



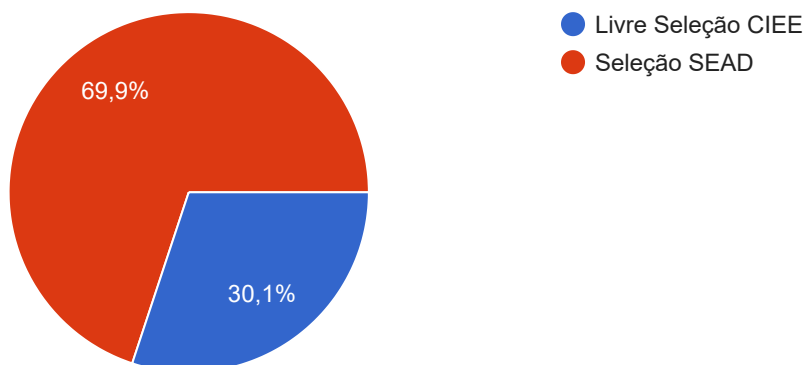
Performance de Estágio

123 respostas

[Publicar análise](#)

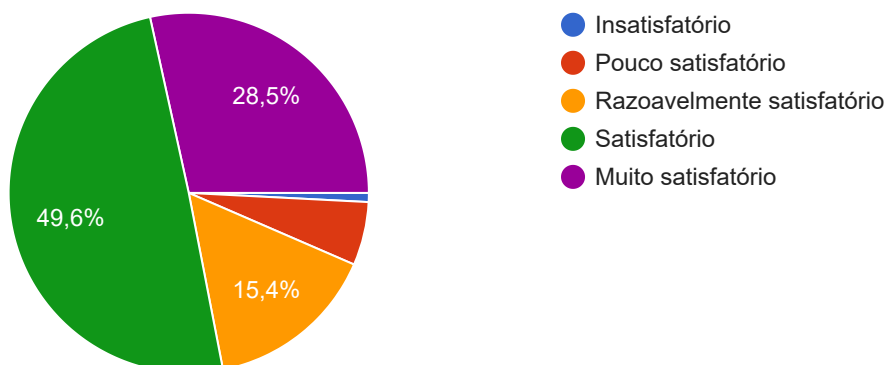
Indique o tipo de Seleção que trouxe o estagiário para sua Unidade.

123 respostas



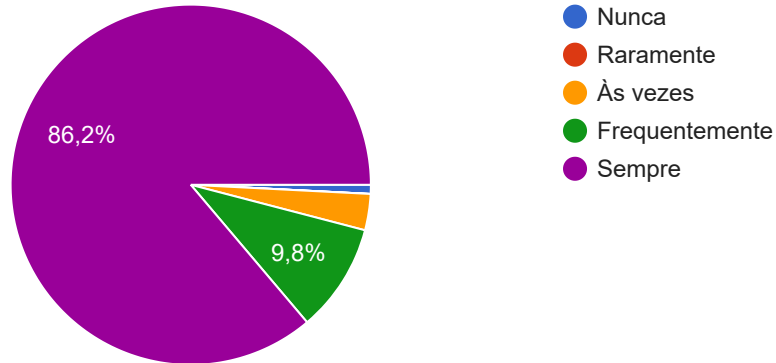
Como você avalia o tempo entre a solicitação do Estagiário e sua disponibilização para efetivo exercício.

123 respostas



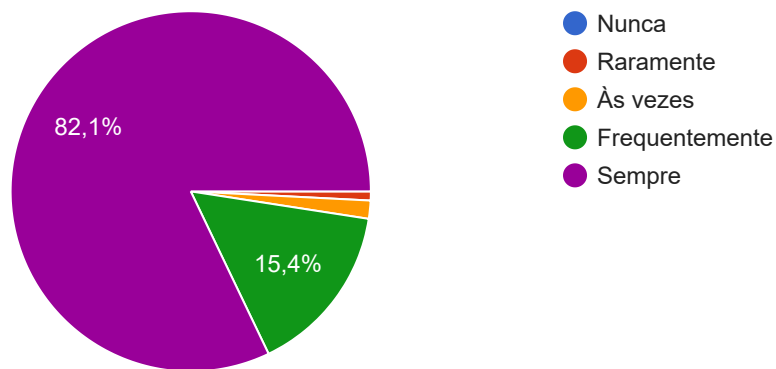
Sobre Assiduidade do estagiário... Há o comparecimento e a permanência do mesmo no local em que desempenha suas atividades com a frequência determinada contratualmente?

123 respostas



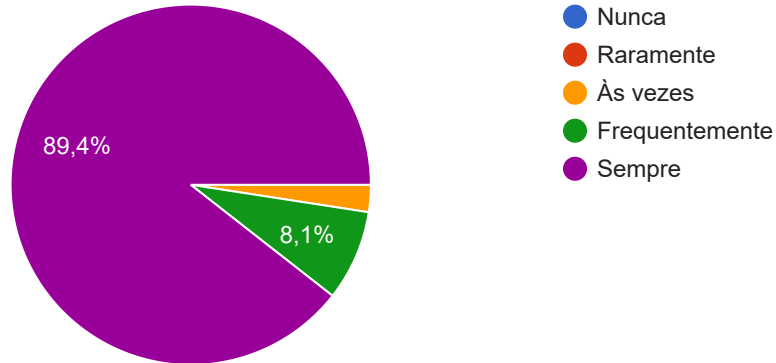
Sobre Pontualidade do estagiário... Há o cumprimento dos horários estabelecidos para o início e o fim da jornada de trabalho definida?

123 respostas



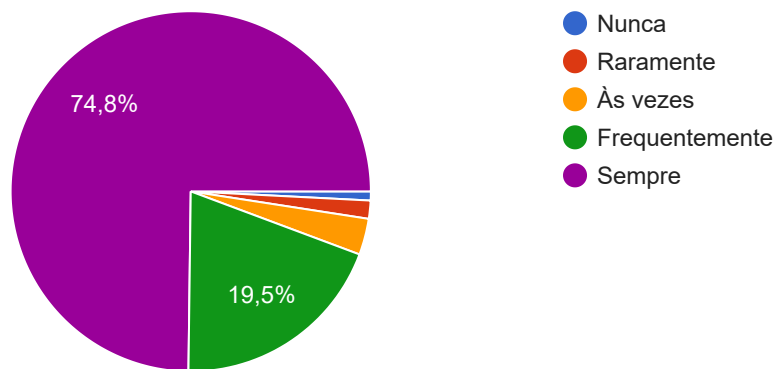
Sobre o Relacionamento Interpessoal do estagiário... Trata as pessoas com cortesia, urbanidade e atenção independentemente do nível hierárquico, profissional ou social?

123 respostas



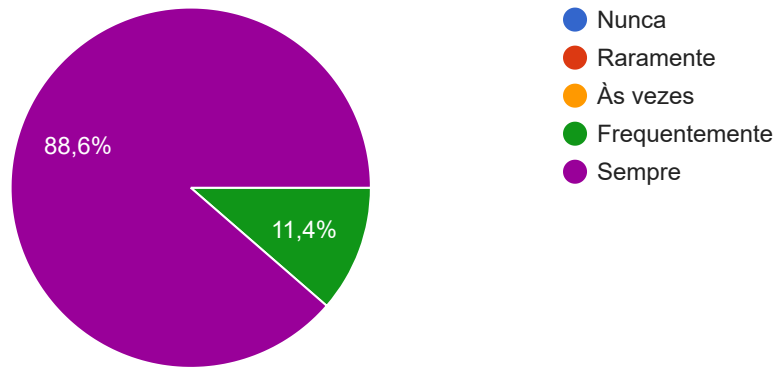
Ainda sobre o Relacionamento Interpessoal do estagiário... Suas atitudes contribuem para o equilíbrio emocional ou psicológico da equipe?

123 respostas



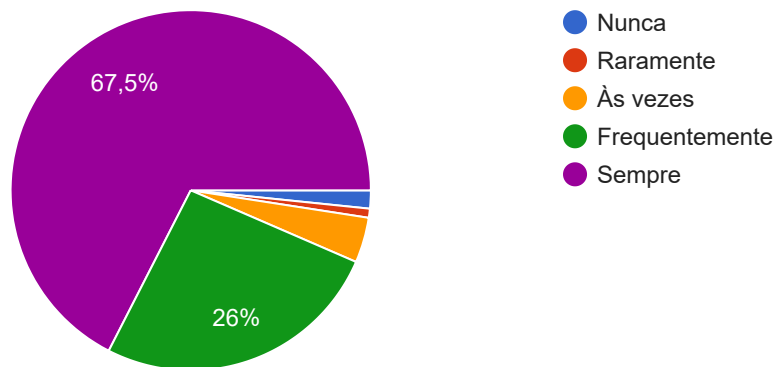
Outra sobre o Relacionamento Interpessoal do estagiário... Apresenta capacidade de agir com integridade, honestidade e respeito aos colegas?

123 respostas



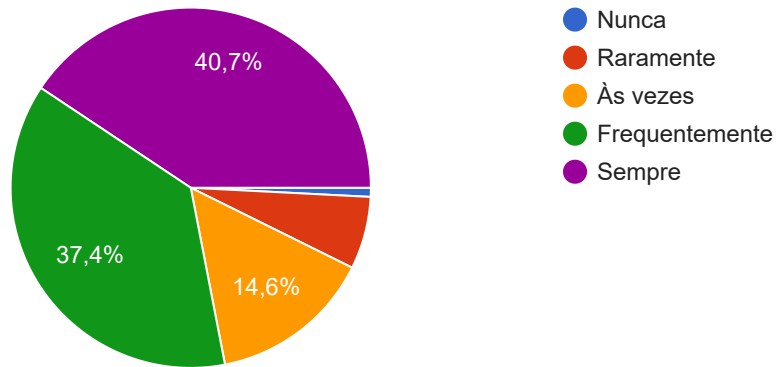
Última sobre o Relacionamento Interpessoal do estagiário... Apresenta atitude colaborativa ou aglutinadora na execução do trabalho?

123 respostas



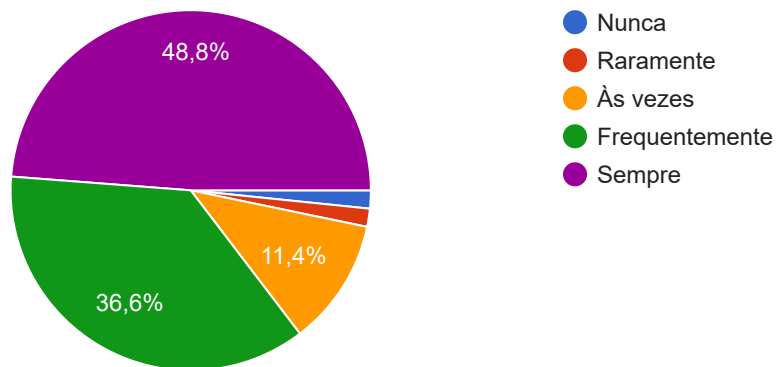
Sobre a Iniciativa do estagiário... Apresenta alternativas de melhorias operacionais e técnicas para a execução do trabalho?

123 respostas



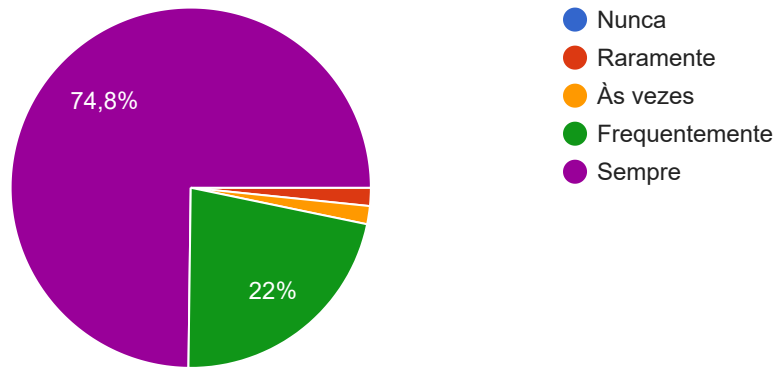
Mais uma sobre a Iniciativa do estagiário... Demonstra atitude proativa para resolver problemas de trabalho?

123 respostas



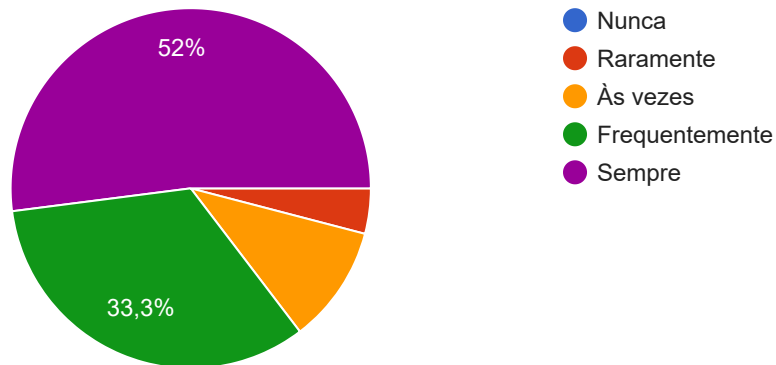
Sobre o Comprometimento do estagiário... Atua de forma responsável com o trabalho produzindo resultados positivos?

123 respostas



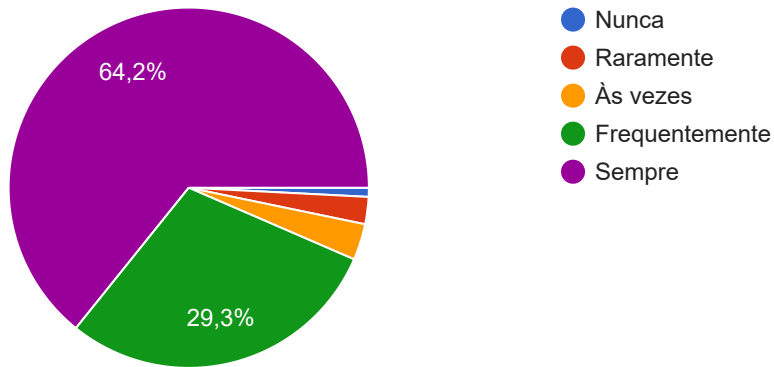
Outra sobre o Comprometimento do estagiário... Se engaja na correção dos pontos negativos que surgem em seu trabalho?

123 respostas



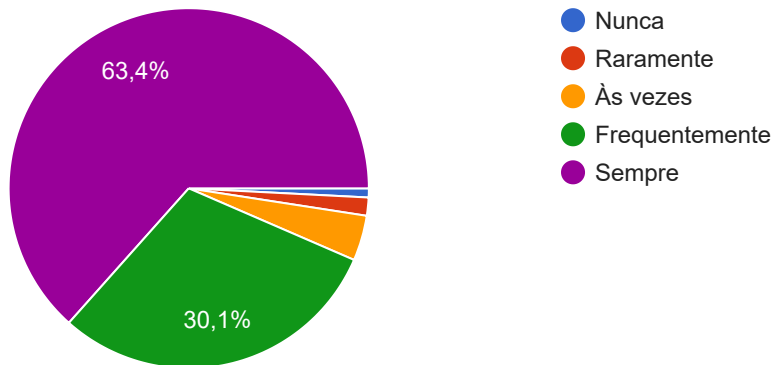
Sobre a Eficiência do estagiário... Faz uso de suas habilidades e esforços em benefício da organização?

123 respostas



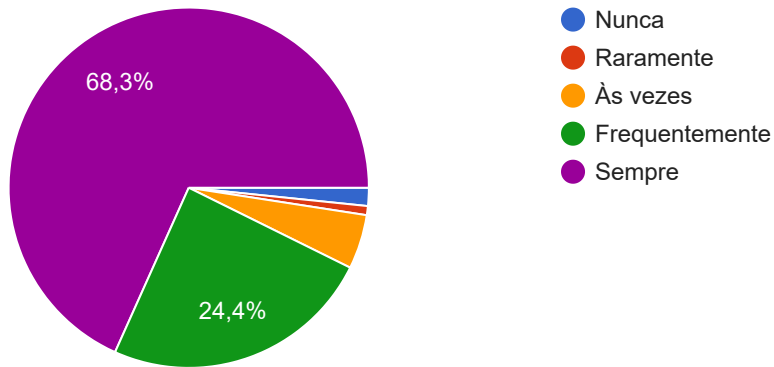
Outra sobre a Eficiência do estagiário... Realiza seu trabalho com a celeridade e a perfeição permitida pelas condições de trabalho?

123 respostas



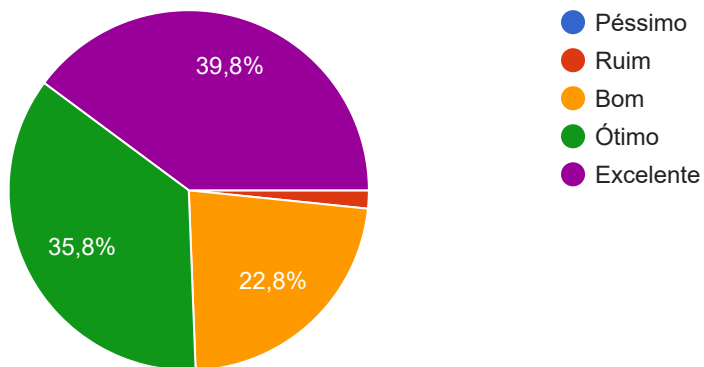
Mais uma sobre a Eficiência do estagiário... A sua produtividade é coerente com as condições de trabalho oferecidas?

123 respostas



Como você avalia a performance da Gerência de Perfil e Alocação de Pessoas da SEAD, na condução Programa de Estágio?

123 respostas



Utilize este espaço para expressar seus sentimentos quanto ao Programa relatando seus elogios, críticas e sugestões para melhoria do processo.

123 respostas

Sem comentários.

O Programa é ótimo, pois auxilia jovens estudantes dando-lhes experiência prática e auxilia o serviço público tão carente de força de trabalho com o apoio deles em tarefas mais simples. Sugiro que seja ampliada a possibilidade de realizar convênios com faculdades para realização de estágios gratuitos sem custos ao Estado. Muitos estudantes precisam fazer estágio obrigatório em suas faculdade e frequentemente nos procuram ofertando essa possibilidade

Programa conduzido com muita eficiência.

O estágio é uma etapa fundamental no desenvolvimento profissional do estudante. À vista disso, por intermédio da seleção da SEAD pude lograr êxito como estagiária. Nesse sentido, como estudante de Direito viso colocar em prática os conhecimentos que o curso oferece, bem como aprender com os colegas e supervisores. Por conseguinte, um ambiente organizado e com pessoas capacidades e dispostas a ajudar uma as outras é um diferencial para o estagiário. Por fim, sou muito grata por essa oportunidade.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários

