

**Junho
2019**

Relatório Gerencial Mensal de Execução 13° Termo Aditivo



**ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS**



NEGÓCIO

**Assistência Social
e
Promoção do Voluntariado**

MISSÃO

Promover com excelência a assistência social para reduzir a desigualdade e a vulnerabilidade socioeconômica e disseminar a cultura do voluntariado, incentivando a participação do cidadão.

VISÃO

Até 2025, ser uma Organização Social reconhecida mundialmente pelo fortalecimento do voluntariado e pela excelência na prestação de serviços de Assistência Social.

VALORES

**Ética;
Respeito;
Equidade;
Justiça;
Transparência;
Responsabilidade Social.**



PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSO - ASILAR

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO ASILAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos moradores/mês	65	71

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CASA-LAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos moradores/mês	30	28

PROTEÇÃO ESPECIAL MÉDIA COMPLEXIDADE - CENTRO DIA

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CENTRO DIA

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos atendidos/mês	12	12

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos atendidos/mês	280	476

SERVIÇO - ASILAR

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Devido a necessidade de acolher idosos de outras modalidades que estão em situação de vulnerabilidade, da própria unidade e do Centro de Convivência de Idosos Vila Vida, estamos com desvio positivo de 6 (seis) beneficiários.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A equipe técnica (psicologia, serviço social, pedagogia, fisioterapia, terapia ocupacional e educação física) continua realizando grupos de atividades com os idosos, buscando a interação e prevenção de patologias e de declínio funcional. A enfermagem vem atendendo acima da meta estabelecida, devido ao aumento no número de idosos.

Os idosos participaram com muita alegria da festa junina realizada na unidade. As atividades desenvolvidas durante o mês foram bastante positivas, trouxeram ao ambiente institucional ganhos nas relações integrativas, culturais e funcionais dos idosos, houve uma melhora na autoestima, na saúde emocional, na manutenção das funções cognitivas, na socialização, no relacionamento interpessoal e autonomia.

Três idosas que estavam na ILPI sendo acompanhadas durante tratamento de saúde se recuperaram e retornaram para suas modalidades de origem.

SERVIÇO CASA-LAR

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: A necessidade de manter casas desocupadas para a transferência dos idosos durante a reforma de suas casas.

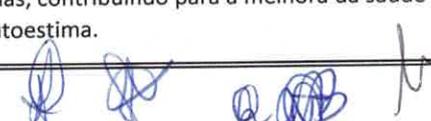
Medida implementada/a implementar: Aguardar o término da reforma para admitir novos idosos, que já estão triados.

Prazo para tratar a causa: Julho/2019.

Ações de melhoria e resultado

O processo de reforma das casas-lares foi retomado este mês. Um idoso da modalidade foi transferido definitivamente para ILPI, devido a perda de autonomia para as atividades de vida diária (AVD's). Um novo idoso, devidamente avaliado e com os exames realizados, foi acolhido para ocupar a casa, que já havia sido reformada.

Uma idosa desta modalidade que estava na ILPI durante o pós-operatório recebeu os cuidados necessários e retornou para sua casa-lar. Os idosos participaram da festa junina oferecida pela unidade e das demais atividades oferecidas, contribuindo para a melhora da saúde emocional, manutenção das funções cognitivas, socialização, relacionamento interpessoal e autoestima.



SERVIÇO CENTRO DIA**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Dois idosos pediram para serem desligados do projeto e um idoso foi transferido para a ILPI, devido a perda de autonomia, mas os processos de triagem e admissão de outros idosos foram concluídos, possibilitando o cumprimento da meta.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras para serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Com os atendimentos prestados pela equipe técnica houve uma melhora na autoestima, na saúde emocional, na manutenção das funções cognitivas e na socialização. Esse trabalho continua repercutindo de forma positiva no propósito de impedir o declínio funcional e propiciar maior autonomia nas AVD's (atividades de vida diária). A interação entre os participantes contribui para um organismo saudável e a busca pelo envelhecimento com qualidade é constante na proposta de atendimento. Para tanto, a unidade oferece a possibilidade de aprender coisas novas, fazer amizades, atividades adequadas, dentre outras ações proporcionadas aos idosos. A alimentação nutricionalmente equilibrada e de qualidade também é fator determinante para manutenção da saúde em que se encontram.

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Grande procura pelas atividades oferecidas e com uma extensa lista de espera.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

O atendimento no Centro de Convivência ajuda a promover uma melhora na autoestima, na saúde emocional, na manutenção das funções cognitivas e na socialização. As ações repercutem de forma positiva no propósito de impedir o declínio funcional e propiciar maior autonomia nas AVD's (atividades de vida diária). As atividades físicas oferecidas proporcionam mais qualidade de vida com diminuição de dores, melhora de equilíbrio e no condicionamento funcional. Os idosos participaram com muita energia e empolgação da festa junina promovida pela unidade.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos idosos.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.
Avaliar a adesão familiar e implementar proposta de fortalecimento de vínculos familiares.	Mapeamento das ações, metas e resultados esperados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.



Helene Ghannan

Coordenadora responsável pelas informações do CGSF



Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CASA-LAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos moradores/mês	30	31

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos atendidos/mês	800	1.105

SERVIÇO CASA-LAR

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: A meta foi superada em um morador porque uma das casas está sendo ocupada por um casal.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Este mês a equipe atuou com várias ações para os moradores e frequentadores, buscando estimular o convívio familiar, grupal e social. As atividades também têm o objetivo de promover a boa convivência entre os residentes das casas-lares e os frequentadores.

No Grupo Café com Proza apresentamos o tema "Benefício de Prestação Continuada (BPC)", ministrado pela Assistente Social do INSS, Sra. Suelene Camargo, que falou sobre a origem do benefício, sua importância e a situação no quadro político atual. Foi celebrada uma missa com o padre da Paróquia São Judas Tadeu e promovemos palestra com os moradores sobre "Segregação de Resíduos".

No dia 15, realizamos o "Arraiá da Família Vila Vida" e contamos com o envolvimento de moradores, frequentadores, colaboradores e bolsistas do Programa Bolsa Universitária, que fazem a contrapartida na unidade. Com a participação dos familiares, o evento buscou resgatar o vínculo familiar numa tarde de descontração, comidas típicas, brincadeiras, música e uma irreverente quadrilha puxada pelos professores Marlene e Mauro. Ficou estampado no rostinho de cada idoso, acompanhado do seu familiar, a alegria em participar dessa integração, bem como dos voluntários que ajudaram a promover o evento.

Nos setores socioeducativo e oficinas laborativas, os idosos foram envolvidos na confecção da decoração da festa junina, com a oficina de flores de papel e enfeites de mesa. Já nas aulas de montagem coreográfica tivemos quatro apresentações, sendo uma interna e três externas: dia 10/06, apresentação na Câmara Municipal de Goiânia durante o Colóquio "Violência na Terceira Idade"; dia 15/06, Arraiá da Família Vila Vida - apresentação Carimbó; dia 19/06, apresentação no Arraiá do Complexo Sagrada Família; e dia 27/06, apresentação no Arraiá da Geap.

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Meta atingida em função das diversas atividades promovidas na unidade com ampla participação da comunidade.

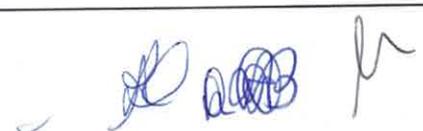
Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Neste mês foram atendidos 1.105 idosos, sendo que 538 idosos frequentaram as atividades diárias e 567 participaram do baile mensal. Este mês a equipe trabalhou várias atividades com os frequentadores, buscando a integração com os moradores e com os familiares. Conforme descrito nas ações de melhoria e resultado para os idosos das casas-lares, proporcionamos aos frequentadores da unidade o "Arraiá da Família Vila Vida", missa, Grupo Café com Proza, bem como oficina de alfabetização, letramento e projeto Cidadania Digital Já. Também foram promovidos atendimentos individuais e em grupo pela fisioterapia e odontologia.

Implantação do Sistema de Gestão Integrada que possibilitou o cadastramento dos frequentadores e a distribuição dos crachás.



Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos idosos.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.



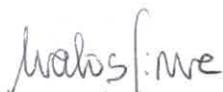
Maria Helena de Jesus

Coordenadora responsável pelas informações do CCIVV



Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/ 2019

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos atendidos/mês	247	367

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Programação planejada para o mês de junho, conforme descrito abaixo.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhorias e resultado

No mês de junho trabalhamos o tema "Voltando às Raízes", contextualizando-o em todas as oficinas. A Cozinha Terapêutica trabalhou receitas que resgataram lembranças afetivas, olfativa e visual dos idosos. As aulas de música e dança também remeteram ao tema. No dia 12/06, recebemos funcionários do Grupo de Imunização da Secretaria Municipal de Saúde para realizar a vacinação dos idosos contra a H1N1. No dia 13/06, tivemos a Festa Junina com apresentação da tradicional quadrilha e contamos com a participação expressiva dos frequentadores e de alguns alunos do Jovem Aprendiz. Montamos barraquinhas de comidas típicas e tivemos o apoio dos bolsistas na montagem da decoração e das barracas, trabalho de suma importância para o evento. Os frequentadores trouxeram seus familiares e todos divertiram-se muito. A escola Módulos, localizada no Setor Jardim América, gentilmente forneceu lindos arranjos juninos, cooperando para embelezar ainda mais a decoração. Dia 14/06, recebemos a titular da Delegacia do Idoso, Dra. Ana Lúvia, para uma palestra sobre "Violência Contra o Idoso", tema muito específico para informar e conscientizar nosso público. Os frequentadores gostaram, participaram e tiraram suas dúvidas. Tivemos também a presença do funcionário Vinícius da ENEL para um bate-papo produtivo sobre "Consumo Consciente de Energia". Cada idoso teve a oportunidade de trocar 02 lâmpadas usadas por 02 novas de Led. Para finalizar o mês, tivemos a Festa da Família, no dia 28/06, com apresentação de música raiz, presença dos idosos com filhos e netos e um delicioso lanche. Aproveitamos o momento de confraternização, com grande presença dos frequentadores, e já iniciamos um trabalho de conscientização sobre o lixo produzido no CCI-CM, aderindo à nova campanha da OVG.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos idosos.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado. Secretaria Municipal de Saúde (vacinação), Delegacia da Mulher (palestra) e ENEL (conscientização e troca de lâmpadas).

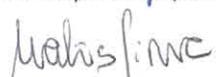
Goiânia, junho de 2019.


Cecília Caetano da Rocha Lima

Coordenadora responsável pelas informações do CCI-CM


Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional


Wellington Matos de Lima
 Diretor Administrativo e Financeiro


Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
 Diretora de Ações Sociais


Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
 Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/ 2019

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Idosos atendidos/mês	260	372

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Ampliação de oferta das atividades.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

No mês de junho trabalhamos o tema “Valor do Folclore” e propomos aos idosos uma leitura da cultura rural. O tema foi trabalhado nas oficinas e na música. As ações do mês iniciaram com um dia de beleza em parceria com Escola de Cabeleireiro Abadia Pires, com grande participação e satisfação dos idosos.

Dia 13, a Secretaria da Saúde vacinou 75 (setenta e cinco) pessoas, entre idosos e colaboradores da unidade, contra H1N1. Dia 14, realizamos a Festa Junina com apresentação da tradicional quadrilha pelos frequentadores da unidade, apresentação dos Violeiros do Instituto IVAP (moda de viola), teatro e muitas comidas típicas. Dia 25, a Enel realizou palestra para os idosos, conscientizando-os sobre economia de energia e fazendo as trocas de lâmpadas usadas por lâmpadas econômicas de LED. Dia 27, foi realizada reunião familiar com o tema “Qualidade de Vida e Família”, com a presença de 118 (cento e dezoito) pessoas entre idosos, familiares e convidados. A Sra. Vânia, representante da Secretaria Estadual de Saúde - Política Nacional de Práticas Integrativas, fez uma dança circular. No encontro, aproveitamos a oportunidade para falar sobre a importância de reciclar e separar o lixo, como introdução à nova campanha sobre gerenciamento de resíduos que está sendo desenvolvida pela OVG. Contamos com apresentação da cantora Denise Gomes, fizemos bingo e sorteio de brindes, que animaram a reunião e, no final, oferecemos um lanche para todos os participantes. Encerramos o mês com uma reunião técnica de avaliação e fechamento do semestre com todos os colaboradores da unidade para expor as conquistas e propor novos desafios e metas.

O Serviço Social realizou atendimentos aos idosos e comunidade, triagem social, orientações e encaminhamentos verbais, reuniões, visitas domiciliares, planejamentos, estudos de casos, mobilizações e outras atividades pertinentes, bem como o atendimento aos beneficiários da malha compressiva.

A Psicologia iniciou um grupo psicoterapêutico de “Oficina de interpretação e emoções teatrais”, com o objetivo de utilizar ferramentas do teatro para motivar, facilitar e trabalhar as emoções, canalizando para a recuperação da autonomia e dignidade de vida. Também demos continuidade aos grupos das “Rodas de Conversa”. No total, foram realizados 8 grupos de Roda de Conversa e 3 de Interpretação e Emoções Teatrais. Percebemos e temos testemunhos dos idosos que estes atendimentos têm alcançado os objetivos almejados. Tratamos lutos, depressão, solidão, melancolia e agressividade, dando a oportunidade aos idosos de serem ouvidos. Também realizamos tarefas de coordenação do voluntariado em conjunto com os jogos cognitivos.

O projeto Cidadania Digital Já realizou uma oficina para ensinar os idosos a fazer fotos e selfies. No artesanato, foram trabalhadas concentração e coordenação motora com a produção de caminhos de mesa bordados em tecidos xadrez e enfeites para festa junina. As atividades físicas transcorreram de forma positiva e na Contação de Histórias foram abordados temas diversos e trabalhamos o letramento e a computação.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos idosos.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.
Avaliar a adesão familiar e implementar proposta de fortalecimento de vínculos familiares.	Mapeamento das ações, metas e resultados esperados	Realizado.

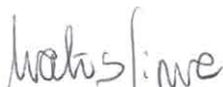
Goiânia, junho de 2019.

**Cecília Caetano da Rocha Lima**

Coordenadora responsável pelas informações do CCI-NF

**Isadora de Fátima Lopes**

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

**Wellington Matos de Lima**

Diretor Administrativo e Financeiro

**Jeane de Cassia Dias Abdala Maia**

Diretora de Ações Sociais

**Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado**

Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO ADOLESCENTE E JOVEM

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/ 2019

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Adolescentes atendidos/mês	127	150

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Número de atendimentos no mês acima da meta estabelecida.

Medidas implementadas/ a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Neste mês cumprimos a agenda e as atividades propostas pela equipe técnica. Realizamos o acolhimento e atendimentos aos adolescentes, familiares e responsáveis, com orientações diversificadas, evoluções técnicas, preenchimento das fichas sociais, levantamento socioeconômico, cadastro, entrevistas psicossociais individuais com os adolescentes e as famílias, além de intervenções psicológicas breves e focais. As orientações e acompanhamentos são realizados diariamente pela equipe técnica, não somente aos adolescentes e responsáveis, mas para a comunidade em geral. A equipe técnica realizou dez visitas domiciliares aos adolescentes matriculados no CCA, com o objetivo de averiguar as faltas consecutivas de alguns adolescentes que não frequentaram o projeto neste mês. Efetuamos visitas técnicas institucionais. Fomos ao Distrito Sanitário Região Leste para firmar parceria com o apoio da equipe de nutricionistas para o evento da Semana da Juventude que acontecerá no mês de agosto. Também visitamos o Conselho Tutelar da Região Leste para efetivar junto a este órgão o encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. As demais visitas foram à Escola Municipal Bárbara Souza de Moraes, Colégio Estadual Agenor Cardoso de Oliveira, Escola Municipal Alice Coutinho e Escola Estadual Jardim Novo Mundo para divulgação do projeto e das novas atividades oferecidas pelo Centro de Convivência.

A instrutora de artesanato ministrou, no dia 05/06, palestra sobre Meio Ambiente e falou sobre os 4 R's (Reduzir, Reutilizar, Reciclar e Recuperar) e sobre os recursos naturais e sua preservação.

Nos dias 12 e 13/06, realizamos passeio recreativo/lazer e piquenique no Parque Marcos Veiga Jardim com os adolescentes dos períodos matutino e vespertino, devidamente autorizados pelos pais e/ou responsáveis.

No dia 15/06, promovemos o "Arraia do CCA-NM" para os frequentadores do projeto e familiares, que participaram de quadrilha, brincadeiras temáticas, distribuição de brindes e comidas típicas.

As aulas de inclusão digital e dança (zumba), direcionadas aos pais e responsáveis, foram iniciadas na semana do dia 17.

Durante o mês de junho, o setor de psicologia deu continuidade aos grupos vivenciais com abordagem de temas sobre namoro, sexualidade, família e escola. Também foram realizadas atividades recreativas com o objetivo de promover a convivência e o conhecimento de novas dinâmicas lúdicas. Tivemos também o lançamento de dois campeonatos: Ler, Pensar e Construir, desenvolvido pelo setor de pedagogia, com o objetivo de despertar e estimular nos adolescentes o interesse pela leitura, escrita, imaginação, pensamento crítico, através de textos, poesias, contos, rimas, prosas, letras musicais e outros; e o de Fotografia "A cidade é uma Arte", que tem como objetivo incentivar e ampliar a percepção artística por meio da fotografia, valorizando espaços culturais da cidade e trabalhar aplicativos de edição de imagens na oficina de informática. No dia 28, realizamos a comemoração dos aniversariantes do mês, com um lanche especial para os adolescentes.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos adolescentes.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.

Leidyanna Gomes de Aguiar Tomé
Leidyanna Gomes de Aguiar Tomé

Coordenadora responsável pelas informações do CCA/NM

Isadora de Fátima Lopes
Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos de Lima
Wellington Matos de Lima
 Diretor Administrativo e Financeiro

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
 Diretora de Ações Sociais

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
 Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO ADOLESCENTE E JOVEM

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº TOTAL /MÊS	296	296
Nº Gestantes atendidas/mês	215	216
Nº Familiares integrados/mês	80	80
Nº Parcerias firmadas com municípios/mês	1	0

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: A meta "Nº Parcerias com municípios" não foi cumprida em função de novas diretrizes que estão sendo traçadas para o Programa Meninas de Luz.

Medidas implementadas/a implementar: A OVG e o Gabinete de Políticas Sociais estão atuando em conjunto para efetivar a implantação do Programa Meninas de Luz nos municípios goianos com os maiores indicadores no Índice Multidimensional de Carências das Famílias Goianas (IMCF) e em municípios que compõem a Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE), integrados às ações das Secretarias de Desenvolvimento Social e de Saúde.

Prazo para tratar a causa: Julho/2019.

Ações de melhoria e resultado

Foram feitas visitas domiciliares e busca ativa em instituições como CRAS e CREAS. Um profissional da equipe participou de Roda de Conversa na Secretaria de Saúde e a coordenadora da unidade participou de duas reuniões com grupo da Secretaria de Desenvolvimento Social (SEDS) para composição da Rede de Integração para Implantação de Políticas Públicas. Visitamos a Secretaria de Estado da Saúde (SES), especificamente a Superintendência de Atenção Integral à Saúde SPAIS, para ministrar palestra sobre o aumento do número de sífilis entre gestantes.

As atividades previstas no cronograma foram realizadas, sendo abordados temas como alimentação na gestação, IST's, aleitamento materno, cuidados com bebê e oficinas de artesanato sobre decoração de farmacinhas e potes, caixas de presentes, dentre outros. Houve reunião do projeto Família Fortalecida, no dia 15/06, e comemoração da festa junina.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos adolescentes.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.

Malba P. de Castro
Malba Parreira de Castro

Coordenadora responsável pelas informações do CSDGBT

Isadora de Fátima Lopes
Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos de Lima
Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA ATENÇÃO SOCIAL AO CIDADÃO EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE E PARCERIAS SOCIAIS

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/ 2019

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA AO CIDADÃO

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº TOTAL /MÊS	27.959	43.249
Nº Gestantes atendidas/mês	260	416
Nº Cidadãos atendidos/mês (pessoas com deficiência, idosos e outros)	27.014	41.907
Nº Vítimas de Queimaduras atendidas/mês	30	100
Nº Crianças atendidas/mês	525	576
Nº Cidadãos atendidos em eventos em parceria/mês	130	250

AÇÕES DE ACESSORAMENTO E DEFESA E GARANTIA DE DIREITOS NO ÂMBITO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO PARCERIAS SOCIAIS

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº TOTAL /MÊS	60	114
Nº Entidades Sociais assessoradas/capacitadas/mês	25	26
Nº Entidades Sociais apoiadas/mês	20	68
Nº Municípios orientados/mês	15	20

SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA ÀS GESTANTES

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Devido ao encerramento dos grupos de gestantes no fim do semestre, indentificamos um aumento significativo na demanda.

Medidas implementadas/a implementar: Implantar ações socioeducativas nos municípios sobre a importância do planejamento familiar, junto as famílias de baixa renda.

Prazo para tratar a causa: Julho/2019.

Ações de melhoria e resultado

Parceria da OVG com os municípios, por meio de palestra e orientações, com o objetivo de reduzir o índice de gravidez nas famílias de baixa renda.

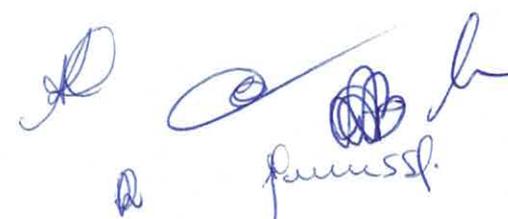
SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA AOS CIDADÃOS, PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS E IDOSOS

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: A distribuição dos cobertores prevista para os meses de maio e junho foi toda realizada neste mês. É importante ressaltar que houve redução na quantidade de cobertores adquirida, devido a orientação do Governo de Goiás para reduzir os custos em 20%. Assim, a meta prevista no contrato de gestão era de 50.000 cobertores, mas foram adquiridas 40.000 unidades.

Medidas implementadas/a implementar: Foram realizadas campanhas para arrecadação de cobertores e agasalhos, conforme descrito no anexo I. As doações serão realizadas nos próximos meses.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.



Ações de melhoria e resultado

A OVG fez um levantamento para definir a quantidade de cobertores destinada a cada município, priorizando aqueles que registram as menores temperaturas e os que têm grande número de pessoas necessitadas, de acordo com o Índice Multidimensional de Carências das Famílias de Goiás (IMCF). Foram adquiridos 40 mil cobertores e no dia 13/06, a OVG realizou um evento com a presença do governador Ronaldo Caiado, da presidente de honra da OVG, Gracinha Caiado, dos diretores da Organização e demais autoridades, para entregar as autorizações para retirada dos benefícios aos representantes dos municípios e das entidades sociais. Foram beneficiados os 246 municípios goianos: famílias, pessoas em situação de rua e entidades sociais.

Para citar alguns exemplos, no dia 28/06, a OVG e o Grupo de Mulheres em Ação por Goiás (GMAG) entregaram 300 cobertores a duas instituições sociais de Goiânia. A primeira entrega, de 100 cobertores, foi feita pela presidente de honra da OVG, Gracinha Caiado, no Recanto Dom Orione, no Jardim Mirabel, onde foram acolhidos provisoriamente 67 idosos do Abrigo de Idosos São Vicente de Paulo, que passa por reforma de suas instalações. O Hospital Espírita Eurípedes Barsanulfo (Casa de Eurípedes), no Setor Rio Formoso, recebeu 200 cobertores. O governo do Estado, por meio da OVG, cumpre um importante papel social ao atuar na assistência às pessoas mais necessitadas e apoiar o trabalho desenvolvido pelas entidades sociais.

SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA AOS CIDADÃOS VÍTIMAS DE QUEIMADURAS**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: O serviço qualitativo oferecido pela OVG e HUGOL tem contribuído para o aumento da demanda.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A OVG vem atuando no acompanhamento direto aos beneficiários para possibilitar o repasse da malha compressiva em tempo hábil para evitar sequelas às vítimas de queimaduras, no que depender do benefício, e permitir que os usuários em situação de vulnerabilidade social tenham uma melhor qualidade de vida.

SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA ÀS CRIANÇAS**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: O atendimento contínuo ao público-alvo e a grande quantidade de gemelares têm colaborado para a superação da meta.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Serão realizadas ações socioeducativas (palestras) para as famílias em situação de vulnerabilidade social, contendo informações sobre a importância da amamentação nos primeiros meses de vida, prevista para julho de 2019.

SERVIÇO APOIO E ASSISTÊNCIA AOS CIDADÃOS EM EVENTOS EM PARCERIA**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Participação em eventos promovidos pelo Governo de Goiás e entidades sociais cadastradas nesta Organização.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Continuar com as parcerias com o Estado e entidades sociais cadastradas, buscando atender diretamente pessoas em situação de vulnerabilidade social.

SERVIÇO ASSESSORIA E CAPACITAÇÃO A ENTIDADES SOCIAIS**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Novamente a meta foi superada em razão da documentação exigida no Edital de Chamamento Público nº 001/2019, da Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social, para auxílio nutricional de pão e leite, isenção de água e energia. Alguns representantes de entidades tiveram dificuldade em elaborar o plano de sua instituição e recorreram ao serviço de assessoramento e capacitação para elaboração.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A orientação e capacitação são fundamentais para que as entidades sociais fortaleçam seu trabalho e o resultado esperado é ter o maior número de profissionais capacitados na elaboração de projetos.

SERVIÇO APOIO A ENTIDADES SOCIAIS**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Houve grande procura por doações e conseguimos atender a demanda.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A área de captação de recursos vem conseguindo manter importantes parcerias que repassam gêneros alimentícios e, assim, a OVG pode atender a necessidade das entidades sociais cadastradas.

SERVIÇO DE ASSESSORIA E ORIENTAÇÃO A MUNICÍPIOS**Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado**

Causa: Grande procura por orientações sobre os serviços e benefícios oferecidos pela OVG e suas formas de acesso.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Manter o serviço de assessoramento aos representantes e profissionais de órgãos municipais para orientações em relação aos serviços da OVG e, também, em relação ao apoio da compreensão da política de assistência social para seu fortalecimento.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades das famílias que buscam apoio na OVG.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Mapear os serviços com os quais se estabelecem articulação em rede e o resultado desta articulação: qualitativamente e quantitativamente.	Realizado.
	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.


Maria Vera Sena dos Santos

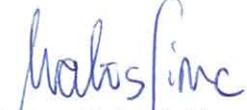
Coordenadora de Apoio ao Beneficiário


Édar Jessie Dias Mendes

Coordenadora de Captação e Consultoria


Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais


Isadora de Fátima Lopes
Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional


Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro


Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL A FAMÍLIAS

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - SEGURANÇA DA ACOLHIDA

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PROVISÓRIO (CASA DE PASSAGEM)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Pessoas acolhidas/mês	333	413

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: No mês de junho houve rotatividade na ocupação dos 120 leitos pelo público-alvo, propiciando um número de atendimentos acima da meta prevista e otimizando a aplicação dos recursos.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

No mês de junho, buscando a ampliação de atendimento aos usuários atendidos, tivemos articulação em rede com 34 municípios (CRAS e/ou SMS), 02 estabelecimentos públicos de saúde e 10 privados/filantropicos.

Realizamos a festa junina, com a participação de 145 pessoas, com dança de quadrilha formada por usuários e colaboradores, comidas típicas e apresentação de quadrilha dos alunos do colégio Ânima.

No projeto "Cuidando de Você", em parceria com a Uni-Anhanguera, tivemos palestra sobre H1N1 para levar informações mais detalhadas aos usuários. Realizamos também o projeto "Contador de Histórias", em parceria com o grupo Gwaya, objetivando oferecer integração social. Os usuários acolhidos participaram de celebração religiosa na Igreja Matriz de Campinas. Em parceria com o grupo Expressão do Olhar, 37 usuários receberam atendimentos de beleza/estéticos, que contribuem para melhorar a autoestima e confiança. Em apoio ao Programa Bolsa Universitária e considerando a importância de oferecer oportunidade e contribuir com o aprendizado dos universitários, a CIGO recebeu 52 bolsistas, em diversas áreas, que finalizaram a realização da contrapartida no mês de junho.

Concluimos o plano de capacitação e desenvolvimento dos profissionais da CIGO, referente ao período de setembro de 2018 a junho de 2019. Neste mês, foram ministradas duas palestras pela terapeuta ocupacional Amanda Borges, que abordou o assunto "Terapia Educacional".

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Capacitar os profissionais para melhorar a informação, o acolhimento e o serviço prestado quanto às necessidades dos usuários.	Implementar Plano de Capacitação e Desenvolvimento.	Realizado.
Intensificar a articulação em rede.	Fortalecer articulação com os serviços mapeados.	Realizado.

Goiânia, junho de 2019.

Andréa Maria Mendes C. A. Coutinho
Andréa Maria Mendes C. A. Coutinho

Coordenadora responsável pelas informações da CIGO

Isadora de Fátima Lopes
Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos de Lima
Wellington Matos de Lima

Diretor Administrativo e Financeiro

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Jeane de Cassia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA PARCERIAS SOCIAIS

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CAPACITAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS E PARCERIA COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E ENTIDADES PRIVADAS

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº TOTAL /MÊS	93	422
Nº Pessoas capacitadas/mês	90	416
Nº Instituições capacitadas/mês	3	6

SERVIÇO CAPACITAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Metas excedidas em função das palestras de capacitação realizadas com a finalidade de difundir a cultura do voluntariado para beneficiários do Programa Bolsa Universitária.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

Tivemos grande adesão dos bolsistas para essa nova modalidade de contrapartida e, por isso, além das palestras programadas, foram realizadas palestras extras para atender os estudantes, que somaram 291 capacitados para a prática de atividade voluntária.

SERVIÇO CAPACITAÇÃO DE INSTITUIÇÕES

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Busca ativa de novas parcerias refletiram na superação da meta.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A busca ativa foi intensificada devido a necessidade de atualização de cadastros e documentos. Vamos manter os contatos por meio da comunicação direta, visitas técnicas e palestras institucionais orientativas e de capacitações.

Goiânia, junho de 2019.



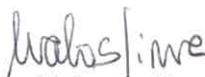
Jeane de Cassia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais e responsável pelas informações do CGV



Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



Wellington Matos de Lima

Diretor Administrativo e Financeiro



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL (ACESSO À ALIMENTAÇÃO)

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO RESTAURANTE CIDADÃO

DISCRIMINAÇÃO		METAS FÍSICAS	
Restaurante Cidadão	Refeição	Prevista	Realizada
Unidade I Centro - Goiânia	Refeição	35.455	37.568
Unidade II Campinas - Goiânia	Refeição	36.517	34.667
Unidade III Centro - Anápolis	Refeição	25.339	28.397
Unidade IV UEG - Anápolis	Refeição	16.531	18.219
Unidade V Aparecida de Goiânia	Refeição	14.756	0
Unidade VI Jardim Ingá - Luziânia	Refeição	9.711	10.633
Unidade VII Estrela Dalva - Luziânia	Refeição	9.933	10.302
Unidade VIII Rio Verde	Refeição	17.580	18.790
Unidade IX Minaçu	Refeição	7.892	0
Unidade X Valparaíso	Refeição	14.051	11.440
Unidade XI Águas Lindas	Refeição	17.211	18.805
Unidade XII Caldas Novas	Refeição	15.200	15.200
Unidade XIII Jaraguá	Refeição	9.500	8.960
Unidade XIV Goianésia	Refeição	11.400	10.688

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: A unidade de Aparecida de Goiânia teve suas atividades encerradas no mês de fevereiro e a de Minaçu está fechada para readequação do imóvel, desde março, conforme informado nos relatórios anteriores. Os municípios de Jaraguá e Goianésia tiveram feriado municipal nos dias 10 e 24, respectivamente, o que afetou a demanda nestes locais. Nas unidades de Goiânia-Campinas e Valparaíso as metas não foram alcançadas por redução espontânea dos usuários.

Medidas implementadas/a implementar: Acompanhamento e alinhamento de quantitativos diários.

Prazo para tratar a causa: Julho/2019.

Ações de melhorias e resultado

Decorações, ornamentações em comemoração ao Dia dos Namorados e cardápio especial de culinária Mineira em todas as unidades. Ações de educação alimentar e nutricional com orientação da nutricionista quanto aos benefícios do consumo de salada em todas as unidades, murais informativos sobre coleta seletiva de lixo e cuidados com o meio ambiente. Ações de conscientização em prol da doação de sangue em comemoração ao Dia do Doador de Sangue.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Levantamento do perfil dos usuários	Aplicação da metodologia	Em andamento. Tabulação de resultados do levantamento piloto realizado em maio.

Goiânia, junho de 2019.

Indiara Antonia Jaime Sado

Coordenadora de Fiscalização do Restaurante Cidadão

Nathalie Barbosa Ferreira

Gerente responsável pelas informações do GARC

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais

Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos de Lima

Diretor Administrativo e Financeiro

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA APOIO AOS ESTUDANTES

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO PROGRAMA BOLSA UNIVERSITÁRIA

DISCRIMINAÇÃO		METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
Nº Bolsas Universitárias (TOTAL)	Bolsa	23.674	19.204
Nº Bolsa Universitária Integral/mês	Bolsa	2.367	1.422
Nº Bolsa Universitária Parcial/mês	Bolsa	21.307	17.782

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: As metas previstas no Plano de trabalho para o semestre 2019/1 não foram atingidas devido a falta de repasses de recursos e consequente não realização do processo seletivo 2018/2. Estava previsto para o segundo semestre de 2018 a realização de Processo Seletivo para inclusão de 4.000 novos bolsistas. Entretanto, não foi possível abrir novo processo em razão do descumprimento, por parte da SEGPLAN (atual SEAD), dos repasses de recursos financeiros previstos na "CLÁUSULA SÉTIMA", inciso I, alínea "d", do 13º Termo Aditivo, que diz: "d) Bolsa Universitária - A Segplan, para o cumprimento dos objetivos e metas neste instrumento, repassará à OVG, conforme cronograma de desembolso previsto no Plano de Trabalho deste Contrato, o valor estimado de R\$ 115.370.187,20 (cento e quinze milhões, trezentos e setenta mil, cento e oitenta e sete reais e vinte centavos)...". O total de repasses financeiros efetuados pelo Estado para pagamento do Programa Bolsa Univesitária em 2018 foi aproximadamente R\$ 34 milhões. A OVG enviou o Ofício nº 1084/2018 - DIGER à SEGPLAN solicitando manifestação acerca do assunto, porém não obteve resposta. Ao final do exercício de 2018, foi apontado no Relatório Anual de Prestação de Contas pela OVG, a necessidade de repactuação de metas para o primeiro semestre de 2019. Em reunião realizada no dia 03/05/2019, com os técnicos da Secretaria de Administração - SEAD (antiga SEGPLAN) e da OVG, ficou acordada a exclusão do indicador para apuração da nota do Contrato de Gestão para o período, devidamente justificada.

Medidas implementadas/a implementar: Aguardando assinatura do 14º Termo Aditivo para repactuação de metas do Contrato de Gestão.

Prazo para tratar a causa: Não se aplica.

Ações de melhoria e resultado

- 1) Realização de novas parcerias para desenvolvimento de atividades de contrapartida: Biblioteca Infantil do Centro Cultural Oscar Niemeyer e Associação Junior Achievement de Goiás.
- 2) Implantação do fluxo de requerimentos no Sistema Eletrônico de Informações - SEI;
- 3) Elaboração do Termo de Acordo de Parcelamento negociado junto às Instituições de Ensino Superior (IES), com anuência do Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior do Estado de Goiás (SEMESG);
- 4) Apuração do saldo remanescente a pagar às IES e emissão dos contratos individualizados;
- 5) Conclusão da análise e apuração de ressarcimento decorrente das divergências de informações na coleta de dados, referentes aos semestres de 2016/1 a 2018/2, resultando na emissão de ofício às IES;
- 6) Conclusão da atualização do Sistema de Renovação;
- 7) Conclusão das visitas técnicas referentes a Renovação 2019/1.

Goiânia, junho de 2019.

Ismênia Rodrigues de Souza
 Gerente de Controle de Dados do PBU

Rubia Erika Prado Cardoso
 Diretora do Programa Bolsa Universitária

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
 Diretora de Ações Sociais

Isadora de Fátima Lopes
 Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos Lima
 Diretor Administrativo e Financeiro

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
 Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - CAMPANHAS, EVENTOS DE PROTEÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO APOIO AOS ROMEIROS

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Nº Romeiros apoiados em Trindade	300.000	300.000
Nº Romeiros apoiados em Muquém	0	0

SERVIÇO APOIO AOS ROMEIROS

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: O CAR de Trindade recebeu 300.000 romeiros, que foram beneficiados em diversos atendimentos, como: lanche, banheiro, atendimentos de saúde, como massagem, aferição de pressão e glicemia, espaço para descanso e capela para oração.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

Ações de melhoria e resultado

A estrutura do Centro de Apoio ao Romeiro de Trindade foi instalada no quilômetro 9,5 da Rodovia dos Romeiros (GO-060), com 2 mil m² e funcionamento 24h por dia. Ela contou com banheiros químicos, capela para orações, almoxarifado, cozinha e locais de preparo de alimentos. Uma padaria funcionou na área anexa para produção de pães dia e noite. Cerca de 120 pessoas trabalharam em cada turno durante o evento. São estudantes beneficiados com a Bolsa Universitária, voluntários e funcionários da OVG, que se revezaram na produção e distribuição dos lanches: café, leite, chá, suco, água, pão com mortadela e pão com manteiga.

Nesta edição, conforme sugerido pelos romeiros na pesquisa de satisfação do ano passado, realizada por técnicos da Goiás Turismo, a área de descanso foi novamente ampliada para oferecer ainda mais conforto aos fiéis, incluindo mesas e cadeiras. A OVG também incrementou o atendimento em saúde destinado à realização de massagens terapêuticas e fisioterapia para prevenir lesões e problemas musculares nos peregrinos. Com esse objetivo, contou com a participação de profissionais do Centro de Reabilitação e Readaptação Dr. Henrique Santillo (CRER). Também a Secretaria Estadual de Saúde, a Unimed, o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), Laboratório Citocenter e a Drogaria Pacheco foram outros importantes aliados nesta ação da OVG e do Governo de Goiás, oferecendo testes de glicemia e aferição de pressão arterial.

Vários parceiros apoiaram esse projeto da OVG, como empresas da iniciativa privada, que doaram diversos produtos para o preparo dos lanches, Prefeitura de Trindade e secretarias e órgãos estaduais. A Polícia Militar e o Corpo de Bombeiros mantiveram grupamento de apoio, com ambulância de resgate de plantão o tempo todo. A estrutura do Centro de Apoio foi montada pela Agência Goiana de Infraestrutura e Transportes (GOINFRA). Assim, foram arrecadados mais de R\$ 800 mil reais em gêneros alimentícios, materiais descartáveis, de limpeza, medicamentos, estrutura física, comodato de equipamentos, dentre outros.

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Planejamento Romarias.	Processo seletivo para contratação de pessoal.	Concluído.
Planejamento Romarias.	Mobilização de voluntários.	Concluído.
Formalização de parcerias com órgãos e empresas (Romaria).	Número de parceiros.	Concluído.

Goiânia, junho de 2019.

Celina Silva de Uzêda

Assessora de Cerimonial e Eventos e responsável pelas informações do CAR

Wellington Matos de Lima

Diretor Administrativo e Financeiro

Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO /2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

Ações de melhoria e resultado

No mês de junho, a OVG contou com parcerias valiosas para ajudar a garantir o atendimento a famílias em situação de vulnerabilidade social do nosso Estado.

No dia 04, a OVG recebeu 1.300 cobertores e roupas de frio da campanha Aquecendo Corações, desenvolvida pela Associação Comercial e Industrial do Estado de Goiás (Acieg). O governador Ronaldo Caiado participou da entrega, agradeceu a iniciativa da Acieg e ressaltou a importância da parceria entre governo e a sociedade civil organizada para melhorar a vida das pessoas. "O sentimento de governo é fazer com que ações sociais não sejam ações direcionadas e nem para benefício pessoal, político ou partidário. Ação social tem que ser com a finalidade de chegar a crianças e idosos, principalmente, que são os mais vulneráveis nesse período", frisou.

A campanha Aquecendo Corações foi realizada em parceria com o Banco Sicredi, Universidade Alves Faria (UNIALFA), Restaurante República da Saúde, Sebrae-GO, Secretaria de Saúde do Estado e Junta Comercial do Estado de Goiás. Essas peças reforçaram a campanha Aquecendo Vidas, desenvolvida pela Organização, que arrecadou 1.600 agasalhos para somar aos 40.000 cobertores adquiridos e que beneficiaram entidades sociais, pessoas em situação de rua e moradores dos municípios que registram temperaturas mais baixas e aqueles com o maior Índice Multidimensional de Carências das Famílias Goianas.

Além disso, a OVG também recebeu mais de 13.000 peças de roupas do Tribunal de Justiça, que serão doadas a partir do mês de julho.

A OVG, por meio do Programa Bolsa Universitária, será parceira da 4ª Expo CIEE Goiás, tendo em vista que um dos objetivos do Programa é intensificar, através de parcerias, cada vez mais, a capacitação complementar dos bolsistas e buscar a inserção deles no mercado de trabalho. O evento, que foi lançado no dia 12 de junho, tem o apoio do Governo de Goiás e acontecerá nos dias 6 e 7 de novembro de 2019, no Centro de Convenções de Goiânia.

A Expo CIEE Goiás é um evento voltado para o aprimoramento e capacitação dos beneficiários do PBU e alunos do ensino médio da rede pública estadual. Juntamente com evento similar realizado há 20 anos em São Paulo/SP, integra o leque de iniciativas gratuitas do CIEE voltadas à inclusão dos jovens no mundo de trabalho e ao estímulo da oferta de vagas para estagiários e aprendizes em empresas e órgãos públicos.

A expectativa é de que a Expo CIEE Goiás 2019 receba 15 mil pessoas, que poderão visitar 50 estandes, entre empresas, instituições de ensino e escolas de idioma. Os estudantes poderão participar de atividades culturais, de palestras de capacitação, além de consultar ofertas de vagas de estágio e aprendizagem.

A OVG promoveu, no dia 18, o Arraiá do Bem, um evento beneficente no Palácio das Esmeraldas que aliou diversão e solidariedade, pois a renda da venda dos convites será destinada aos programas sociais da OVG. A programação contou com apresentação do grupo de quadrilha Arraiá Chapéu do Vovô, Banda PM Show, comidas típicas e um show acústico com a dupla Israel e Rodolfo. O valor bruto arrecadado foi de R\$ 128.750,00* (cento e vinte e oito mil, setecentos e cinquenta reais).

O Arraiá do Bem faz parte dos novos projetos da instituição, que trabalha para fortalecer as parcerias com entidades privadas e a sociedade civil organizada. Esta nova gestão busca apoio para ter condições de ampliar o atendimento e melhorar a qualidade do serviço prestado à população em situação de vulnerabilidade social.

Para realizar o evento, a OVG contou com vários parceiros: Nelo Machadinho, Bufaiçal Decoração de Festas e Eventos, Sindicato das Indústrias de Laticínios do Estado de Goiás, Centrais de Abastecimento do Estado de Goiás, Nelo EV, Clínica Brasil, Israel e Rodolfo, Vero Festas, Clínica São Marcelo, Minerva Foods, Ícone Eventos, Hanna Buffet, Pamoharia Frutos da Terra, GSA Alimentos, DJ Hudson Amaral, Agroforte Produtos Agropecuários, Hiper Moreira, Casa de Carnes Marista e Polícia Militar.

*O valor sofrerá alteração devido a incidência de encargos nas vendas com cartão.

Goiânia, junho de 2019.

Isadora de Fátima Lopes

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais

Rubia Erika Prado Cardoso
Diretora do Programa Bolsa Universitária

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



CCA-NM: Palestra sobre Meio Ambiente (4R's).



CCA-NM: Semana do Meio Ambiente - Passeio no Parque Marcos Veiga Jardim.



CCA-NM: Oficina de Inclusão Digital para pais/responsáveis.



CCA-NM: "Arraiá CCA-NM".



CCI-CM: Festa Junina.



CCI-CM: Festa Junina.



CCI-CM: Palestra ENEL.



CCI-CM: Palestra "Violência contra o Idoso", com Dra. Ana Livia, da Delegacia do Idoso.



CGV: Palestra "Capacitando Instituições".



CGV: Palestra "Capacitando Voluntários" para beneficiários do Programa Bolsa Universitária.



CGV: Palestra "Capacitando Voluntários" para beneficiários do Programa Bolsa Universitária.



CGV: Palestra "Capacitando Voluntários".



CSDGB: Reunião do projeto "Família Fortalecida" e Festa Junina.



CSDGBT: Palestra SPAIS.



CSDGB: Reunião comitê de Integração SES/SEDS/OVG.

Handwritten signatures and scribbles in blue ink.



CCI-NF: Oficina de Interpretação e Emoção Teatral.



CCI-NF: Festa Junina.



CCI-NF: Palestra ENEL.



CCI-NF: Reunião familiar, tema: "Qualidade de Vida e Família".



CIGO: Festa Junina.



CIGO: Oficina terapêutica projeto "Cuidando de Você", em parceria com a Uni-Anhanguera.



CIGO: Visita à Igreja Matriz de Campinas.



CIGO: Capacitação com os colaboradores sobre o tema "Terapia Educacional".

Handwritten signatures and initials in blue ink.



RC: Cubas decoradas - Dia dos Namorados.



RC: Mural informativo - Preservação do Meio Ambiente.



RC: Mural informativo sobre Doação de Sangue.



RC: Cubas decoradas - Culinária Mineira.



CCI-VV: Café com Proza sobre Benefício da Prestação Continuada.



CCI-VV: Festa Junina.



CCI-VV: Palestra "Segregação de Resíduos".



CCI-VV: Grupo "Terceira Dança".

Handwritten signatures and scribbles in blue ink.



CAR: Movimentação intensa de romeiros.



CAR: Romeiros fazem pausa para oração.



CAR: Área de descanso ampliada com mesas e cadeiras.



CAR: Voluntários preparam lanches para os romeiros.



CAR: Atendimento aos romeiros.



Handwritten signature or initials in blue ink.



CAR: Área da saúde com novas parcerias para ampliar o atendimento.



CGSF: Roda de conversa.



CGSF: Passeio com os frequentadores na chácara Palmeiras.



CGSF: Festa Junina.



CGSF: Lanche comunitário.

Isadora
Isadora de Fátima Lopes
 Assessora de Planejamento
 e Desenvolvimento Institucional
 ASPDI - OVG

Adryanna Melo Caiado
Adryanna Melo Caiado
 Diretora Geral - OVG

Wellington Matos de Lima
Wellington Matos de Lima
 Diretor Administrativo e Financeiro
 OVG

Jeanne de Cássia Dias Abdala Maia
Jeanne de Cássia Dias Abdala Maia
 Diretora de Ações Sociais - OVG