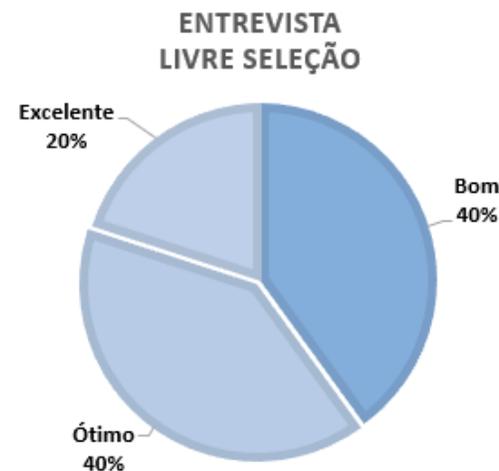
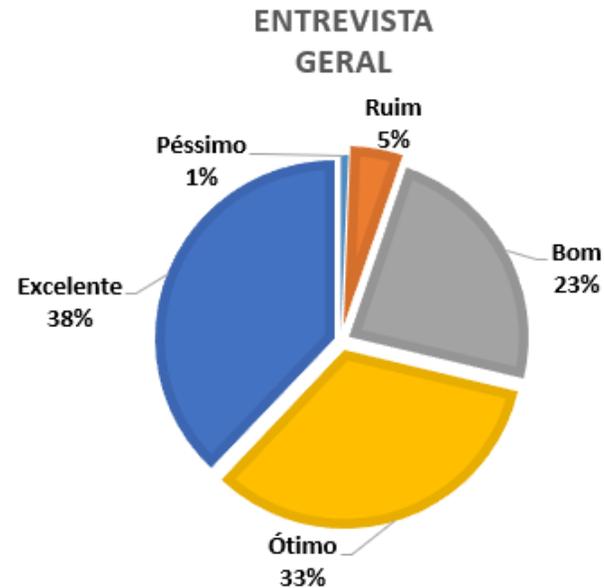
Foi perguntado:

Como você avalia as informações tratadas na Entrevista da etapa de Convocação do Processo Seletivo?

Importante ressaltar que as entrevistas realizadas nesta fase, são conduzidas e geridas por agentes específicos.

Livre Seleção – gerido pelo CIEE

Seleção SEAD – gerido pela SEAD (GEPAP)



Processo Seletivo - Fase de Convocação

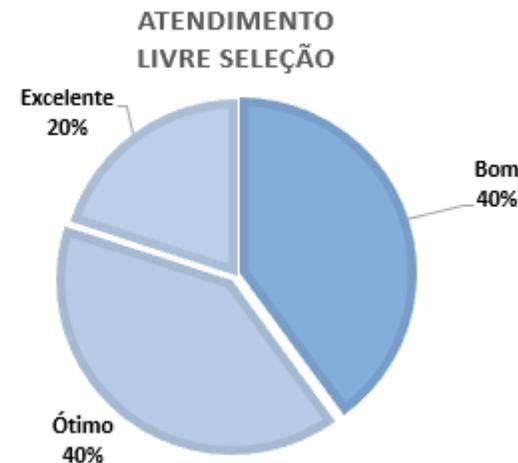
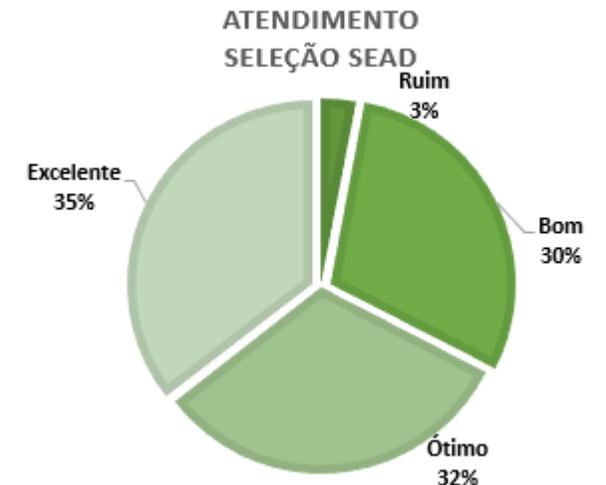
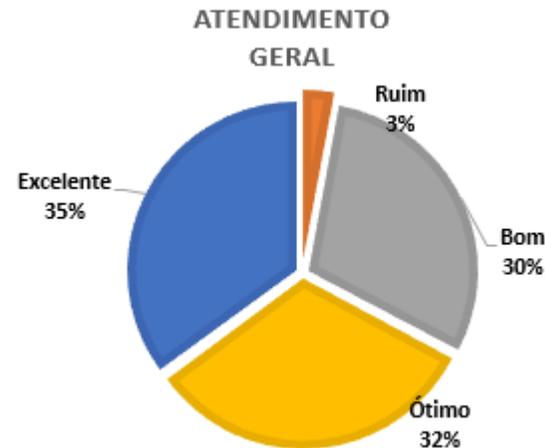
Foi perguntado:

Como você avalia o atendimento prestado na etapa de Convocação do Processo Seletivo?

Importante ressaltar que as eventuais dificuldades encontradas pelos estudantes nesta fase, são sanadas e geridas por agentes específicos.

Livre Seleção – gerido pelo CIEE

Seleção SEAD – gerido pela SEAD (GEPAP)

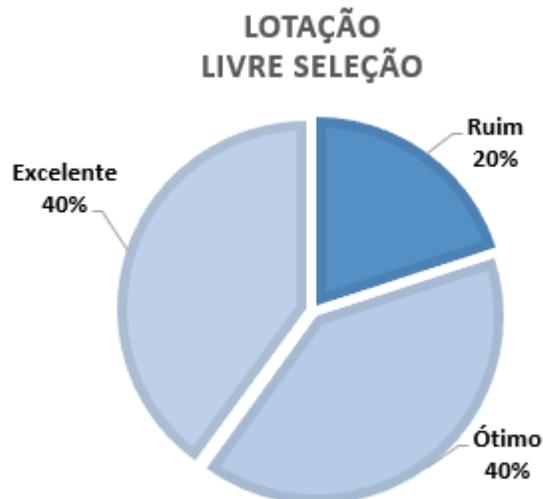
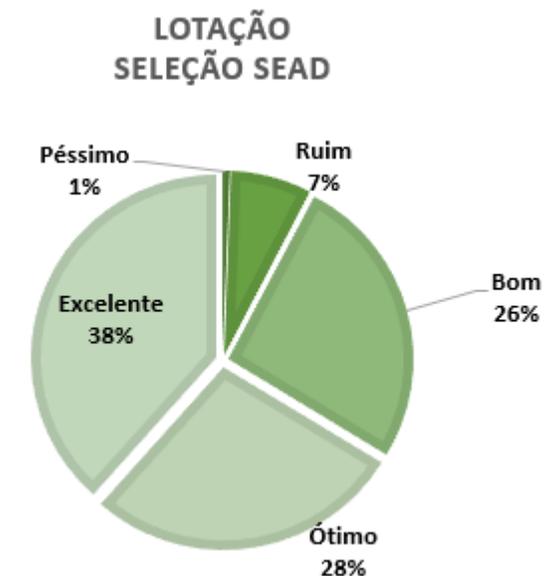
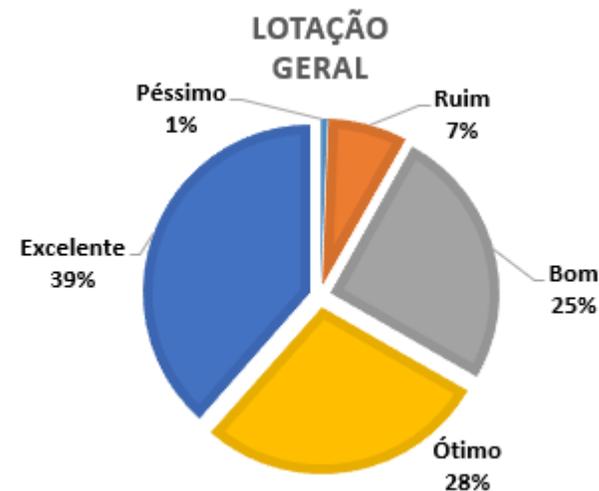


Processo Seletivo - Fase de Assinatura do TCE

Foi perguntado:

Como você avalia a lotação para qual foi designado(a) para etapa de Assinatura do TCE?

Importante ressaltar que nesta pesquisa, não estão identificadas as lotações específicas de cada estudante e que esta fase é de responsabilidade das GGDP's de cada órgão.

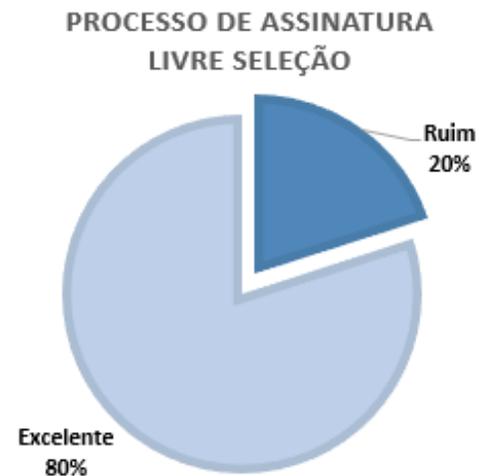
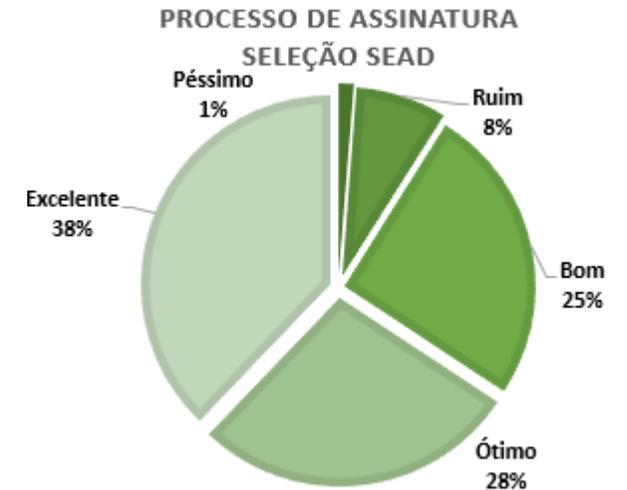
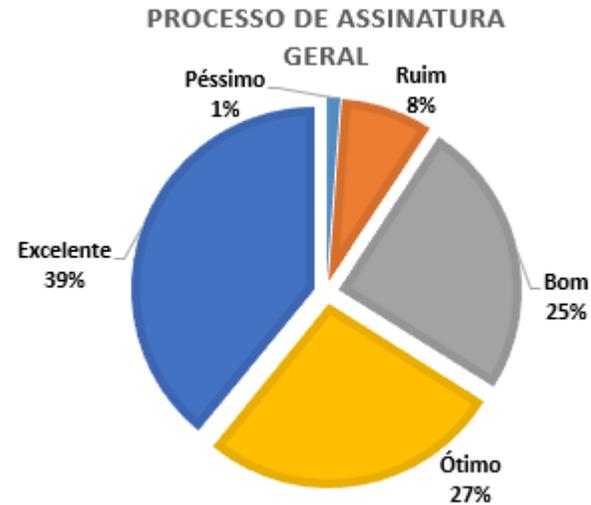


Processo Seletivo - Fase de Assinatura do TCE

Foi perguntado:

Como você avalia o processo adotado pelo Órgão para qual foi designado(a) na etapa de Assinatura do TCE? (Tempo de busca por contato, meios de contato e meios de entrega da documentação)

Importante ressaltar que nesta pesquisa, não estão identificadas as lotações específicas de cada estudante e que esta fase é de responsabilidade das GGDP's de cada órgão.

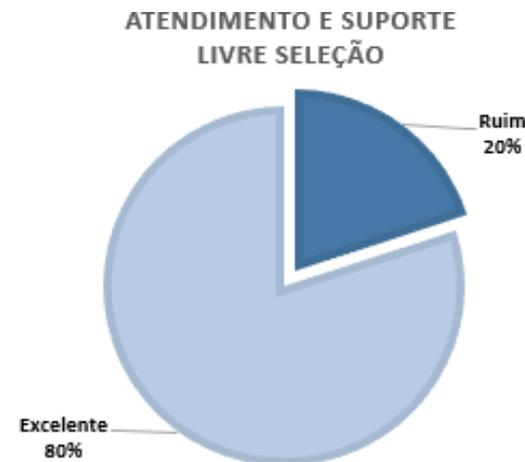
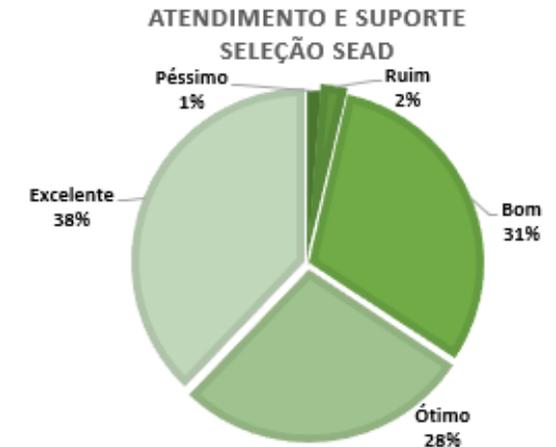
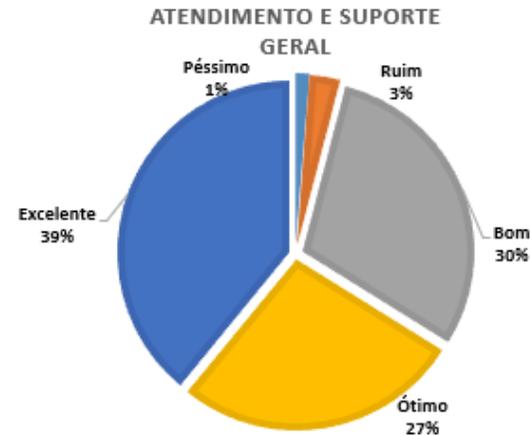


Processo Seletivo - Fase de Assinatura do TCE

Foi perguntado:

Como você avalia o atendimento e o suporte prestados na etapa de Assinatura do TCE?

Importante ressaltar que nesta pesquisa, não estão identificadas as lotações específicas de cada estudante e que esta fase é de responsabilidade das GGDP's de cada órgão.





brigado!

Alexandre Demartini Rodrigues

Subsecretário de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Ana Paula Braga Ferreira Coan

Superintendente de Recrutamento e Seleção

Marcelo de Jesus Lima

Gerente de Concursos e Processos Seletivos

Fabiana de Araujo Falcomer dos Santos

Superintendente Central de Desenvolvimento Estratégico de Pessoal

Eliéser da Silva Rodrigues

Gerente de Perfil e Alocação de Pessoas

Leandro Loose Guimarães

Analista de Gestão Governamental – Psicologia

Gleiciane Matos de Souza

Analista de Gestão Governamental – Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Káritas Reis de Souza

Analista de Gestão Governamental – Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

“Eu estou sempre fazendo aquilo que não sou capaz, numa tentativa de aprender como fazê-lo.” (Vincent van Gogh)