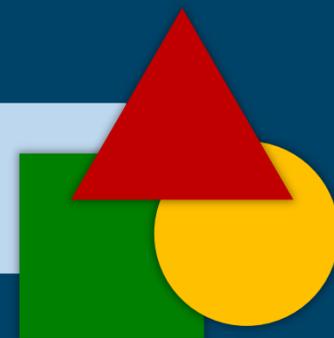


Como mudar o modelo mental dos servidores?



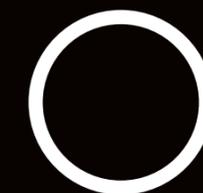
Secretaria de
Estado da
Administração





Nossos “queridos” problemas complexos

muitas variáveis
fatores de influência
visão limitada



uma
dificuldade

Administração Pública

não sabe
lidar
com
pessoas



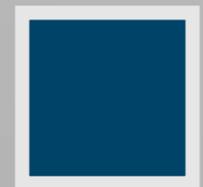
**um
problemão**

cidadão

insatisfação

raiva

revolta



servidor

desmotivação
desilusão
comodismo

outro
problemaço



o
desafio

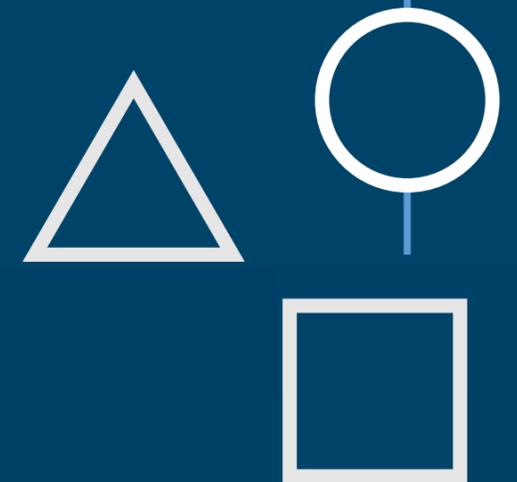
Como **fomentar a**
cultura de inovação
nos servidores públicos do
Estado de Goiás?



a proposta de
solução

PEQ UI
LAB

PONTO DE ENCONTRO PARA QUALIFICAÇÃO E UNIÃO PARA INOVAÇÃO



mais que um
laboratório



Um ambiente de aprendizado que
fomenta uma nova forma de pensar,
capacite inovadores, e ajude a promover
a inovação em governo

conectando servidores, órgãos e parceiros



Capacitações Diferenciadas

frentes de
atuação

■ Trilha de Aprendizagem em Inovação

Cursos Presenciais e à Distância, Possibilidade de Especialização e Mestrado

■ Foco nas competências para inovar | OCDE

Alfabetização em Dados, Foco no Usuário, Curiosidade, Insurgência, Iteração

■ Eventos Temáticos Periódicos

Seminários, Workshops, Palestras, Oficinas
Integração com o Projeto SEMEAR



desencaixotar



primeira onda de Oficinas

a partir de maio

Design Thinking

Criatividade

Empatia | Foco no ser humano

Apresentações de Alto Impacto

Storytelling

Apps para Produtividade

Integração | Teambuilding

#ComoFazer

frentes de
atuação

1

desencaixotar



Fábrica de Ideias

frentes de
atuação

● **Lab In loco**
oficinas nos órgãos

● **Atendimento *fast***
provocado e demandado

● **Inúmeras Possibilidades**
propostas de solução
clareza do problema

2

avaliar



Oficina 22.04

Validação do Modelo

- **Ideação | Dimensionamento da
Força de Trabalho**

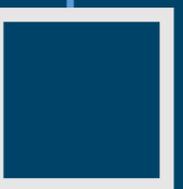
Inovação em Gestão de Pessoas

- **4 questões norteadoras**
141 ideias elencadas
12 ideias priorizadas
26 participantes
7 órgãos representados

Satisfação dos participantes ao final da oficina
Feedbacks muito positivos
Interesse nas próximas edições

2
oficinas

frentes de
atuação



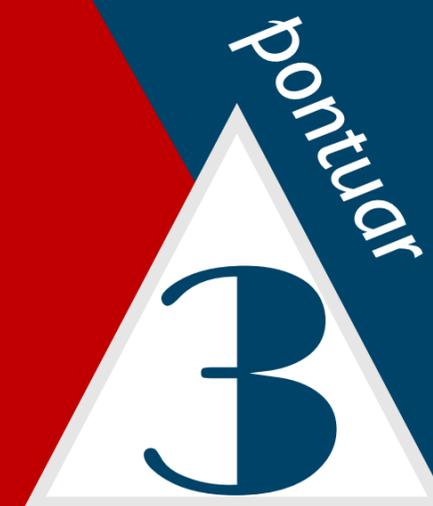
Incubadora de Soluções

frentes de atuação

▲ **Atendimento *full***
até proposta implementável

▲ **Desafios Seleccionados**

▲ **Design Thinking**
Imersão, Ideação, Prototipação
Cocriação e Intersectorialidade



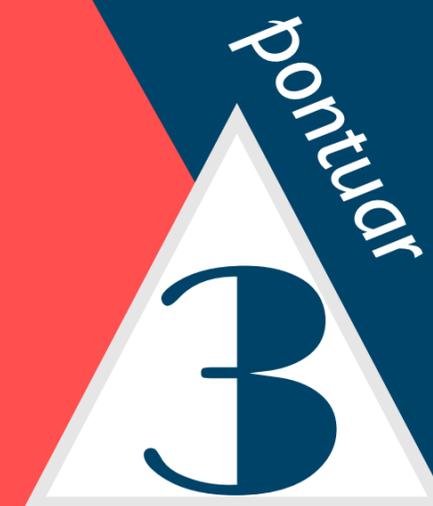
Incubadora de Soluções

frentes de atuação

▲ Olhar inicial para a Escola e a Gestão de Pessoas

▲ Validação de inovações e mudanças
metodologias de ensino, processos seletivos, inscrições, interações escola-aluno

▲ Ambiente para propor
A Escola como espaço de aprendizado e teste para propostas antes destas serem efetivadas



fomento à
colaboração

Como o

PEQ UI LAB

pode contribuir e potencializar
outras iniciativas no governo

SEDI

Tecnologia
Start ups
Extra-governo

SEAD

Macro
Processos
Corporativos

SAÚDE

Desafios
Finalísticos
da área

SEAPA

Inovação no
Agronegócio

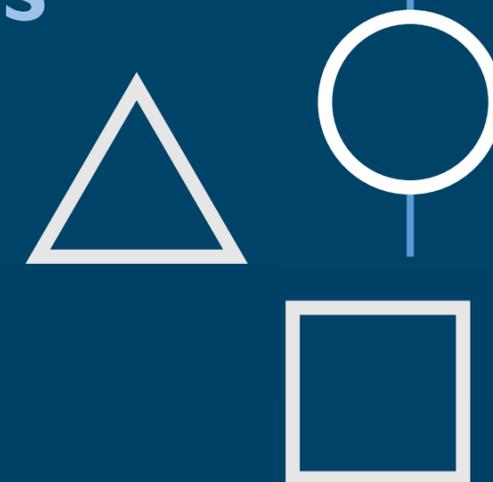
**DEMAIS
ÓRGÃOS**

Servidores
inovadores

PESSOAS QUALIFICADAS PARA ATUAÇÃO NAS DIVERSAS FRENTES

REDE DE INOVAÇÃO | AMBIENTE AMPLO E COLABORATIVO NO GOVERNO

AMPLITUDE E RELEVÂNCIA DO TEMA



próximos passos

**Lançamento da Grade
de Oficinas de Maio**



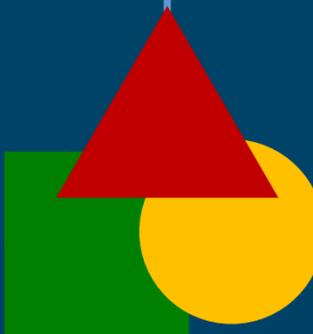
**Formalização de parceria
com Gov UK**

Brenton Caffin | Nesta
Diretor Executivo de Parcerias Globais

**Captação de recursos | reforma de
espaço físico amplo e capacitações
específicas para formação de
facilitadores**

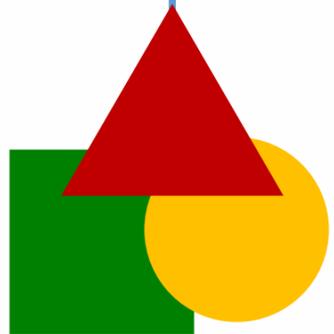
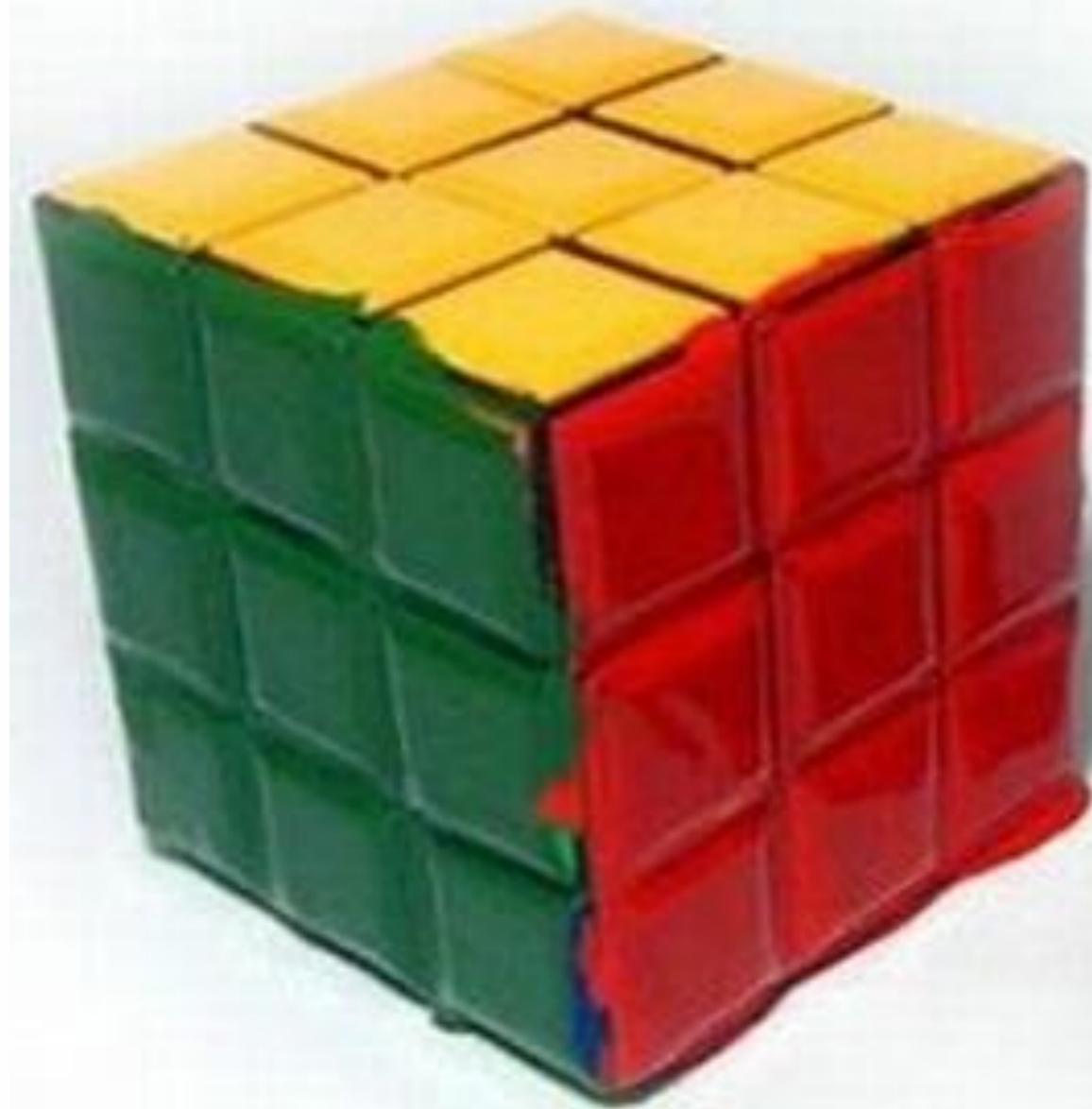
**Mentoria GNova | Formalização
da parceria com ENAP**

**Autorizo Secretário | melhor
abordagem para engajamento dos
outros órgãos**

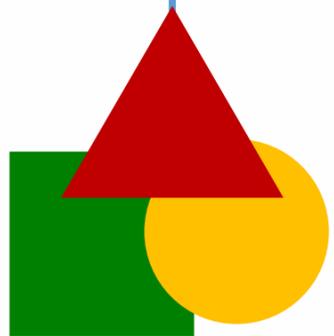


chega

**de fazer de
conta que
resolve**



**bora
resolver
de verdade!**



entre em
contato



**O medo de
errar é o
principal
obstáculo para
a inovação que
queremos.**

Sir Hob

Paulo Henrique Souza | Coordenador PequiLab

paulo.hsouza@goias.gov.br

(62) 99637-1373



 .escoladegoverno.go.gov.br

 @escoladegovernogo

 62 | 3201-9263

62 | 3201-4525

