

PROGRAMA DE ESTÁGIO

SEAD
Secretaria de Estado
da Administração



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMA DE ESTÁGIO AVALIAÇÃO DE CICLO

As informações que se seguem, fazem parte de um estudo avaliativo do Programa de Estágio conduzido pela Secretaria de Estado da Administração, denominado Seleção SEAD.

A pesquisa foi realizada entre os dias 16/07/2022 e 06/08/2022, através de um formulário padronizado que foi encaminhado às Gerências e GGDP's que se beneficiaram do programa em questão.

A título de comparação, o mesmo método foi aplicado também ao Programa de Livre Seleção conduzido pelo CIEE.

Foram explorados na pesquisa percepções a cerca tanto dos processos em si, quanto da qualidade dos próprios estagiários encaminhados aos órgãos envolvidos.


Avaliação do Programa de Estágio


Análise do Processo




DIRETRIZES

Foram propostas 3 questões no formulário de pesquisa com o intuito de investigar os seguintes aspectos dos Programas.

 Como você avalia o tempo entre a solicitação do Estagiário e sua disponibilização para efetivo exercício.

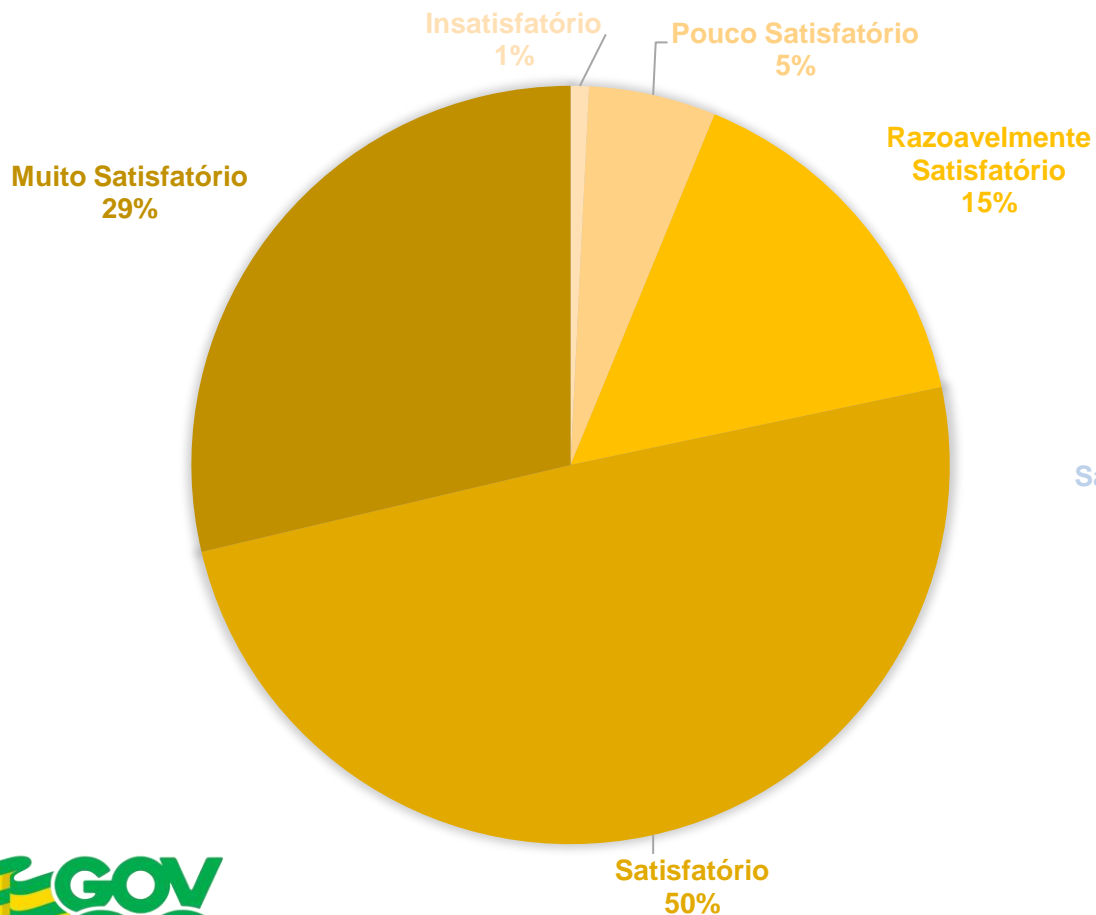
 Como você avalia a performance da Gerência na condução Programa de Estágio?

 Utilize este espaço para expressar seus sentimentos quanto ao Programa relatando seus elogios, críticas e sugestões para melhoria do processo.

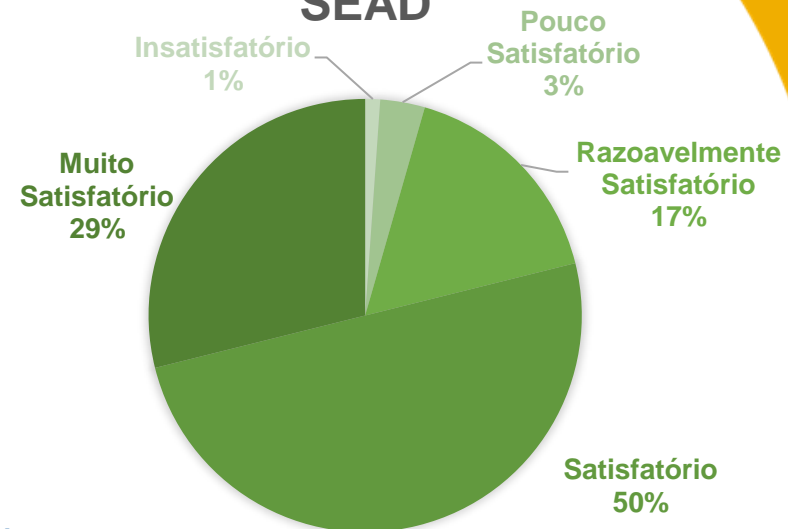


TEMPO ENTRE SOLICITAÇÃO E ENTREGA DO ESTAGIÁRIO

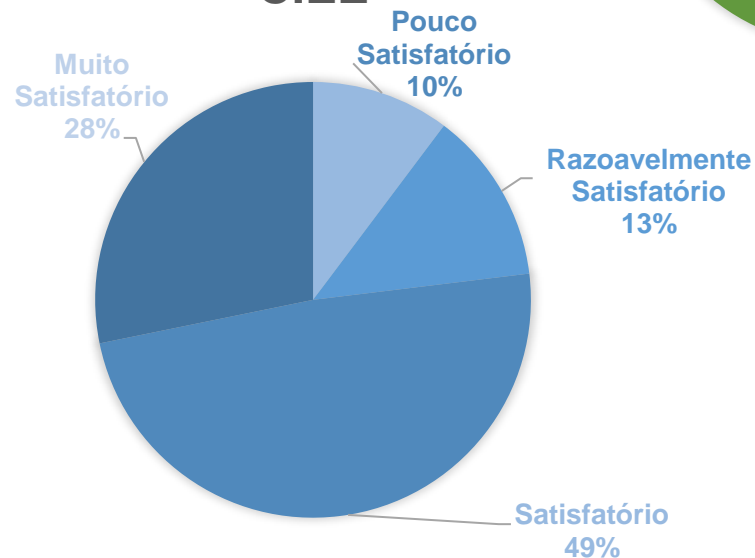
GERAL



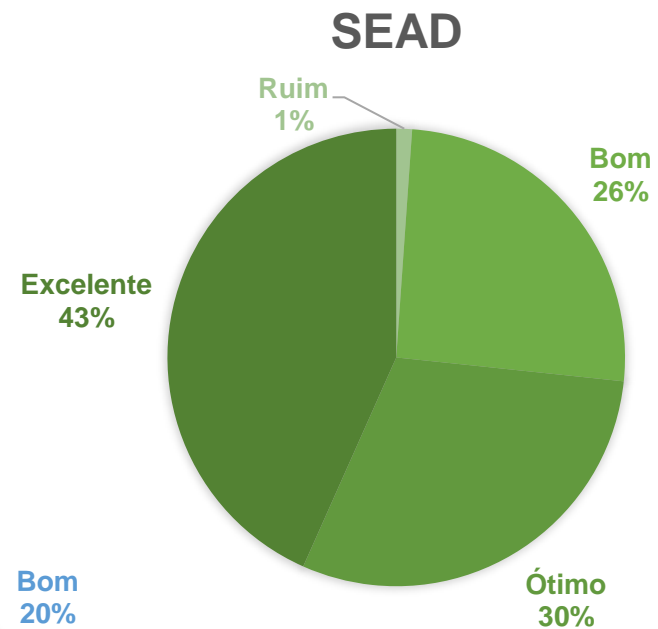
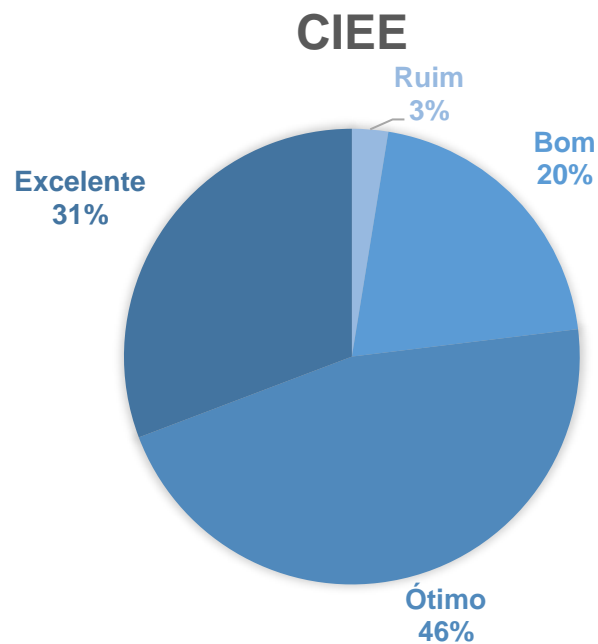
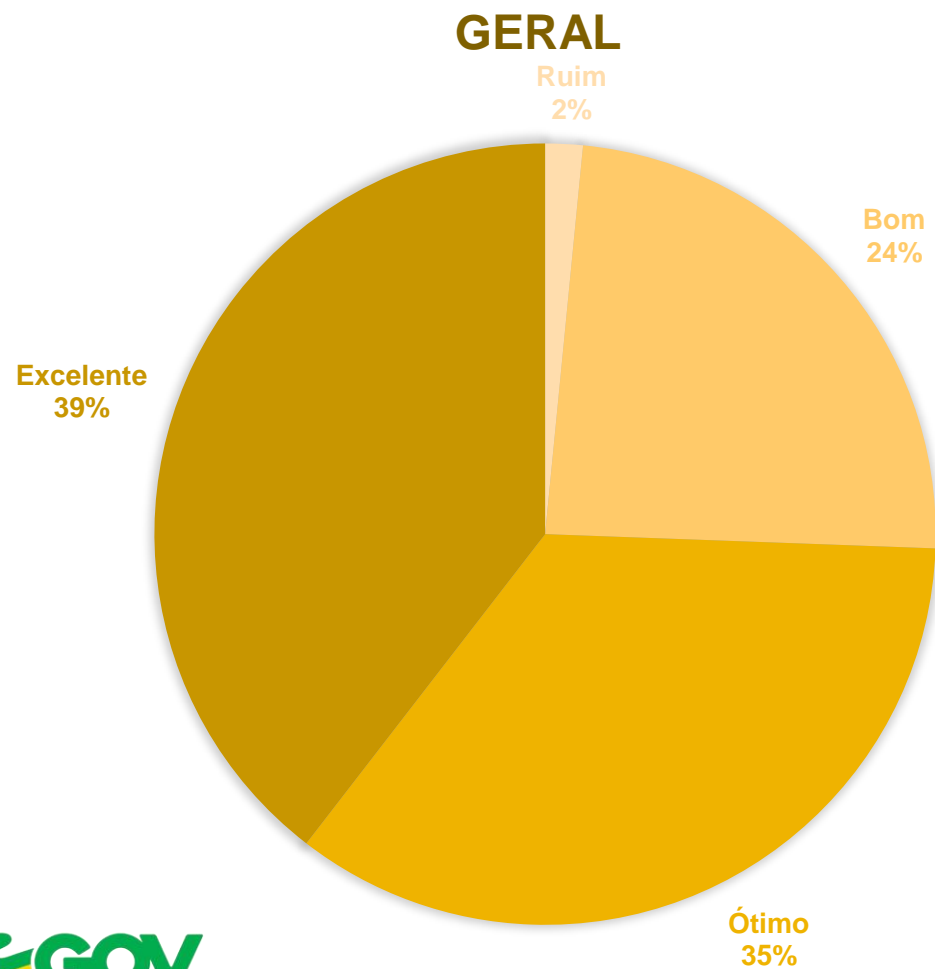
SEAD



CIEE

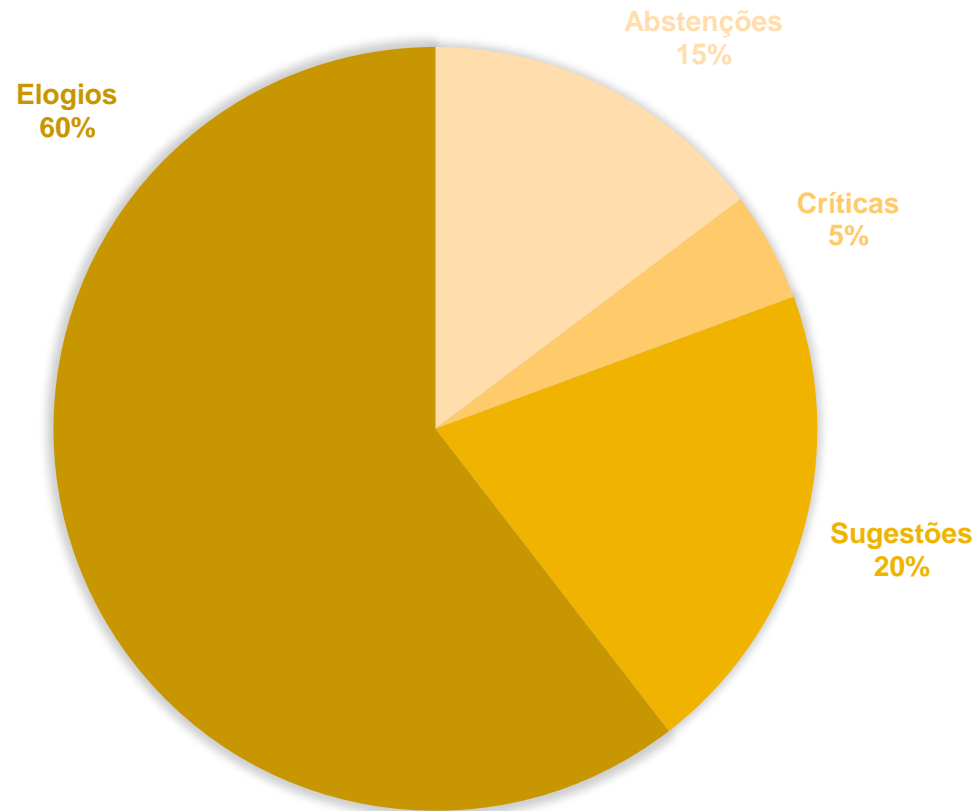


CONDUÇÃO DO PROGRAMA DE ESTÁGIO LIVRE SELEÇÃO CIEE x SELEÇÃO SEAD

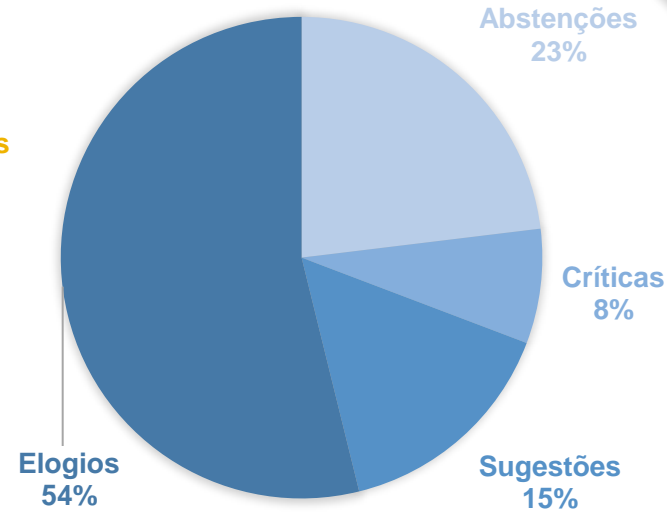


COMENTÁRIOS CAMPO DA PESQUISA PARA LIVRE EXPRESSÃO

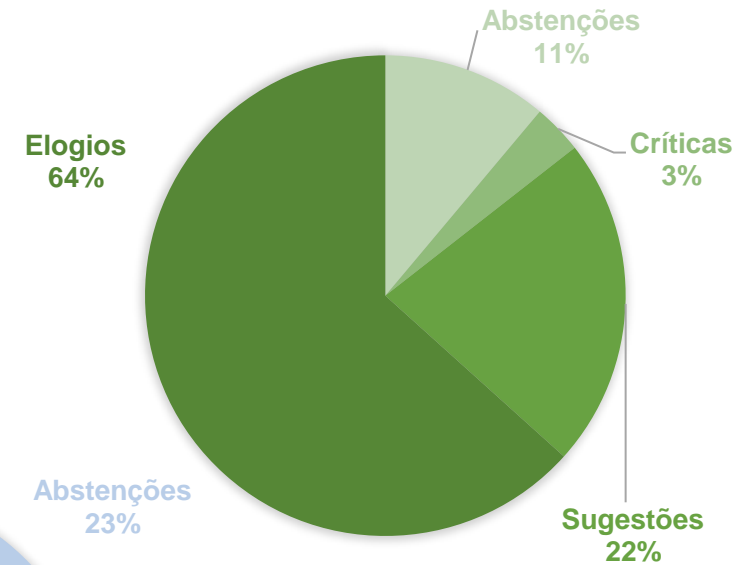
GERAL



CIEE

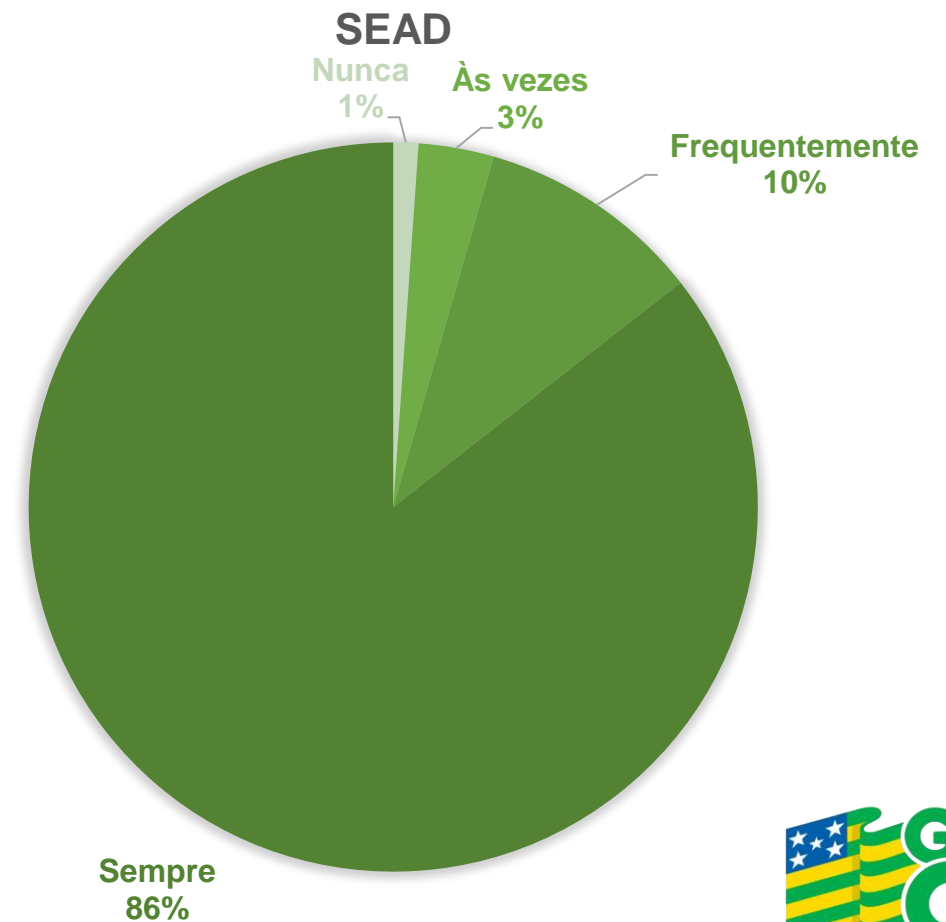
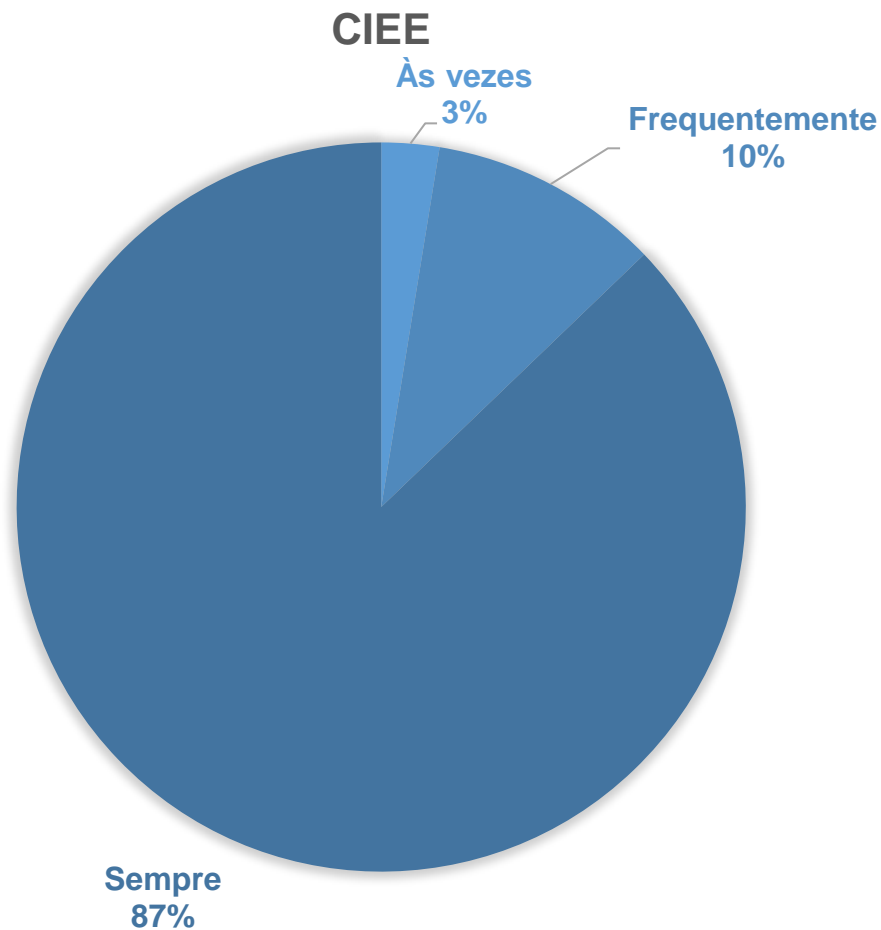


SEAD



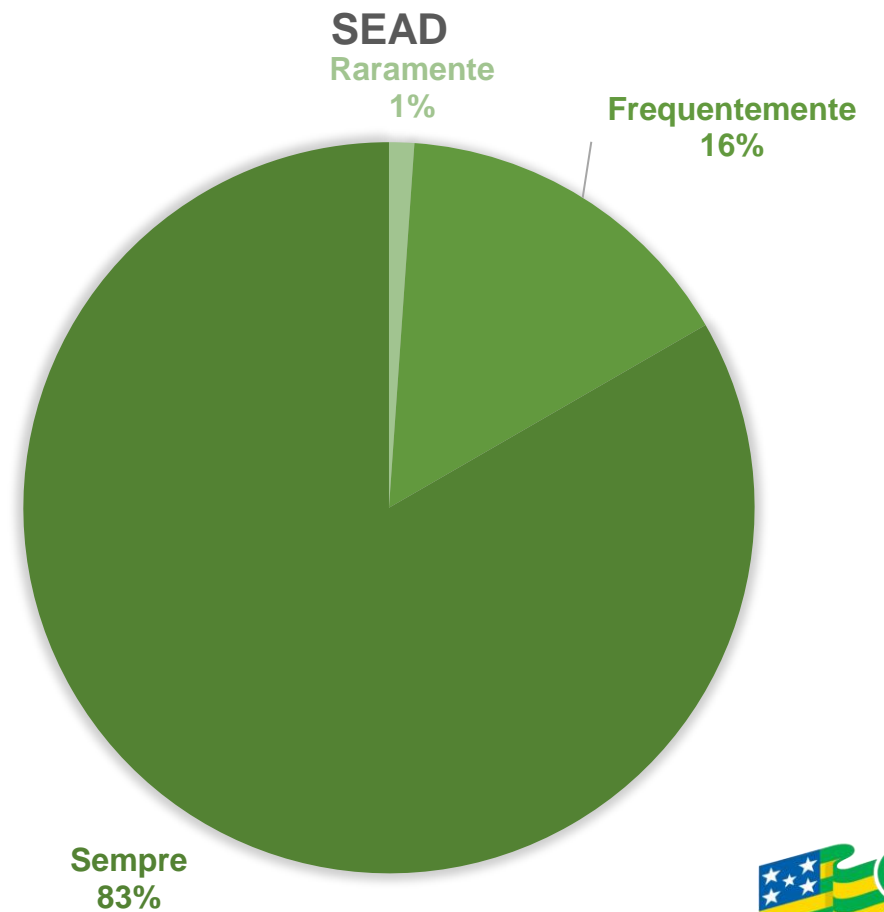
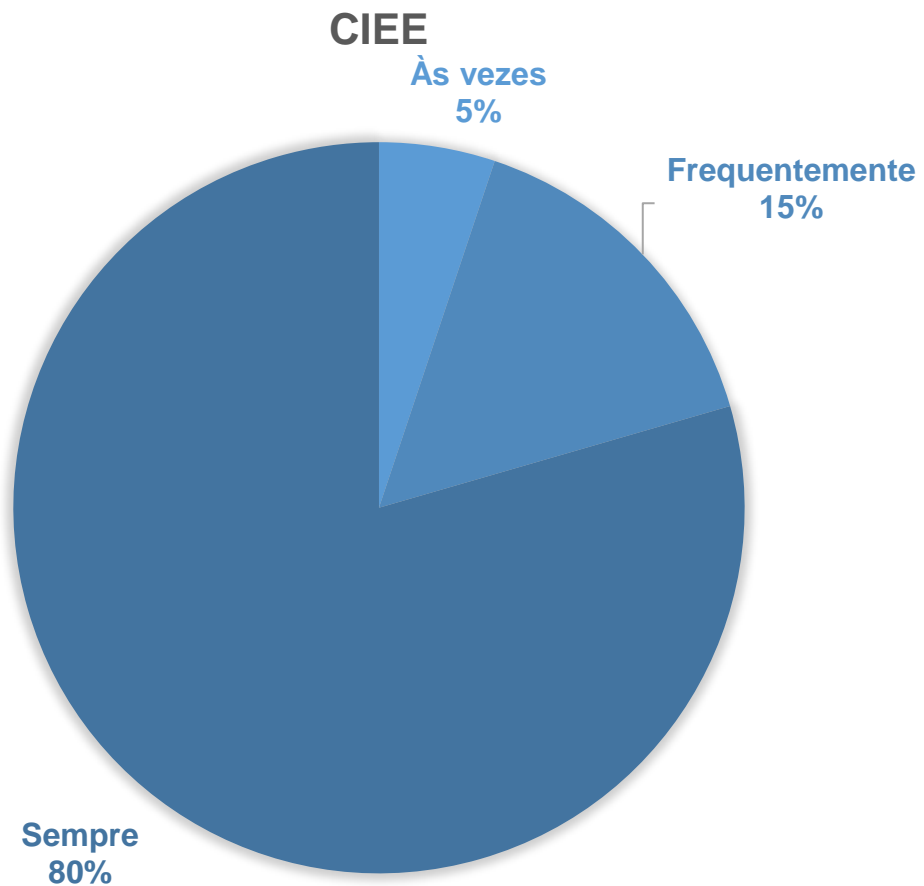
ASSIDUIDADE

Há o comparecimento e a permanência do mesmo no local em que desempenha suas atividades com a frequência determinada contratualmente?



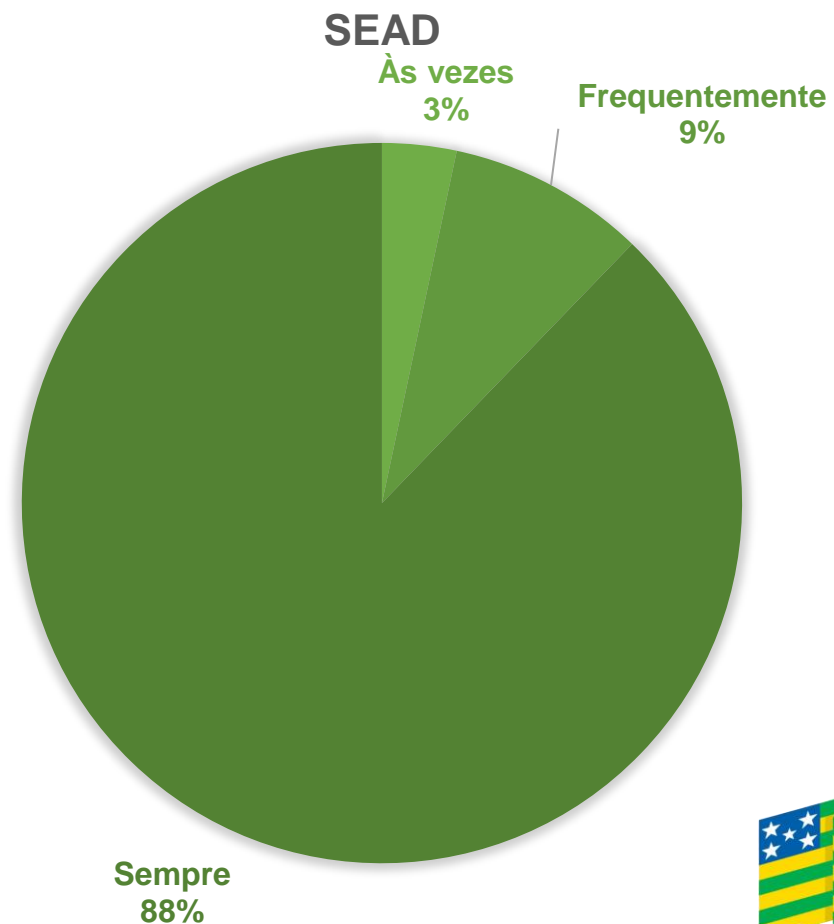
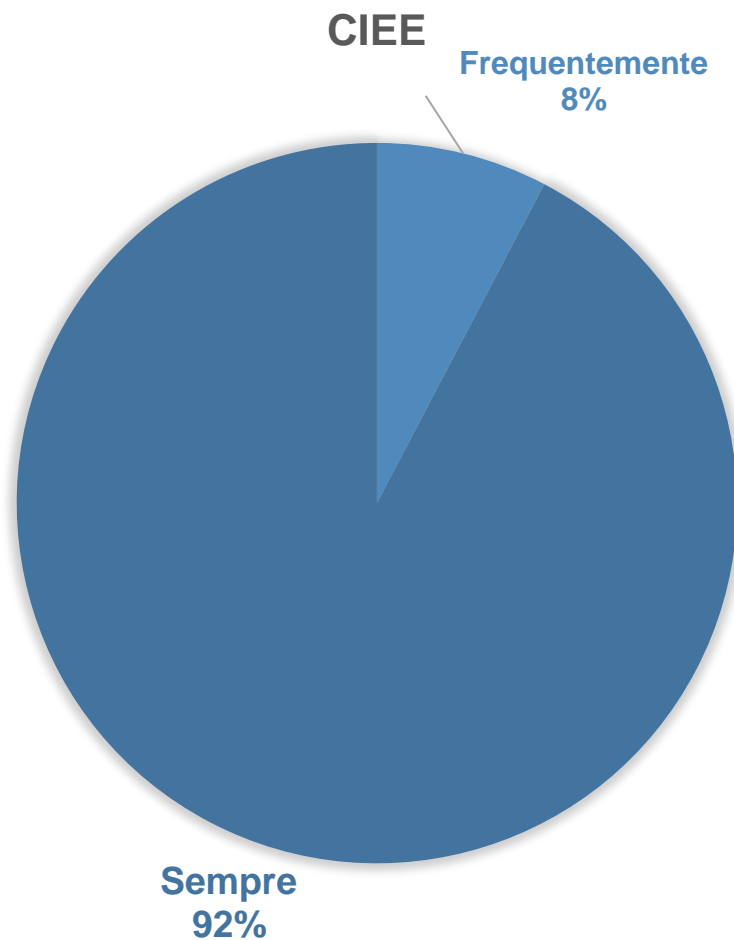
PONTUALIDADE

Há o cumprimento dos horários estabelecidos para o início e o fim da jornada de trabalho?



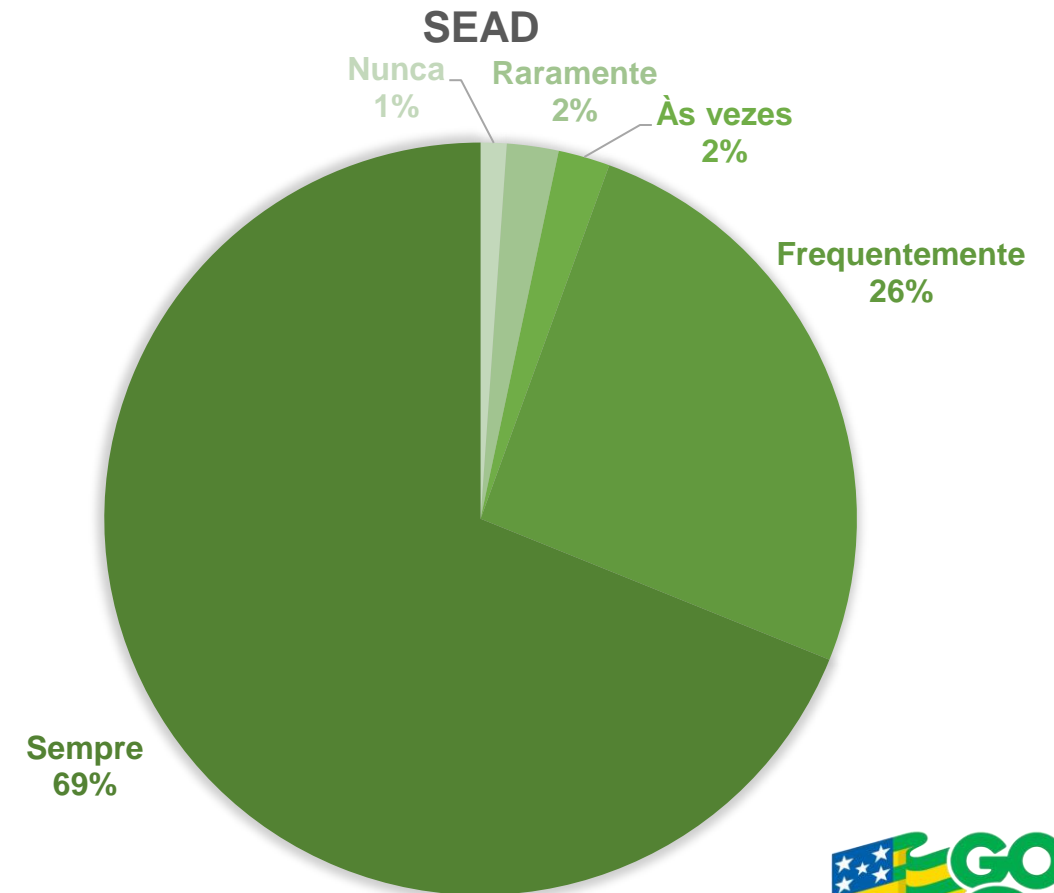
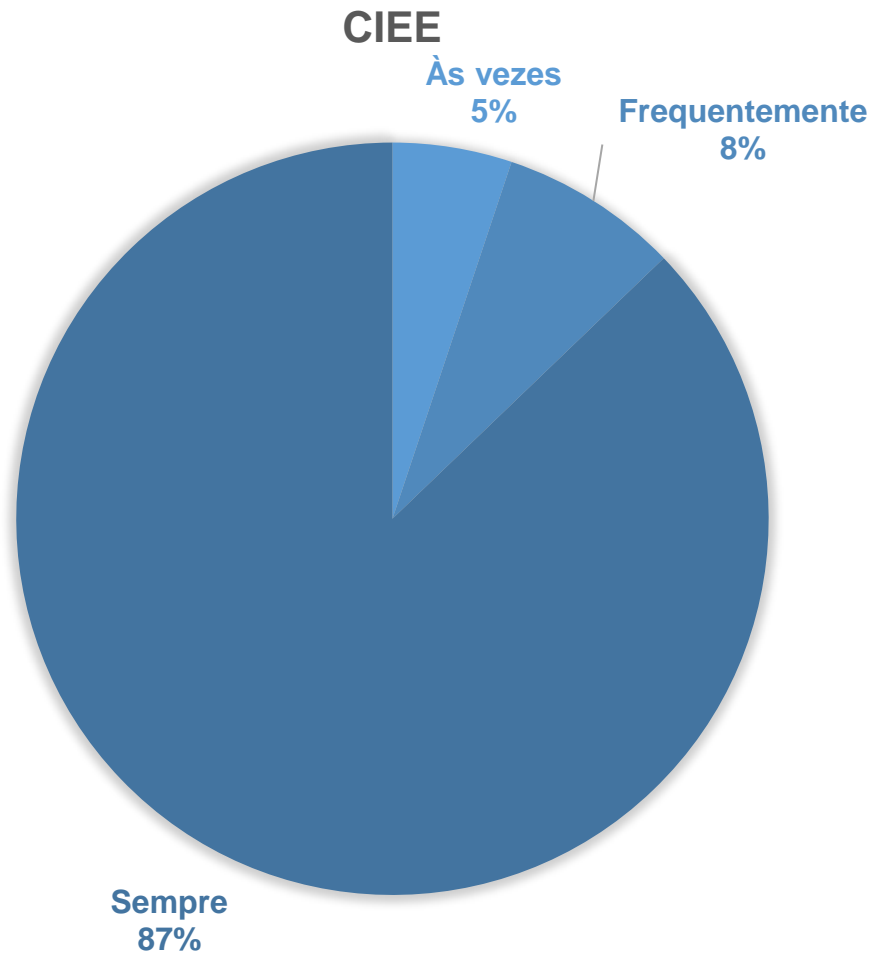
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Trata as pessoas com cortesia, urbanidade e atenção independentemente do nível hierárquico, profissional ou social?



RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

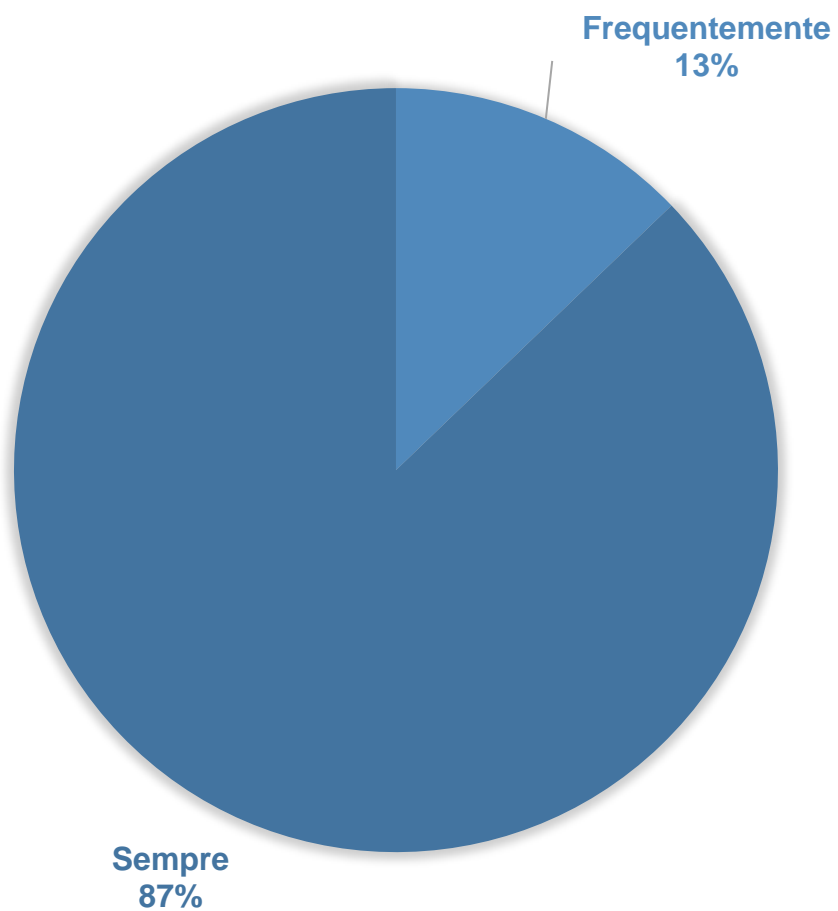
Suas atitudes contribuem para o equilíbrio emocional ou psicológico da equipe?



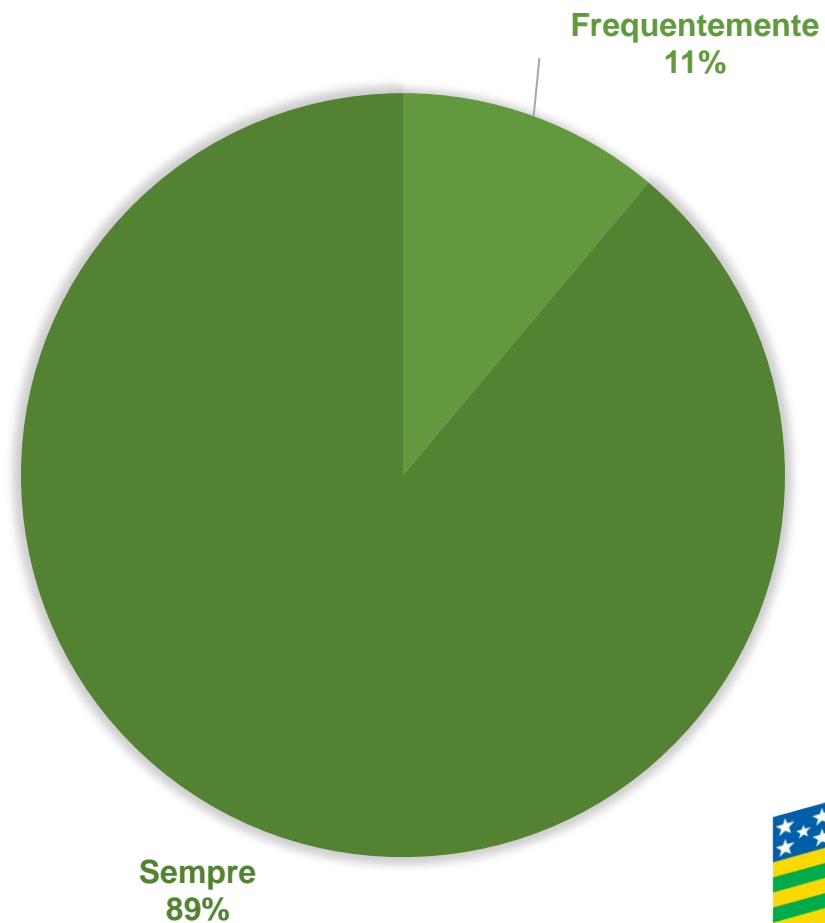
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Apresenta capacidade de agir com integridade, honestidade e respeito aos colegas?

CIEE

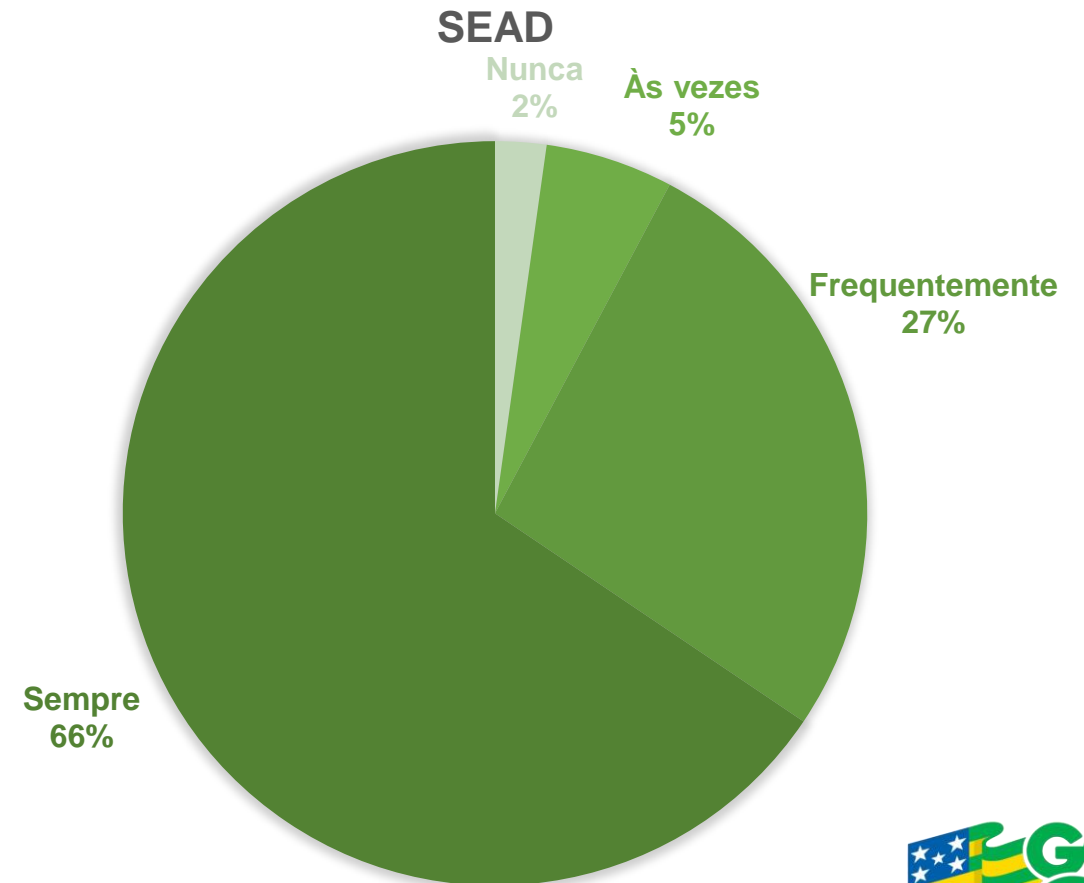
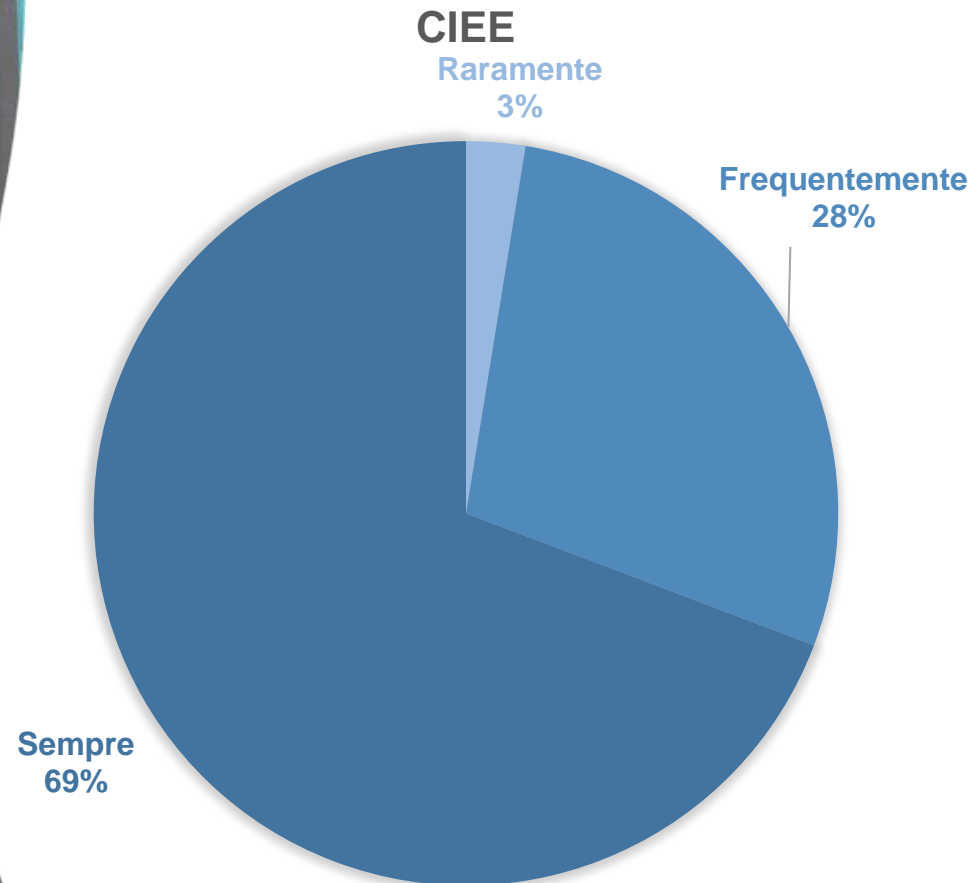


SEAD



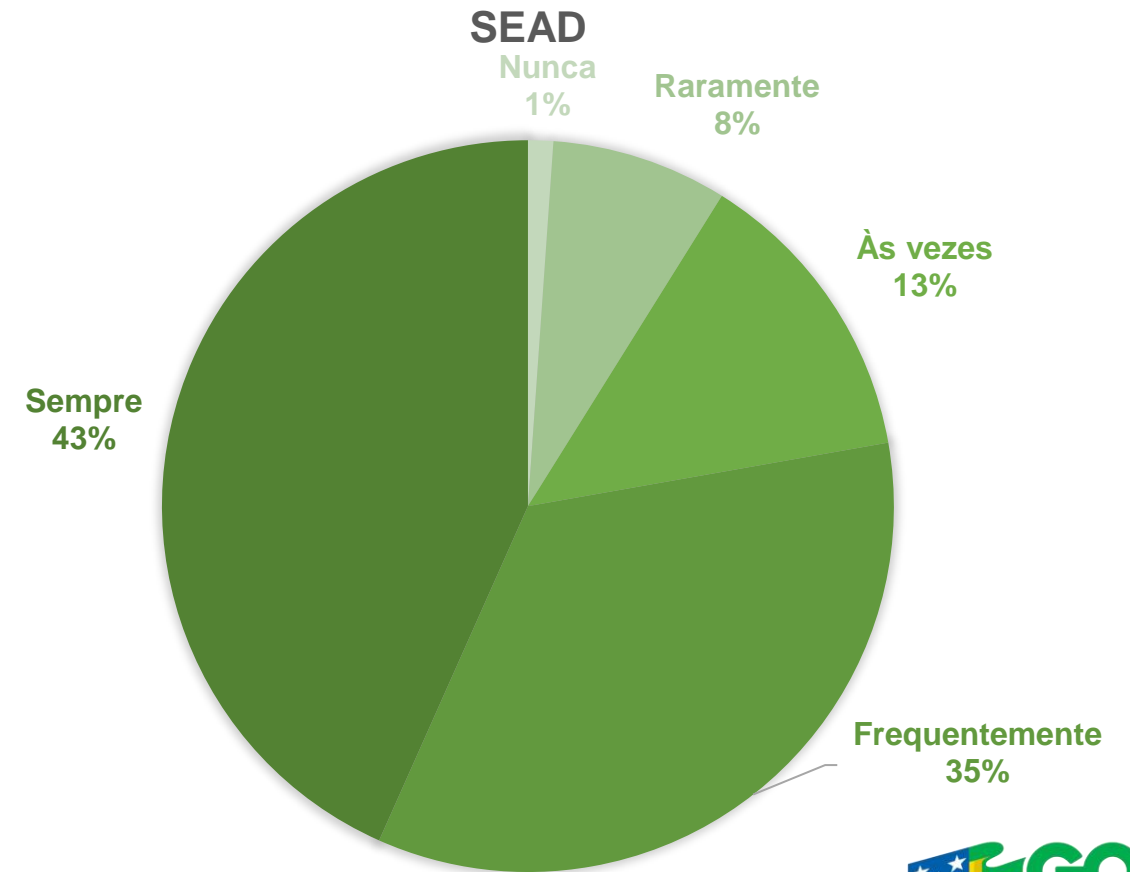
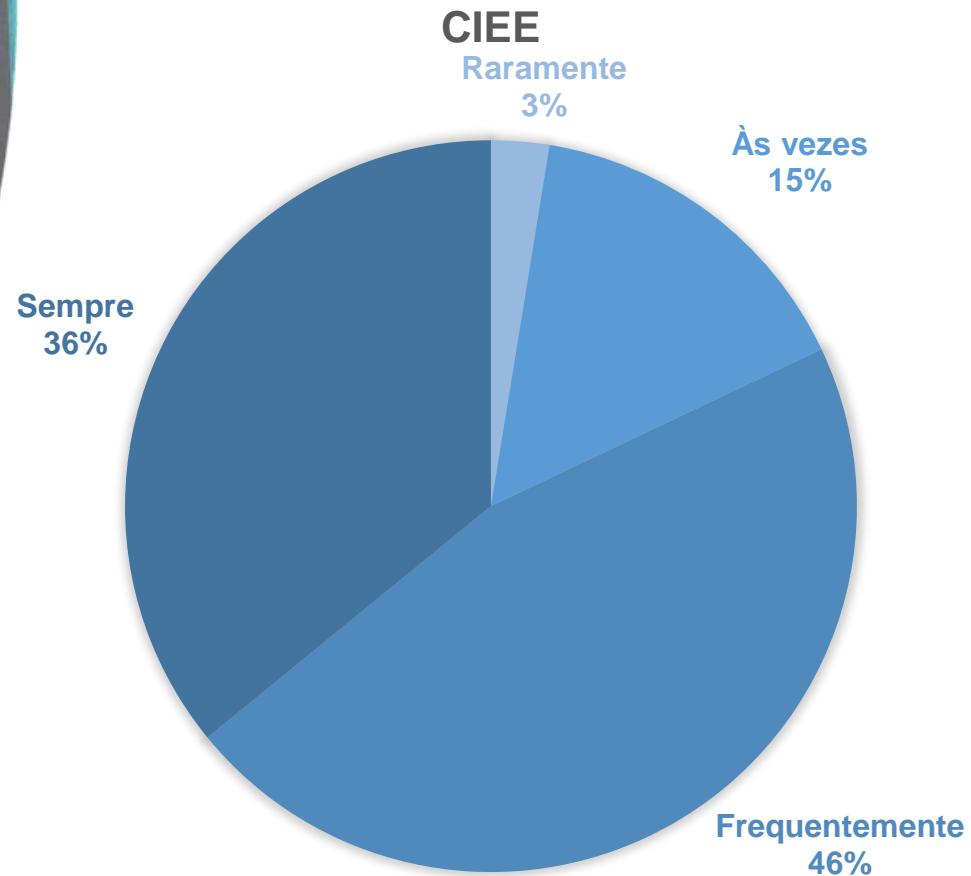
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Apresenta atitude colaborativa ou aglutinadora na execução do trabalho?



INICIATIVA

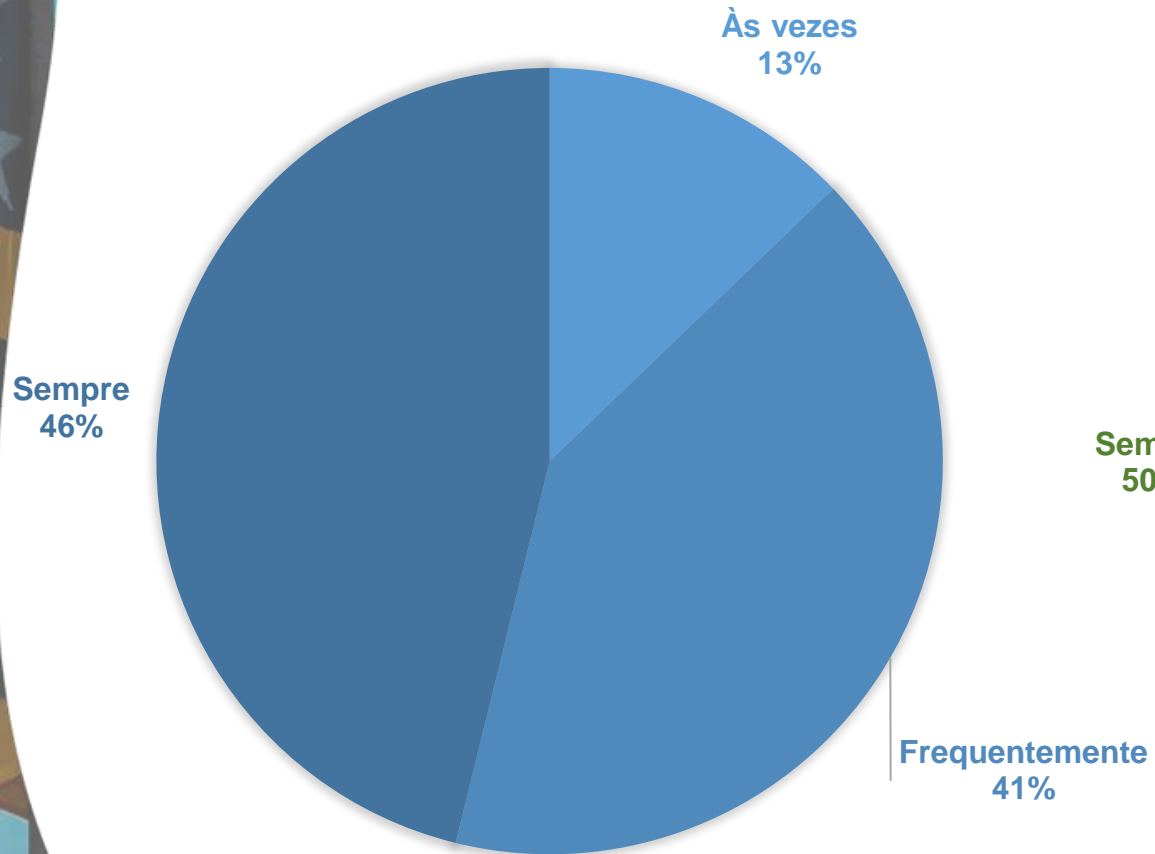
Apresenta alternativas de melhorias operacionais e técnicas para a execução do trabalho?



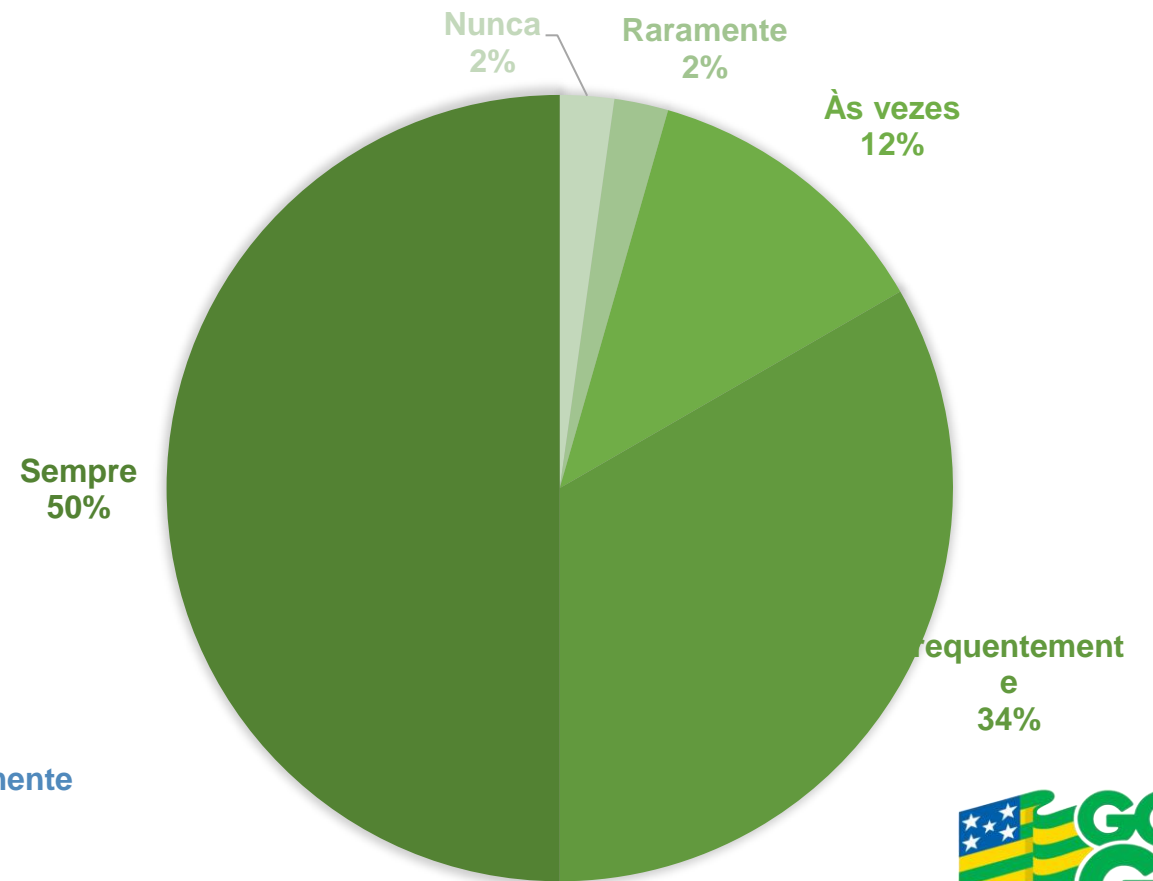
INICIATIVA

Demonstra atitude proativa para resolver problemas de trabalho?

CIEE

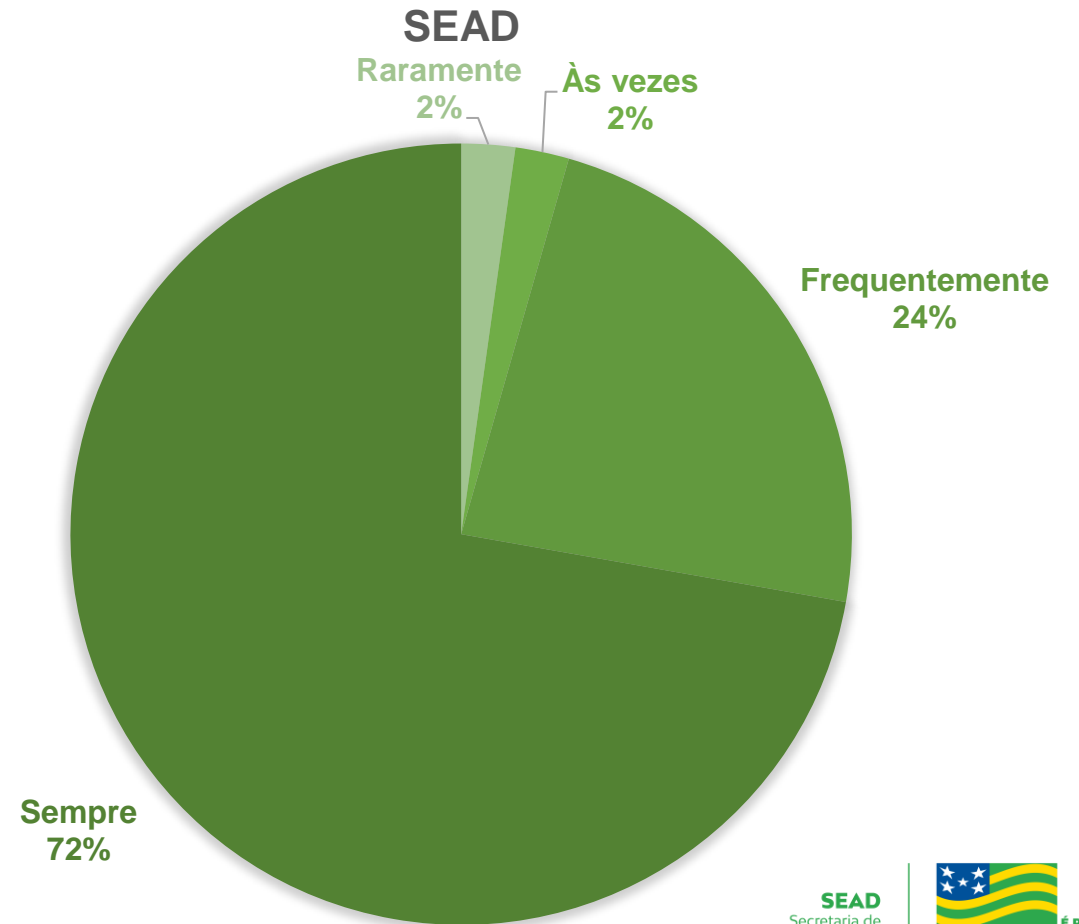
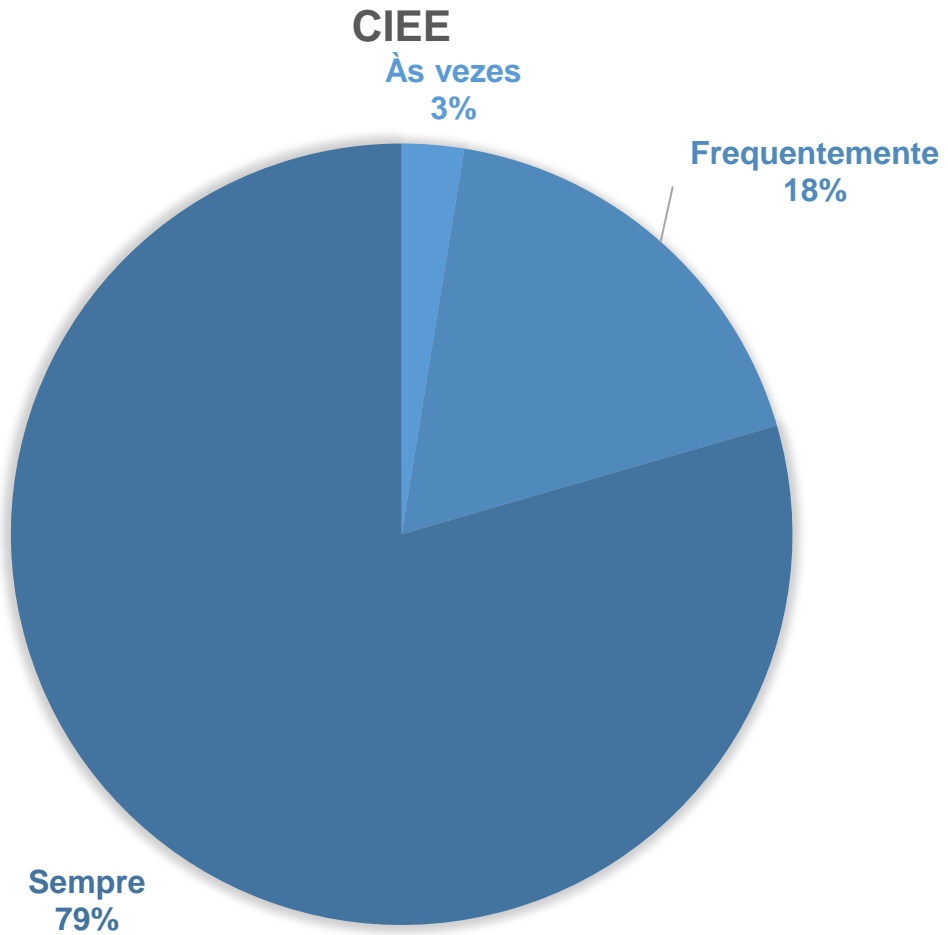


SEAD



COMPROMETIMENTO

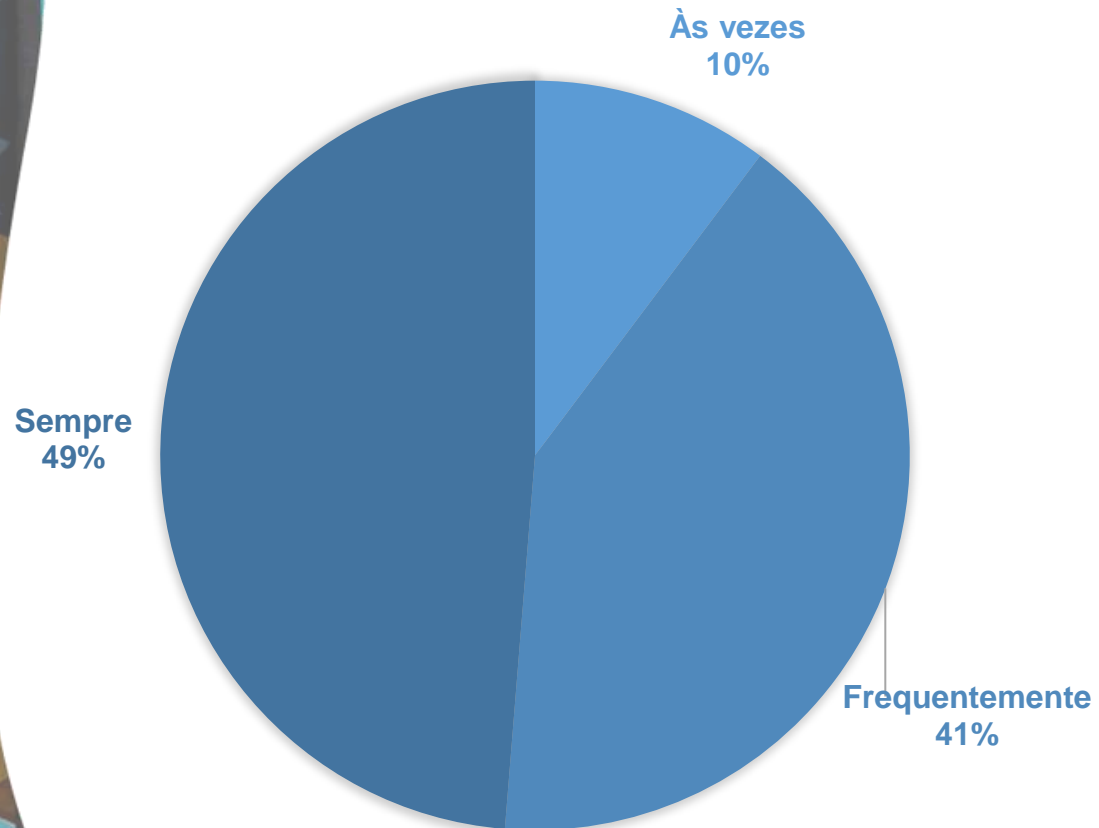
Atua de forma responsável com o trabalho produzindo resultados positivos?



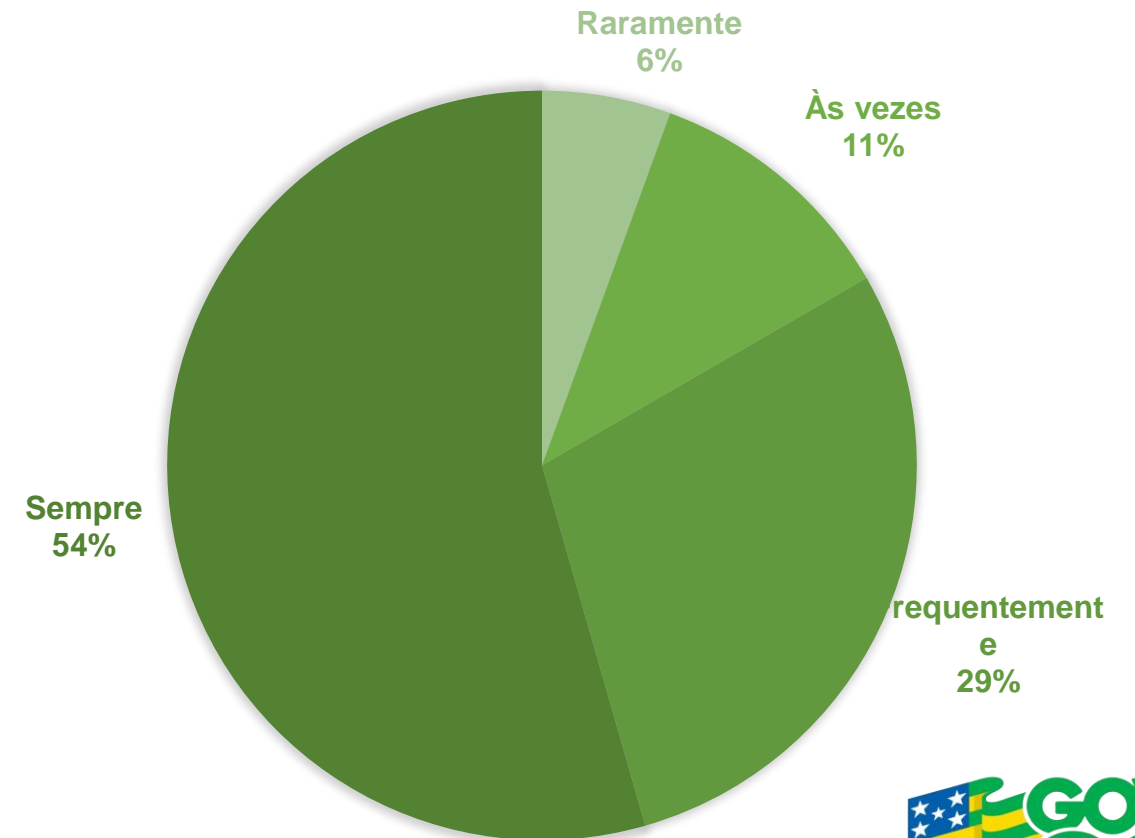
COMPROMETIMENTO

Se engaja na correção dos pontos negativos que surgem em seu trabalho?

CIEE



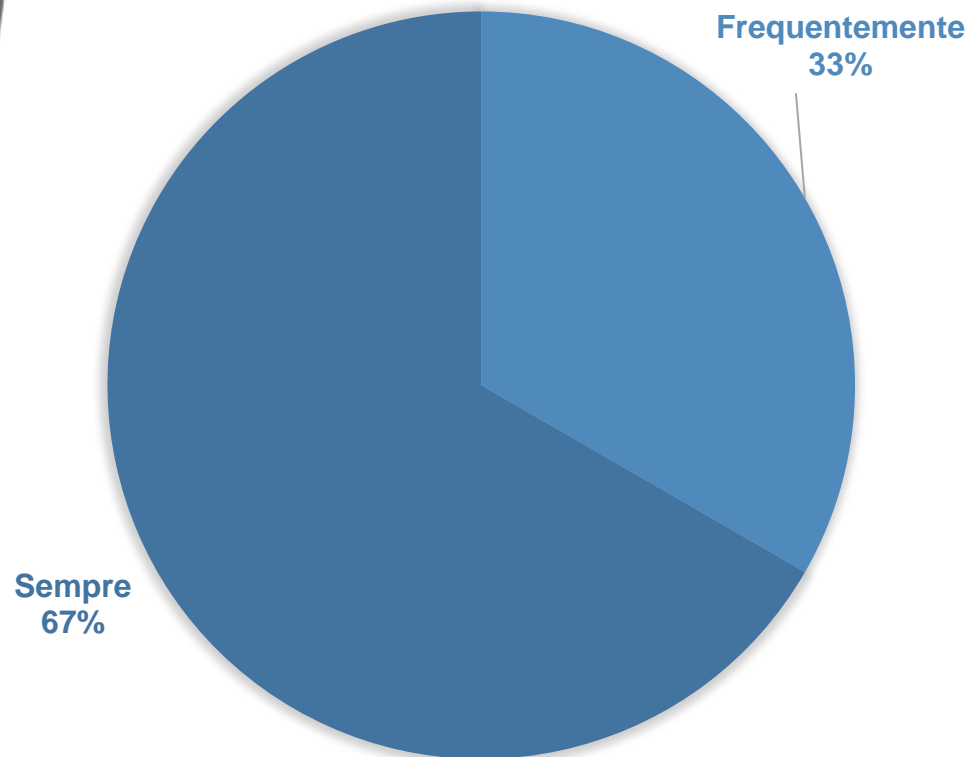
SEAD



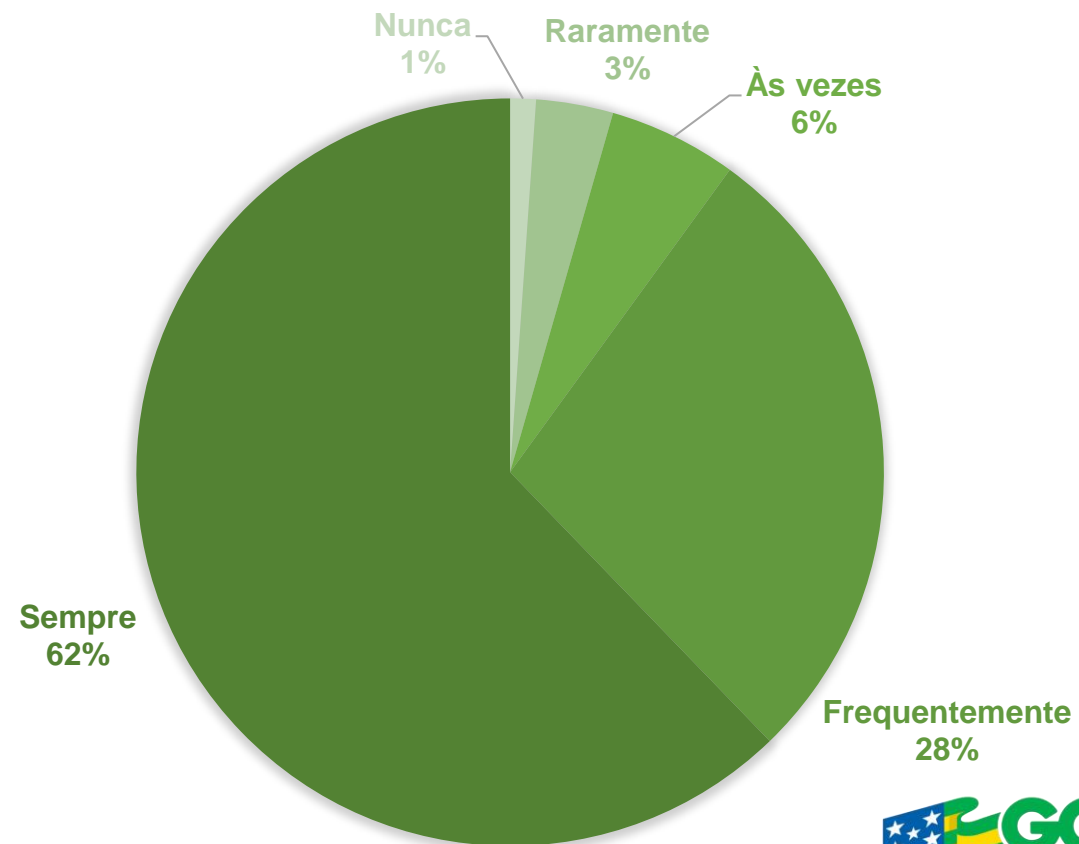
EFICIÊNCIA

Faz uso de suas habilidades e esforços em benefício da organização?

CIEE

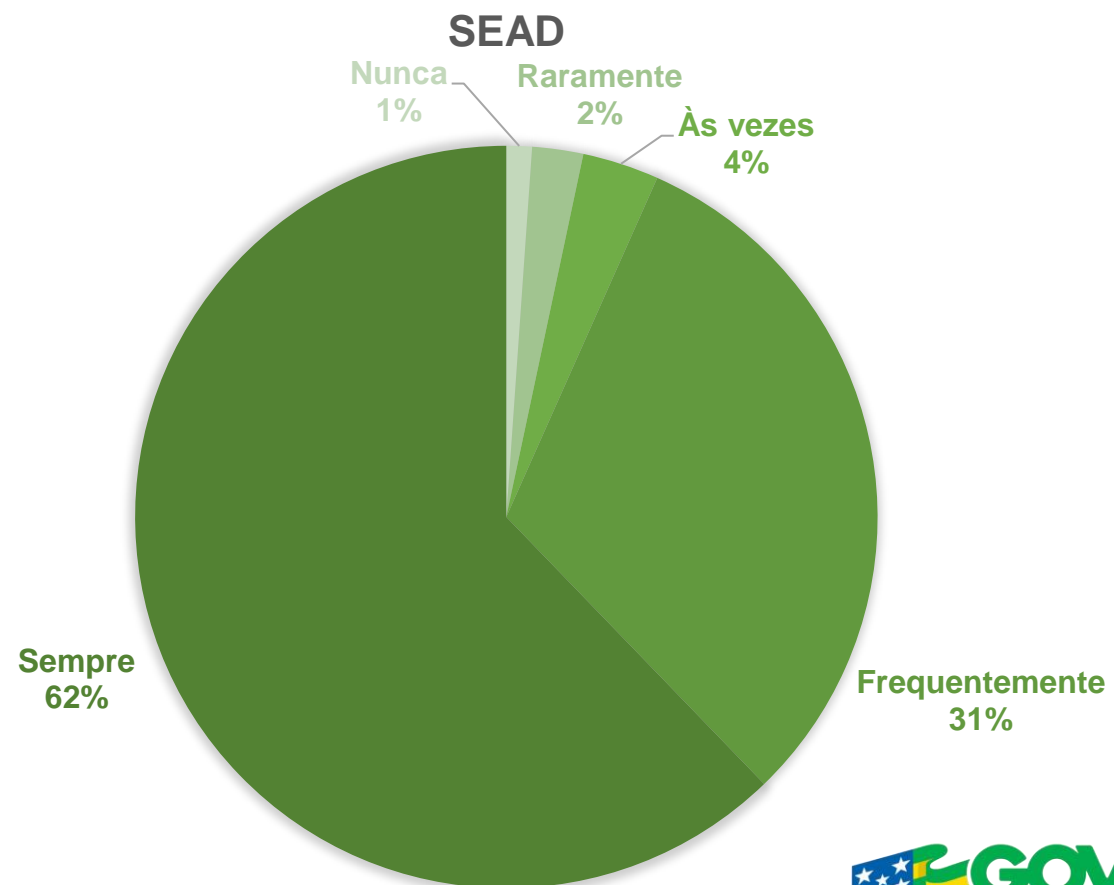
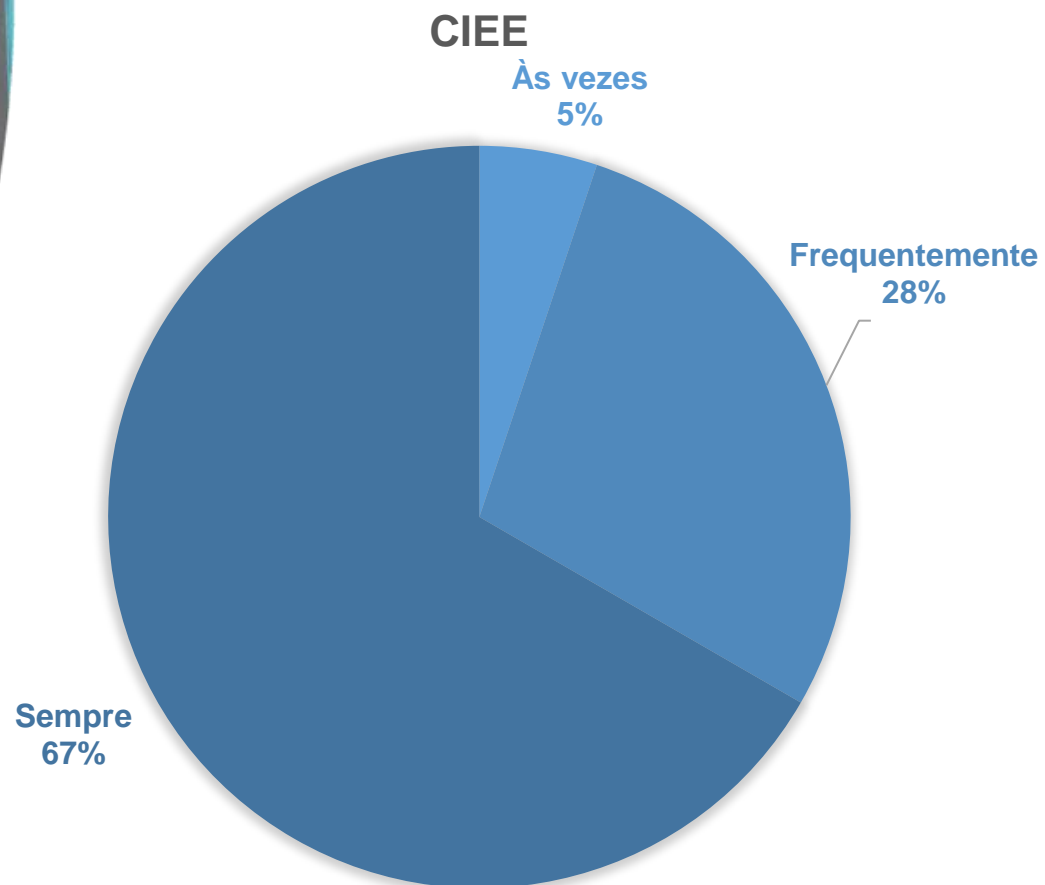


SEAD



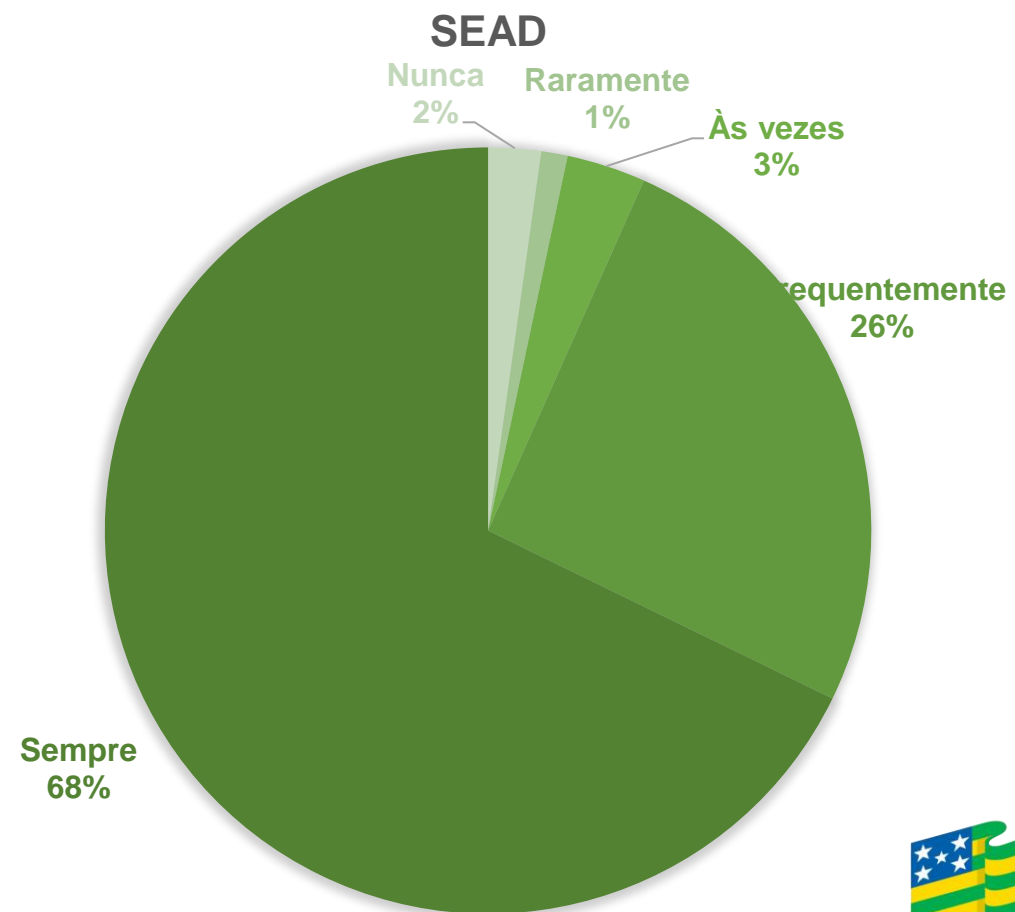
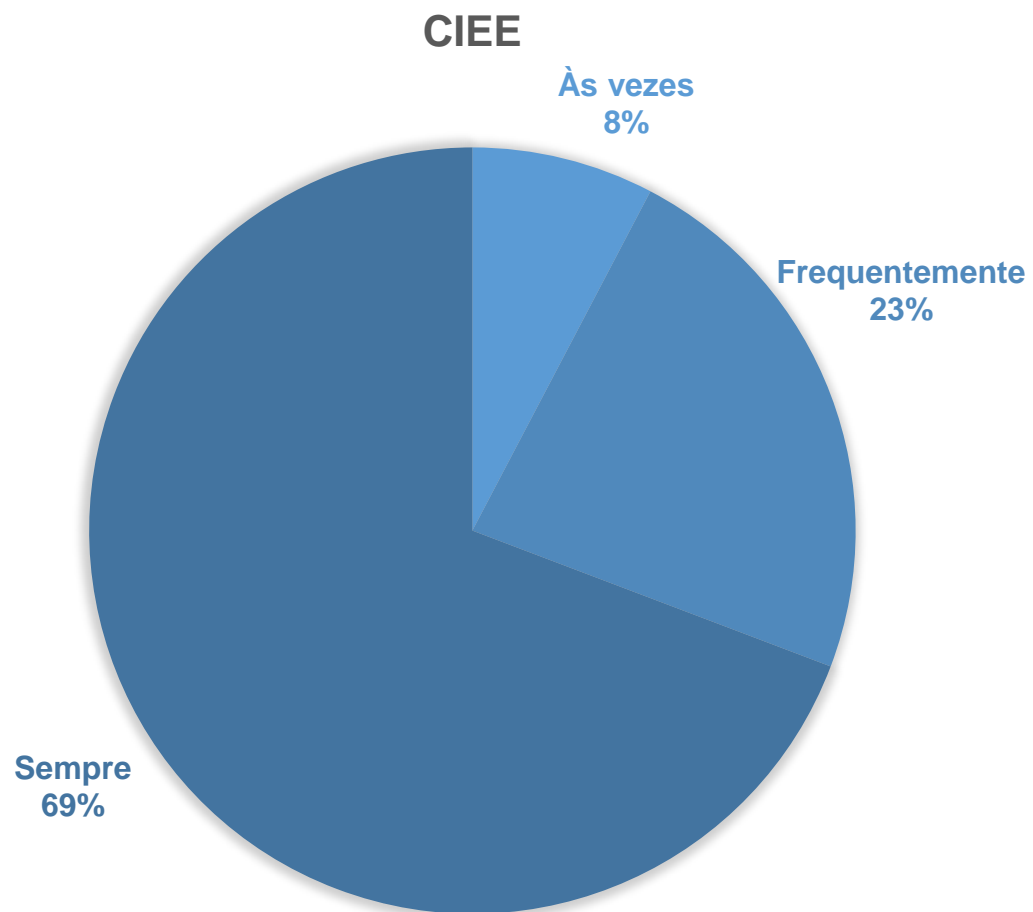
EFICIÊNCIA

Realiza seu trabalho com a celeridade e a perfeição permitida pelas condições de trabalho?



EFICIÊNCIA

A sua produtividade é coerente com as condições de trabalho oferecidas?





SEAD
Secretaria de Estado
da Administração

“A mente que se abre a uma nova ideia jamais voltará ao seu tamanho original.” **(Albert Einstein)**

Obrigado !

Alexandre Demartini Rodrigues

Subsecretário de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Fabiana de Araujo Falcomer dos Santos

Superintendente Central de Políticas Estratégicas de Pessoal

Eliéser da Silva Rodrigues

Gerente de Perfil e Alocação de Pessoas

Leandro Loose Guimarães

Analista de Gestão Governamental – Psicologia